

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ

на 2022 – 2024 роки

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Центральна міська лікарня»

Кропивницької міської ради»

на 2019 – 2024 рр.

Схвалено на конференції

Трудового колективу

« 29 квітня 2022 р.

протокол № 3



м. Кропивницький

З метою сприяння регулюванню трудових відносин і соціально-економічних інтересів працівників комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради», дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів України,

Сторони колективного договору:

- **Адміністрація комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради»** в особі генерального директора Артюха Олександра Івановича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

- **Трудовий колектив комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради»** в особі голови первинної профспілкової організації Онуфрійчук Жанетти Анатолівни, з другої сторони,

дійшли взаємної згоди внести зміни до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради» на 2019 – 2024 рр., а саме:

1. Розділ V. «ОПЛАТА ПРАЦІ» викласти в новій редакції, що додається.

2. Доповнити колективний договір комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради» на 2019 – 2024 рр. Додатком №34 «Список працівників комунального некомерційного підприємства "Центральна міська лікарня" Кропивницької міської ради"', яким посадові оклади визначаються на підставі Тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів, затвердженої генеральним директором Підприємства».

3. Розділ VII «СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ» доповнити новим пунктом 7.7. такого змісту:

«7.7. Проводити медичне освідчення водіїв для співробітників підприємства **безкоштовно** з видачею медичної довідки».

4. Інші умови та положення колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Міської ради міста Кропивницького» на 2019 – 2024 рр. залишаються без змін.

Зміни та доповнення на 2022-2024 роки до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Міської ради міста Кропивницького» на 2019-2024 р.р. підписали:

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх



Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук



V. ОПЛАТА ПРАЦІ

Роботодавець зобов'язується:

5.1. Оплату праці здійснювати на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, цього Колективного договору в межах відповідних доходів та затверджених видатків у фінансовому плані Підприємства з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

5.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства:

5.1.2.1. Розмір посадового окладу, премій, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат Генеральному директору Підприємства на підставі укладеного з ним контракту.

При визначенні розміру посадового окладу Генеральному директору Підприємства з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами):

визначити працівника основної професії – лікаря;
забезпечувати співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників.

5.1.2.2. Посадові оклади заступникам генерального директора, медичному директору та заступникам медичного директора встановлюються генеральним директором. Розміри посадових окладів встановлюються в залежності від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт у визначених межах :

- заступникам генерального директора на 5-15% нижче від посадового окладу генерального директора ;
- медичному директору на 5-15% нижче від посадового окладу генерального директора ;
- заступникам медичного директора 5-15% нижче від посадового окладу медичного директора.

5.1.2.3. Розміри посадових окладів встановлюються генеральним директором в залежності від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт, наступним працівникам:

- головний бухгалтер;
- заступник головного бухгалтера;
- головна медична сестра.

5.1.2.4. З 01.01.2022 розміри посадових окладів, їх підвищення, доплати, надбавки лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшому медичному персоналу, технічним службовцям, професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, професіоналам, фахівцям та робітникам на рівні, визначеному:

спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» з змінами та доповненнями, (далі — Наказ № 308/519);

постановами Кабінету Міністрів України:

від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (далі — Порядок № 1418);

від 12.01.2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»;

від 23.03.2020 №246 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»;

від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

іншими актами законодавства.

5.1.2.5 З 01.05.2022 розміри посадових окладів (тарифних ставок) на підставі Тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів, та Тарифних розрядів посад, затверджених Генеральним директором Підприємства, працівникам визначеним в Додатку № 34 до колективного договору «Список працівників комунального некомерційного підприємства "Центральна міська лікарня" Кропивницької міської ради», яким посадові оклади визначаються на підставі Тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів, затвердженої Генеральним директором Підприємства» (далі-Список). Встановлення визначеним у Списку працівникам Підприємства доплат до посадового окладу за роботу в нічний час здійснювати на підставі Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених Наказом №308/519.

5.1.3 Розмір заробітної плати працівникам Підприємства за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати. При обчисленні з 01.05.2022 розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються: доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я (доплата працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, що передбачено пунктом 3.4.7. Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених Наказом №308/519 (далі – Умови) доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та збільшений обсяг виконуваних робіт (пункт 3.1.Умов); доплата за роботу в нічний час (пункт 3.2. Умов); надбавка за складність та напруженість у роботі (пункт 4.4. Умов); матеріальна допомога на оздоровлення та всі види премій.

Здійснювати диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

У разі, якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, проводити доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

У разі, якщо працівник працює на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальну заробітну плату виплачувати пропорційно до виконаної норми праці.

5.1.4. Розмір нарахованої заробітної плати лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, за повністю виконану місячну (годинну) норму праці устанавлюється у межах фонду оплати праці на рівні не менше 20 000 гривень.

Якщо нарахована заробітна плата лікаря (крім лікаря-інтерна) та професіонала з вищою немедичною освітою, який допущений до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, який виконав місячну норму, є нижчою за законодавчо встановлений розмір 20 000,00 грн., здійснювати нарахування доплат до рівня 20 000,00 грн. загальної суми нарахованої заробітної плати за повністю виконану місячну (годинну) норму праці на 1,0 посади.

При нарахуванні доплат до рівня 20 000,00 грн., керуватися Переліком лікарських посад у закладах охорони здоров'я, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385 (у редакції наказу Міністерства охорони здоров'я України від 06 травня 2021 року № 884), Переліком посад професіоналів з вищою немедичною освітою, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24 лютого 2021 року № 346 та Переліком посад професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 25 березня 2019 року № 668 (у редакції наказу Міністерства охорони здоров'я України 09 листопада 2020 року № 2553).

При обчисленні з 01.05.2022 розміру заробітної плати працівника, визначеного в абзаці 1 пункту 5.1.4., для забезпечення її граничного розміру 20 000,00 грн. не враховувати: керівникам структурних підрозділів-лікарям підвищення посадових окладів на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи (пункт 2.2.3. Умов); доплату за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та збільшений обсяг виконуваних робіт (пункт 3.1. Умов); доплату за роботу в нічний час (пункт 3.2. Умов); надбавку за складність та напруженість у роботі (пункт 4.4. Умов); матеріальну допомогу на оздоровлення та всі види премій.

5.1.5. Розмір нарахованої заробітної плати для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства за повністю виконану місячну

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

(годинну) норму праці встановлюється у межах фонду оплати праці на рівні не менше 13 500 гривень.

Якщо нарахована заробітна плата працівників Підприємства, які займають посади молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які виконали місячну норму, є нижчою за законодавчо встановлений розмір 13500,00 грн., здійснювати нарахування доплат до рівня 13500,00 грн. загальної суми нарахованої заробітної плати за повністю виконану місячну (годинну) норму праці на 1,0 посади.

При обчисленні з 01.05.2022 розміру заробітної плати працівника, визначеного в абзаці 1 пункту 5.1.5., для забезпечення її граничного розміру 13 500,00 грн. не враховувати: старшим: сестрам медичним, акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою підвищення посадового окладу на 10 відсотків (пункт 2.2.10. Умов); доплату за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та збільшений обсяг виконуваних робіт (пункт 3.1. Умов); доплату за роботу в нічний час (пункт 3.2. Умов); надбавку за складність та напруженість у роботі (пункт 4.4. Умов); матеріальну допомогу на оздоровлення та всі види премій.

5.1.6. Нараховувати доплати до рівня заробітної плати медичним працівникам, визначеним в абзаці 1 пункту 5.1.4. та 5.1.5., як за основним місцем роботи так і за сумісництвом та не враховувати їх під час встановлення передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок медичним працівникам.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена абзацом 1 пунктів 5.1.4. та 5.1.5. застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

5.2 Заробітну плату за весь час щорічної відпустки та матеріальну допомогу на оздоровлення до відпустки виплачувати не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

5.3 Проводити індексацію заробітної плати працівникам у порядку, встановленому чинним законодавством.

5.4 Про нові або про зміну діючих умов оплати праці повідомляти працівників не пізніше, як за два місяці до їх запровадження, попередньо погодивши з профспілковим комітетом.

5.5 При звільненні працівника виплачувати належні йому суми в день звільнення, а в разі порушення цього строку з вини роботодавця - середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

5.6 Здійснювати оплату роботи в надурочний час в подвійному розмірі годинної ставки, у порядку та з дотриманням вимог чинного законодавства.

У разі підсумованого обліку робочого часу оплачувати як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час в обліковому періоді, в

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

подвійному розмірі годинної ставки у порядку та з дотриманням вимог чинного законодавства.

5.7 Здійснювати оплату роботи у святкові і неробочі дні у подвійному розмірі за фактично відпрацьовані години у порядку та з дотриманням вимог чинного законодавства.

За бажанням працівника, який працював у святковий і неробочий день, надавати інший день відпочинку.

5.8. Здійснювати підвищення посадових окладів (тарифних ставок) з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію, оперативні втручання, диплом з відзнакою працівникам у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці згідно переліку підрозділів та посад працівників та розмірів підвищень, визначених в Додатках №№ 7, 8, 25, 26, до колективного договору.

Здійснювати підвищення посадових окладів працівників за оперативне втручання згідно переліку посад визначених в Додатках №№ 9, 28 до колективного договору.

5.9. У межах фонду оплати праці, затвердженим фінансовим планом підприємства, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам, які виконують поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, встановлювати доплату за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, в розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищень за основною посадою.

Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником закладу, залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт.

5.10. Здійснювати доплати за роботу в нічний час:

5.10.1. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час, в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) з урахуванням підвищень за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 год. ранку.

5.11. Здійснювати доплати працівникам (у тому числі молодшим медичним сестрам) в розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби та які зайняті прибиранням туалетів згідно переліку підрозділів та посад, визначених в Додатках №№ 10, 27 до колективного договору.

5.12. У межах фонду оплати праці, затвердженим фінансовим планом підприємства, встановлювати працівникам (у т.ч. керівникам) надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

Всім працівникам закладу, у тому числі заступникам керівника, зазначені надбавки устанавлюються керівником, а керівнику закладу – органом вищого рівня.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

5.13. Встановлювати щомісячну надбавку до посадового окладу (з підвищеннями) за вислугу років за фактично відпрацьований час головним медичним сестрам, лікарям усіх спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладі і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей у розмірі:

- стаж понад 3 роки - 10%;
- стаж понад 10 років - 20 %;
- стаж понад 20 років - 30%.

5.13. Виплачувати медичним працівникам закладу за основним місцем роботи щорічно під час надання основної щорічної відпустки допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу з підвищеннями у межах фонду оплати праці який затверджений у фінансовому плані підприємства.

Усім іншим працівникам закладу, у тому числі сумісникам, матеріальну допомогу на оздоровлення, виплачувати за рахунок економії фонду оплати праці, в межах затверджених видатків у фінансовому плані підприємства.

Допомогу на оздоровлення працівникам виплачувати на підставі заяви працівника про виплату зазначеної допомоги, яку він надає під час оформлення щорічної відпустки.

Надавати працівникам закладу допомогу на оздоровлення в сумі не більше ніж один посадовий оклад з підвищеннями на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Всім працівникам закладу, у тому числі заступникам керівника, зазначена допомога надається згідно наказу керівника закладу, а керівнику закладу за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

5.15 Здійснювати преміювання працівників закладу у межах затвердженого фонду оплати праці згідно з Положенням про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня» Кропивницької міської ради». З 01.02.2022 року для забезпечення мінімального розміру заробітної плати працівникам підприємства не враховувати всі види премій.

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

**Список працівників комунального некомерційного підприємства
"Центральна міська лікарня" Кропивницької міської ради",
яким посадові оклади визначаються на підставі
Тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів, затвердженої генеральним
директором Підприємства**

№ з/п	Посада
1	Керівні працівники
1.1.	Начальник відділу кадрів
1.2.	Шеф-кухар
1.3.	Завідувач господарством
2.	Професіонали з вищою не медичною освітою та фахівці
2.1.	Бухгалтер (з дипломом спеціаліста), фахівець з публічних закупівель, економіст, юрисконсульт
2.2.	Бухгалтер
2.3.	Старший інспектор з кадрів
2.4.	Інспектор з кадрів
2.5.	Інженери всіх спеціальностей, фахівець з питань цивільного захисту, фахівець з пожежної безпеки
2.6.	Техніки всіх спеціальностей
2.7.	Психолог, логопед, фармацевт клінічний
3.	Інші працівники
3.1.	Оператор комп'ютерного набору, секретар, діловод, реєстратор медичний, статистик, касир
3.2.	Диспетчер, агент з постачання, кур'єр, комірник
3.3.	Підсобний робітник, кухонний робітник, дезінфектор, сторож, ліфтер
3.4.	Кухар
3.5.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу
3.6.	Електромонтер з обслуговування електроустановок, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електромонтер з обслуговування електроустаткування, електромеханік електрозв'язку, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (кисневої станції), слюсар-сантехнік, тесляр
3.7.	Водій автотранспортних засобів

Від адміністрації:
Генеральний директор
О.І.Артюх

Від трудового колективу:
Голова профкому
Ж.А.Онуфрійчук

Документ № 34
до копійчастого договору

Сторонами укладено договір на виконання робіт з ремонту електропроводки та освітлювальної мережі в приміщенні "Центральної міської лікарні" Кропивницької міської ради, який виконується за адресою: м. Кропивницький, вул. Шевченка, 10/12.

№	Площа
1	Кабінет управління
1.1	Кабінет управління
1.2	Кабінет управління
2	Салон (приміщення)
3	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.1	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.2	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.3	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.4	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.5	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.6	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)
3.7	Приміщення (включно з встановленням електропроводки, освітлювальної мережі, екранування)

Пронумеровано, прощито та завірено підписами з печатками
9 (дев'ять) аркуші (в)
Генеральний директор  Артюх О. І.
Голова ППО  Онуфрійчук Ж. А.

