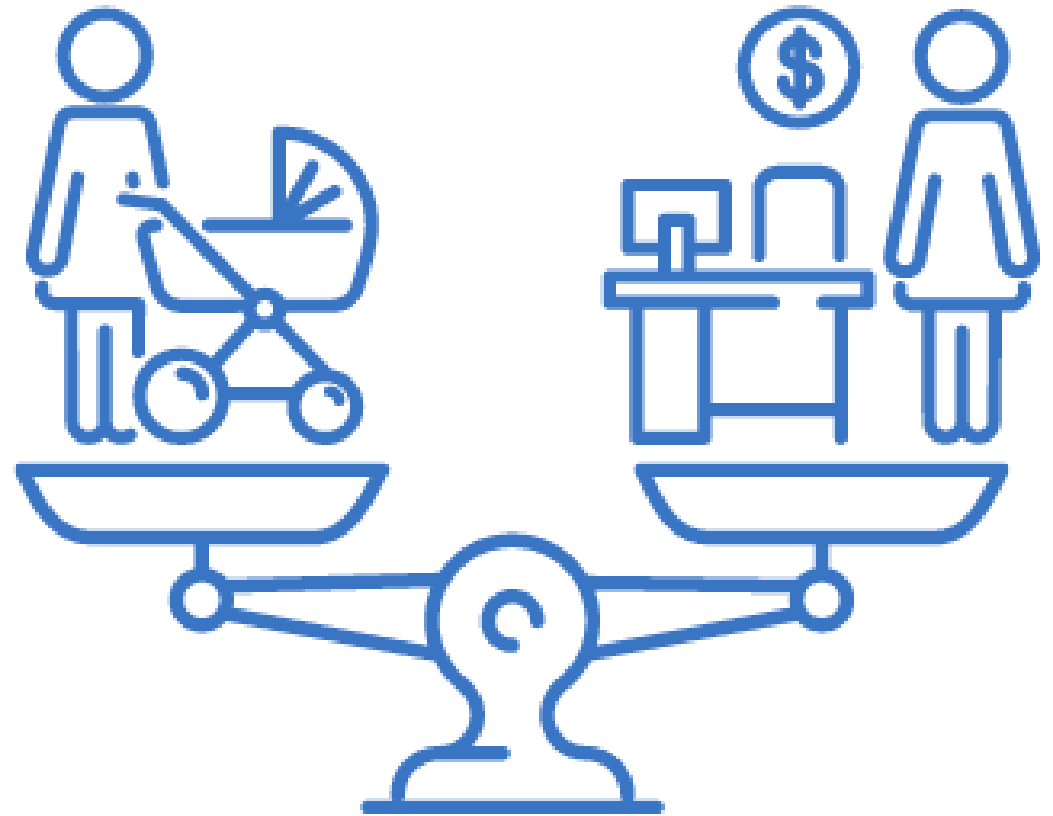
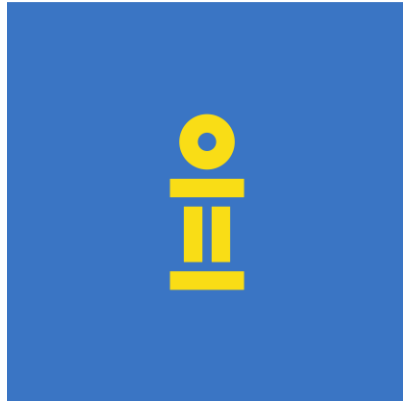


Баланс між
роботою та
доглядом за
дітьми: Виклик
для сучасних
мам



Хто ми?



OPORA



Хижа Аня



**Шестакова
Анастасія**

Про що поговоримо?

- Мама та childcare
- Види childcare у UK
- Допомога по догляду за дитиною
- Практичні поради
- Приклади
- Запитання та відповіді

Мама у УК

Працюючі мами	71%
Мама, які працюють повний робочий день	37%
Рівень зайнятості одиноких матерів	67%
Мама, які мають гнучкі спеціальні умови праці	33%
Непрацюючі матері, які вийшли б на роботу, якщо могли б організувати догляд за дитиною	45%
Мама, у яких childcare відповідає робочому часу	27%
Діти, які відвідують заклади дошкільної освіти	68%
Іммігранти у Лондоні	35%

Childcare in the UK

- Догляд за дітьми доступний у Великій Британії з моменту народження
- Відвідування дитячого садка дитиною **не є обов'язковим**
- Державні садки (20%) приймають дітей з 2х років та закриті під час шкільних канікул (14 тижнів/рік)
- Приватні садки (80%) приймають дітей з народження, закриті під час bank holidays (8 днів/рік)
- Навчання в школі **є обов'язковим з 5 років**
- Родинам з дітьми доступна допомога по догляду за дитиною від держави



! Ця допомога **є компенсацією за вже витрачені вами кошти** на догляд за дитиною.

! На відміну від України, садки та інші заклади **не перераховують вартість послуги**, якщо ваша дитина була відсутня з поважних причин (хвороба, відпустка тощо). Вам буде необхідно сплатити повну вартість.

Види childcare

Вид догляду	Вік дитини	Допомога
Day nurseries Preschools and nursery schools Playgroups Childminder	0-2 роки	<ul style="list-style-type: none"> • компенсація до 85% (UC) • Tax-free childcare
	2-3 роки	<ul style="list-style-type: none"> • 15 безкоштовних год./тиждень* • компенсація до 85% (UC) • Tax-free childcare
	3-4 роки	<ul style="list-style-type: none"> • 15/30* безкоштовних год./тиждень • компенсація до 85% (UC) • Tax-free childcare
Догляд за дітьми в школі (позашкільні клуби або клуби для сніданку)	5- 16 років	<ul style="list-style-type: none"> • компенсація до 85% (UC) • Tax-free childcare (до 11 років)

Безкоштовні години

15 безкоштовних год./тиждень

Дитині 2 роки

Вам потрібно:

- Отримувати UC
- Сімейний дохід становитиме £15,400/рік або менше

Дитині 3-4 роки

Усі 3-4-річні діти в Англії можуть отримати **570 безкоштовних год./рік** (15 годин протягом 38 тиж./рік)

30 безкоштовних год./тиждень

Тільки для дітей 3-4 років.

Вам та вашому партнеру (якщо він є) потрібно:

- розраховувати **заробити мінімум £2,167** (якщо вам 23+ роки) **протягом наступних 3 місяців** (мін. заробітна плата за 16 год./тиж.)

Якщо ви є самозайнятим і розпочали свій бізнес менше 12 місяців тому, ви можете заробляти менше

**ці години не є повністю безкоштовними, скоріш за все вам необхідно буде додатково заплатити за харчування, підгузки тощо.*

Інша допомога

Компенсація до 85% (UC)

Максимальна сума на місяць:

- £646,35 за одну дитину
- £1108,04 за 2 або більше дітей

Можна використовувати для будь-якого провайдера зареєстрованого у в Ofsted (Садочки, Chil minder, Післяшкільні клуби)

Вам потрібно:

- працювати на оплачуваній роботі
- почати роботу в наступному місяці

Ви **можете** отримати відшкодування 85% **одночасно** з заявкою на 15 або 30 безкоштовних год./тиж.

Tax-Free Childcare

Для дітей 0-11 років

За кожні витрачені £8 держава компенсує £2
Максимальна сума за 3 місяці:

- до £500 (до £2000 на рік) на кожну дитину
- до £1000, якщо дитина має інвалідність

Вам та вашому партнеру (якщо він є) потрібно:

- розраховувати **заробити мінімум £2,167** (якщо вам 23+ роки) **протягом наступних 3 місяців** (мін. заробітна плата за 16 год./тиж.)

Tax-Free Childcare **не можна поєднувати з** Working Tax Credit, Child Tax Credit, **UC** або ваучерами на догляд за дітьми.

Допомога з оплатою по догляду за дитиною

Скористайтесь цим калькулятором, щоб дізнатися, скільки ви могли б отримати на [схвалений догляд за дітьми](#)

- безкоштовний догляд за дітьми віком від 2 до 4 років
- допомога з оплатою догляду за дитиною, якщо вашій дитині менше 16 років (або молодше 17 років і вона є інвалідом)



З чого починати?

Дитина до 5 років

1. Заздалегідь знайдіть та зареєструйте дитину до day nursery/childminder на мінімальну кількість годин
2. Під час реєстрації домовитися про можливу кількість збільшення годин відвідування садка, коли ви знайдете роботу
3. Якщо садок не може гарантувати збільшення годин, розглянути комбінування різних видів childcare
4. Розпочати активний пошук роботи
5. Після отримання Job Offer подати заявку до садка про збільшення годин відвідування закладу згідно вашого робочого графіку

Дитина шкільного віку

1. Ваша дитина зареєстрована та відвідує школу у UK
2. Дізнатися про графік догляду за дітьми в вашій школі (позашкільні клуби або клуби для сніданку)
3. Розпочати активний пошук роботи
4. Після отримання Job Offer подати заявку на догляд за дитиною в школі



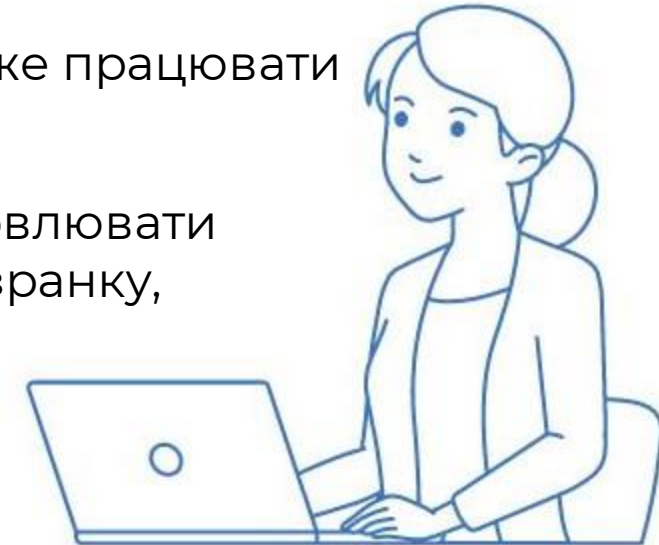
Гнучкі спеціальні умови праці

Гнучкі спеціальні умови праці в Англії означають різні аспекти роботи, які дозволяють працівникам мати більше гнучкості і контролю над своїм робочим часом та місцем роботи.

Неповний робочий день (Part-time job). Наприклад, працівник може працювати лише 4 години на день замість стандартних 8 годин.

Гнучкий робочий графік: Процес, який дозволяє працівнику встановлювати свої власні робочі години або робочі дні. Це може включати роботу зранку, вечором або вибір конкретних днів для роботи.

Віддалена робота: Можливість працювати з будь-якого місця, не обмежуючись офісним середовищем



! Данні умови не завжди вказані у вакансіях на роботу, то **необхідно додатково обговорити** це з своїм майбутнім роботодавцем.

Приклад 1

Вам 25+ років, маєте 1 дитину 3-4 років. Ви отримуєте UC. Ви працюєте 12 годин на тиждень і заробляєте £11 на годину (£550 на місяць). Ви живете у спонсорів.

Ви отримуєте 15 безкоштовних годин/тиждень, але ви хочете, щоб ваша дитина залишалася в дитячому садку протягом 3 повних днів, і це коштує вам додаткових £450 на місяць.

Категорія	Сума	Коментарі
Universal Credit	£638.32	Ви отримуєте £368.74 фунтів на вас і £269.58 на вашу дитину
UC до 85%	£382.50	£450*0,85
Загальна сума UC	£1,020.82	£638.32+£382.50
Загальний дохід	£1,570.82	Ви заробляєте менше £631 на місяць, це означає, що ваш заробіток не впливає на суму Universal credit. £1,020.82+£550

Приклад 2

Вам 25+ років, маєте 1 дитину 3-4 років. Ви отримуєте УС. Ви працюєте повний робочий день, заробляєте £2,000 на місяць. Ви живете у спонсорів.

Ви отримуєте 30 безкоштовних год/тиждень, але ви хочете, щоб ваша дитина залишалася в садочку 5 повних днів на тиждень, і це коштує вам додаткових £800 на місяць.

Категорія	Сума	Коментарі
Universal Credit	£638.32	Ви отримуєте £368.74 фунтів на вас і £269.58 на вашу дитину
УС до 85%	£646.35	Ви можете отримати не більше £646.35 на місяць на 1 дитину ($£800 * 0,85 = £680$). Ця сума перевищує максимально допустиму суму.
Загальна сума УС	£1,284.67	$£638.32 + £646.35$
Сума, яка зменшить УС	£752.95	Ви заробляєте більше £631 на місяць, ваш заробіток впливає на УС. За кожний £1 із того, що ви заробляєте понад £631, з вашого платежу УС знімається 55р. $(£2000 - £631) * 0,55$
Ваша виплата УС	£531.72	Таким чином ви отримаєте: $£1,284.67 - £752.95$
Загальний дохід	£2,531.72	Ваша зарплата + УС = $£2,000 + £531.72$

Як знайти рішення?

UC (універсальний кредит) вам вже не надається через ваш рівень доходу, а на дитячий садок не вистачає грошей.

- Переконайтеся, чи ви не забули перерахувати UC, коли є витрати на садок
- Подайте на Tax-free childcare (до 11 років)
- Перевірте ціни у інших садках та childminders

У вас двоє дітей, дитячий садок і школа – як встигнути розвести дітей і ще й працювати з 8 години?

- Childminders, які починають працювати з 7 годин
- Childminders, які відводять дітей до школи і забирають їх
- Садочки при початкових школах
- Розгляньте гнучкий графік роботи

У радіусі 10 км немає вільних місць у садочку, що робити?

Перегляньте список BCIX childminders та нянь, зареєстрованих в Ofsted, на веб-сайті місцевої ради. Залежно від вашого доходу, вам може допомогти UC або Tax Free Childcare.



Як не втратити себе

- Може бути тривожно довіряти дитину "чужим" людям з іншою ментальністю та мовним бар'єром, але тут добре дбають про дитину, цей час можна використати для себе
- Користуйтеся можливістю взяти вихідний на роботі, залишивши дитину в дитячому садку
- Користуйтеся післяшкільним доглядом навіть тоді, коли він не потрібен - нехай буде запасним
- Навіть якщо у вас є бабуся або дідусь, їм також необхідно дати відпочити
- Використовуйте всі оплачувані відпустки на роботі
- Домовтесь з роботодавцем наперед, що робити, якщо ви не можете працювати через те, що дитина не може піти до садка/школи (хвороба тощо). Деякі роботодавці надають допомогу з Emergency childcare
- Щоб крихкий баланс у сфері догляду за дітьми не викликав у вас стрес, заздалегідь майте альтернативні варіанти



Запитання та відповіді



Корисні ресурси



Сайт OPORA



**Калькулятор
по догляду за
дітьми**



**Блог про
Childcare**



**Все про
бенефіти**