

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ, ПРАВА ТА
ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ»
ПРИВАТНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ ПОДАТКОВИЙ ІНСТИТУТ»**



ЗВІТ

**Директорки ВСП «Фаховий коледж економіки , права та
інформаційних технологій» САВЧУК ВІКТОРІЇ ЮРІЇВНИ за період
роботи у 2023-2024 році**

Кам'янець-Подільський
2024

ЗМІСТ

1. Загальна інформація.
2. Формування контингенту студентів та профорієнтаційна робота.
3. Кадрове забезпечення освітнього процесу.
4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітньої діяльності.
5. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.
6. Практичне навчання.
7. Працевлаштування студентів.
8. Фізкультурно-спортивна робота.
9. Заходи по запобіганню та протидії корупції.
10. Інформація про матеріально-технічне забезпечення.
11. Перспективи і напрями розвитку.

1. Загальна інформація

ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій» ПЗВО «Кам'янець-Подільський податковий інститут» (далі – Коледж) – заклад фахової передвищої освіти приватної форми власності, що знаходиться в підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України та є відокремленим структурним підрозділом Кам'янець-Подільського податкового інституту. Заклад розташований за адресою вул. Князів Коріатовичів 21, м. Кам'янець-Подільський, Хмельницька область, тел. (097) 900 11 94, e-mail: podatkovyukr@gmail.com, WEB-сайт Коледжу: podatkovyi.com.

Діяльність Коледжу у звітному періоді була спрямована на реалізацію завдань Закону «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Коледжу та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України. Вся діяльність Коледжу була направлена на виконання планових завдань з навчальної, методичної, виховної та соціальної роботи, удосконалення матеріально-технічної бази, розробки навчально-методичного забезпечення за діючими та новими напрямками, спеціальностями та освітньо-професійними програмами.

Враховуючи наявний потенціал та місце Коледжу в системі національної освіти, усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за подальший розвиток і забезпечення економіки конкурентними фахівцями, колектив Коледжу визначав свою місію як здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через генерування нових знань та підготовку соціально відповідальних, креативних особистостей і конкурентних фахівців. Коледж керується такими принципами та цінностями: суспільна відповідальність; студентоцентризм; системність та інтеграція; внутрішня і зовнішня відкритість; демократичність та прозорість; гуманізм і толерантність; культурна спадкоємність. Коледж реалізує свою місію за допомогою досягнення таких стратегічних цілей: розвиток інтелектуального потенціалу та конкурентоспроможності Коледжу; створення сучасної інфраструктури та системи управління; ефективна підготовка висококваліфікованих спеціалістів.

Управління Коледжем у 2023 році було спрямоване на підвищення конкурентоспроможності результатів його діяльності, реалізацію державної політики у сфері фахової передвищої освіти, удосконалення системи підготовки фахівців, формування кадрового потенціалу, спроможного швидко адаптуватися

і ефективно працювати в нових економічних умовах та конкурентному середовищі.

Коледж надає освітні послуги з підготовки фахівців у сфері фахової передвищої освіти освітнього ступеня фаховий молодший бакалавр за такими спеціальностями та освітньо-професійними програмами:

- 072 Фінанси, банківська справа та страхування;
- 081 Право;
- 123 Комп'ютерна інженерія.

Також Коледж має право надавати освітні послуги, пов'язані з одержанням повної загальної середньої освіти.

Станом на 01 січня 2024 року в Коледжі навчається 146 студентів, за кошти фізичних та юридичних осіб.

Коледж надає освітні послуги, пов'язані з одержанням фахової передвищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до фахового молодшого бакалавра. Документами, які регламентують діяльність закладу фахової передвищої освіти є:

- Положення про ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій» ПЗВО «Кам'янець-Подільський податковий інститут»;
- Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб підприємців та громадських формувань № 4022974593070 від 02.08.2021 р.

Коледж перебуває в постійному розвитку, відбувається оновлення матеріально-технічної бази, має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечувати навчально-виховний процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства.

2. Формування контингенту студентів та профорієнтаційна робота

№/п	Спеціальності	Ліцензія денна	Зараховано на базі 9кл. в 2023 (денна)	Зараховано на базі 11кл. в 2023 (денна)	Всього навчається студентів
1.	081 Право	50	26	6	101
2.	072 Фінанси, банківська	30	13	7	45

	справа та страхування				
3.	123 Комп'ютерна інженерія	30	0	0	0
	Всього по коледжу	90	39	13	146

За результатами проведення вступних випробувань від абітурієнтів та їх батьків скарг та апеляцій до Відбіркової комісії не надходило, нарікань та зауважень на діяльність Приймальної комісії не було.

З метою належної організації та проведення відбору кандидатів на навчання відбірковою комісією були розроблені та погоджені в установленому порядку Правила прийому до коледжу, програми та розклади проведення вступних випробувань, налагоджена робота з внесення даних абітурієнтів до Єдиної Державної електронної бази з питань освіти. У відбірковій комісії надавалися консультативні послуги вступникам при подачі документів.

Для забезпечення прозорості та об'єктивності під час визначення осіб, що будуть зараховані на навчання до коледжу, рейтингові списки вступників формувалися, як того вимагає Міністерство освіти і науки України, в Єдиній Державній електронній базі з питань освіти та розміщувалися на стенді відбіркової комісії, веб-сайті коледжу.

Зарахування проводилось в межах ліцензійних обсягів на підготовку фахівців ОПС фахового молодшого бакалавра у 2023 р.

За результатами проведення вступних випробувань від абітурієнтів та їх батьків скарг та апеляцій до Відбіркової комісії не надходило, нарікань та зауважень на діяльність Відбіркової комісії не було.

Більшість абітурієнтів, які поповнили ряди студентів коледжу, проживають в Хмельницькій області. Є також вступники з Тернопільської, Рівненської, Чернівецької областей.

З метою формування контингенту студентів, підвищення якості професійного відбору попередньо була проведена профорієнтаційна робота серед випускників шкіл міста, а також районів Хмельницької, Тернопільської та Чернівецької областей.

Про освітню-виховну діяльність навчального закладу потенційні абітурієнти дізнавалися з рекламно-інформаційних буклетів, білбордів, сітілайтів, місцевого радіо, новин та відеороликів на веб-сайті коледжу та на сторінках Коледжу в соцмережах (Facebook, Instagram, TikTok).

Популяризація навчального закладу здійснювалась через участь у проведенні рекламних акцій щодо освітньої діяльності Коледжу на освітянських виставках, ярмарці професій.

Завдання щодо формування, збереження, збільшення контингенту і надалі залишатимуться для закладу пріоритетними. Їх вирішення, значною мірою, залежить від активної, системної, постійної профорієнтаційної роботи за участі всього педагогічного колективу та студентського активу.

Як показує практика, результативними в плані профорієнтації була профорієнтаційна робота не тільки викладачів, а й студентів, які розповідали про життя та навчання, про свої майбутні спеціальності, практику на установах та підприємствах, спілкування з потенційними роботодавцями. Студентів денної форми навчання варто залучати до профорієнтаційної роботи під час канікул, виробничих практик.

3. Кадрове забезпечення освітнього процесу та створення умов для їх професійного розвитку

Кадрове забезпечення Коледжу відповідає штатному розпису, затвердженому Міністерством освіти і науки України та чинному законодавству України про працю. Підбір кадрів відбувається відповідно до нормативно-правових документів з урахуванням ділових і професійних якостей викладачів та їх базової освіти. Навчально-виховний процес у Коледжі забезпечує циклова комісія загальноосвітніх та фахових дисциплін.

Всього у Коледжі працюють 28 викладачів, серед яких 10 – штатних, 18 – сумісники, а саме:

- професор – 2;
- доцент -2;
- кандидатів наук- 7;
- спеціалістів вищої категорії- 19;
- спеціалістів I категорії- 0;
- спеціалістів II категорії- 1;
- спеціалістів- 8;
- мають педагогічне звання «викладач-методист» - 3.

Принципи підбору, розстановки та атестації керівних та педагогічних кадрів спрямована на покращення якісного складу педагогічного колективу.

Коледж сприяє професійному розвитку своїх педагогічних працівників. Як правило, траєкторію професійного розвитку та змістовну його частину визначають педагогічні працівники коледжу. У разі потреби, педагогічні працівники отримують консультативну допомогу колег, директора коледжу, заступника директора з навчальної роботи, заступника директора з виховної роботи, голови циклової комісії.

З метою підвищення наукового-методичного рівня викладача, його підготовки до засвоєння змісту нових програм і технологій, їх реалізації, ознайомлення з досягненнями інноваційних методик викладання, вивчення передового педагогічного досвіду, відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників та згідно з графіком, здійснювались заходи професійного розвитку педагогічних працівників коледжу шляхом участі у конференціях, семінарах, вебінарах, курсах підвищення кваліфікації.

За 2023-2024 навчальний рік педагогічні працівники коледжу пройшли підвищення кваліфікації за такими формами:

- підвищили кваліфікацію у вищих навчальних закладах -1 особа;
- навчались за програмою підвищення кваліфікації керівних працівників закладів фахової перед вищої освіти – 2 особи;
- брали участь у Міжнародних, Всеукраїнських науково-практичних конференціях – 12 осіб;
- брали участь в онлайн-курсах – 3 особи;
- брали участь в освітніх вебінарах, онлайн-форумах, онлайн семінарах та конференціях – 19 осіб;
- брали участь у роботі методичних об'єднань закладів фахової перед вищої освіти – 5 осіб.

Кваліфікаційні вимоги до викладачів визначаються на основі кваліфікаційних характеристик, посадових інструкцій та посадових вимог, які відповідають особливостям роботи Коледжу.

Атестація педагогічних працівників Коледжу проводилася згідно із затвердженим директором планом відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників України і на основі Закону України «Про фахову передвищу освіту». Атестація здійснювалася на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, професійної діяльності і загальної культури педагогічних працівників.

Атестаційна комісія Коледжу, яка створюється щороку до 20 вересня і наділяється повноваженнями на весь навчальний рік, узагальнює результати професійної діяльності працівників, і приймає рішення про відповідність чи невідповідність педагогічного працівника займаній посаді. У 2022 р. в Коледжі успішно пройшли атестацію 7 педагогічних працівників. Вищу кваліфікаційну категорію присвоєно 2 викладачам, підтверджено вищу категорію 3 викладачам, 2 викладачам присвоєно другу категорію, також одному викладачеві підтверджено педагогічне звання «викладач-методист».

Призначення на посаду та звільнення з посади працівників фахового коледжу

Прийнято на роботу у 2022 році 13 осіб.

Звільнено з роботи у 2022 році 2 особи.

4. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітньої діяльності

Головним завданням Коледжу є забезпечення професійної, загальноосвітньої та загальнокультурної підготовки спеціалістів на основі тісного зв'язку навчання з виробництвом, практичної підготовки студентів із залученням безпосередньо до практичного процесу. Вся діяльність Коледжу спрямована на забезпечення потреб особистості в творчій саморегуляції, виховання національної свідомості, демократичного світогляду, громадянськості і патріотизму.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у Коледжі здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

В наявності усі нормативні навчальні програми з дисциплін. Навчальні програми, які були розроблені відповідно до рекомендацій Міністерства освіти і науки України та Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих навчальних програм. Нормативні навчальні програми з фахових та вибіркокових дисциплін розроблені викладачами Коледжу, розглянуті та схвалені цикловою комісією Коледжу.

Організація навчального процесу враховує педагогічний потенціал, матеріальну і навчально-методичну базу Коледжу, сучасні інформаційні

технології. Навчання за усіма спеціальностями здійснюється на основі освітньо-професійних програм, затверджених стандартами вищої та фахової передвищої освіти.

Кожного року, на поточний рік, в Коледжі складаються та затверджуються робочі навчальні плани, в яких конкретизуються форми проведення навчальних занять, їх обсяг, форми і засоби проведення поточного і підсумкового контролю за семестрами.

Відповідно до навчального плану для кожної навчальної дисципліни складається навчально-методичний комплекс, який містить: навчальну програму дисципліни, робочу навчальну програму, методичні рекомендації щодо самостійної роботи студентів, плани і методичні рекомендації щодо проведення практичних занять, завдання і методичні рекомендації щодо проведення лабораторних і практичних робіт, завдання і методичні рекомендації щодо виконання курсових проектів та робіт, завдання і методичні рекомендації з проведення навчальних практик, завдання для поточного та підсумкового контролю знань, критерії оцінювання знань, методичні карти занять, конспекти лекцій тощо.

Основними формами організації навчального процесу в Коледжі є: навчальні заняття, виконання індивідуальних завдань, самостійна робота студентів, практична підготовка і контрольні заходи. Навчальні заняття проводяться у формі комбінованих, лабораторних, практичних занять та консультацій.

Тематика курсових проектів та робіт визначається цикловою комісією відповідно до змісту і завдань навчальних дисциплін. Студентам надається право вільного вибору теми курсового проекту (роботи) із запропонованого переліку. До виконання курсових проектів та робіт викладачами розроблені відповідні методичні рекомендації, які затверджені цикловою комісією.

Навчальними планами передбачена самостійна робота студентів. Співвідношення обсягів аудиторних занять і самостійної роботи студентів визначено з урахуванням специфіки та змісту конкретної навчальної дисципліни, її місця, значення і дидактичної мети в реалізації освітньо-професійної програми. Самостійна робота студентів забезпечується підручниками, навчальними та методичними посібниками, конспектами лекцій, навчально-лабораторним обладнанням, електронно-обчислювальною технікою та технічними засобами навчання.

Програми навчальних і виробничих практик складені з урахуванням рекомендацій спеціалістів баз практик.

На засіданнях педагогічної ради Коледжу розглядаються актуальні питання про шляхи підвищення якості навчально-виховного процесу в умовах карантинних обмежень, воєнного стану з використанням дистанційних форм навчання, методичне забезпечення підготовки фахівців, робота педагогічного колективу з правового виховання студентів, профілактики правопорушень, формування національної свідомості студентів тощо.

Центром організації навчально-методичної роботи є методичний кабінет. В ньому розміщені систематизовані методичні матеріали педагогічного колективу. Державі потрібен викладач-професіонал з високою науково-теоретичною, методичною, психолого-педагогічною, практичною підготовкою, здатний до безперервного навчання, творчості і постійного самовдосконалення. З огляду на це, головними завданнями методичної роботи Коледжу є:

- вдосконалення навчально-методичного забезпечення та методики його використання;
- застосування сучасних технологій навчання та виховання;
- системна робота, яка забезпечує підвищення фахової кваліфікації викладача;
- узагальнення кращого педагогічного досвіду.

Головними принципами науково-методичної роботи в Коледжі є її оперативність, мобільність, випереджаючий характер, оптимальне поєднання індивідуальних і колективних форм, практична спрямованість культурних знань і моральних цінностей.

Робота педагогічного колективу Коледжу спрямована на розв'язування основної навчально-методичної проблеми забезпечення оптимального рівня професійної підготовки та майбутньої практичної діяльності випускників.

За звітний період у Коледжі було проведено усі заплановані відкриті заняття та виховні заходи.

У 2022 році був оновлений сайт Коледжу. Наповненість сайту дозволяє максимально відобразити інформаційну складову освітньої діяльності Коледжу. На сайті розміщена інформація про адміністрацію Коледжу, студентське самоврядування та напрями його роботи, основні заходи та події. Працює електронний каталог бібліотеки. У 2022 році, в умовах карантину та воєнного стану, запроваджена змішана форма навчання: очна та дистанційна за допомогою платформ GOOGLE meet, Classroom, ZOOM.

У Коледжі функціонує бібліотека та електронна бібліотека. Серед пріоритетних напрямків діяльності бібліотеки є накопичення інформаційних ресурсів, розвиток і розширення можливостей використання бібліотечного

фонду, тобто якісне і кількісне вдосконалення системи засобів надання ресурсів бібліотеки користувачам.

5. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Головною метою виховання студентської молоді в Коледжі є формування свідомого громадянина, патріота України, активного провідника національної ідеї, справжнього представника української еліти. Саме на виконання цієї мети спрямована Концепція виховної роботи у Коледжі.

Головними складовими виховної роботи є:

- спрямування всієї навчально-виховної, позааудиторної діяльності викладачів на підготовку висококваліфікованих фахівців для роботи в нових умовах розвитку суспільства, формування їх соціальної активності, чітких громадянських цінностей, сприяння моральному становленню особистості;
- національний та загальнолюдський зміст освіти і виховання студентської молоді;
- формування системи основних компонентів духовного світу особистості, використовуючи досвід духовності, звичаї і традиції українців;
- використання виховних можливостей студентського самоврядування;
- здійснення кураторами керівництва процесом виховання, становлення особистості в колективі і через колектив;
- активне використання інновацій у виховній роботі;
- виховання свідомого ставлення до праці;
- формування правової культури;
- формування екологічної культури, особистої санітарно-гігієнічної культури;
- формування в студентів високої мовної культури;
- пропаганда здорового способу життя;
- створення умов для розвитку індивідуальних здібностей, талантів студентської молоді, для самореалізації молоді в сфері наукової, професійної, художньо-естетичної, спортивно-оздоровчої діяльності;
- соціально-психологічна допомога;
- впровадження сучасних демократичних взаємовідносин між вихователем і вихованцем – як одного із засобів формування вільної людини.

Вимогою до організації виховної роботи є планування на навчальний рік. Протягом навчального року на відзначення окремих визначних дат в історії

країни та регіону розробляються і проводяться окремі заходи. Протягом року у Коледжі проводяться різноманітні заходи, а саме: День Здоров'я, Ланцюг миру, футбольний матч між викладачами та студентами, День вишиванки, благодійний ярмарок до дня Св. Миколая, посвята у студенти, економічний брейн-ринг, відкрите судове засідання, різноманітні екскурсії, квести, флешмоби.

Активною складовою виховної роботи є студентське самоврядування. При вирішенні питань організації, планування і удосконалення навчального процесу враховуються пропозиції студентів. Перелік питань, що належать до компетенції органів студентського самоврядування, погоджується з адміністрацією Коледжу. Органи студентського самоврядування незалежні від партій та блоків. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються чинним законодавством, нормативними актами Міністерства освіти і науки України.

Основними завданнями органів студентського самоврядування є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
- забезпечення виконання студентами своїх обов'язків;
- сприяння навчальній та творчій діяльності студентів;
- сприяння у створенні необхідних умов проживання та відпочинку студентів;
- створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;
- співробітництво зі студентами інших навчальних закладів та молодіжними організаціями;
- сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
- залучення студентів до трудової діяльності у вільний від навчання час;
- координація діяльності старост груп;
- контроль за навчальною і трудовою дисципліною студентів;
- залучення студентів до художньої самодіяльності;
- проведення вечорів відпочинку, конкурсів, посвяти в студенти, випускних вечорів;
- організація чергування студентів;
- пропаганда здорового способу життя, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживання ними алкоголю, наркотиків, паління тощо.

Студентське самоврядування реалізується на рівні групи, курсу, Коледжу. Найвищим органом студентського самоврядування є загальні збори (старостат) студентів.

Студентська Рада працювала згідно з планом, а також брала участь у різних заходах, які відбувалися з ініціативи міської ради та з ініціативи нашого студентства.

Студенти і викладачі долучилися до різних благодійних заходів, волонтерської діяльності.

6. Практичне навчання

Практика студентів є обов'язковою складовою частиною процесу підготовки фахівців у Коледжі й проводиться на сучасних підприємствах та в різних організаціях та установах. Організація практичної підготовки студентів регламентується Положенням про проведення практики студентів ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій» ПЗВО «Кам'янець-Подільський податковий інститут».

Метою практики є оволодіння студентами сучасними методами і формами організації праці в галузі їх майбутньої професії, формування у них, на базі одержаних у Коледжі, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час роботи в реальних практичних умовах, виховання потреби систематично поновлювати свої знання та творчо їх застосовувати в практичній діяльності.

Практика студентів передбачає безперервність та послідовність при одержанні потрібного обсягу практичних знань і вмінь відповідно до кваліфікаційного ступеня фаховий молодший бакалавр.

7. Працевлаштування випускників у 2023 році

За спеціальністю **072 Фінанси, банківська справа та страхування** отримали дипломи молодшого бакалавра 10 здобувачів освіти. Станом на 25 листопада 2023 року працевлаштовано 7 осіб, за отриманою спеціальністю фахового молодшого бакалавра з фінансів, банківської справи та страхування працює 5 осіб.

Продовжили навчання для отримання ступеня бакалавра у Кам'янець-Подільському податковому інституті 5 осіб (Лучанський С.О., Удод В.В., Гащук О.С., Зюбрицька Х.В., Черватюк О.А.)

8. Фізкультурно-спортивна робота

За 2022-2023 навчальний рік викладач фізичного виховання систематично проводив навчально-тренувальні заняття з різних видів спорту. Працювали спортивні секції такі як: настільний теніс, волейбол, баскетбол, футбол, воркаут, шахи. Проводились бесіди «В твоїх руках твоє здоров'я і життя». «Пропаганда здорового способу життя», «Профілактика шкідливих звичок», «День Здоров'я» і т.д.

Студенти коледжу брали участь у першості міста з футзалу, кульової стрільби, настільного тенісу. Куратори груп організовували екскурсії та культпоходи в Старе місто, ботанічний сад.

9. Запобігання та протидія корупції

З метою запобігання та протидії корупції у коледжі забезпечується: - невідкладний розгляд звернень викладачів, працівників, студентів коледжу та їхніх батьків щодо фактів корупції, неправомірної вигоди;

- забезпечується якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого відбору;
- при прийомі на роботу до коледжу працівники інформуються про необхідність неухильного дотримання антикорупційного законодавства України та неприпустимість вчинення корупційних діянь;
- надається методична (в тому числі усна) роз'яснювальна та організаційна допомога щодо запобігання та протидії корупції;
- забезпечується ознайомлення з антикорупційним законодавством працівників коледжу, які відповідно Законів України «Про запобігання корупції» визначені суб'єктами відповідальності за корупційні правопорушення;
- ознайомлення співробітників коледжу з інформацією щодо змін в антикорупційному законодавстві;

- забезпечується своєчасне декларування доходів працівників, які зобов'язані декларувати доходи згідно з Законами України «Про запобігання корупції»;
- надаються консультації та роз'яснення щодо заповнення та подання декларації про доходи працівниками, на яких покладено обов'язок декларувати доходи;
- вживаються необхідні заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань і неправомірної вимоги під час проведення екзаменаційних сесій.

10. Інформація про матеріально-технічне забезпечення.

Заклад орендує приміщення за адресою 32300, Хмельницька область, м. Кам'янець-Подільський, вул. Князів Коріатовичів 21, загальною площею 2196,7 м.кв. Приміщення для здійснення навчального процесу загальною площею - 2021,1 м. кв., адміністративні приміщення 20,5 м. кв., бухгалтерія – 10,4 м. кв., комп'ютерна лабораторія – 41,9 м. кв., інші приміщення загальною площею – 44,5 м.кв., санвузли – 17,2 м. кв., коридори – 41,1 м. кв. Загальна кількість аудиторій – 8, кількість комп'ютерів – 18 одиниць, які об'єднані в єдину мережу і мають доступ до всесвітньої інформаційної мережі Internet. Впродовж року було покращено матеріально-технічну базу, а саме придбано 2 ноутбуки, два принтера, нові банери для профорієнтаційної роботи, фліпчарти.

11. Перспективи і напрями розвитку

З метою подальшого удосконалення навчально-виховного процесу, підвищення якості підготовки фахівців, задоволення потреб регіону у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій та інтерактивних методів навчання;
- розширення інтеграційних зв'язків з державними установами, фінансовими та юридичними організаціями, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних та фахових дисциплін, вибір необхідного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;

- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- поповнення матеріально-технічної бази комп'ютерною технікою, навчальною літературою, зміцнення матеріально-технічної бази кабінетів і лабораторій;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, формування гармонійної цілісної особистості;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, удосконалення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- розвиток навчально-матеріальної бази, підтримання в належному стані аудиторій, кабінетів, будівель і споруд Коледжу;
- участь у конференціях, семінарах, вебінарах для викладачів і студентів тощо;
- планується завершити монтаж та встановлення пожежної сигналізації та оповіщення у приміщенні навчального корпусу коледжу;
- вдосконалення пропускної системи «SMARSY»;
- відновити міжнародне співробітництво у напрямку практичної підготовки студентів;
- провести ремонт фасаду коледжу.