

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

Додаток № 1 до Наказу № 1-орг
від «01» червня 2026 року



КОДЕКС ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Етичний кодекс (далі — Кодекс) поширюється на всіх членів, працівників, волонтерів, а також підрядників і консультантів, які залучені до діяльності організації або діють від її імені, незалежно від займаної посади чи форми співпраці.

Кодекс є внутрішнім нормативним документом, що розроблений на основі установчих документів організації та відображає усталені принципи поведінки, етичні стандарти та правила взаємодії між усіма учасниками діяльності.

Кодекс визначає основні вимоги до професійної етики, взаємонаваги, відповідальності та доброчесності, яких мають дотримуватися всі особи, на яких він поширюється.

Усі нові члени, працівники та залучені особи зобов'язані ознайомитися з положеннями цього Кодексу до початку виконання своїх обов'язків та неухильно дотримуватися його норм у процесі діяльності.

Недотримання положень Кодексу може розглядатися як порушення внутрішніх правил та тягнути за собою відповідні заходи відповідальності.

1.2. Кодекс поширюється на:

- працівників СПАНБОНД;
- волонтерів, які працюють на проєктах СПАНБОНД;
- членів керівних та наглядових органів;
- консультантів, підрядників та партнерів (у межах співпраці).

1.3. При затвердженні цього Кодексу організація прагне:

1. забезпечити належний рівень довіри, авторитету та стратегічної ролі серед інститутів громадянського суспільства, органів державної влади, органів місцевого самоврядування та територіальних громад;

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

2. сприяти ефективному досягненню визначених цілей і завдань діяльності;
3. забезпечити прийняття рішень на засадах професійності, обґрунтованості та етичності;
4. гарантувати відкритість, повноту та достовірність інформації щодо своєї діяльності;
5. утверджувати принципи соціальної відповідальності у всіх напрямках діяльності.

1.4. СПАНБОНД поважає та неухильно дотримується прав і свобод людини, визнаючи, що всі люди народжуються вільними та рівними у своїй гідності та правах. У своїй діяльності СПАНБОНД виявляє повагу до моральних цінностей, релігійних переконань, традицій, культурних особливостей та звичаїв різних спільнот, забезпечуючи чутливий та інклюзивний підхід.

1.5. СПАНБОНД дотримується принципів прозорості та відкритості у взаємодії з органами державної влади, громадськістю, донорами, партнерами, бенефіціарами та іншими зацікавленими сторонами, з урахуванням вимог щодо захисту інформації з обмеженим доступом, зокрема персональних даних та об'єктів інтелектуальної власності.

Основна інформація про діяльність організації, включаючи фінансову звітність, структуру управління, стратегічні напрями діяльності та партнерства, є відкритою та доступною для громадського контролю.

СПАНБОНД несе відповідальність за свої рішення та дії перед донорами, бенефіціарами, працівниками, партнерами та суспільством у цілому.

1.6. Діяльність СПАНБОНД ґрунтується на принципах рівності, інклюзивності та недискримінації. Забороняється будь-яка форма дискримінації за ознаками статі, віку, раси, національності, релігійних переконань, інвалідності, соціального статусу, політичних поглядів чи будь-якими іншими ознаками.

СПАНБОНД забезпечує рівний доступ до своїх послуг та програм для всіх членів громади, поважаючи право кожної людини на гідне життя.

1.7. СПАНБОНД здійснює свою діяльність незалежно від впливу зовнішніх чинників, зокрема економічних, політичних, військових чи інших інтересів.

Стратегія, політика та рішення СПАНБОНД формуються самостійно і не визначаються інтересами окремих донорів, органів державної влади, політичних партій, комерційних структур або інших третіх сторін.

2. ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Неприбутковість

СПАНБОНД здійснює свою діяльність як неприбуткова у відповідності до вимог чинного законодавства України. Усі отримані ресурси, включаючи фінансові, матеріальні та інші активи, використовуються виключно для досягнення статутних цілей.

Жодна частина доходів або активів СПАНБОНД не може розподілятися на користь її засновників, членів, працівників чи будь-яких інших приватних осіб, за винятком виплат, пов'язаних із оплатою праці або наданих послуг на законних та обґрунтованих підставах.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

2.2. Незалежність та неурядовість

СПАНБОНД є незалежною у своїй діяльності та не входить до структури органів державної влади чи місцевого самоврядування, а також не підпорядковується їм. Організація не пов'язана з жодною політичною партією чи політичним рухом. Водночас допускається взаємодія з державними органами, політичними інституціями або іншими суб'єктами з метою досягнення статутних цілей, за умови збереження інституційної незалежності.

2.3. Організаційна спроможність та належне управління

СПАНБОНД забезпечує належний рівень управління та внутрішньої організації діяльності, що включає:

- ведення повної та достовірної документації;
- функціонування керівних і наглядових органів відповідно до установчих документів;
- регулярне проведення засідань, нарад та заходів;
- впровадження внутрішніх процедур контролю та прийняття рішень.

2.4. Добровільність участі

СПАНБОНД формується та функціонує на засадах добровільної участі осіб, об'єднаних спільними цінностями, інтересами та суспільно значущими цілями.

Жодна особа не може бути примушена до участі в діяльності організації. Принципи добровільності є базовим для всіх форм залучення, включаючи членство, волонтерство та інші форми співпраці.

2.5. Гендерна рівність та чутливість

СПАНБОНД інтегрує принципи гендерної рівності у всі напрями своєї діяльності та застосовує гендерно-чутливий підхід при плануванні, реалізації та оцінці програм і проєктів. Метою є запобігання дискримінації, зменшення гендерної нерівності та забезпечення рівних можливостей для всіх.

2.6. Чесність та прозорість діяльності

СПАНБОНД здійснює свою діяльність на засадах відкритості, доброчесності та підзвітності.

Ресурси використовуються:

- ефективно та раціонально;
- відповідно до їх цільового призначення;
- із забезпеченням належного рівня публічності та звітності.

СПАНБОНД забезпечує доступ до інформації про свою діяльність у межах, визначених законодавством та внутрішніми політиками.

2.7. Толерантність та взаємоповага

СПАНБОНД дотримується принципів толерантності та поваги до різноманітності.

Усі учасники діяльності зобов'язані поважати:

- думки, переконання та світогляд інших осіб;
- культурні, релігійні та соціальні особливості;

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

- індивідуальні характеристики та особисті межі.

Будь-які прояви дискримінації, упередженості або нетерпимості є неприпустимими.

2.8. Ініціативність та професійний розвиток

СПАНБОНД заохочує ініціативність, інноваційний підхід до роботи, командну взаємодію та взаємопідтримку.

Працівники та волонтери:

- сприяють розвитку організації;
- підвищують свій професійний рівень;
- впроваджують нові підходи та практики у діяльність.

2.9. Конфіденційність та захист інформації

Особи, залучені до діяльності СПАНБОНД, зобов'язані забезпечувати належний рівень захисту конфіденційної інформації.

Конфіденційною вважається будь-яка непублічна інформація, отримана в процесі діяльності, зокрема:

- персональні дані бенефіціарів;
- внутрішня інформація організації;
- дані партнерів та донорів.

Забороняється:

- розголошення конфіденційної інформації без належних підстав;
- використання такої інформації у власних інтересах.

Передача інформації третім особам допускається виключно:

- за наявності згоди відповідних осіб;
- або у випадках, передбачених законодавством.

Зобов'язання щодо збереження конфіденційності зберігаються навіть після припинення співпраці зі СПАНБОНД.

3. СТАНДАРТИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

3.1. Загальні обов'язки

Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані дотримуватися високих стандартів професійної та етичної поведінки у своїй діяльності.

Зокрема, вони зобов'язані:

- діяти добросовісно, відповідально та в інтересах організації, сприяючи досягненню її цілей і завдань;

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

- утримуватися від будь-яких дій або бездіяльності, що можуть завдати шкоди діловій репутації, авторитету або довірі до організації;
- забезпечувати повноту, точність і достовірність інформації, що створюється, використовується або поширюється у процесі діяльності;
- дотримуватися принципів професійної етики, взаємоповаги та доброчесності у взаємодії з колегами, бенефіціарами, донорами, партнерами та іншими заінтересованими сторонами;
- уникати будь-яких форм поведінки, які можуть бути розцінені як неетичні, дискримінаційні або такі, що суперечать цінностям організації;
- сприяти формуванню позитивного робочого середовища, заснованого на довірі, відкритості та співпраці.

3.2. Заборони та неприпустима поведінка

З метою забезпечення доброчесності та недопущення зловживань, у діяльності СПАНБОНД категорично забороняється:

- здійснення будь-яких форм шахрайства, маніпуляцій, введення в оману або навмисного викривлення фактів;
- використання службового становища, повноважень, ресурсів або інформації організації у приватних інтересах або в інтересах третіх осіб;
- приховування, знищення або навмисне спотворення інформації, документів чи даних, що мають значення для діяльності організації;
- застосування будь-яких форм психологічного, фізичного або економічного тиску, включаючи погрози, примус, переслідування або інші прояви неналежної поведінки;
- вчинення дій, що можуть створювати конфлікт інтересів або підірвати довіру до прийнятих рішень;
- участь у будь-якій діяльності, що суперечить законодавству України або внутрішнім політикам організації.

Будь-які порушення зазначених норм розглядаються як серйозні дисциплінарні порушення та можуть тягнути за собою відповідні заходи відповідальності, що детальніше прописані в політиках фонду.

4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

4.1. Поняття конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів — це будь-яка фактична, потенційна або така, що може бути сприйнята як конфлікт, ситуація, за якої особисті, приватні, фінансові або інші інтереси особи можуть впливати або створювати враження впливу на об'єктивність, неупередженість та незалежність прийняття рішень у межах діяльності СПАНБОНД.

Конфлікт інтересів може виникати як у прямій, так і в непрякій формі, зокрема через родинні, ділові, фінансові або інші зв'язки. Детальний порядок виявлення, врегулювання та запобігання конфліктам інтересів визначається відповідними політиками Фонду.

4.2. Обов'язки щодо управління конфліктом інтересів

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані:

- своєчасно, повно та добросовісно декларувати будь-який фактичний, потенційний або ймовірний конфлікт інтересів, щойно він стає їм відомим;
- письмово повідомляти уповноважену особу або керівництво СПАНБОНД про обставини, що можуть призвести до конфлікту інтересів;
- утримуватися від участі у підготовці, обговоренні та прийнятті рішень, щодо яких існує конфлікт інтересів;
- діяти виключно в інтересах організації, забезпечуючи пріоритет її місії, цілей та принципів над будь-якими приватними інтересами;
- виконувати рішення керівництва щодо врегулювання конфлікту інтересів, включно з відстороненням від відповідних процесів у разі необхідності.

4.3. Заборонені дії

У межах політики запобігання конфлікту інтересів категорично забороняється:

- укладення договорів, угод або здійснення будь-яких правочинів із пов'язаними особами без попереднього повного розкриття відповідних обставин та належного погодження з уповноваженим органом СПАНБОНД;
- приховування факту існування конфлікту інтересів або надання неповної чи недостовірної інформації щодо нього;
- використання службових повноважень, доступу до інформації або ресурсів організації для отримання особистої вигоди чи вигоди третіх осіб;
- вплив на процес прийняття рішень з метою отримання переваг для себе, своїх близьких або пов'язаних осіб;
- використання внутрішньої інформації організації у приватних, комерційних або будь-яких інших інтересах, що не відповідають цілям організації.

5. ФІНАНСОВА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ТА УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ

5.1. Загальні принципи управління ресурсами

СПАНБОНД забезпечує прозоре, ефективне, раціональне та цільове використання всіх наявних ресурсів, включаючи фінансові, матеріальні, людські та інформаційні.

Усі ресурси СПАНБОНД використовуються виключно для досягнення її статутних цілей, реалізації затверджених програм, проєктів та завдань, а також відповідно до вимог донорів і чинного законодавства.

СПАНБОНД гарантує дотримання принципів підзвітності, економності, ефективності та доцільності у процесі управління ресурсами.

5.2. Вимоги до фінансових та операційних операцій

Усі фінансові, господарські та операційні дії в межах діяльності СПАНБОНД повинні:

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

- бути належним чином оформлені та документально підтверджені відповідно до внутрішніх процедур та вимог законодавства;
- відповідати затвердженим бюджетам, планам діяльності та цільовому призначенню коштів;
- здійснюватися виключно в межах повноважень відповідальних осіб;
- проходити встановлені процедури внутрішнього контролю, погодження та перевірки;
- забезпечувати можливість подальшого аудиту та фінансової перевірки.

Усі операції мають бути прозорими, відстежуваними та відтворюваними у разі проведення внутрішнього або зовнішнього аудиту.

5.3. Заборонені практики у сфері фінансового управління

У межах забезпечення фінансової доброчесності категорично забороняється:

- нецільове використання коштів або активів організації, у тому числі їх використання поза межами затверджених бюджетів та програм;
- ведення неофіційного, прихованого або подвійного обліку фінансових операцій;
- створення, внесення або використання фальсифікованих фінансових, бухгалтерських чи звітних документів;
- будь-які дії, спрямовані на приховування реального фінансового стану або спотворення фінансової звітності;
- несанкціоноване використання майна, ресурсів або активів організації, у тому числі для особистих чи сторонніх цілей;
- здійснення фінансових операцій поза встановленими процедурами погодження та контролю.

Порушення цих положень розглядається як суттєве порушення внутрішньої політики та може тягнути за собою дисциплінарну, матеріальну або юридичну відповідальність.

6. АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА

6.1. Загальний принцип нульової толерантності до корупції

СПАНБОНД дотримується принципу повної, безумовної та безкомпромісної нетерпимості до будь-яких форм корупції, шахрайства, зловживань та недоброчесної поведінки.

Цей принцип застосовується до всіх осіб, на яких поширюється дія цього Кодексу, незалежно від їх посади, функцій чи форми співпраці з організацією.

СПАНБОНД забезпечує впровадження превентивних заходів, спрямованих на запобігання корупційним ризикам, а також реагування на будь-які підозри щодо таких порушень.

6.2. Заборонені корупційні практики

У межах антикорупційної політики категорично забороняється:

- надання, пропозиція, вимагання або отримання будь-якої неправомірної вигоди, включаючи грошові кошти, матеріальні цінності, послуги або інші переваги;

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

- посередництво або сприяння у здійсненні корупційних дій, включаючи хабарництво у будь-якій формі;
- здійснення будь-яких неформальних, прихованих або необлікованих платежів, а також так званих «відкатів»;
- використання службового становища для отримання особистої вигоди або вигоди третіх осіб;
- будь-які дії, спрямовані на вплив на прийняття рішень у неправомірний спосіб.

Будь-які спроби здійснення зазначених дій розглядаються як грубе порушення внутрішніх політик СПАНБОНД.

6.3. Політика щодо подарунків, гостинності та представницьких витрат

СПАНБОНД визнає, що у діловій практиці можуть виникати випадки надання або отримання подарунків чи проявів гостинності, однак такі дії допускаються виключно за суворих умов.

Допустимими вважаються лише ті подарунки або прояви гостинності, які одночасно відповідають таким критеріям:

- мають виключно символічний або незначний матеріальний характер;
- не створюють жодних зобов'язань для отримувача;
- не можуть бути розцінені як такі, що впливають або потенційно впливають на прийняття рішень;
- відповідають принципам прозорості та етичності.

Категорично забороняється прийняття або надання подарунків, які можуть бути інтерпретовані як спроба впливу на рішення, отримання неправомірної переваги або прихованої вигоди.

7. ВЗАЄМОДІЯ З БЕНЕФІЦІАРАМИ

7.1. Основні гарантії та принципи взаємодії

СПАНБОНД забезпечує у своїй діяльності безумовне дотримання прав людини та принципів гуманності у взаємодії з бенефіціарами.

Зокрема, СПАНБОНД гарантує:

- повагу до гідності, прав і свобод кожної особи незалежно від її соціального статусу, статі, віку, національності, релігійних переконань чи інших ознак;
- рівний, справедливий та недискримінаційний доступ до програм, послуг та допомоги, що надаються СПАНБОНД;
- забезпечення принципів гендерної рівності та недопущення будь-яких форм гендерної дискримінації;
- захист конфіденційної інформації бенефіціарів, включаючи персональні дані, історії випадків та іншу чутливу інформацію, отриману в межах діяльності СПАНБОНД.

СПАНБОНД також забезпечує безпечне середовище взаємодії, вільне від тиску, залякування чи будь-яких форм зловживання.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

7.2. Заборонені дії та неприпустима поведінка

Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані утримуватися від будь-яких дій, що можуть порушувати права або гідність бенефіціарів.

Категорично забороняється:

- будь-які форми прямої чи непрямой дискримінації, включаючи обмеження доступу до послуг за ознаками статі, віку, раси, етнічного походження, релігії, інвалідності, соціального статусу або інших характеристик;
- експлуатація вразливих осіб або груп населення, включаючи використання їхнього становища для отримання будь-якої вигоди;
- вимагання, примус або створення умов, за яких отримання допомоги або послуг ставиться у залежність від надання будь-яких послуг, винагород, пілг або зустрічних дій;
- будь-які форми психологічного тиску, зловживання довірою або маніпулятивної поведінки щодо бенефіціарів.

Порушення зазначених положень розглядається як серйозне дисциплінарне порушення та може тягнути за собою припинення співпраці та інші передбачені внутрішніми процедурами або законодавством заходи відповідальності.

8. ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

8.1. Загальні положення щодо обробки даних

Обробка персональних даних, а також будь-якої іншої інформації обмеженого доступу здійснюється СПАНБОНД виключно відповідно до вимог чинного законодавства України, внутрішніх політик СПАНБОНД та принципів конфіденційності й мінімізації даних.

СПАНБОНД забезпечує, щоб збирання, використання, зберігання та передача персональних даних здійснювалися лише у межах визначених та законних цілей, пов'язаних із її статутною діяльністю.

8.2. Заходи захисту інформації

СПАНБОНД впроваджує організаційні, технічні та процедурні заходи для належного захисту інформації, зокрема:

- забезпечення захисту персональних даних, службової та конфіденційної інформації від несанкціонованого доступу, втрати, зміни або розголошення;
- встановлення обмеженого доступу до інформації відповідно до службових повноважень та принципу необхідності доступу («need-to-know»);
- забезпечення належних умов зберігання документів та електронних носіїв інформації, включаючи захищені системи, контроль доступу та резервне копіювання;
- використання інформації виключно в обсязі, необхідному для виконання службових або проєктних обов'язків;
- регулярне дотримання внутрішніх процедур інформаційної безпеки.

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

9. ВЗАЄМОДІЯ З ДОНОРАМИ ТА ПАРТНЕРАМИ

9.1. Принципи звітності та комунікації

СПАНБОНД забезпечує прозору, добросовісну та відповідальну взаємодію з донорами, партнерами та іншими заінтересованими сторонами.

Зокрема, СПАНБОНД гарантує:

- надання правдивої, повної та своєчасної інформації щодо реалізації проєктів, програм та використання ресурсів;
- прозоре та обґрунтоване використання фінансових і матеріальних ресурсів відповідно до затверджених бюджетів і цільового призначення;
- відкриту, професійну та своєчасну комунікацію з донорами та партнерами щодо ходу реалізації діяльності, досягнутих результатів та можливих викликів;
- дотримання принципів підзвітності та можливість перевірки інформації у межах встановлених процедур аудиту та контролю.

9.2. Заборонені дії

У межах взаємодії з донорами та партнерами категорично забороняється:

- надання викривленої, неповної або завідомо недостовірної інформації щодо діяльності організації, реалізації проєктів або використання ресурсів;
- приховування суттєвих ризиків, проблем, інцидентів або порушень, що можуть вплинути на виконання зобов'язань перед донорами або партнерами;
- використання коштів або ресурсів не за цільовим призначенням, визначеним у грантових угодах, договорах або затверджених бюджетах;
- маніпуляція звітними даними або їх штучне спотворення з метою створення хибного уявлення про результати діяльності;
- будь-які дії, що можуть підірвати довіру донорів, партнерів або репутацію організації в цілому.

10. МЕХАНІЗМИ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

10.1. Канали повідомлення про порушення

СПАНБОНД забезпечує функціонування доступних, безпечних та ефективних каналів для повідомлення про можливі порушення цього Кодексу, внутрішніх політик або чинного законодавства.

Такі канали мають бути організовані таким чином, щоб кожна особа, незалежно від її статусу чи посади, могла безперешкодно та безпечно повідомити про порушення, включаючи можливість анонімного звернення.

СПАНБОНД гарантує своєчасну реєстрацію всіх повідомлень та їх розгляд відповідно до встановлених внутрішніх процедур.

10.2. Гарантії захисту заявників (викривачів)

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

СПАНБОНД забезпечує дотримання принципів захисту осіб, які добросовісно повідомляють про можливі порушення.

Зокрема, гарантується:

- суворі конфіденційність інформації про особу заявника, за винятком випадків, передбачених законодавством;
- захист від будь-яких форм переслідування, дискримінації, тиску, погроз або негативних наслідків у зв'язку з поданням повідомлення;
- об'єктивний, неупереджений та своєчасний розгляд кожного повідомлення із залученням уповноважених осіб або відповідних внутрішніх механізмів контролю;
- заборона будь-яких дій, спрямованих на утиск або покарання заявника за добросовісне повідомлення про порушення.

11. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА САНКЦІЇ

11.1. Види відповідальності за порушення Кодексу

Порушення положень цього Кодексу є серйозним внутрішнім порушенням та тягне за собою застосування відповідних заходів реагування залежно від характеру, тяжкості та наслідків такого порушення.

До можливих заходів впливу належать:

- застосування дисциплінарних заходів відповідно до внутрішніх політик організації та чинного законодавства;
- припинення трудових відносин або розірвання будь-яких форм співпраці з особою, яка допустила порушення;
- відсторонення від виконання окремих функцій, проєктів або повноважень;
- у разі наявності ознак правопорушення — передача матеріалів до компетентних правоохоронних або контролюючих органів.

СПАНБОНД залишає за собою право застосовувати комплексні заходи реагування залежно від ступеня порушення.

11.2. Принципи прийняття рішень щодо порушень

Усі рішення щодо встановлення факту порушення та застосування відповідальності приймаються на основі:

- належним чином задокументованих фактів та доказів;
- принципів об'єктивності, неупередженості та справедливого розгляду;
- внутрішніх процедур розслідування та врегулювання порушень;
- чинних політик, регламентів та нормативних документів організації.

СПАНБОНД забезпечує, щоб кожен випадок розглядався індивідуально, із дотриманням принципів пропорційності та недопущенням упередженого підходу.

12. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА НАВЧАННЯ

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

12.1. Ознайомлення з Кодексом

Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані пройти обов'язкове ознайомлення з його положеннями до початку виконання своїх функціональних обов'язків або долучення до діяльності організації. Усі працівники, які перебувають у трудових або інших договірних відносинах із Фондом на момент затвердження цього Кодексу, зобов'язані ознайомитися з його положеннями у найкоротший строк після його затвердження.

Факт ознайомлення підтверджується у встановленому організацією порядку (зокрема, шляхом підписання відповідного документа або електронного підтвердження) та означає згоду з його положеннями і обов'язок їх дотримання.

12.2. Забезпечення впровадження та дотримання

СПАНБОНД забезпечує належне впровадження положень цього Кодексу шляхом:

- проведення регулярних навчальних заходів, тренінгів та інструктажів для працівників, волонтерів та інших залучених осіб;
- підвищення рівня обізнаності щодо етичних стандартів, антикорупційних вимог та політик організації;
- впровадження внутрішніх механізмів контролю за дотриманням Кодексу;
- моніторингу виконання його положень у межах діяльності організації;
- своєчасного інформування про зміни або оновлення Кодексу.

СПАНБОНД залишає за собою право застосовувати заходи реагування у разі виявлення недотримання положень Кодексу.

13. ПЕРЕГЛЯД КОДЕКСУ

13.1. Кодекс переглядається не рідше одного разу на два роки або за необхідності.

14. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

14.1. Набрання чинності Кодексом

Цей Кодекс набирає чинності з моменту його офіційного затвердження уповноваженим органом або керівним органом організації у встановленому внутрішніми процедурами порядку. З цього моменту його положення є обов'язковими для застосування всіма особами, на яких він поширюється.

14.2. Обов'язковість дотримання

Дотримання положень цього Кодексу є обов'язковою умовою співпраці з організацією, включаючи трудові відносини, волонтерську діяльність, підрядні та партнерські взаємовідносини.

Порушення або систематичне недотримання вимог Кодексу може бути підставою для перегляду, обмеження або припинення співпраці відповідно до внутрішніх політик організації та чинного законодавства.