

ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент

Громадської організації

«КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ РАЦІОНАЛЬНО-  
ІНТУИТИВНОЇ ПСИХОТЕРАПІЇ «Я»

Наталія РУБЕЛЬ

\_\_\_\_\_ 2024 року



**МЕТОДОЛОГІЯ**  
**ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА**  
**ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ**  
**ЗДОРОВ'Я**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (надалі – «Методологія») Громадської організації КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ РАЦІОНАЛЬНО-ІНТУЇТИВНОЇ ПСИХОТЕРАПІЇ «Я» (надалі – «Провайдер», «Організація») визначає загальні засади та порядок оцінювання знань, компетентностей і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час участі у заходах безперервного професійного розвитку Провайдера, та умови нарахування балів безперервного професійного розвитку учасникам.
- 1.2. Методологія розроблена та затверджена відповідно до норм Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14.07.2021 р. № 725 (зі змінами), нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України та Статуту Організації.
- 1.3. Заходи безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку працівників сфери охорони здоров'я, розвиток їх професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, які сприяють успішній самореалізації, підвищенню освітнього рівня та якості професійної діяльності.
- 1.4. Провайдер забезпечує безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я шляхом здобуття ними неформальної освіти під час проходження навчання на заходах безперервного професійного розвитку, види яких передбачені підпунктом 3 пункту 9 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 р. № 725 (зі змінами).
- 1.5. Нарухування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я за участь в заходах безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, здійснюється відповідно наказів Міністерства охорони здоров'я України.
- 1.6. Заходи безперервного професійного розвитку неформальної освіти, що проводяться Провайдером, можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.
- 1.7. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти в Організації також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.
- 1.8. Провайдер здійснює контроль участі працівників сфери охорони здоров'я в заходах безперервного професійного розвитку, що ним проводяться, забезпечує проведення реєстрації учасників, організацію та проведення заходів неформальної освіти, є відповідальним за своєчасність та достовірність отримання учасником сертифіката, що підтверджує участь у заході безперервного професійного розвитку.
- 1.9. Ця Методологія поширює свою дію на всіх працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, та застосовується щодо всіх заходів безперервного професійного розвитку Провайдера.

## 2. ПОРЯДОК ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЗНАТЬ ТА НАВИЧОК УЧАСНИКІВ, НАБУТИХ НА ЗАХОДАХ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

2.1. Кожен працівник сфери охорони здоров'я, який брав участь в заході безперервного професійного розвитку Провайдера як слухач, повинен після завершення такого заходу пройти оцінювання. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для нарахування балів безперервного професійного розвитку та отримання учасником заходу безперервного професійного розвитку відповідного сертифікату.

2.2. Метою проходження оцінювання є визначення рівня набутих учасниками знань і умінь, сформованих компетентностей та практичних навичок за результатами участі в заході безперервного професійного розвитку, а також ступінь засвоєння навчальних матеріалів.

2.3. Оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок, набутих працівниками сфери охорони здоров'я на заході безперервного професійного розвитку, здійснюється в електронній формі у форматі тестових завдань. Виконання тестових завдань здійснюється учасниками у день завершення заходу безперервного професійного розвитку Провайдера.

2.4. Відповідальними особами за розробку тестових завдань для проходження оцінювання працівниками сфери охорони здоров'я є лектори, викладачі, доповідачі, які проводять відповідний захід безперервного професійного розвитку та презентують навчальні, презентаційні, методичні матеріали. Тестові завдання розробляються та подаються на затвердження Провайдера не пізніше ніж за 10 календарних днів до дати проведення заходу безперервного професійного розвитку. Тестові завдання повинні бути розроблені на основі тих навчальних, презентаційних, методичних матеріалів, які будуть представлені на заході безперервного професійного розвитку.

2.5. Доступ до тестових завдань для проходження оцінювання за результатами участі в заході безперервного професійного розвитку надається кожному учаснику в його особистому кабінеті або шляхом надсилання посилання на адресу електронної пошти учасника, вказану при реєстрації, після завершення заходу безперервного професійного розвитку.

2.6. Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу безперервного професійного розвитку Провайдера, проводиться безпосередньо лектором, викладачем, доповідачем, який проводив відповідний захід безперервного професійного розвитку. Якщо під час оцінювання рівня знань та практичних навичок учасників заходу безперервного професійного розвитку виникнуть спірні/сумнівні ситуації, учасник має право звернутися до керівника Провайдера для подальшого врегулювання цих питань.

2.7. Учасникам заходів безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, щодо яких було прийнято рішення про встановлення фактів порушення академічної доброчесності, може бути відмовлено у нарахуванні балів безперервного професійного розвитку та видачі сертифікату.

2.8. Провайдер забезпечує із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання.

### **3. ІНФОРМАЦІЯ ПРО МІНІМАЛЬНУ КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ЗАРАХУВАННЯ КУРСУ. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКІВ НЕЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

3.1. Бали безперервного професійного розвитку нараховуються тим учасникам заходів безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, які надали не менше ніж 70 % правильних відповідей на запитання форми оцінювання. Такі учасники отримують сертифікати.

3.2. Учасники заходів безперервного професійного розвитку, що проводяться Провайдером, які надали менше ніж 70 % правильних відповідей на запитання форми оцінювання, мають право на повторне проходження оцінювання (максимальна кількість повторних спроб – дві) з метою нарахування їм балів безперервного професійного розвитку та отримання сертифікату.

3.3. Бали безперервного професійного розвитку не нараховуються та сертифікат не видається, якщо:

3.5.1. працівник сфери охорони здоров'я зареєструвався на захід безперервного професійного розвитку, але участі в ньому не взяв, або відмовився від участі;

3.5.2. учасник заходу безперервного професійного розвитку відмовився від проходження оцінювання за результатами проведеного Провайдером заходу;

3.5.3. учасник заходу безперервного професійного розвитку не набрав необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання під час проходження оцінювання вперше та відмови від повторного проходження оцінювання;

3.5.4. учасник заходу безперервного професійного розвитку не набрав необхідну кількість правильних відповідей на запитання форми оцінювання під час повторних спроб оцінювання.

### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Це положення затверджується і вводиться в дію Президентом Громадської організації «КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ РАЦІОНАЛЬНО-ІНТУЇТИВНОЇ ПСИХОТЕРАПІЇ «Я».

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

4.3. Питання, не врегульовані цим Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.