

УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ

ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР РОБОТИ З ОБДАРОВАНИМИ ДІТЬМИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

Н А К А З

29.08.2022 № 24

Про  запобігання булінгу

Відповідно Конституції України, Конвенції ООН про права дитини, законів України «Про освіту», з метою забезпечення конституційних  прав    учнів, запобігання проявів  жорстокого ставлення до дітей, приниження їх честі і гідності під  час освітнього процесу

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити  План заходів комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради» щодо запобігання та протидії булінгу  на 2022/2023 навчальний рік.(Додаток 1)
2. Ввести в дію Журнал звернень про випадки  булінгу у комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради».

Вересень 2022 року

1. Заступникам директора організувати просвітницьку роботу з учасниками освітнього процесу щодо запобігання жорстокому поводженню над дітьми.

Протягом 2022/2023 р.р.

4. Педагогічним працівникам:

* 1. Забезпечити виконання Плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу  на 2022-2023 навчальний рік.
  2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження з дітьми.

Протягом 2022-2023 року

1. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного

Протягом 2022/2023 р.р.

1. Уникати проявів жорстокого ставлення до вихованців, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного або  психічного).

Протягом 2022/2023 р.р.

1. Терміново інформувати адміністрацію закладу про будь-які випадки неправомірного поводження працівників по відношенню до вихованців.

Пасічник А.Л.

8. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор                                        Людмила ДАВИДЕНКО

Додаток 1

до наказу КЗ «ЧОЦРОД ЧОР»

29.08.2022 р. № 24

**План**

**заходів щодо запобігання та протидії булінгу**

**в комунальному закладі «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради» на 2022/2023 навчальний рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Заходи | Терміни виконання | Відповідальний |
| **Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу** | | | | |
| 1 | Підготовка наказу «Про запобігання булінгу (цькування) у закладі позашкільної освіти» | Останній тиждень серпня | Адміністрація |
| 2 | Підготовка наказу «Про порядок дій персоналу при зіткненні з випадками булінгу (цькування) в закладі освіти» | Перший тиждень вересня | Пасічник А.Л. |
| 3 | Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування):   * педагогічний персонал; * допоміжний персонал; технічний персонал. | Вересень | Адміністрація  Пасічник А.Л. |
| 4 | Підготовка брошури з нормативними документами з профілактики булінга (цькування) в освітньому середовищі для педагогів | Жовтень | Адміністрація  Пасічник А.Л. |
| 5 | Оформлення тематичного стенду | Жовтень | Зав. відділами |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6 | Круглий стіл педагогічного колективу «Маски булінгу» | Грудень | Адміністрація |
| **Робота з керівниками гуртків та іншими працівниками закладу позашкільної освіти** | | | | |
| 7 | Проведення навчальних семінарів для керівників гуртків запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування. | Осінні канікули | Адміністрація |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8 | | Конкурс плакатів проти насильства | | Березень | Заст. директора  Зав. відділами,  Кер. гуртків  Пасічник А.Л. | |
| **Робота з батьками** | | | | | | | |
| 9 | Підготовка пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям | | Жовтень | | | Адміністрація  Пасічник А.Л. | |
| **Моніторинг освітнього середовища Центру** | | | | | | | |
| 10 | Самооцінка закладу освіти за показниками безпеки, комфортності, інклюзивності | | 2 рази на рік | | | Адміністрація Центру, колектив закладу | |
| 11 | Анонімне анкетування вихованців класів про випадки булінгу (цькування) на заняттях гуртків | | Грудень | | | Зав. відділами  Керівники гуртків | |
| 12 | Діагностика стосунків у Центрі. Анкетування керівників гуртків. | | Лютий | | | Пасічник А.Л. | |
| 13 | Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в Центрі | | Травень-червень | | | Пасічник А.Л. | |



УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ

ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР РОБОТИ З ОБДАРОВАНИМИ ДІТЬМИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

Н А К А З

29.08.2022 № 25

Про порядок дій персоналу при зіткненні

з випадками булінгу (цькування)

Відповідно до Законів України «Про освіту», статті 11 Закону України «Про запобігання і протидію домашньому насильству», Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статті, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року № 658, Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення, затвердженого спільним наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 № 564/836/945/577, Методичних рекомендацій щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників з іншими органами та службами, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 02.10.2018 №1047, листа Міністерства освіти і науки України від 29.12.2018 № 1/9-790 «Щодо організації роботи у закладах освіти з питань запобігання і протидії домашньому насильству та булінгу»

НАКАЗУЮ:

1. Адміністрації закладу:

1.1. Посилити профілактичну роботу з попередження насильства щодо дітей у закладі, зокрема, таких його проявів, як булінг, мобінг, кібербулінг.

2. Керівникам гуртків:

2.1. Провести ґрунтовний аналіз якості профілактичної роботи закладу з попередження насилля, булінгу, мобінгу за допомогою наступних методів: аналіз проведеної роботи; спостереження за міжособистісною поведінкою вихованців.

3. Провести анкетування вихованців (по одному від гуртка) за анкетою «Булінг».

4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор Людмила ДАВИДЕНКО