

Вопросы / Ответы

Делаем ли мы oświadczenia? Для каких стран? Сроки?

Да, мы продолжаем регистрацию oświadczeń (разрешений на работу) для кандидатов из **Грузии, Молдовы, Беларуси и Армении.**

 Регистрация возможна на основании:

- безвизового режима,
- рабочей визы,
- или поданной заявки на карту побыту в рамках легального пребывания.

 Oświadczenia оформляются под определённые проекты.

 Срок изготовления — **5–7 рабочих дней.**

 Все приглашения — электронные, срок действия **до 24 месяцев.**

Делаем ли мы воеводские приглашения? Сроки изготовления?

Воеводские приглашения мы можем заказывать **только для бывших работников**, которые выразили желание вернуться на ту же вакансию. Заказать приглашение может **только координатор проекта** для работника, возвращающегося на его проект.

 Срок изготовления — **1–1,5 месяца.**

 Приглашения для **новых работников** мы не заказываем.

Делаем ли мы приглашения для граждан Таджикистана, Узбекистана, Казахстана, Непала, Филиппин и т.д.?

Для граждан этих стран требуется **воеводское приглашение**. Такие приглашения мы можем оформлять **только для работников**, которые **уже у нас работали** или **хотят вернуться на тот же проект.**

 Для **новых работников**, к сожалению, мы **не оформляем** приглашения.

 **Возможна легальная работа** для таких кандидатов, если они являются **официальными мужем/женой** гражданина Украины и **пересекли границу через Украину.**

В этом случае они получают такие же права, как и граждане Украины, и могут работать без приглашения.

Nasze wartości to:

- *współpraca i odpowiedzialność*
- *bycie fair*
- *kwestionowanie statusu quo*
- *otwartość*
- *rynkowa obsesja*

Poznaj lepiej nas i naszą wizję na www.ewl.com.pl/wartosci

Część Grupy EWL



Делаем ли мы сезонные приглашения?

✗ Нет, в настоящее время они не актуальны.

Оформляем ли мы карты побыту?

✓ Да, мы оформляем карты побыту для:

- работников, которые уже работают у нас;
- а также переделываем карты для работников, которые получили карту от другого работодателя, но будут работать у нас.

Можем ли мы трудоустроить кандидата по карте побыту / заявлению на карту от другого работодателя?

✓ Да, если соблюдены все сроки, а именно:

- заявление на карту побыту подано вовремя (без нарушения сроков легального пребывания по биопаспорту / визе);
- кандидат уведомил уженд о своём увольнении от предыдущего работодателя в течение 15 дней;
- с момента увольнения не прошло более 30 дней.

✗ Если нарушен хотя бы один из этих пунктов — мы, к сожалению, не можем трудоустроить кандидата.

Почему мы не оформляем приглашения на работу для граждан Украины?

Согласно Спецзакону, гражданину Украины, который въехал с 24.02.2022 года в Республику Польша непосредственно из Украины, не требуется **oświadczenie** или разрешение на работу для легального трудоустройства. В связи с этим отдел легализации подтверждает получение направлений на работу для указанной категории граждан Украины, но не регистрирует **oświadczenia** для них.

📌 Сотрудники пограничной службы проинформированы об этом законе и не требуют от кандидатов наличие приглашения на работу.

Nasze wartości to:

- *współpraca i odpowiedzialność*
- *bycie fair*
- *kwestionowanie statusu quo*
- *otwartość*
- *rynkowa obsesja*

Poznaj lepiej nas i naszą wizję na www.ewl.com.pl/wartosci

Część Grupy EWL

