**УГОДА**

**про співпрацю між навчальним закладом та базою практики**

**(закладом охорони здоров'я Чернігівської обласної ради)**

Комунальний заклад «Прилуцький фаховий медичний коледж» Чернігівської обласної ради в особі Котляр Т.І.,яка діє на підставі наказу МОЗ України № 690 від 07.12.2005 р. « Про затвердження Положення про організацію та проведення практики студентів вищих медичних і фармацевтичних навчальних закладів І-ІІ рівнів акредитації,наказу Міністерства освіти України № 93 від 8.04.93 р., «Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України № 93 від 8.04.93 р. та наказу Управління охорони здоров'я Чернігівської обласної державної адміністрації № 292 від 16.09.2020 р. « Про організацію та проходження практики студентів фахових медичних коледжів Чернігівської області » з однієї сторони та з другої сторони лікувально-профілактичної установою\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( назва ЛПЗ)

В особі головного лікаря \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ПІБ)

заключили угоду про наступне:

**1. Заклад охорони здоров'я Чернігівської області зобов'язується:**

1.1.Забезпечити умови для організації та проведення навчальної,виробничої та переддипломної практики студентів з спеціальності 223 Медсестринство,освітні програми «Лікувальна справа», «Сестринська справа» на базі своїх відділень,згідно графіка навчального процесу Прилуцького фахового медичного коледжу.

1.2. Виділити кімнату для перевдягання студентів.

1.3. Призначати кваліфікованих спеціалістів для загального і безпосереднього керівництва

практикою.

1.4.Здійснювати постійний контроль за роботою студентів, забезпечувати виконання

студентами програми практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.

1.5. Надавати студентам і методичним керівникам практики від коледжу можливістькористуватися інструментарієм,медичною технікою, лабораторіями, кабінетами, медичною документацією, інструктивними та довідковими матеріалами, необхідними для виконання програми практики,відпрацюванню практичних навичок.

1.6.Створювати студентам безпечні умови праці на кожному робочому місці. Проводитиобов‘язкові інструктажі з охорони праці табезпеки життєдіяльності .

1.7. Після закінчення виробничої та переддипломної практики оцінювати якість роботи студентів, складати виробничі характеристики з відображенням в них виконання програми практики,рівня теоретичної і практичної підготовки, ставлення студентів до праці,виконання індивідуальних завдань , організаційних здібностей, участі у діагностичних,інструментальних методах обстеження та лікування,що проводиться у закладі охорони здоров'я.

**2. Навчальний заклад зобов'язується:**

2.1.Здійснювати організаційно-методичне керівництво професійною підготовкою студентів,з урахуванням становлення в процесі навчання та проходження практики особистості майбутнього фахівця,його гармонійного духовного і морального розвитку, високої психологічної стійкості і готовності до корисної праці.

2.2. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового

розпорядку закладу в якому проходить практика.

2.3. Забезпечити використання студентами медичного обладнання,медичного інструментарію,медикаментів,навчальних кімнат,згідно інструкцій по техніці безпеки та безпеки життєдіяльності.

2.4. Призначити методичними керівниками практики кваліфікованих викладачів.

2.5. Здійснити оплату безпосереднім керівникам виробничої та переддипломної практики з розрахунку 1 години на 1 студента на тиждень

**3. Відповідальність сторін за виконання договору:**

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і

проведення практики згідно із Законом України про працю.

3.2. Відповідальність за організацію навчальної,виробничої та переддипломної практик та професійну підготовку у відповідності з угодою покладається:

у медичній установі – на заступника головного лікаря з медичних питань :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_у коледжі – на **завідуючу відділенням «Сестринська справа» Онищенко Т.Е.**

3.3. Всі суперечки, що виникають між сторонами за цією угодою, вирішуються у встановленому

порядку.

4.Дана угода укладена терміном на 5 років з\_\_\_\_\_\_\_\_до\_\_\_\_\_\_\_\_і може бути розірвана достроково:

 - за згодою сторін;

 - на підставах змін в діючим законодавстві

5.Угода набуває сили після її підписання

6.Угода складена у двох примірниках : один зберігається у медичній установі, другий –у Прилуцькому фаховому медичному коледжі.

**Заклад охорони здоров'я Чернігівської області:Навчальний заклад:**

Комунальний заклад

''Прилуцький фаховий медичний коледж ''

Чернігівської обласної ради

Головний лікар\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Директор коледжу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Котляр Т.І.**

 (П.І.Б)