

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

Додаток № 1 до Наказу № 5-орг
від «01» червня 2026 року



Затверджено:

(підпис / печатка)

Олександра КАРПЕНКО

Керівник БО «БФ «СПАНБОНД»

Політика запобігання конфлікту інтересів Благодійної організації «Благодійний фонд «СПАНБОНД»

Благодійна організація «Благодійний фонд «СПАНБОНД» (надалі – СПАНБОНД) суворо засуджує будь-які прояви конфлікту інтересів та порушення законодавства України щодо конфлікту інтересів, і дана Політика запобігання конфлікту інтересів (надалі – Політика) забороняє будь-які прояви конфлікту інтересів для працівників СПАНБОНД, а також всіх осіб, з якими співпрацює / взаємодіє СПАНБОНД. Питання конфлікту інтересів для засновників СПАНБОНД регулюються чинним законодавством України та Статутом СПАНБОНД.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Дану Політику розроблено у відповідності до Статуту СПАНБОНД, інших внутрішніх документів СПАНБОНД та чинного законодавства України.
2. Політика визначає політику СПАНБОНД щодо визначення, виявлення, управління, запобігання та розкриття потенційних або дійсних конфліктів інтересів.
3. Політика направлена на встановлення належного регулювання та контролю над процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів; встановлення стандартів та вимог, які є обов'язковими для Керівника та/або працівників СПАНБОНД.
4. Керівник та/або працівники СПАНБОНД зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити або загрожувати конфліктом інтересів, або можуть вплинути на неупередженість та незалежність при розгляді та прийнятті рішень на користь та в інтересах СПАНБОНД.

2. ВИЗНАЧЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих їй службових та представницьких повноважень.

Види конфліктів:

- Дійсний
- Можливий

2. Конфлікт інтересів існує за умов, що:

- зовнішній інтерес впливає або може вплинути на судження або дії Керівника та/або працівника СПАНБОНД у ході його професійної діяльності;
- приватні інтереси суперечать (чи здаються такими, що суперечать) чи втручаються будь-яким чином в інтереси СПАНБОНД.

Конфлікт інтересів може набувати різних форм, він переважно виникає, коли Керівник та/або працівник СПАНБОНД може впливати на діяльність СПАНБОНД таким чином, що це може призвести до прямих чи опосередкованих фінансових прибутків такої особи або його родини, або його ділових партнерів чи третіх осіб, або надання невідповідних/неналежних переваг третім особам зі шкодою для СПАНБОНД.

3. Конфлікт інтересів не обов'язково обмежується фінансовими можливостями/перспективами чи перевагами, він також може бути спричинений як фінансовими вигодами (грошовими, іншими

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

матеріальними вигодами), так і нефінансовими (вигодами, які неможливо оцінити), наприклад репутаційний ріст.

3. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО ВИЯВЛЕННЯ ТА РОЗКРИТТЯ ПОТЕНЦІЙНОГО АБО ІСНУЮЧОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. Керівник та/або працівники СПАНБОНД повинні своєчасно повідомляти про наявність у них потенційного або існуючого конфлікту інтересів стосовно будь-якого рішення, яке розглядається або планується до розгляду СПАНБОНД.

2. Керівник та/або працівники СПАНБОНД повинні завчасно повідомити про можливий конфлікт інтересів, свого безпосереднього керівника та/або Керівника СПАНБОНД та/або засновників, про дійсний та/або можливий конфлікт інтересів, в залежності від того, у кого конфлікт інтересів є або може з'явитись, а саме в залежності від свого підпорядкування.

3. Керівник та/або працівники СПАНБОНД зобов'язані повідомляти про будь-які наявні чи потенційні конфлікти інтересів або будь-яку причетність, яку вони можуть мати до дійсного чи потенційного контрагента, клієнта, постачальника товарів/послуг або про будь-які інші обставини, що можуть передбачати конкуренцію або суперечливі цілі їхніх особистих інтересів та інтересів СПАНБОНД.

Здійснюючи свої повноваження Керівник та/або працівники СПАНБОНД зобов'язані діяти тільки у межах наданих їм повноважень та перед третіми особами поводитися так, щоб не зашкодити діловій репутації СПАНБОНД та інших працівників/засновників/Керівника СПАНБОНД.

4. Керівник та/або працівники СПАНБОНД зобов'язані:

Заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень, в тому числі володіння (його родиною/членами родини, близьким другом/партнером) частками бізнесу, підприємств чи організацій.

4. ПРОЦЕДУРИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

1. При виникненні конфлікту інтересів або можливому виникненні, Керівник та/або працівник СПАНБОНД повинен письмово у довільній формі повідомити про це свого керівника/орган контролю, до початку розгляду відповідного питання.

2. Після повідомлення про можливий конфлікт інтересів Керівник СПАНБОНД, а у випадку коли конфлікт інтересів є та/або може з'явитись у Керівника СПАНБОНД – Загальні збори СПАНБОНД, розглядає/ють ситуацію у найкоротший можливий термін та зобов'язаний/і прийняти рішення про вчинення даного правочину.

3. У разі недотримання вимог, передбачених цим розділом Політики, особа, заінтересована у вчиненні СПАНБОНД правочину, який може викликати конфлікт інтересів, несе відповідальність перед СПАНБОНД у розмірі завданих збитків та/або звільнення та/або через інші способи поновлення репутації.

4. Будь-якому працівнику та/або Керівнику СПАНБОНД, що мав повідомити, але не повідомив про конфлікт інтересів чи загрозу його виникнення забезпечується можливість надати пояснення такого неповідомлення.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

1. Керівник СПАНБОНД та/або працівник несе відповідальність за порушення цієї Політики відповідно до Статуту, внутрішніх документів СПАНБОНД та норм чинного законодавства України.

2. Контроль за дотриманням цієї Політики і, зокрема, за процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів здійснюється Керівником СПАНБОНД, а відносно Керівника СПАНБОНД засновниками СПАНБОНД.

3. Зовнішній контроль здійснюється засновниками СПАНБОНД.

Додаток 1. Зразок заяви про відсутність конфлікту інтересів

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД СПАНБОНД»

Додаток 1
до Політики запобігання конфлікту інтересів
Благодійної організації «Благодійний фонд «СПАНБОНД»
(Затвердженої та введеної в дію Наказом № 5-орг від «01» червня 2026 року)

ЗАЯВА про відсутність конфлікту інтересів працівника БО «БФ «СПАНБОНД» (код ЄДРПОУ 43584842)

Підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин, які можуть перешкоджати належному виконанню мною посадових обов'язків та зобов'язуюсь діяти тільки у межах наданих мені повноважень таким чином, щоб перед третіми особами не зашкодити діловій репутації СПАНБОНД та інших працівників.

(ПІБ)

(підпис)

(дата)