

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«АСОЦІАЦІЯ З РЕАБІЛІТАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ»  
ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова правління  
ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту»  
ЮШКОВСЬКА О.Г.  
19.02.2024 р.  
м. Одеса



**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД  
ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО  
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ  
КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ  
ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ  
ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг Громадського об'єднання «Асоціація з реабілітаційного менеджменту (далі – "Організатор")» визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

1.2 Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів, відповідно до:

- Закону України «Про запобігання корупції»;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725.

## **2. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ**

У чинному Положенні застосовано наступні скорочення:

Положення - «Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг».

Організатор - Громадська організація «Асоціація з реабілітаційного менеджменту».

Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та іншим інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та зміст таких заходів.

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

## **3. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПОЛІТИКИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ**

3.1 Загальні засади політики запобігання інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних

(юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг передбачають собою дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

3.2 Під час проведення безперервного професійного розвитку організованого Організатором не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3.3 З метою запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку Організатор зобов'язан дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

3.4 Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» Організатор зобов'язан:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;

- повідомляти одного із членів навчально-методичної ради ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту» не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.5 Керівні органи ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

#### **4. ПРОЦЕДУРА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ**

4.1. Навчально-методична рада ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту» протягом двох робочих днів після отримання повідомлення та доказів про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів вживає заходи, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

4.2 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від проведення заходів безперервного професійного розвитку;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

- звільнення особи.

4.3 Навчально-методична рада ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту» здійснює розгляд порушень та прийняття рішення щодо заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів протягом 10 робочих днів.

#### **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Положення починає діяти з моменту затвердження.

5.2 Всі зміни та доповнення до даного Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.