

Корпоративне навчання

№ з/п	Періодичність	Вектори професійного зростання педагога	Термін проведення (+приклад)
1	<p>Протягом навчального року за потреби.</p> <p>Орієнтовно:</p> <p>Вересень</p> <p>Грудень</p> <p>Січень</p> <p>Травень</p>	<p>математично природнича компетентність</p> <p>Предметно-методична компетентність</p>	<p>Секційні засідання</p> <p>Вересень</p> <p>«Інструктивно-методичні рекомендації»</p> <p>«Критерії оцінювання»</p>
2	Раз на рік	Інформаційно-цифрова компетентність	березень
3	Раз на рік	<p>Психологічна компетентність</p> <p>Емоційно-етична компетентність</p> <p>Компетентність педагогічного партнерства</p>	січень

4	Раз на рік	<p>Інклюзивна компетентність</p> <p>Здоров'язберезувальна компетентність</p> <p>Проектувальна компетентність</p>	<p>Жовтень</p> <p>Засідання за участі спільноти корекційних педагогів та асистентів вчителя «Адаптація та модифікація навчальних предметів для дітей з ООП»</p>
5	Раз на рік	<p>Прогностична компетентність</p> <p>Організаційна компетентність</p> <p>Оцінювальна компетентність</p>	<p>серпень</p> <p>Семінар-тренінг «Формувальне оцінювання у НУШ»</p> <p>Засідання творчої групи вчителів, які викладають у 5-х класах.</p>
6	протягом навчального року	<p>Інноваційна компетентність</p> <p>Здатність до навчання впродовж життя</p> <p>Рефлексивна компетентність</p>	самоосвіта