



Принципи лідерства

Основи Військового Керівництва



Принципи Лідерства

КІНЦЕВІ НАВЧАЛЬНІ ЦІЛІ

- У військовому середовищі ідентифікуйте риси лідерства і принципи офіцера АЗОВу

ПРОМІЖНІ НАВЧАЛЬНІ ЦІЛІ

1. Без допомоги посилань, даного опису чи заголовку, ідентифікуйте рису лідера
2. Без допомоги посилань, даного опису чи заголовку, ідентифікуйте принцип лідерства



ВСТУП

« Лідерство – не матеріальне, його важко виміряти і важко описати. Це властивість, яка впливає з багатьох факторів. Але певно вони повинні включати вимір притаманної здатності контролювати і направляти, самовпевненості, що базується на експертному знанні, ініціативі, вірності, гордості і почутті відповідальності. Притаманна здатність не може бути привита, але те, що є прихованим і або латентним може бути розвинуте. Інші інгредієнти можуть бути набуті. Вони не легко вивчаються. Але лідерів зробити можна і їх роблять.»

Генерал С. В. Cates,
19th Командир Корпусу Морської Піхоти



ПРИКЛАДИ ЛІДЕРСТВА

Ген-лейт. Пуллер неухильно працював як для свого рангу, доводячи свої лідерські якості. Він отримав пряме підвищення і почав збирати нагороди за доблесть. До часу, коли він звільнився з корпусу МП у 1951 він заробив більше нагород ніж будь-який морпіх в історії; 5 Воєнно-морських Хрестів, хрест «За бойові заслуги», Сірблянну Зірку, 2 Ордени Почесного Легіона за доблесть, Бронзову зірку за доблесть, Бронзову зірку, Медаль ВПС і Пурпурне Серце.

Риси і принципи лідерства – це основи, які солдати використовуються, щоб розвинути їх власні лідерські здібності та це ж у їх підлеглих. Є 14 рис лідерства і 11 принципів лідерства, перерахованих у цьому уроці



РИСИ ЛІДЕРСТВА

14 рис лідерства можна запам'ятати через акронім
JJ- DIDTIEBUCKLE:

- Правосуддя
- Судження
- Надійність - Ініціатива
- Рішучість - Тактовність
- Чесність
- Ентузіазм
- Поведінка
- Безкорисливість - мужність
- Знання
- Відданість
- Витривалість



Правосуддя

Визначення – Надання нагороди і покарання відповідно до заслуг у конкретній справі. Здатність адмініструвати систему нагород і покарань незалежно і послідовно

Значення – Здатність зображення справедливості і безсторонності є дуже важливою, щоб нажити довіри і поваги підлеглих та підтримує дисципліну і єдність підрозділу, особливо в порядку здійснення відповідальності

Приклад – Справедливий розподіл завдань лідером відділення під час дня прибирання



Судження

Визначення: здатність зважувати факти і можливі СОА, щоб робити правильні рішення.

Значення – Правильне судження дозволяє лідеру робити відповідні рішення під час керування своїми Солдатами або їх тренування і використання підрозділу.

Приклад – Офіцер правильно розподіляє свій вільний час, щоб і відпочивати, і навчатися.



Надійність

Означення – Певність правильного виконання обов'язку

Значення – властивість, що дозволяє старшому за чином дати завдання молодшому з розумінням, що завдання буде виконано з найменшим рівнем нагляду

Приклад – лідер відділення переконується, що його/її відділення розходиться у правильній уніформі без того, щоб їм про це сказав взводний



ІНІЦІАТИВА

Означення – Виконання дій за відсутності наказів

Значення – оскільки НСО часто працює без суворого нагляду; акцент ставиться на буття ініціативним. Ініціатива – це основоположний принцип філософії ведення війни

Приклад – у неояснену відсутність сержанту взводу, НСО бере керування взводом і виконує розклад занять



Рішучість

Визначення – здатність приймати рішення швидко і оголошувати їх у чіткій, вольовій манері

Значення – це властивість характеру, яка направляє людину для того, щоб зібрати усі наявні факти за певних обставин, зважити факти, обрати і оголосити альтернативу, яка здається найкращою. Завжди кращим є те рішення, що приймається рішучіше ніж потенційно краще, але яке приймається з більшою витратою часу

Приклад – Лідер, який вбачає розвиток потенційно небезпечної ситуації, негайно приймає дії, щоб запобігти появі пошкоджень



Тактовність

Визначення – здатність мати справу з іншими у такій манері, яка буде підтримувати хороші відносини і уникати конфронтації

Значення – властивість послідовного відношення до рівних, старших по рангу та підлеглих з повагою і ввічливістю є ознакою зрілості. Тактовність дозволяє виражати команди, керування і думки у конструктивній і вигідній манері

Приклад – Офіцер розсудливо вказує помилку НСО у стройовій підготовці, чекаючи поки підрозділ розійдеться і особисто запитає, який з двох методів є правильним



Чесність

Визначення – чесність характеру і міцність моральних принципів.

Значення – слово Офіцера є його/її зв'язком. Не менше ніж повна чесність в усіх своїх справах з підлеглими, рівними та старшими по чину є прийнятною.

Приклад – Офіцер, який використовує правильну техніку смузії перешкод, навіть коли його ніхто не може побачити і оцінити.



Ентузіазм

Визначення – прояв щирого інтересу і достатку під час виконання обов’язку

Значення – прояв інтересу і оптимізму під час завдань, які можуть бути успішно виконані, сильно підвищує імовірність, що завдання буде успішно виконане

Приклад – Офіцер, який заводить спів або пропонує допомогу у носінні вантажу, яке доставляє комусь велику важкість під час походу, незалежно від того, що він є фізично стомленим, заохочує підлеглих Солдат уперто працювати



Поведінка

Визначення – створення сприятливого враження у зовнішньому вигляді і особистій поведінці весь час

Значення – Здатність виглядати, говорити і вести себе як лідер, незалежно від того, чи ці прояви визначають чиїсь справжні відчуття

Приклад – Носіння чистої уніформи, взуття і комірців. Уникання нечестивої і вульгарної мови. Підтримання чепурного і здорового зовнішнього вигляду



БЕЗКОРИСЛИВІСТЬ

Визначення – уникання забезпечення чийогось одного комфорту і особистого спіху за рахунок інших

Значення – властивість визначення потреб ваших підлеглих вище за ваші є сутністю лідерства

Приклад – NSO переконується в тому, що усі члени його підрозділу поїли перед тим, які він це зробить, або якщо вода є рідкісним ресурсом, він поділиться тим, що у нього є і переконається, що всі зробили це ж саме



Мужність

Визначення – Мужність – це ментальна властивість, яка визнає страх небезпеки або критики, але дає можливість Офіцеру дивитися в обличчя смерті зі спокоєм і твердістю.

Значення – Знання і підтримання того, що правильно навіть в обличчя популярному неодобренню. Справа боротьби і перемоги у війнах є небезпечною; важливість мужності на полі бою є очевидною.

Приклад – Прийняття критики за примус продовжити день прибирання підлеглими, щоб правильно виконати роботу



ЗНАННЯ

Визначення – Розуміння науки або мистецтва. Вимір чиєїсь інформації, включаючи особисте знання і розуміння своїх солдат.

Значення – Отримання або утримання поточного розвитку у військовій і морській науці та подіях у світі є важливим для вашого росту і розвитку

Приклад – Офіцер, який не лише знає, як зберігати і використовувати дану йому зброю, але й також знає, як використати іншу зброю та обладнання у підрозділі



Вірність

Визначення – властивість вірності країні, Корпусу, підрозділу, рівним, старшим, молодшим чинам і підлеглим

Значення – Ви зберігаєте непохитну вірність вверх і вниз по командному ланцюгу

Приклад – Офіцер, що зображає ентузіазм у виконання наказу старшого чина, хоча він і може особисто з ним не погодитися



ВИТРИВАЛІСТЬ

Визначення – Духовна і фізична витривалість, що вимірюється здатністю витримувати біль, втому, стрес і тяготи.

Значення – Властивість витримувати біль під час важкого походу, щоб покращити витривалість є необхідною для розвитку лідерства. Лідери є відповідальними за керування своїми підрозділами у фізичних зусиллях і за їх мотивацію також

Приклад – Офіцер не зупиняється на 10-милевому маршкідку, навіть незважаючи на те, що у нього на обох ногах є пухирі



11 ПРИНЦИПІВ ЛІДЕРСТВА

1. Знай себе і прагни удосконалення
2. Будь технічно і тактично вправним
3. Знай своїх людей і старайся для їх добробуту
4. Тримай свій особовий склад проінформованим
5. Будь прикладом
6. Переконайся, що завдання зрозуміле, під наглядом і виконане— **ПІДЗВІТНІСТЬ!**



11 ПРИНЦИПІВ ЛІДЕРСТВА

7. Тренуй своїх солдат як команду
8. Приймай розумні і своєчасні рішення
9. Розвивай відчуття відповідальності серед своїх підлеглих – **ПІДЗВІТНІСТЬ!**
10. Використовуй свою команду у межах її можливостей
11. Прагни відповідальності і бери на себе відповідальність - **ПІДЗВІТНІСТЬ!**



Знай себе і прагни удосконалення

- Принцип лідерства слід розвивати через використання рис лідерства. Оцінюйте себе через використання рис лідерства і визначайте ваші сильні і слабкі сторони.
- Ви можете саморозвиватися багатьма способами
 - Робіть чесну оцінку самого себе, щоб визначити ваші сильні та слабкі особисті якості
 - Прагніть чесних думок ваших друзів або вищих по рангу
 - Вчіться, вивчаючи причини успіхів і провалів інших
 - Розвивайте справжній інтерес в людях
 - Володійте мистецтвом ефективного письма і промов
 - Майте чіткий план для досягнення вашої цілі



Будь технічно і тактично вправним

- Людина, яка знає ретельно свою роботу і володіє широким полем знань. Перед тим, як ви зможете керувати, ви повинні бути в змозі виконати роботу. Тактична і технічна компетенція може бути здобута з книжок і з тренування виконання роботи. Щоб розвинути цей принцип лідерства, вам слід:
 - Знати, що очікується від вас, потім витрачайте час і енергію на те, щоб стати вправним у цих речах
 - Сформувати раннє ставлення в прагненні дізнатися більше ніж це потрібно
 - Спостерігати і вивчати дії здатних лідерів
 - Витрачати час на тих людей, які визнаються технічно і тактично вправними у цих речах
 - Підготуйте себе для роботи лідера на наступному вищому рангу
 - Прагнути відгуку від вищих, рівних людей за чином та підлеглих



Знай своїх людей і старайся для їх добробуту

Це один з найважливіших принципів лідерства. Лідер повинен робити сумлінні зусилля, щоб спостерігати за своїми солдатами і тим, як вони реагують на різні ситуації. Офіцера, який є нервовим і якому бракує самовпевненості ніколи не можна ставити у ситуацію, де треба прийняти важливе рішення. Знання дасть вам можливість, як лідеру, визначити, коли потрібен суворий нагляд.

Щоб успішно використати цей приклад на практиці, вам слід:

- Ставити добробут Солдат вище за свій власний
- Бути доступним
- Заохочувати особистий розвиток
- Знати ментальне відношення свого підрозділу; підтримувати зв'язок з їх думками
- Забезпечити чесне і рівне розподілення нагород
- Забезпечити достатню кількість розважального часу і наполягати на участі



Тримай свій особовий склад проінформованим

- Солдати по своїй природі є допитливими. Щоб сприяти ефективності і бойовому духу, лідеру слід інформувати Солдат в своєму підрозділі стосовно усього, що трапляється і давати причини, чому ці речі відбуваються. Це робиться лише якщо дозволяють час і безпека. Інформування Солдат щодо ситуації примушує їх відчувати, що вони є частиною команди, а не лише шпиця в колесі. Поінформовані солдати діють краще.
- Ключ до надання інформації – це бути впевненим, що Солдати мають достатньо інформації, щоб виконувати свою роботу розумно і надихати їх ініціативність, вірність і переконання



Тримай свій особовий склад проінформованим (продовження)

Техніками для застосування цього принципу є:

- Де це можливо, пояснити, чому завдання треба виконати і план для виконання завдання
- Бути наготові виявити поширення чуток. Зупиняти чутки через заміщення їх правдою
- Будувати бойовий дух і честь мундиру, публікуючи інформацію, що стосується успіху вашого підрозділу
- Тримати підрозділ проінформованим про чинне законодавство і закони, що впливають на їх платню, підвищення, привілеї та інші пільги



Будь прикладом

Лідер, який показує професійну компетентність, хоробрість і чесність, ставить високі особисті стандарти для себе перед тим, які він може законно вимагати цього від інших. Ваш вигляд, відношення, фізичний стан та особистий приклад є на показі для Солдат і Моряків вашого підрозділу щодня. Пам'ятайте, Ваші Солдати і Моряки відображають ваш образ!



Будь прикладом (продовження)

Техніки для того, щоб бути прикладом:

- Показувати своїм підлеглим, що ви готові зробити ті ж самі речі, які ви просите зробити їх
- Зберігати оптимістичний світогляд
- Поводити себе так, щоб ваші особисті звички не були відкритими для критики
- Уникати проявів прихильності до будь-якого підлеглого
- Делегувати владу і уникати занадто суворого нагляду, щоб розвивати лідерство серед підлеглих
- **Лідерству навчають прикладом**



Переконайся, що завдання зрозуміле, під наглядом і виконане

- Лідери повинні давати чіткі, стислі накази, яких не можна зрозуміти неправильно і потім, через суворий нагляд, переконатися, що ці накази правильно виконуються. Перед тим, як ви можете очікувати, щоб ваші люди це зробили, вони мають знати, що від них очікується.
- Найбільш важливою частиною цього принципу є виконання завдання.



Переконайся, що завдання зрозуміле, під наглядом і виконане (продовження)

Щоб розвинути цей принцип, треба:

- Видавати кожен наказ так, як ніби це наказ для вас
- Використовувати ланцюжок командування
- Заохочувати підлеглих задавати питання стосовно будь-чого у ваших наказах або директивах, яких вони не розуміють
- Просити підлеглих визначити, чи є будь-який сумнів або непорозуміння щодо завдання, яке треба виконати
- Наглядати виконання ваших наказів
- Виконувати догляд і піклування під наглядом; занадтий нагляд буде шкодити ініціативі і створювати обурення, в той час як занадто слабкий нагляд приведе до невиконання роботи



Тренуй своїх солдат як команду

Командна робота – це ключ до успішних операцій. Командна робота необхідна від малого підрозділу і до цілого батальйону. Як лідер, ви повинні наполягати на командній роботі ваших солдат. Тренуйтеся, грайте і оперуйте як команда. Упевніться, що кожен Солдат знає свою позицію і відповідальності всередині структури команди



Тренуй своїх солдат як команду

(продовження)

Щоб розвинути техніки цього принципу вам слід:

- Бути наготові завдяки постійному навчанню і тренуванням
- Заохочувати участь підрозділу у розважальних та військових заходах
- Не дорікати публічно особі за провал команди або не хвалити лише особу за успіх команди
- Переконатися, що тренування є багатозначним і що мета є чітка для всіх членів команди
- Тренувати вашу команду, відштовхуючись від реалістичних умов
- Наполягайте, щоб кожна людина розуміла функції інших членів команди і функції команди як частини підрозділу



Приймай розумні і своєчасні рішення

Лідер має бути здатним швидко оцінити ситуацію і прийняти правильне рішення, відштовхуючись від цієї оцінки. Вагання або небажання приймати рішення веде підлеглих до втрати впевненості у ваших здатностях як лідера. Втрата впевненості в свою чергу створює плутанину і вагання всередині підрозділу



Приймай розумні і своєчасні рішення (продовження)

Техніки, щоб розвинути цей принцип включають:

- Розвиток логічного і планомірно продуманого процесу через практикування оцінки цілі ситуації
- Коли час і ситуація дозволяють, планування для кожного можливого заходу, що може бути причинно передбачений
- Зважання на поради і пропозиції ваших підлеглих перед прийняттям рішень
- Зважання на наслідки ваших рішень на всіх членів вашого підрозділу



Розвивай відчуття відповідальності серед своїх підлеглих

Іншим способом показати вашим Солдатам, що ви зацікавлені у їх добробуті це дати їм можливість професійного розвитку. Призначення завдань і делегація влади сприяє взаємній впевненості і повазі між лідером і підлеглими. Воно також заохочує підлеглих використовувати ініціативу і задіяти безмежну кооперацію для виконання завдань підрозділу. Коли ви правильно делегуєте владу, ви демонструєте віру у своїх солдат і збільшуєте авторитет та збільшуєте їх бажання брати більші відповідальності



Розвивай відчуття відповідальності серед своїх підлеглих

Щоб розвинути відчуття відповідальності вам слід:

- Оперувати через ланцюжок командування
- Забезпечувати чіткий, добре продуманий напрям
- Давати своїм підлеглим часті можливості виконувати обов'язок, який зазвичай виконує особовий склад вищого рангу
- Уміти швидко визначати досягнення ваших підлеглих коли вони демонструють ініціативність і винахідливість
- Виправляти помилки у судженні і ініціативності тим способом, який заохотить особу намагатися сильніше
- Вільно надавати поради і допомогу коли ваші підлегли цього просять
- Не піддаватися спокусі керуванню найменшими деталями
- Будьте швидкими і справедливими у підтримці підлеглого
- Охоче приймайте відповідальність і наполягайте на тому, щоб ваші підлегли жили за цими ж стандартами



Використовуй свою команду у межах її МОЖЛИВОСТЕЙ

Лідер повинен мати ретельне знання тактичних і технічних можливостей команди. Успішне виконання завдання залежить від того, наскільки добре ви знаєте можливості свого підрозділу. Якщо дане завдання є таким, яке ваш підрозділ не навчений виконувати, то відбудеться, схоже, невдача. Невдачі знижують бойовий дух вашого підрозділу і самооцінку. Прагніть складних завдань для вашого підрозділу, але будьте певні, що ваш підрозділ є підготовленим для цього і має здатність успішно виконувати завдання.



Використовуй свою команду у межах її можливостей (продовження)

Техніки розвитку цього принципу є наступними:

- Уникати вільного використання вашого підрозділу для завдань, що є за межами їх здібностей
- Бути певним, що дані підлеглим завдання є обґрунтованими
- Рівно розподіляти завдання між своїми підлеглими
- Використовувати повні здібності вашого підрозділу перед запитом на допомогу



Прагни відповідальності і бери на себе відповідальність

Для професійного розвитку, ви повинні активно шукати складних завдань. Ви повинні використовувати ініціативність і розумне судження, коли намагаєтеся виконати роботу, яка вимагається по рангу. Прагнення відповідальності також означає, що ви берете відповідальність за ваші дії. Незалежно від дій своїх підлеглих, відповідальність за рішення і їх застосування падає на вас



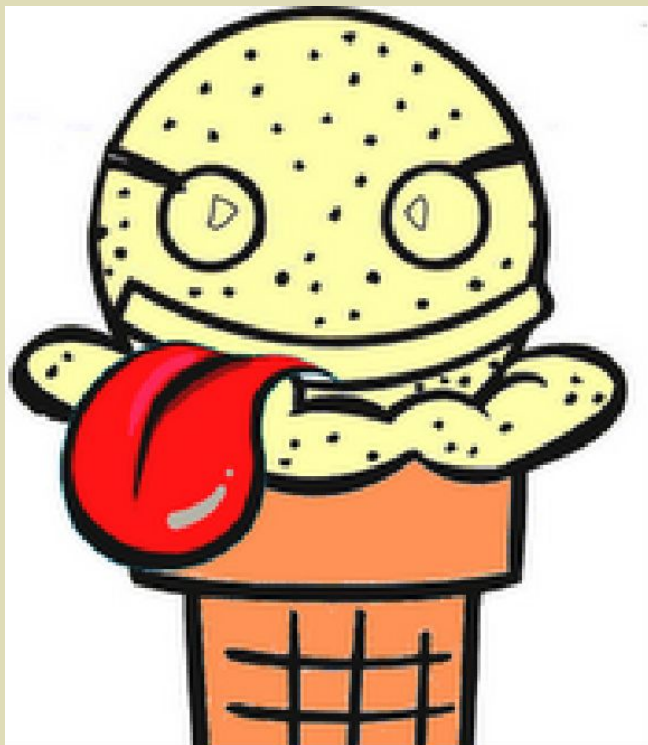
Прагни відповідальності і бери на себе відповідальність (продовження)

Техніки розвитку цього принципу.

- Вивчіть обов'язки першого вищого за вас по рангу чина і будьте готові прийняти відповідальність цих обов'язків
- Прагніть різноманітності позицій лідерства, які дадуть вам досвід у прийманні відповідальності у різних полях
- Беріть кожну можливість, яка пропонує підвищену відповідальність
- Виконуйте кожне завдання, незалежно, чи воно є секретним або явно тривіальним в міру своїх здібностей
- Стійте за те, що ви думаєте є правильним. Майте мужність у своїх переконаннях.
- Обережно оцінюйте провал підлеглого перед тим як чинити дії проти нього
- За відсутності наказів, беріть ініціативу, щоб виконати дії, які, ви переконані, старший за вас по чину доручив би вам, якби був присутній



Не будьте цим
хлопцем



**Морозиво, що
лиже саме себе**



**Подальша
дискусія...**