

**ШОСТА ЩОРІЧНА ЗУСТРІЧ ВЛАСНИКІВ БІЗНЕСУ ТА КЕРІВНИКІВ  
OPEN BUSINESS SPACE**

ФОТО НАПРАЦЮВАНЬ



# Зміст

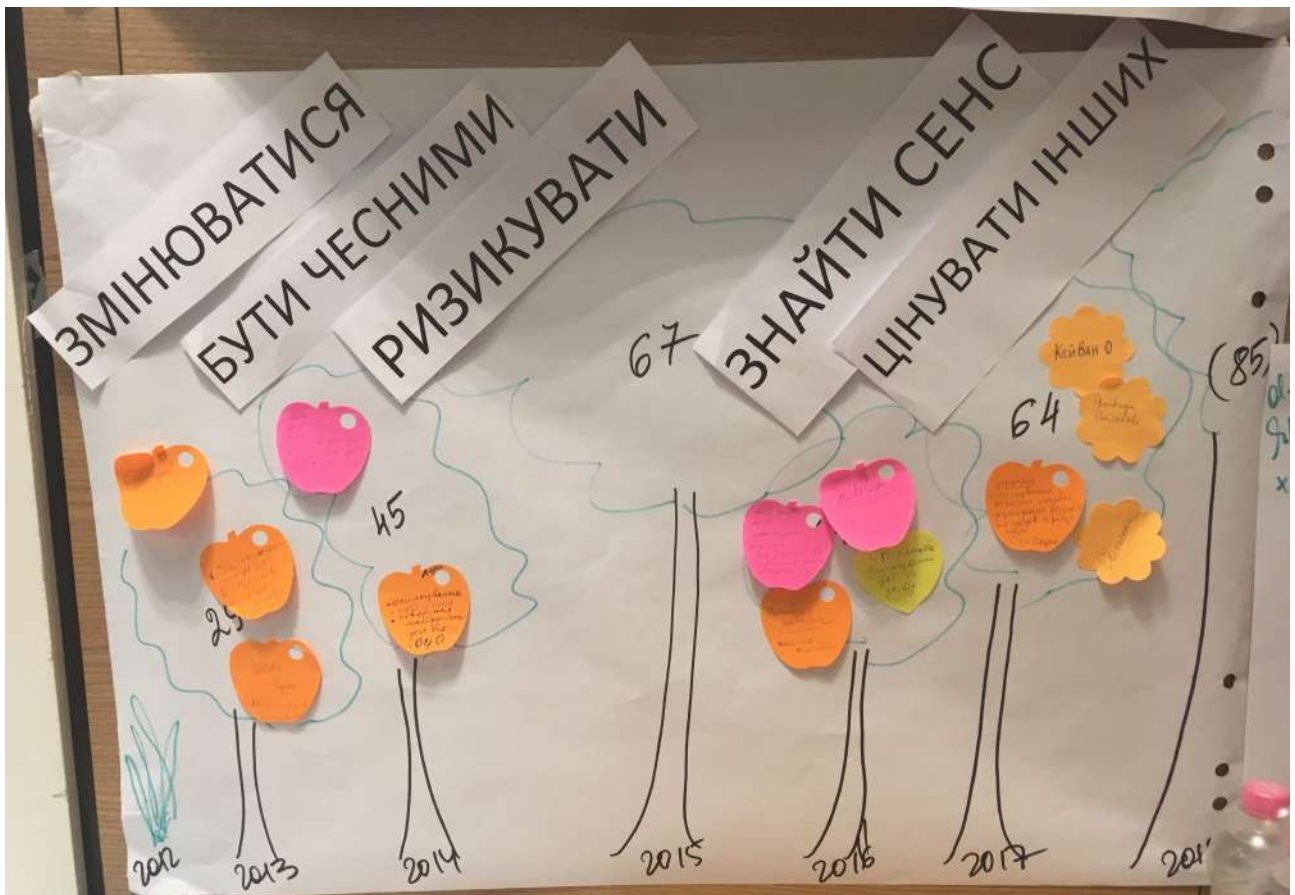
Знайомство

Про формат

Теми для обговорення

Ідеї щодо наступної зустрічі

# Знайомство



Бур-60

носеуи

Handwritten notes on the top-left section, including:

- 20 Анастасия
- Отец и мать
- Отец и мать 6 лет
- Отец и мать 7 лет
- Отец и мать 8 лет
- Отец и мать 9 лет
- Отец и мать 10 лет
- Отец и мать 11 лет
- Отец и мать 12 лет
- Отец и мать 13 лет
- Отец и мать 14 лет
- Отец и мать 15 лет
- Отец и мать 16 лет
- Отец и мать 17 лет
- Отец и мать 18 лет
- Отец и мать 19 лет
- Отец и мать 20 лет
- Отец и мать 21 лет
- Отец и мать 22 лет
- Отец и мать 23 лет
- Отец и мать 24 лет
- Отец и мать 25 лет
- Отец и мать 26 лет
- Отец и мать 27 лет
- Отец и мать 28 лет
- Отец и мать 29 лет
- Отец и мать 30 лет

Сыгивуи

аро

Handwritten notes on the bottom-left section, including:

- Отец и мать
- Отец и мать 1 год
- Отец и мать 2 года
- Отец и мать 3 года
- Отец и мать 4 года
- Отец и мать 5 лет
- Отец и мать 6 лет
- Отец и мать 7 лет
- Отец и мать 8 лет
- Отец и мать 9 лет
- Отец и мать 10 лет
- Отец и мать 11 лет
- Отец и мать 12 лет
- Отец и мать 13 лет
- Отец и мать 14 лет
- Отец и мать 15 лет
- Отец и мать 16 лет
- Отец и мать 17 лет
- Отец и мать 18 лет
- Отец и мать 19 лет
- Отец и мать 20 лет
- Отец и мать 21 лет
- Отец и мать 22 лет
- Отец и мать 23 лет
- Отец и мать 24 лет
- Отец и мать 25 лет
- Отец и мать 26 лет
- Отец и мать 27 лет
- Отец и мать 28 лет
- Отец и мать 29 лет
- Отец и мать 30 лет

копа (негиле)  
 Отец и мать  
 Отец и мать 1 год  
 Отец и мать 2 года  
 Отец и мать 3 года  
 Отец и мать 4 года  
 Отец и мать 5 лет  
 Отец и мать 6 лет  
 Отец и мать 7 лет  
 Отец и мать 8 лет  
 Отец и мать 9 лет  
 Отец и мать 10 лет  
 Отец и мать 11 лет  
 Отец и мать 12 лет  
 Отец и мать 13 лет  
 Отец и мать 14 лет  
 Отец и мать 15 лет  
 Отец и мать 16 лет  
 Отец и мать 17 лет  
 Отец и мать 18 лет  
 Отец и мать 19 лет  
 Отец и мать 20 лет  
 Отец и мать 21 лет  
 Отец и мать 22 лет  
 Отец и мать 23 лет  
 Отец и мать 24 лет  
 Отец и мать 25 лет  
 Отец и мать 26 лет  
 Отец и мать 27 лет  
 Отец и мать 28 лет  
 Отец и мать 29 лет  
 Отец и мать 30 лет



# Формат роботи

**Відкритий Простір** – це простий, універсальний та ефективний метод проведення нарад, зборів, конференцій та зустрічей для груп кількістю від 7 до кількох тисяч учасників. Тривалість Відкритого Простору може бути від 4 годин до кількох днів.

Цю технологію застосовують з різною метою – вирішення управлінських, навчальних чи творчих завдань, обговорення певних питань, вирішення проблем чи прийняття рішень. Хоч учасниками таких зустрічей часто є люди різні за спеціалізацією, поглядом на обрану проблему та темпераментом, Відкритий простір надає можливість всім прийняти участь у обговоренні різних аспектів спільної актуальної для всіх учасників теми та у процесі прийняття рішень.

Час і «територія» у Відкритому Просторі структуровані таким чином, що люди самі організують свою роботу, обговорення, навчання чи планування. Кожен з учасників Відкритого Простору працює саме над тими завданнями, які для нього є цікавими та актуальними і за які він готовий нести відповідальність. В основі цього методу лежить здатність людей до самоорганізації.

**Більше:** <http://openspace.works>



# ПРИНЦИПИ

- Усі хто прийшли, саме ті, хто мали прийти...
- Все починається тоді, коли має початися...
- Все, що відбувається, саме те, що має відбуватись...
- Все відбувається там, де має відбуватись...
- Якщо **НЕ** кінець, то **НЕ** кінець...

Закон  
Мобільності

axent  
The Future



УВАГА!  
Можливі  
несподіванки!



Ласкаво

просимо

у

відкритий

простір

!!!

## Теми обговорень

1. Пошук проривних бізнес-ідей, які можна швидко масштабувати
2. Як зрозуміти: ти у змінах чи в випробуванні
3. Управління проектним портфоліо
4. Аутсорсинг робочої сили за кордон: робота, послуги, товари
5. Чи систематизуєте та автоматизуєте ви продажі?
6. Школа мислення
7. Здоров'є людей: чому люди не заботяться о своєм здоров'є заранеє?
8. Мотивація працівників: які фінансові та нематеріальні інструменти можна застосовувати у мотивації персоналу на довгострокову співпрацю?
9. Наші податки: сплатити й забути чи сплатити й керувати?!
10. З ким об'єднуватися аптечним мережам? Як зберегти цінності та стандарти при розширенні мережі?
11. Доброчесність
12. Бірюзові організації. Горизонтальні структури.
13. Якими можуть бути способи співпраці бізнесу для втримання робочої сили та молоді тут
14. Кардинальна реформа освіти
15. ІТ для бізнесу: процеси, продукти, сервіс
16. Антикорупційні
17. Канада - по що?

**Пошук проривних бізнес-ідей, які можна швидко масштабувати**  
 Кейс для прикладу: сімейні молочні ферми  
 Олександр Гладюк, **ПІВНЕ 15:30**

**Аутсорсинг української робочої сили за кордон**  
 робота послуги товари  
 Гусятин **15:30**  
 Анатолій

**ЯК ЗРОЗУМІТИ? ТИ В • ЗМІН ЧИ ТИ В • ВИПРОБУВАНЬ**  
 ГРУСКАВЕЦЬ **15:30**

**Project Portfolio Management**  
 Сервіс, управління портфелем  
 Олександр Ровинський, **Донецьк 15:30**

**Глобальний доступ до інформації шляхом краудфандингу**  
 Чи потрібна світу та Україні?  
 ГРУСКАВЕЦЬ Андрій Мельник **16:15**

**Які проблеми у вашого бізнесу з автоматизацією і системою продажів?**  
 Валерій Олександрович Сивак, **Дроговиц 15:30**

**П'ЯТНИЦЯ**

**ШКОЛА МИСЛЕНЬ**  
 Зсходники трансформації персональної та своєї бізнес-системи  
 Чи потрібна Україні? Чи це вже програма?  
 Андрій Мельник, **ГРУСКАВЕЦЬ 17:00**

**Наші побачки:**  
 сплатити і заробити чи сплатити і комерціувати?  
 Дроговиц **17:00**  
 Олег Доскун

**Синієва Шукман Шукман**  
**ТЕМА: ЗДОРОВ'Я ЛЮДЕЙ**  
 ВОПРОС: ЯК СДЕЛАТИ ТАК, ЧОБЕБ ЛЮДИ НАЧАЛИ ЗАБІГАТИ О СВОЄМ ЗДОРОВ'Я ЗРАНЕЖЕ, В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ І НЕ ТОЛЬКИ, АЛЕ І УЖЕ "УЛЮБИТИ ХАРАКТЕРИСТИЧНІ" ЧИ НАВІТЬ ГОНІМЦІ?  
 Хмельницький **17:00**

**З чим може об'єднатись аптечна мережа (крім аптеки)?**  
 Як підтримувати стандарти та цінності?  
 ПІВНЕ **17:00**

**Управління якістю**  
 Рівне **15:20**  
 Вероніка Сивак

**Мотивація персоналу**  
 - будиць добрий  
 - це питання  
 Гусятин **17:00**

**Навіщо реформувати бізнес-культуру?**  
 Донецьк

**СУБОТА**

**Кардинальна реформа освіти.**  
 Аналіз ситуації  
 Анастасія  
 ДОНЕЦЬК **15:00**  
 Анатолій

**Бірюзові Організації**  
 Горизонтальні структури  
 ГРУСКАВЕЦЬ **15:00**

**ЯКИМИ МОЖУТЬ БУТИ СПОСОБИ СПІВРАЦІВАННЯ БІЗНЕСУ ДЛЯ ВТРИМАННЯ І РОЗВИТКУ РОБОЧОЇ СИЛИ І МОЛОДІ ТУТ**  
 ПІВНЕ **15:00**

**Тема: Зростання**  
 Збільшення результативності і прибутку бізнесу через правильне планування і образ мислення  
 Какаш свазь?  
 Хмельницький **15:00**

**Добрість**  
 Антикорупція, Соціальне відродження, Взяткоkontrolь, Публічність  
 Вплив на локальне владство  
 Частка в розвитку громади  
 ДОНЕЦЬК **16:15**

**За яких умов вам було б цікаво інвестувати в розробку і випуск настільної гри, яка вчить продавати?**  
 Дроговиц **16:15**

**РЕГІОНАЛЬНЕ РОЗШИРЕННЯ БІЗНЕСУ**  
 P.S. Бизнес-процесів, послуг, сервіс  
 ПІВНЕ **16:15**  
 Світлана

**ЧИ ОБЛІКОВУЄ ВАШІ БІЗНЕС КОНТАКТИ З КЛІЄНТАМИ І ПАРТНЕРАМИ?**  
 Чому? Що це вам дає?  
 Гусятин **16:15**

Тема: Пошук проривних  
бізнес-ідей, які можна  
швидко масштабувати.

Приклад: кейс СМФ  
РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕННЯ:

1. Магазин фермерської  
продукції - в райцентрах  
+ ОТГ
2. КМ Академія - кластер (КМБЦ)  
залучити до розвитку масера
3. Створювати СМФ за карткою
4. Платформа (якщо OLX)  
для фермерів і споживачів  
- рівень довіри і гарантії якості.

Ініціатор: Олександр Гладунал

Учасники:

Тема:

1.1

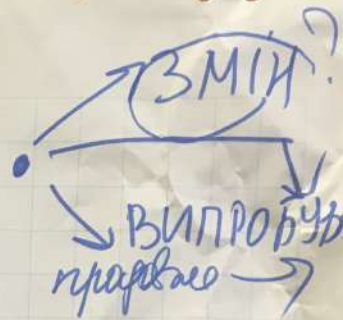
Axent

Платформа з алгоритмом  
пошуку для споживачів  
основна проблема і дисеренс  
прибутку - логістика

ключова проблема -  
контроль якості → довіра

Краудфандинг? Землі та організація  
на ній ферми під власні потреби

# Тема ЯК ЗРОЗУМІТИ



## Результати обговорення

- ЗМІНИ - це зміни, а вироб. - це
- зміни - це все наше життя <sup>можливо</sup>
- зміни - це добре
- ніхто не знає, що буде далі!!!
- > вибрати і створити майбутнє ->  
і пожити трансформатив
- новий продукт завжди краще
- "створення" - дає заряд енергії"

Ініціатор ІВАНКА ПИЛИПЮК

Учасники Ігор П. Ван. П  
Кетія П. Юлія Савва

ТЕМА:  
2.1.

## ТЕМА 1

- якщо хочеш нов. бізнес, перш спочатку найм. працівників
- відпустити ситуацію "!!!"

# Тема Управління проектним портфоліо

## Результати обговорення

- Характеристики проекту на рівні п'ятих
- Інструменти bsigroup.com  
Ozg  
Resilience  
index
- Процеси
- Управління Рисками
- Аудит проектів: зовнішній, внутрішній
- Аналітика і звітність (звітність для TOP менеджерів проміжний точковий)
- Поле вільного вводу про проект (не передбачуваний бюджет, характеристика)

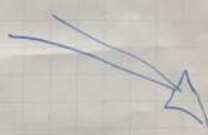


Ініціатор Євген Вершинін  
Учасники Роман, Влада, Валерій.

3.0

ТЕМА: Аутсорсинг української робочої сили за кордон

Результати обговорення



Ініціатор

Академія БІМДК

Учасники

Олексій Гончаров.  
Антон Пирільов  
Орест (Аутсорсінг?)  
Іванна Кудерова  
Олег Доскал

4.1 Кейс

Для проєкту необхідні "продукти"  
рутинні операції - Бізн. Серв. Центр  
Кол. центр.

Розробка програм.

Архітектурні проєкти/візуалізація  
Аутсорсинг/Аутстафінг персоналу.

Проєкт виробництва  
Організація контролю якості. (для інженерів)

"  
" - "  
" - "  
Преміальний продукт  
~~Бізнес з ЗІП~~

Методично змізбати  
освієнні  
Працювали за кордоном  
часовий наліч  
Різними в ЗІП.  
Безробіття.

Мови  
- Системне мислення  
Підготовка кадрів  
Специфічні приміщення.

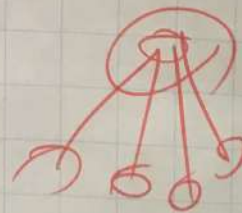
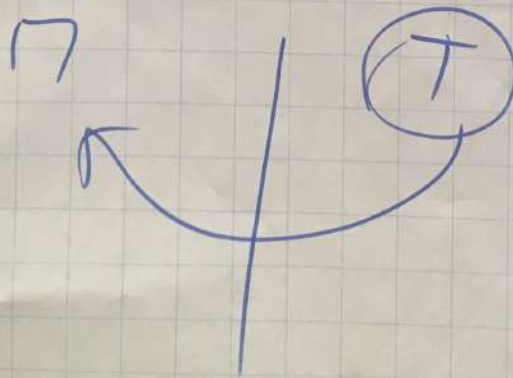
4.2

# Тема ШКОЛА МИСЛЕННЯ

образ 1

## Результати обговорення

1. Критичне мислення → це не думати поблонами  
ні провокаціям  
ні стереотипам
2. Саморозвиток
3. Групове мислення
4. Проф. розвиток
5. Когнітив. десон.
6. Оцінка ситуац, аозика, созду сильних  
принцип. рішень



Ініціатор Андрій Мельник

Учасники

ТЕМА:  
6.0



Тема: ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ  
ПОЧЕМУ ЛЮДИ НЕ ЗАБОТЯТСЯ  
О СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ ЗАРАНЕЕ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБГОВОРЕНИЯ:

1. Хотеть быть здоровыми,  
- мотивация
2. Выработка привычки быть здоровыми
3. Победительский PATTERN  
БЕЗОПАСНОСТЬ паттерн  
когда у тебя что-то заболело.
4. КЛУБ - групповая динамика
5. TRAST - построение доверия. conf.

Инициатор: Людмила Гончарова.

Участники:

ТЕМА:

7.0

# ТЕНА

## Мотивація працівників

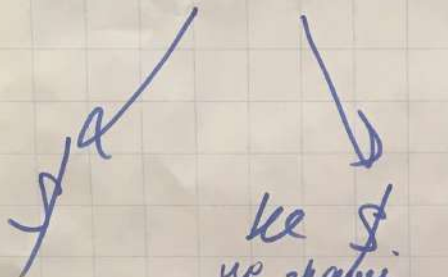
Які нематеріальні і нефінансові інстр. можна застосовувати у мотив. п-лу на довгостр. епівпрацю?

### РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕНЬ

## Мотивація

### Зовнішнє

### Внутрішнє



- грош
- пошта
- внутр.
- к-ція
- в-р-к
- за зб. видфу.

- ♥ робота
- влада
- цукерки за мету.
- пам'ятк.
- що ви хоч. зроб.
- також що змети.
- капіт.

- бали / різні коэф.
- до оброту.

- колеги
- впроб.
- настав.
- заробтг.
- вся іні.
- ціліва
- не відкрити.
- підв.
- п-єтн.
- Кожен
- ≈ 40 од. прог.
- опл. в 2-3р. об'єкт

Ініціатор(и): Оксана Черепанке і К.:

Асистенти:

не критик. музл. хвалити музл.

8.0

ДАБУ  
ТСВ

# Тема Наші податки

сплатити й забути ?!  
сплатити й керувати ..

## Результати обговорення

Мій район - як facebook

1) Переп. схема розв. НП

2) Проблеми і пріоритети

3) інвентуризація кв. / пасивіз

4) бюджетовороч. ← бізнес

5) Мобілізація

→ ч.т. рейтинг платників →  
то лоєваниця з VATOW!

Ініціатор Олег Доскал

Учасники:

9.0

ТЕМА: З ким об'єднуюватись інтегритет  
мережам (крім аптек) ✓ ?  
Як перевірити крімості та стандарти  
при розширенні мережі?

РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕННЯ:

- 1) Медичні заклади
- 2) Косметологія, стоматологія
- 3) Компанії по доставці товару
- 4)

Ініціатор: "Смиця"

Учасники:

ТЕМА:

10.0

# ТЕМА: ДОБРОЗВІСНІСТЬ

## РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕННЯ:

1. Проведіть таких інститутів як  
світла і св. здоров'я - як і наша біда
2. Чи готові ми жертвувати для  
загального блага?
3. Жорстокість і криваві / міжкіш
4. Наше здоров'я: - викриває, залуєти  
лідерів
5. Цінності → не робота в прив. секторі

Ініціатор:

Антон Подільський

Учасники:

11

Тема: Бірюзові Teal  
 організації

Горизонтальні структури та комунікації

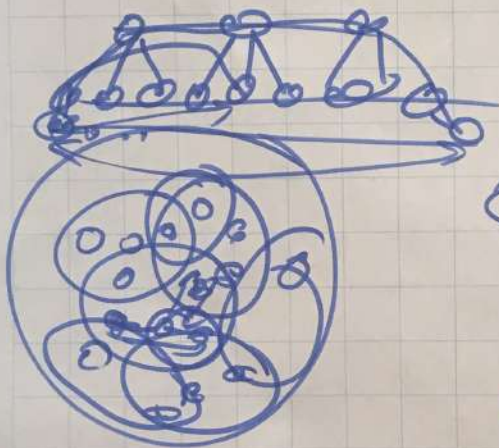
Фредерік Лалу

"Організації  
 майбутнього"

Результати обговорення:

Передумови:

- Цілісність / зрілість підєра
- Еволюц. мета
- Самоорганізація



Кл  
 ОКЛ  
 ОКЛ

V.USA.

"Інтеграційна  
 Динаміка"

"ХОЛАКРАТІЯ"

курс в  
 КМБС

"Дієти", Керн  
 "Mindset" Блек

наш формат

"не зупиняйся"

Teal.ua

Фб:  
 Teal  
 Meetup  
 щомісяця

st. Ages (4.2)

• NVC - Non violence  
 communication

Ініціатор: Євген Вершинін

Учасники: Лада, Роман, Ангелі,

Віталій, Ярослав,

"Язык жизни"  
 Маршалл  
 Розенберг

12

читати про некашавицтв  
 комунікації

ЯКИМИ МОЖУТЬ БУТИ СПОСОБИ  
СЛІВ ПРАЦІ БІЗНЕСУ ДЛЯ ВТОЦМАНИСЬ  
ТЕМА: І РОЗВИТКУ РОБ. СММ І МОЛОДІ ТУТ

### РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕННЯ:

- МОДЕЛЬ ІТ-МАСТЕРУ
  - "ПОТЯГУВАТИ" РІВЕНЬ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ
  - РОБОТА З ВЧИТЕЛЯМИ ШКОЛ (ІНФОРМАТИКА)
  - ЗАЛУЧЕННЯ НОВИХ БІЗНЕСІВ → СТВОРЕННЯ  
НОВ. РОБ. МІСЬ
- ДБАТИ ПРО КОМФОРТ ЖИТТЯ В РЕГІОНІ  
І СПІВРАДУВАТИ З ВЛАДОЮ
- ОБМІН ПОСВІДОМ З ТИМИ, ХТО ВИЇХАВ: ЯК ТУТ  
ЗРОБИТИ ДОБРЕ
- ВІДКРИТИ НАВЧ. ЗАКЛАДИ ПРОФЕСІЙНІ
- ЗАРПЛАТА ↑
- ЗРОБИТИ БАЗУ ДАНИХ ПРАЦ-В СПІЛЬНУ  
ДЛЯ БІЗНЕСІВ З ВІДГУКАМИ
- ДОМОВИТИСЬ, ЩОБ СПІВРАДУВАТИ, ВАЖЛИКО  
БО ХТОСЬ МАЄ ВЗЯТИ НА СЕБЕ ІНІЦІАТИВУ  
І ЦИМ ВСІМ КЕРУВАТИ

Ініціатор: ОЛЬГА САДОХА

Учасники: ЮРИ ДЯЧЕНКО  
ЗАШЛІ ЧЕРЕПАНИК  
ОЛЬГА ЗАПЯТКО  
МІША ФЕДОРА  
НАЗАР ТАУД КОВЦУ  
РАУНА "СММ"

АЛЬОНА  
ЦЕНТАРА

13

Axent  
mein persönlіch!

# Тема: КАРДИНАЛЬНА РЕФОРМА ОСВІТИ

## РЕЗУЛЬТАТ ОБГОВОРЕННЯ:

- РЕФОРМАТОРСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ РОЗГОРОЩУЄТЬСЯ
- Цілі освіти
- Максимальна реалізація потенціалу дити
- Вчити вчитися
- Професійна (категорійна) орієнтація

## Школа

### Цілі

- Громадянськи
- Жити в сучасному світі. (Кейси)
- Доробити цінності
- Преймуть до саморозвитку
- Критичне мислення
- Самопорадність.
- Кооперація.

Ініціатор: Комунікація.

Учасники: Антон, Ксенія, Олександр  
Антоніна, Роман, Галина, Мар

14.1

- Рідний рідному.  
Як ~~не~~ великі класи.
1. Навчання на кейсах.
  2. Класична філософія.
  3. Тематичне навчання (по титлах).
  4. Вікова адаптація.
  5. Особистісно орієнтоване навч.
  6. Антропологічна ідентифікація.
  7. Не боїться помилок.
  8. Без оцінювання.
  9. Чарівність, безпартійність, згуртованість.
- Вчителі
1. Любити дітей.
  2. Широкий кругозір
  3. Самомотивація.
  4. Високі моральні цінності.



Тема: IT для Бізнесу  
процеси, продукти, сервіс

Результати обговорення:

CRM, ERP, HRM

- Автоматизація процесів
- Зменшення витрат
- Швидкість прийняття рішень

Ініціатор: Євген Вершинін

Учасники: Назар, Ольга

15

# Антикрупність

- Держ. інститути як об'єкти Ох. Зоробів
- Не дозволяти кабарі в прив. секторі
- 2 версії: хорватський / Італія
- Шипроти → зоборужка <sup>Лікбез</sup> уопіху

## Саміальна бізнес.

- Робота Гример
- Динаміка інформасію
- Недіагностичний процес → аплікація графіків

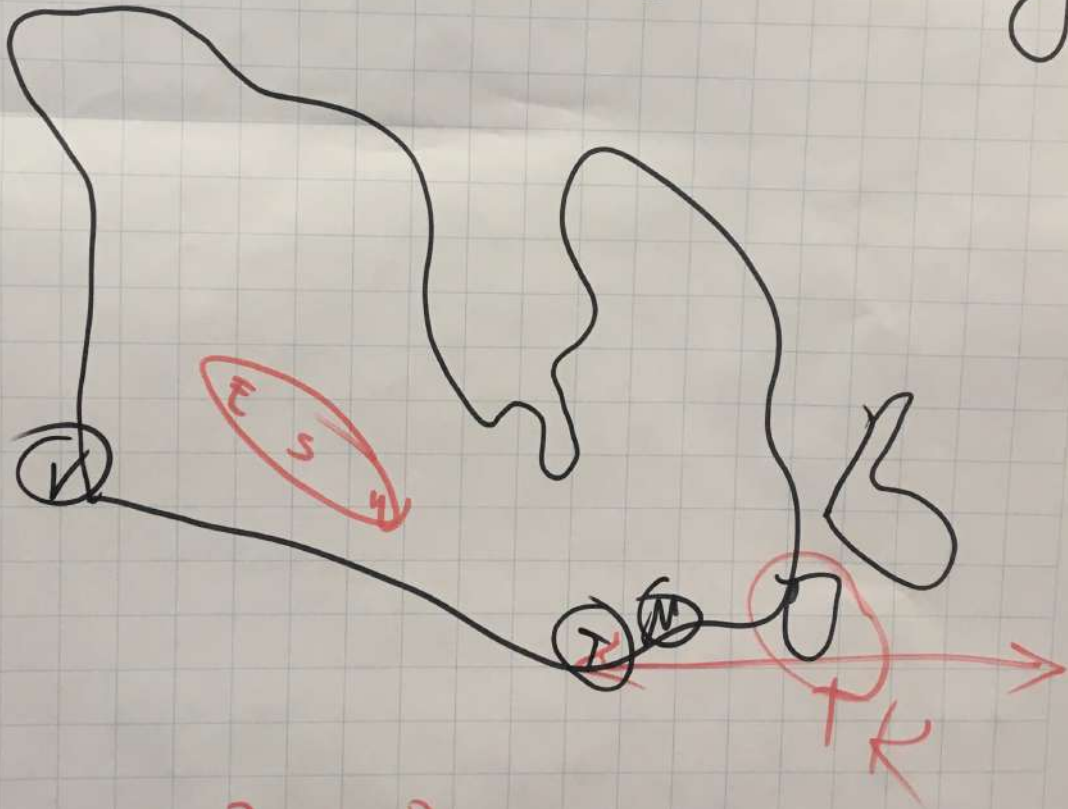
## Намні втрати

- Публіцист
- Взаємодія

Тема: КАНАДА - ПОЩО?

РЕЗУЛЬТАТИ ОБГОВОРЕНЬ:

cutisproject.org



Ініціатор: Ранди Бантур

Учасники: Ігор Шукри, Анатолій Банас,  
Волод Рогов, Олександр Савченко, Лесь Герас,  
Анатолій Кусеров,

17

# Ідеї на OBS-2019:

ДАТИ: 28-31.03?

- Футурологія Бізнесу
- Антропологія Бізнесу
- Небайдужість в житті  
і Бізнесі

Відкриття простір  
про Open Business Space

