ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА

«ЗВЯГЕЛЬСЬКА БАГАТОПРОФІЛЬНА ЛІКАРНЯ»

ЗВЯГЕЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗВЯГЕЛЬ -2024

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства……3
2. Результат діяльності……...6
3. Ліквідність та зобов’язання……...8
4. Екологічні аспекти……10
5. Соціальні аспекти та кадрова політика……11
6. Ризики…… 16
7. Дослідження та інновації…… 17
8. Фінансові інвестиції…… 17
9. Перспективи розвитку…….. 18

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Комунальне некомерційне підприємство «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР є українським комунальним підприємством. Метою діяльності Підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому послуг первинної та вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги, в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

Підприємство знаходиться за адресою: 11700, Житомирська область, м. Звягель , вулиця Наталії Оржевської 13.

Предметом діяльності Підприємства є:

- Створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної, якісної, первинної, вторинної (спеціалізованої) та третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;
- Надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг з первинної, вторинної (спеціалізованої) стаціонарної, реабілітаційної (у тому числі мобільної медичної реабілітації), профілактичної, паліативної медичної допомоги, у тому числі невідкладної (екстреної) медичної допомоги, проведення діагностики із застосуванням високотехнологічного обладнання проведення відновлювального лікування (реабілітації) осіб після травм, захворювань, операцій тощо, за затвердженими у встановленому чинним законодавством України порядку тарифами.

Підприємство є неприбутковим та не має на меті отримання доходів (прибутків) або їх частини для розподілу серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

Не вважається розподілом доходів Підприємства, в розумінні п.1.6 Статуту, використання Підприємством власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Підприємство користується закріпленим за ним комунальним майном, що є власністю Звягельської міської ради на праві оперативного управління.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків в національній та

іноземних валютах, Державному казначействі України, круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, бланки з власними реквізитами, а також може мати товарний знак, який реєструється згідно чинного законодавства.

Основними споживачами послуг Підприємства є мешканці міста Звягеля та району.

Засновником, Власником та органом управління майном Підприємства є виконавчий комітет Звягельської міської ради (надалі - Засновник). Підприємство є підпорядкованим та підзвітним Звягельській міській раді.

Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює керівник Підприємства — ***генеральний*** директор, який призначається на посаду і звільняється з неї відповідно до порядку, визначеного чинним законодавством, та який відповідає чинним кваліфікаційним вимогам.

ПЕРЕЛІК СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР

1.Апарат управління:

- адміністрація;
- відділ кадрів;
- бухгалтерія;
- планово-економічний відділ.

2. Господарський відділ.

3. Загально-лікарняне відділення.

4. Інформаційно – аналітичний відділ.

5. Відділ інфекційного контролю.

6. Параклінічні відділення:

- клініко – діагностична лабораторія
- рентгенологічне відділення

7.Стаціонарні відділення :

- відділення екстреної медичної допомоги
- терапевтичне відділення
- кардіологічне відділення
- офтальмологічне відділення (з 15 отоларингологічними ліжками)
- неврологічне відділення
- спеціалізоване інсультне відділення
- інфекційне відділення

- травматологічне відділення
- хірургічне відділення
- відділення анестезіології та інтенсивної терапії
- дитяче відділення
- гінекологічне відділення
- пологове відділення
- відділення комплексної реабілітації.

8. Поліклініка консультативно-діагностичної допомоги:

- профілактичне відділення
- діагностичне відділення
- психоневрологічне відділення
- наркологічне відділення
- вузькі фахівці дитячого та дорослого населення
- відділення відновного лікування.

Всього в лікарні функціонує **330** ліжок стаціонарного лікування та **9** ліжок інтенсивної терапії.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та державних банківських установах, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням.

Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах затверджених бюджетних асигнувань, а також коштів, отримання яких передбачено законодавством України

Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

- комунальне майно, передане Підприємству в оперативне управління;
- кошти, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг);
- власні надходження Підприємства: кошти, отримані як плата за послуги за основною діяльністю;
- майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб;
- кошти, отримані від операційної оренди активів;
- кошти, отримані від реалізації необоротних активів;
- майно, отримане за рахунок централізованих постачань.

1. Результат діяльності

Комунальне некомерційне підприємство «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР створене для здійснення діяльності, спрямованої на досягнення економічних, соціальних та інших результатів **без мети одержання прибутку.**

У 2024 році між КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР та Національною службою здоров'я України було укладено договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій щодо надання безоплатних медичних послуг, які гарантовано оплачуються державою та є безоплатними для пацієнтів.

Фінансові результати діяльності Підприємства за 2024 рік (тис. грн.)

Стаття	За 2024 рік
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	210511
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	239802
Валовий прибуток/збиток	**-29291**
Інші операційні доходи	41125
Адміністративні витрати	-7566
Витрати на збут	-
Інші операційні витрати	-25683
Прибуток/ (збиток) від операційної діяльності	**-21415**
Інші фінансові доходи	
Інші доходи	16122
Інші витрати	-1
Прибуток/ (збиток) до оподаткування	**-5294**
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-
Чистий прибуток/(збиток)	-5294

Загальна сума доходів КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР за 2024 рік склала 267758 тис. грн у тому числі:

У статті «Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)» відображається дохід від реалізації продукції, товарів, робіт і послуг без непрямих податків і зборів та інших відрахувань з доходу

Інші операційні доходи. У статті "Інші операційні доходи" відображаються суми інших доходів від операційної діяльності підприємства, крім чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг): дохід від операційної оренди активів; від безоплатно одержаних оборотних активів, від компенсації за комунальні платежі від орендарів, від проходження інтернатури, від реалізації Інші доходи" відображаються відсотки банку від депозитів та відсотків, отриманих

на залишки коштів на поточних рахунках в банках та неопераційний дохід від амортизації ОЗ та НА, що отримані як цільове фінансування та безоплатно отримані.

Загальна сума витрат за 2024 рік становить -273052 тис. грн., у тому числі:

Витрати відображаються в бухгалтерському обліку одночасно зі зменшенням активів або збільшенням зобов'язань.

Витрати визнаються витратами певного періоду одночасно з визнанням доходу, для отримання якого вони здійснені.

Всього вузькими фахівцями поліклініки КДД надано консультацій 238808 пацієнтам (258235 на протязі 2023р.), що на 19427 особу менше аналогічного періоду минулого року.

Найбільше затребуваними були вузькі фахівці з таких спеціальностей

(перші п’ять місць):

Акушер-гінекологи проконсультували 23565 особи

Хірурги проконсультували 22 453 особу

Неврологи проконсультували 16825 осіб

Офтальмологи проконсультували 15439 осіб

Травматологи проконсультували 12685 осіб

2. Ліквідність та зобов’язання

Основними джерелами забезпечення ліквідності на Підприємстві є оборотні активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов’язань.

Основні фінансові зобов’язання Підприємства включають кредиторську заборгованість та інші короткострокові зобов’язання. Основна мета цих фінансових інструментів - забезпечити фінансування діяльності Підприємства. Підприємство має різні фінансові активи, які включають переважно запаси, дебіторську заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти, що виникають безпосередньо в ході господарської діяльності підприємства.

Таблиця 1. Інформація про види активів (тис. грн.)

Показник	31.12.2024
Запаси	16211
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	384
Дебіторська заборгованість за розрахунками: - за виданими авансами	118
- з бюджетом	
Інша поточна дебіторська заборгованість	
Гроші та їх еквіваленти	15985
Поточні фінансові інвестиції	
Інші оборотні активи	360

Зважене управління ліквідністю передбачає наявність достатніх грошових коштів та достатність фінансування для виконання чинних зобов'язань по мірі їх настання. Метою Підприємства є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов, наданих постачальниками. Передплати зазвичай використовуються для управління як ризиком ліквідності, так і кредитним ризиком. Підприємство здійснює аналіз за строками оплати активів та термінами погашення своїх зобов'язань і планує рівень ліквідності залежно від їх очікуваного погашення.

Таблиця 2. Інформація про види забезпечень та зобов'язань (тис. грн.)

Показник	31.12.2024
Поточна кредиторська заборгованість за: - товари, роботи, послуги	
- розрахунками з бюджетом	153
- розрахунками зі страхування	-
- розрахунками з оплати праці	
Доходи майбутніх періодів	89501
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	-
Поточні забезпечення	5423
Інші поточні зобов'язання	442

Разом:	**95519**

	01.01.2024	**31.12.2024**
Поточна ліквідність	**0,55**	**0,35**
Швидка ліквідність	**0,37**	**0,17**

Коефіцієнт поточної ліквідності у 2024 році становить 0,355. Даний коефіцієнт показує співвідношення оборотних активів і поточних зобов'язань. Показник хоча і менше 1,0, але у порівнянні показника на початок 2024 року 0,55, то даний показник зменшився на кінець звітного періоду і становить 0,35.

Коефіцієнт швидкої ліквідності у 2024 році 0,17 . Цей коефіцієнт показує, яку частину поточних зобов’язань підприємство здатне покрити за рахунок найбільш ліквідних оборотних активів. Мінімальне значення показника встановлено на рівні 0,6. Даний показник зменшився на кінець звітного періоду на 0,20 од.

-грошових коштів та їх еквівалентів, фінансових інвестицій та дебіторської заборгованості. Таке значення вказує на те, що на підприємстві досить ліквідних оборотних коштів для своєчасного розрахунку за зобов'язаннями.

4. Екологічні аспекти

Діяльність КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» не відноситься до шкідливих та таких ,що негативно впливають на навколишнє середовище та не підпадає під Постанову КМУ №163 від 21.02.2001 «Про затвердження Переліку виробництв, професій і посад із шкідливими умовами праці ...»

На підприємстві в 2024 році проводились роботи згідно Плану поводження з відходами та вторинною сировиною.

За цей період на підприємстві утворились відходи:

I -го класу небезпеки - (люмінесцентні лампи) - 158 шт

(термометри) - 112 АКБ - 9 шт

III-го класу небезпеки шини - 21 шт

IV - го класу небезпеки (ТПВ, лабораторні) - 864,6 тони

Для утилізації Підприємством щорічно укладаються договори на послуги у сфері поводження з радіоактивними, токсичними, медичними та небезпечними відходами. Всі

відходи, передаються спеціалізованим підприємствам, що мають ліцензії на розміщення і поводження з відходами.

Поточні витрати на охорону навколишнього середовища у 2024 році склали 202,6 тис. грн..

Для зменшення викидів у атмосферу, КНП проведено заміну ламп розжарювання на світлодіодні лампи у всіх структурних підрозділах. Крім того, з метою теплозбереження проведено заміну дерев'яних вікон та дверей на металопластикові.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Інформація про чисельність працівників комунального некомерційного підприємства «Звягельська багатопрофільна лікарня».

Облікова кількість штатних працівників на 31.12.2024 р. - 817 чоловік, із них жінок – 689 особи (або 84,3%), (з них керівники структурних підрозділів – 33 особи, або 4,0%).

Лікарів працює 139 особи (17 %), спеціалістів з вищою не медичною освітою 19 осіб (2,3%), фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою 355 осіб (43,5%), молодшого медичного персоналу 134 особи (16,4%), інших 98 осіб (12%).

Пенсіонерів 136 чоловік (11%) та інвалідів 104 чоловіка (13%). Збільшення облікової кількості штатних працівників у порівнянні з 2023 роком на 10 чол., що становить 1 %.

Для підвищення результативності в різних сферах діяльності та спонукання до ефективної роботи в підприємстві діє система матеріальної та нематеріальної мотивації персоналу .

У КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР » заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, сімейного та майнового стану, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами ii виконання.

КП «Звягельська багатопрофільна лікарня» ЗМР » :

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;

- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однаковою кваліфікацією та однаковими умовами праці;

- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці

Матеріальна мотивація:

Премія нараховується кожному працівнику в залежності від показників діяльності Підприємства (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, Підприємства і граничними розмірами в межах фонду оплати праці не обмежується.

1. Премія може виплачуватися:
   - за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік або інший період;
   - до Дня медичного працівника, за умови виконання основних показників діяльності Підприємства і залежно від особистого внеску конкретного працівника в результати діяльності.
2. Преміювання може здійснюватися за наявності коштів також до:
   - державних, професійних свят;
   - ювілейних дат працівників;
   - при нагородженні медалями та орденами;
   - ювілейних дат Підприємства та/або його структурних підрозділів.

В окремих випадках працівникам може виплачуватися одноразова премія за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних дат та на честь святкових дат, а також за високі досягнення в праці та визначні заслуги у громадському житті.

3. Премія може виплачуватися також з метою заохочення працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.
4. Розмір премії визначається у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та виплачується за рахунок економії фонду оплати праці.

З метою сприяння здоровому клімату в робочому колективі та укріпленню корпоративної соціальної відповідальності, КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» реалізує ряд соціальних проектів, які закріплені у Колективному договорі.

Нематеріальна мотивація:

- відзнака працівників за вагомий внесок в розвиток системи охорони здоров'я, значні успіхи у роботі, представляємо до нагороди Почесними грамотами та державними нагородами.

Навчання персоналу.

Адміністрація КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня»: сприяє безперервному

професійному розвитку лікарів (провізорів), зокрема, їх участі у заходах формальної, інформальної та неформальної освіти.

Щорічно, до 15 лютого засвідчувати облік балів безперервного професійного розвитку, який ведеться працівником з метою створення особистого освітнього портфоліо.

Забезпечує своєчасне підвищення кваліфікації молодшими спеціалістами з медичною освітою, зокрема, шляхом складення Графіку проходження курсів підвищення кваліфікації, обліку строків чергової атестації, підготовки та направлення необхідних документів.

Забезпечує підвищення кваліфікації працівників немедичного профілю безпосередньо на Підприємстві або в навчальних закладах, як правило, не рідше ніж один раз на п’ять років.

Підвищення кваліфікації керівників, лікарів і фахівців, середнього медичного персоналу на Підприємстві спрямовано на вдосконалення їх професійних знань, оволодіння новими науковими методами медичної допомоги, освоєння основ менеджменту, маркетингу, сервісу. Навчання передбачає участь працівників в семінарах, тренінгах та виставках забезпечення їх інформаційно-методичними матеріалами, тестування по результатам підготовки та одержання відповідних сертифікатів.

Належна увага в системі розвитку персоналу приділяється підготовці кадрового резерву.

Також на підприємстві особлива увага приділяється навчанню персоналу з питань охорони праці (вимоги «Закону України про охорону праці», Типового положення «Про порядок навчання й перевірки знань з охорони праці»).

Працівники служби охорони праці та керівники структурних підрозділів (перевірка знань з охорони праці, нормативно-правових актів) проходять обов’язкове навчання.

Щорічно більшість працівників підприємства проходять навчання (підготовка, перепідготовка й підвищення кваліфікації). Так в 2024

році навчено 100% лікарського персоналу.

Кваліфікаційну категорію мають:

- вищу - 69, що складає 49,6 % ;
  першу - 13, що складає 9,3 % ;
- другу - 13, що складає 9,3 % ;
- спеціаліст - 19, що складає 13,6 % ;
- інтерни - 14, що складає 10 %

В 2024 році навчено 100% фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою молодших медичних спеціалістів, з них кваліфікаційну категорію мають:

- вищу - 160, що складає 45,0% ;
- першу - 50, що складає 14,1 % ;
- другу -37, що складає 7,6 % ;

Навчання відбувалося за напрямами:

- навчання з питань охорони праці, галузевим та міжгалузевим правилам;
- менеджерське навчання;
- перепідготовка;
- підвищення кваліфікації.

Пріоритетні напрямки з охорони праці і промислової безпеки:

- забезпечення співробітників підприємства спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту, засобами протипожежного захисту;

виконання комплексних заходів щодо поліпшення умов праці;

- забезпечення медичних та фармацевтичних працівників в обсягах, необхідних для виконання посадових обов'язків комп'ютерами та програмним забезпеченням, доступом до мережі Інтернет, друкованої літератури, періодичних медичних видань професійного спрямування, зокрема, електронних;

дотримання нормативних вимог до санітарно-побутових умов у структурних підрозділах підприємства;

- обладнання та забезпечення охорони праці на робочих місцях;
- проведення навчання персоналу Підприємства корпоративним стандартам в галузі охорони праці, промислової безпеки та охорони навколишнього середовища.

Розділ «Охорона праці» є обов'язковим пунктом Колективного договору для Підприємства. Даний пункт включає зобов'язання адміністрації і профспілкової організації по виконанню у повному обсязі законодавства в цій галузі.

На підприємстві затверджено план заходів щодо запобігання та виявлення корупції на 2024 рік.

Згідно цього плану проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- проводиться роз'яснювальна робота серед працівників з питань дотримання

окремих положень антикорупційного законодавства;

- забезпечується своєчасне надання суб'єктам звернення до КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» достовірної інформації , яка підлягає наданню відповідно до Законів

України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції»;

- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах та у засобах масової інформації , передбаченої нормативними актами , інформації з питань здійснення державних закупівель;
- забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» інформації про діяльність Підприємства з метою забезпечення відкритості та прозорості його діяльності.

6. Ризики

В ході своєї діяльності Підприємство піддається ряду фінансових ризиків: кредитний, ринковий, валютний ризики.

Кредитний ризик

Підприємство схильне до кредитного ризику. Це ризик того, що контрагент не виконає своїх зобов'язань вчасно. Підприємство схильне до кредитного ризику від основної діяльності насамперед за розрахунками з Національною службою здоров'я України. Керівництво не може впливати на кредитний ризик, оскільки акти виконаних робіт формуються НСЗУ самостійно , надаються в терміни , визначені НСЗУ. Теж саме стосується розрахунків за надані медичні послуги на підставі цих актів.

Ринковий ризик

Підприємство надає медичні послуги мешканцям Звягельського району, деякі з них не є ексклюзивними. Тому пацієнт має вибір серед інших лікувальних закладів. Запобігання ринковим ризикам відбувається шляхом розширення послуг та клієнтської бази, вдосконалення технологій та сервісу, розроблення маркетингової політики, яка спрямована на залучення нових споживачів.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності - ризик того , що Підприємство не зможе погасити свої зобов'язання в разі їх виникнення. Підприємство має низький ризик ліквідності, оскільки фінансується відповідно до укладених договорів з НСЗУ, веде господарську діяльність (надає платні послуги в межах діючого законодавства), здає в оренду тимчасово вільні приміщення, крім того може розраховувати на фінансову допомогу Засновника.

7. Дослідження та інновації

На Підприємстві у 2024 році досліджень та інновацій не було.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції на підприємстві відсутні.

9.Перспективи розвитку

На підприємстві ведуться роботи з реконструкції (термомодернізації) будівель (виробничих приміщень) та впроваджується нове сучасне обладнання. Основними напрямками розвитку Підприємства є:

- збільшення обсягів надання медичних послуг за рахунок впровадження новітніх методів з застосуванням сучасного медичного обладнання , підвищення сервісу;
- зниження собівартості послуг через аналіз витрат;
- підвищення якості та конкурентоспроможності послуг;
- поліпшення умов праці, розширення соціальних програм;
- підвищення безпеки праці, поліпшення екології в місті.

Реалізація цих планів дозволить підприємству покращити якість послуг, розширити їх перелік та залучити нових пацієнтів, знизити витрати та, відповідно, собівартість продукції, що значно покращить фінансовий стан підприємства.

Основний акцент Підприємство робить на створенні умов для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-профілактичним процесом та ефективним використанням майна та інших ресурсів Підприємства, впровадження сучасних технологій з метою вдосконалення рівня надання послуг.

Запровадження інновацій для надання найкращого сервісу, що може принести дивіденди, вводячи на ринок нову унікальну послугу.

Формування ефективної вмотивованої команди.

Покращення матеріально-технічної бази , підвищення ефективності використання приміщень, до оснащення структурних підрозділів необхідним обладнанням та устаткуванням згідно табелю матеріально-технічного оснащення.

Підвищення енергоефективності, впровадження сучасних технологій енергозбереження.

Керівництво стежить за станом розвитку поточної ситуації і вживає заходів, за необхідності, для мінімізації будь-яких негативних наслідків наскільки це можливо.

24 лютого 2022 року Росія розпочала повномасштабне військове вторгнення в Україну. В Україні введено воєнний стан у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України

Результат і час вирішення конфлікту неможливо передбачити з достатньою точністю. Виклики, з якими стикається Україна через війну, заважають стабільності та подальшому розвитку її економіки та фінансового сектору. Таким чином, операційне середовище підприємства залишається складним.

Збиток, завданий активам та фізичній інфраструктурі України, є значним.

Війна спровокувала масову міграцію в безпечніші райони всередині країни та за її межами.

Після вторгнення український бюджет відчуває глибокий дефіцит на тлі падіння бюджетних надходжень і значного зростання військових витрат.

Подальший негативний розвиток подій, які можуть негативно впливати на діяльність і його наслідки наразі невизначені. Керівництво вважає, що воно вживає і буде вживати відповідні заходи для підтримки стабільної роботи КНП, необхідні у нинішніх обставинах.

Генеральний директор **Василь БОРИС**