

Duurzaamheidsambitie SchreudersGroen B.V.

Thema	Nulmeting	Doel 2025	Realisatie 2025	Doel 2026	Doel 2027
Mens	Als sociaal bedrijf (socialezaken.info.nl) streeft SchreudersGroen naar duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers	Constante instroom van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt via het leerwerk traject Stimuleren vitaliteit van medewerkers door middel van een vitaliteitsbudget	Actieve participatie in de oriëntatie- en verdiepingsdagen welke we samen met de gemeente Amsterdam organiseren. SchreudersGroen heeft in 2025 drie maal deelgenomen. Actieve stimulatie van vitaliteit medewerkers met behulp vitaliteitsbudget	Minimaal 3 medewerkers per jaar stromen in via leerwerktrajecten en minimaal 1 medewerker per jaar stroomt door naar een volgende functie binnen de organisatie. Vitaliteit onderdeel van onze organisatie	Structurele instroom van minimaal 3 medewerkers per jaar via leerwerktrajecten en een aantoonbaar ontwikkelprogramma voor medewerkers gericht op duurzame inzetbaarheid. Vitaliteit onderdeel van onze organisatie
Klimaat	SchreudersGroen is CO2-prestatieladder niveau 5 gecertificeerd	Zie "plan van aanpak CO2" op website pagina CO2 prestatieladder (jaarlijkse beoordeling)	CO ₂ -emissie wordt jaarlijks berekend en gepubliceerd op de website conform eisen van de CO ₂ -prestatieladder	Zie "plan van aanpak CO2" op website pagina CO2 prestatieladder (jaarlijkse beoordeling)	Zie "plan van aanpak CO2" op website pagina CO2 prestatieladder (jaarlijkse beoordeling)
Milieu	Stimuleren van projecten rondom klimaatadaptatie door middel van deelname aan weerproof.nl (voorheen rainproof)	In samenwerking met opdrachtgevers onderzoeken welke mogelijkheden er zijn tot het uitvoeren van klimaat adaptieve oplossing binnen onze overeenkomst	Aanleg van database met klimaat robuuste beplanting	Binnen minimaal 3 projecten per jaar worden concrete klimaatadaptieve maatregelen toegepast.	Klimaatadaptieve maatregelen maken standaard onderdeel uit van het advies aan opdrachtgevers binnen nieuwe projecten.
Biodiversiteit	Medewerkers in de uitvoering volgen zoveel als mogelijk de flora en fauna opleiding Adviserende rol richting opdrachtgevers met betrekking tot biodiversiteit	Proactieve (presentaties, gesprekken) rot richting opdrachtgevers om biodiversiteit te stimuleren	Aanleg van database met inheemse beplanting	Alle eigen medewerkers in de uitvoering hebben de flora en fauna opleiding aangeboden gekregen	Biodiversiteit wordt actief gestimuleerd door waar mogelijk inheems plantmateriaal toe te passen en dit structureel mee te nemen in adviezen richting opdrachtgevers.
Circulariteit	Afvalstromen in kaart brengen en deze zo veel als mogelijk terugdringen Reststromen zo veel als mogelijk circulair verwerken	Lokaal verwerken van groenafval tot compost welke gebruikt kan worden voor maatschappelijk verantwoord ondernemen	Groenafval wordt lokaal verwerkt. In samenwerking met de "Wereldgroentetuintjes" verwerken we ons groenafval in Amsterdam tot compost	Minimaal 80% van de groenreststromen wordt circulair verwerkt en het papierverbruik binnen de organisatie is met 30% gereduceerd door digitalisering.	Minimaal 90% van de groenreststromen wordt circulair verwerkt en het papierverbruik binnen de organisatie is met 60% gereduceerd door digitalisering.