

Приклад результату відбору для компанії «1001 Дрібниця» по вакансії «Торговий представник»

Примітка: на слайдах представлені фрагменти
цифрового резюме кандидатів та приклади
налаштування відбору на платформі



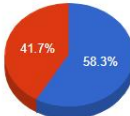
Вступ

Кращий претендент по заданих параметрах

Одеський професійний ліцей сфери послуг Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського

Олена Дехтерук

Брали участь в оцінюванні 2



Лисененкова Сніжана Муравйова Надія

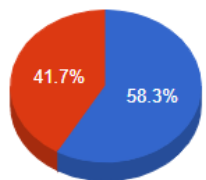
Перейти

Особисті дані

ПІБ: Дехтерук Олена
Адреса: Мельницька вулиця, 32-д, Одеса, Одеська область, 65000

Освіта

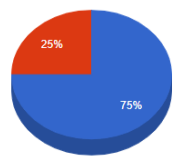
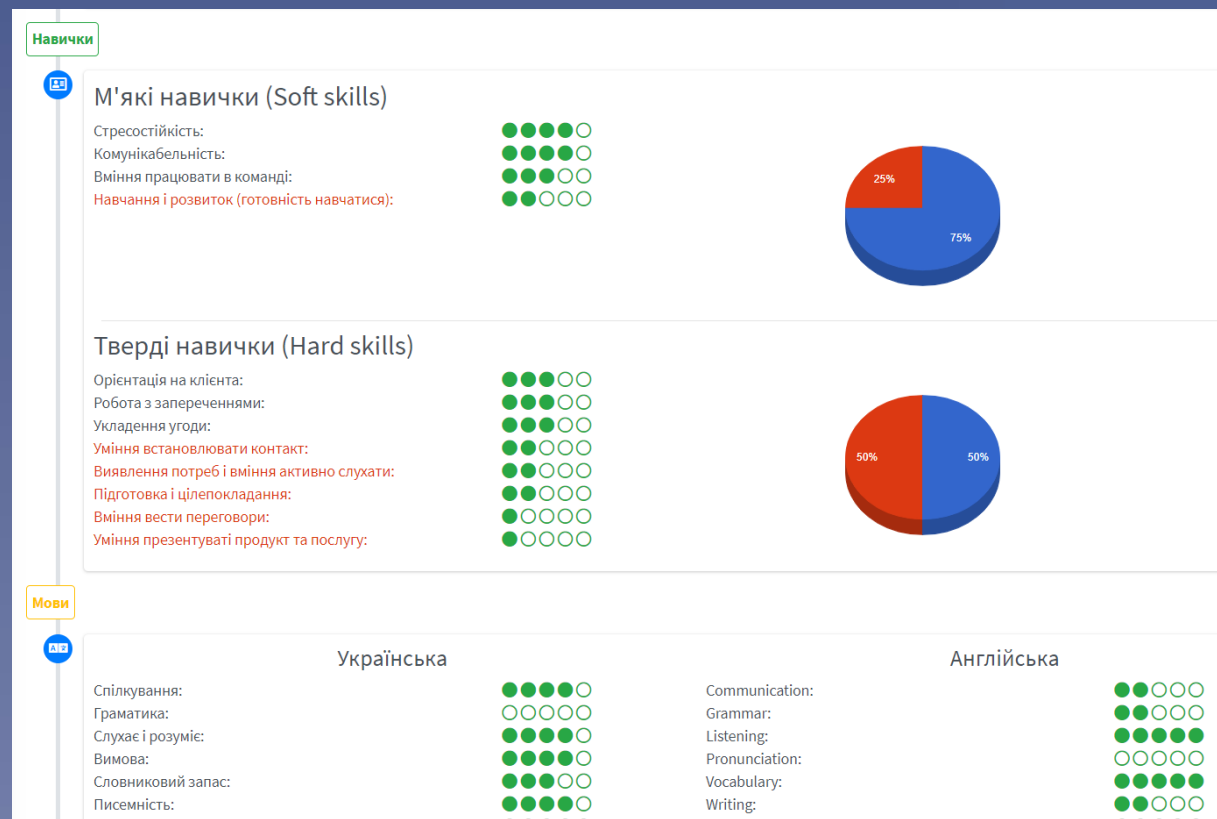
01.09.2020



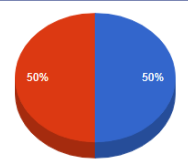
Відповідність до вакансії:
Олена Дехтерук відповідає на 58,3 %

✓
Результат відбору

Відповідність до вашої вакансії «Торговий представник» по твердим, м'яким та мовним компетенціям



Відповідність кандидата м'яким навичкам по вакансії



Відповідність кандидата твердим навичкам по вакансії

✓
**М'які, тверді та мовні
навички**

Данні, що використовуються та аналізуються для відбору:

Одеський професійний ліцей сфери послуг Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д.Ушинського

Олена Дехтерюк

Брали участь в оцінюванні

Лисеменкова Сніжана Муравйова Надія

41.7% 58.3%

Перейти

Особисті дані

ПІБ: Дехтерук Олена
Адреса: Мельницька вулиця, 32-д, Одеса, Одеська область, 65000

Освіта

01.09.2020

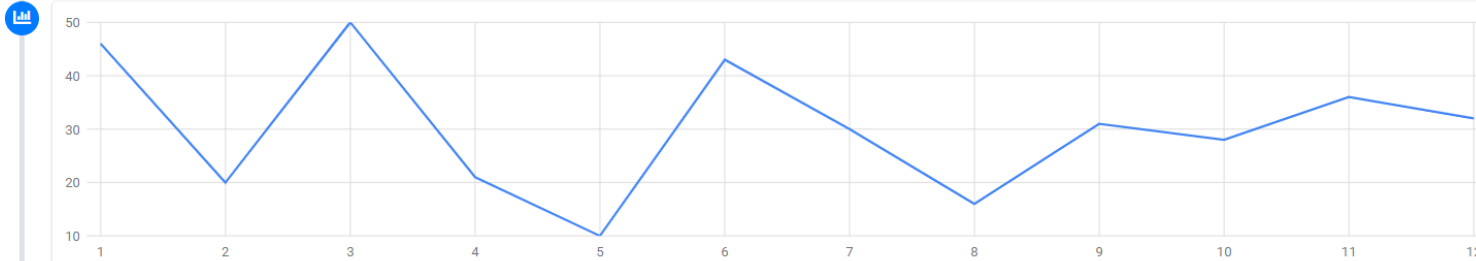


- Оцінка викладачів від навчального закладу
- Результати співбесіди наших експертів - фахівців з продажу
- Анкетні дані
- Результати спеціалізованих тестів (асесмент по навичкам)

✓
Данні

Мотиваційні чинники кандидата

Мотиваційні чинники



- 1) Рівень розвитку потреби у високій заробітній платі і матеріальну винагороду. Бажання мати роботу з хорошим набором пільг і надбавок
- 2) Рівень розвитку потреби в хороших умовах роботи і комфортною навколишнього оточення
- 3) Рівень розвитку потреби в структурованні роботи, наявності зворотного зв'язку і інформації, що дозволяє судити про результати своєї роботи, потреба в зниженні невизначеності та встановлення правил і директив виконання роботи
- 4) Рівень розвитку потреби в соціальних контактах: спілкування з широким колом людей, легка ступінь довіри і зв'язків з колегами
- 5) Рівень розвитку потреби у формуванні та підтримці довгострокових, стабільних взаємин, мале число колег по роботі, значний ступінь близькості взаємин, довірливості
- 6) Рівень розвитку потреби в завоюванні визнання з боку інших людей, в тому, щоб оточуючі цінували заслуги, досягнення і успіхи індивідуума

Фактори

- 7) Рівень розвитку потреби в постановці для себе сміливих, складних цілей і їх досягнення, дотриманні поставленим цілям і бути самомотивований
- 8) Рівень розвитку потреби у впливовості і влади, прагнення керувати іншими, наполегливе прагнення до конкуренції та впливовості
- 9) Рівень розвитку потреби в розмаїтті і перервах, стимуляції, прагнення уникати рутини, нудьги
- 10) Рівень розвитку потреби в креативності, потреба бути аналізує, думаючим працівником, відкритим для нових ідей
- 11) Рівень розвитку потреби в самовдосконаленні, рості і розвитку як особистості
- 12) Рівень розвитку потреби в цікавій суспільно корисної праці, потреба в роботі наповненою змістом, з елементом суспільної корисності

Детальніше про мотиваційному профілі від Річі і Мартіна



- Рівень розвитку потреби у високій заробітній платі і матеріальну винагороду. Бажання мати роботу з хорошим набором пільг і надбавок

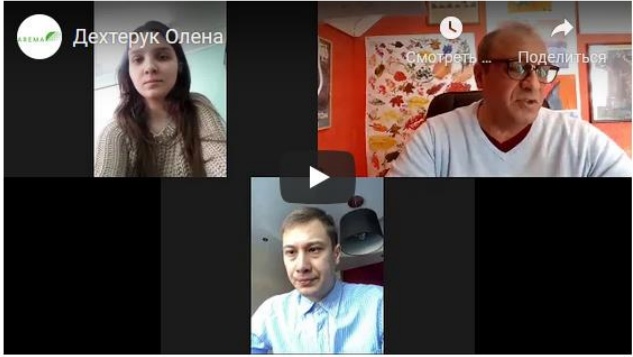
- Рівень розвитку потреби в структурованні роботи, наявності зворотного зв'язку і інформації, що дозволяє судити про результати своєї роботи, потреба в зниженні невизначеності та встановлення правил і директив виконання роботи

- Рівень розвитку потреби в завоюванні визнання з боку інших людей, в тому, щоб оточуючі цінували заслуги, досягнення і успіхи індивідуума

Мотиваційні чинники

Відео презентація та інші анкетні данні кандидата Олени Дехтерюк

Відео презентація



Досвід роботи

15.03.2021 - 25.06.2021

Підрозділ «Одеське територіальне управління» філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель та споруд» акціонерного товариства «Українська залізниця»

СТАЖИРОВКА Підрозділ «Одеське територіальне управління» філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель та споруд» акціонерного товариства «Українська залізниця»
Адреса: м. Одеса, вул. Балківська, 213 інд. 65005 Телефон: 727-27-39



✓
Відео презентація

Результат автоматизованого профвідбору серед 34 освітніх закладів

Торговий представник, продажу (Одесса ПТНЗ)

Простий варіант

Марценюк Елена

Анкетні дані:
Вік: 21
Одеський професійний ліцей сфери послуг Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д. Ушинського
Мельницька вулиця, 32-д, Одеса, Одеська область, 65000

Відповідність:
68

Взяло участь в оцінюванні:
Муравіова Н. Г.
Оксана Б. А.
Стасюк О. І.
Тетяна Б. В.
Тетяна Д. М.

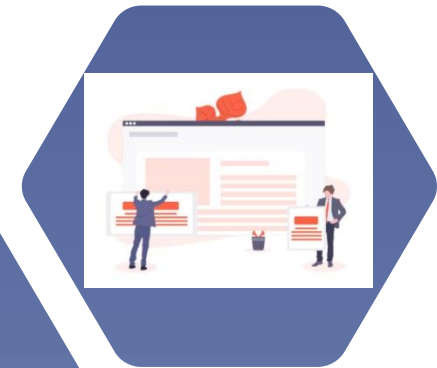
Що вміє (компетенції):

Духарук Олена


Анкетні дані:
Вік: 17
Одеський професійний ліцей сфери послуг Південноукраїнського

Відповідність:
64

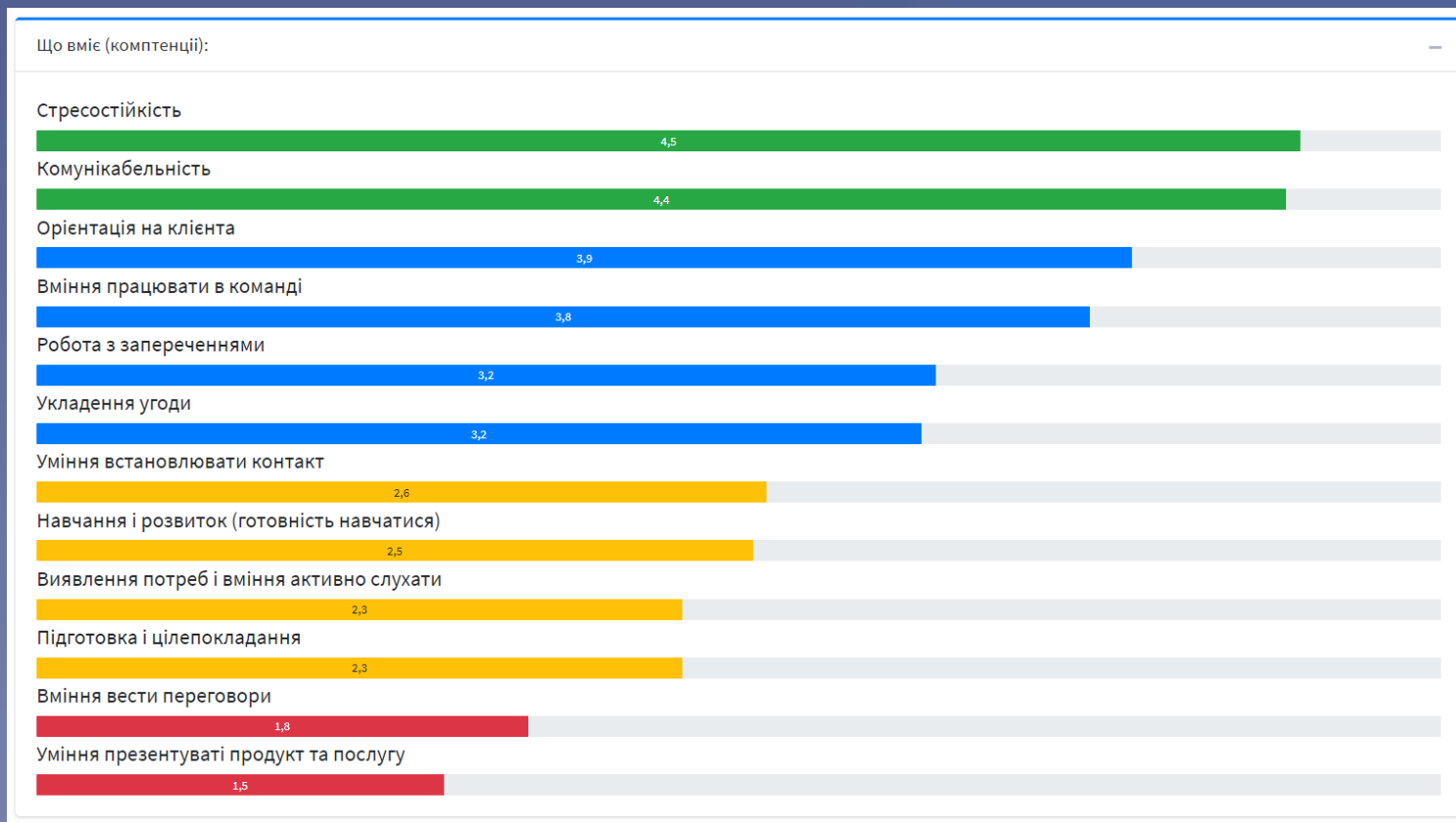
Взяло участь в оцінюванні:
Лисенкова
Муравіова



Оснований на оцінках викладачів, співбесіді експертів - фахівців з продажу, анкетних даних та результатів тестування кандидата


Профвідбір

Список компетенцій (модель компетенції) для автоматизованого профвідбору.



ПРОФВІДБІР

Профвідбір







Обрані компетенції для автоматизованого профвідбору

Відсоток проходження
1 % 20 % 100 %

Вік від
14 рік 60 рік

Інструментарій
Усе

Компетенція

<input checked="" type="checkbox"/>	Виявлення потреб і вміння активно слухати	
<input checked="" type="checkbox"/>	Вміння вести переговори	
<input checked="" type="checkbox"/>	Вміння працювати в команді	
<input checked="" type="checkbox"/>	Комунікабельність	
<input checked="" type="checkbox"/>	Навчання і розвиток (готовність навчатися)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Орієнтація на клієнта	

ПРОФВІДБІР

Список налаштовується під конкретну задачу (з можливістю виділити найбільш актуальні для вакансії компетенції)

Профвідбір

Можливість обрати тест для асесменту (кваліфікаційний тест на основі готових питань та відповідей)

Кар'єра

Інструментарій

Оцінювання

Тести

Завдання

Тести

Результати

Гейміфікація

Challenge

Освіта

Організація







Звіти

Експерти

Актуальні кваліфікації

Показати 100 записів

Пошук

Кваліфікатори	Бал	Активна до	Кількість завдань
 English (для резюме)	18	01.01.2030	10
 Менеджер з продажу (Zoom, Skype, тел, інтернет)	96	01.01.2030	30
 Продавці консультанти (продовольчих товарів)	86	01.01.2030	30
 Торговий представник	72	01.01.2030	30
 Продавці консультанти (непродовольчих товарів)	95	01.01.2030	33
 Касир торговельного залу	51	01.01.2030	14

Записи з 1 до 6 з 6 записів

Попередня 1 Наступна

ПРОФВІДБІР

Профвідбір

Вибір освітніх закладів для:

Разміщення вакансії

HR branding

Підготовки спеціалістів по навчальним матеріалам наданим вашою організацією

Надання питань для кар'єрного консультування

ПРОФВІДБІР

<input type="checkbox"/>	Запорізький Колегіум "Еліт"	Школа
<input type="checkbox"/>	Заліщицька державна гімназія	Школа
<input type="checkbox"/>	Кропивницький будівельний коледж	Професійно-технічний навчальний заклад
<input type="checkbox"/>	Державний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей»	Професійно-технічний навчальний заклад
<input type="checkbox"/>	Державний заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Кропивницький професійний ліцей сфери послуг і торгівлі»	Професійно-технічний навчальний заклад
<input type="checkbox"/>	Регіональний центр професійної освіти ім. О.С.Єгорова	Професійно-технічний навчальний заклад
<input type="checkbox"/>	Центральноукраїнське вище професійне училище імені Миколи Федоровського	Професійно-технічний навчальний заклад
<input type="checkbox"/>	ХерсонДЦЗ	Державний центр зайнятості
<input type="checkbox"/>	ХДЦЗ	Державний центр зайнятості
<input type="checkbox"/>	ДДЦЗ	Державний центр зайнятості

Застосувати

Профвідбір

Економія часу та ресурсу для відбору та підготовки кадрів

Можливість впливати на майбутніх кандидатів під час навчання в школі/ПТНЗ/ВНЗ та не витратити свого часу на перенавчання

Автоматизована модель відбору з можливістю чіткого та індивідуального налаштування



arema.biz
050 353 5441
aramasht@gmail.com