

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«АСОЦІАЦІЯ З РЕАБІЛІТАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ»  
«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Президент  
ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту»  
ЮШКОВСЬКА О.Г.  
19.02.2024 р.  
м. Одеса



**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ  
НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК  
ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ГО «Асоціація з реабілітаційного менеджменту» заходів безперервного професійного розвитку для медичних працівників розроблена відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток працівників сфери «Охорона здоров'я».

1.2. Цей документ визначає порядок комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які приймають участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – БПР), проведених ГО «Асоціація реабілітаційного менеджменту» (далі – Організатор).

## **2. ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС НАВЧАННЯ НА ЗАХОДАХ БПР**

2.1 Оцінювання здійснюється членами навчально-методичної ради з боку Організатора, викладачами, які брали безпосередню участь в проведенні заходу безпосередньо в день проведення останнього заходу.

2.2. З метою оцінювання знань та практичних навичок слухачів, можуть використовуватись різні форми, а саме: електронне опитування, вирішування ситуаційних задач, клінічний розбір тематичних пацієнтів, робота з віртуальним пацієнтом, інтерактивний діалог викладача та слухача з подальшою фіксацією результатів в електронному вигляді.

2.3. До нарахування балів та отримання сертифікату допускаються учасники, які дали не менше 75% правильних відповідей на запитання підсумкової форми оцінювання.

2.4. У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, учасник має право на одну повторну спробу проходження оцінювання.

2.5 У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей у разі повторної спроби Організатор має право відмовити у нарахуванні балів за участь у заході БПР, і слухач має право долучитись до наступного Заходу.

2.6 В процесі навчання можуть використовуватись як паперові так і електронні матеріали.

2.7 Особиста присутність учасників у Заході є обов'язковою у онлайн або офлайн форматі. Активна участь слухача у освітньому процесі є умовою отримання підтверджуючого документа.

2.8 Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів, своєчасність та достовірність отримання слухачем навчальних матеріалів та документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на Організатора

2.9 Після завершення Заходу учасників заохочують залишити свої відгуки, що стосується покращення навчальних та організаційних аспектів Заходів БПР.

2.10 Якщо учасника допущено до нарахування балів за участь у заході БПР, він отримує Сертифікат про нарахування балів на електронну адресу, вказану при реєстрації впродовж наступних 20 днів.

## **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1 Методологія починає діяти з моменту затвердження.

5.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.