

**Результати самооцінювання освітніх і управлінських процесів  
в комунальному закладі «Центр позашкільної освіти «Старт»  
Харківської міської ради»**

**СХВАЛЕНО**  
**рішенням педагогічної ради закладу.**  
**Протокол № 3 від 05.06.2024**

На виконання наказу по закладу від 11.01.2024 № 10 «Про проведення самооцінювання освітніх і управлінських процесів в комунальному закладі «Центр позашкільної освіти «Старт» Харківської міської ради», в період з 01.02.2024 по 18.05.2024 проведено процедуру самооцінювання за напрямом «Управлінська діяльність».

Результати винесено на обговорення педагогічної ради закладу 05.06.2024 року.

У зв'язку з введенням в Україні правового режиму воєнного стану, за рішенням обласної військової адміністрації та засновника, в 2023/2024 н/р освітній процес ЦПО «Старт» здійснювався виключно в дистанційному форматі.

## **1. Напрямок оцінювання «Управлінська діяльність»**

Управлінську діяльність в закладі у 2023/2024 навчальному році забезпечували адміністрація у складі директора та двох заступників директора з навчально-виховної роботи.

У закладі є в наявності всі установчі документи: Статут відповідає законодавству. Затверджено положення про педагогічну раду закладу, про методичний відділ закладу, про батьківський комітет закладу.

На підставі даних положень працюють відповідні колегіальні органи й органи громадського самоврядування: педагогічна рада, загальні збори трудового колективу, батьківський комітет.

Колегіальним органом управління закладу є педагогічна рада, яка працює відповідно до законодавства України про освіту, про позашкільну освіту й керується Положенням про педагогічну раду закладу, планом роботи на 2023/2024 навчальний рік.

У поточному навчальному році проведено всі заплановані засідання педагогічної ради. Розглянуто важливі питання освітньої діяльності: схвалено річний план роботи, навчальний план, освітню програму, орієнтовний план підвищення кваліфікації педагогів на 2024 рік. Проведено оцінку роботи над науково-методичною темою, яку обрано педколективом на 2022-2027 роки.

У ЗПО створено внутрішню систему забезпечення якості освіти. Відповідне Положення схвалено педагогічною радою, оприлюднено на сайті закладу. Всі педагоги ознайомлюються з вимогами даного положення при прийомі на роботу.

Планування роботи ЦПО відповідає статуту, особливостям, типу і напрямам позашкільної освіти, умовам діяльності закладу.

Структура ЦПО, мережа гуртків, секцій, інших організаційних форм відповідають статуту закладу освіти.

Режим роботи ЦПО та розклад занять враховують вікові особливості здобувачів освіти, вимоги до загального навчального навантаження дітей.

Наповнюваність гуртків, груп, секцій та інших творчих об'єднань моніторилася упродовж навчального року: у жовтні (наказ № 43 від 20.09.2023 «Про перевірку формування контингенту вихованців гуртків на початок навчального року» та у грудні, березні. Наповнюваність в гуртках відповідає встановленим нормативам.

ЦПО в 2023/2024 навчальному році забезпечений педагогічними працівниками не в повному обсязі: упродовж навчального року через тимчасове припинення трудових відносин не брали участі в освітньому процесі 5 керівників гуртків. Вакансії, які утворилися у зв'язку з цим, заповнено не було через відсутність спеціалістів відповідних напрямів.

Аналіз тарифікаційних списків показав, що освіта, рівень професійної підготовки педагогічних працівників закладу відповідають вимогам законодавства. Серед 26-ти педагогів повну вищу освіту мають 23 особи, молодшого спеціаліста – 3 педагоги. Всі вони своєчасно проходять підвищення кваліфікації, беруть участь в заходах, що сприяють підвищенню рівня фахової майстерності.

Однак, з 4-х педагогів, для яких заплановано підвищення кваліфікації в КВНЗ ХАНО, курси пройшли тільки двоє. Необхідно посилити контроль за ходом і результатами підвищення кваліфікації з боку адміністрації закладу.

Керівництво ЗПО застосовує заходи матеріального та морального заохочення до працівників. У 2023/2024 навчальному році всі педагоги, що працювали, отримали щорічну матеріальну винагороду (вересень 2023 р.) на виконання частини 1 ст. 57 Закону України «Про освіту», частини другої ст.18 і частини першої ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту». Кожен педагог отримав протягом навчального року премію за рахунок економії фонду оплати праці (жовтень, грудень 2023р.).

Керівництво ЗПО створює умови для підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників: рішенням педагогічної ради у серпні 2022 року схвалено орієнтовний план підвищення кваліфікації на II півріччя 2023 р. та 2024 рік за рахунок бюджетних коштів на базі КВНЗ ХАНО. Адміністрацією зроблено відповідні заявки на підвищення кваліфікації.

Методистами закладу протягом навчального року проведено серію онлайн семінарів-практикумів, інших заходів, спрямованих на удосконалення фахової майстерності педагогів. Особливо актуальними є теми організації освітнього процесу із застосуванням інструментів дистанційного навчання та способів психологічної підтримки учасників освітнього процесу в умовах війни.

Керівництво ЦПО забезпечує прозорість та інформаційну відкритість закладу: відповідно до статті 30 Закону України «Про освіту», на офіційному сайті закладу оприлюднено всі необхідні документи.

У 2023 році було створено розділ, де оприлюднено Стратегію розвитку закладу, річний план роботи, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти.

Проблема, що потребує вирішення в питанні роботи з сайтом: не завжди регулярно оновлюється сторінка новин та матеріали розділів сайту.

Керівництво ЦПО забезпечує реалізацію заходів щодо формування академічної доброчесності та протидії фактам її порушення. Рішенням педагогічної ради від 22.12.2021, протокол № 04 схвалено Правила дотримання академічної доброчесності у закладі (розділ 3 Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у закладі).

Частка педагогічних працівників і здобувачів освіти, які поінформовані щодо дотримання академічної доброчесності складає 72%.

**Загальний рівень оцінювання за напрямом «Управлінська діяльність» - достатній.**