

Изменения в Спецзаконе с 15.07.2025

1. Продление временной защиты

Статус **UKR** продлён до **4 марта 2026** года.

Пребывание иностранцев на основании:

- безвизового режима,
- шенгенских виз,
- документов, выданных другими странами шенгенской зоны,
- национальных виз,
- разрешений на временное проживание,
- статуса временной защиты (**UKR**)

считается легальным до **04.03.2026** года.

Важно: Если гражданин Украины получил временную защиту в другой стране ЕС, то при въезде в Польшу он **не получит PESEL UKR**, и такой статус защиты в Польше не действует. В этом случае трудоустройство на основании **powiadomienia** или заявления на карту побыта будет невозможным.

2. PESEL UKR – новые требования

- Подача заявления на получение PESEL сразу после прибытия.
- Отпечатки пальцев теперь берутся у детей с **6 лет** (ранее — с 12 лет).

3. Доступ к рынку труда

- Срок уведомления работодателем сокращён с 14 до 7 дней.
- В случае изменения условий трудоустройства (например, изменение ставки, должности, места работы) — необходимо подать новое уведомление.
- В уведомлении о трудоустройстве **обязательно указывать минимальную заработную плату**.
- Трудоустройство граждан Украины, как и раньше, возможно на основании **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy**.

Nasze wartości to:

- *współpraca i odpowiedzialność*
- *bycie fair*
- *kwestionowanie statusu quo*
- *otwartość*
- *rynkowa obsesja*

Poznaj lepiej nas i naszą wizję na www.ewl.com.pl/wartosci

Część Grupy EWL



4. Легализация пребывания

- Возможна подача заявления на разрешение на временное проживание с целью **воссоединения семьи**.
- Если иностранец подал заявление на карту побыта, его рассмотрение может быть приостановлено до **4 марта 2026 года**. В этот период любые напоминания или запросы в ужонд, как правило, будут неэффективными.
- Работодатель обязан направить повторное уведомление после получения иностранцем **положительного решения** о легализации.
- Иностранец обязан уведомить работодателя о таком решении в течение **7 дней**.

Nasze wartości to:

- *współpraca i odpowiedzialność*
- *bycie fair*
- *kwestionowanie statusu quo*
- *otwartość*
- *rynkowa obsesja*

Poznaj lepiej nas i naszą wizję na www.ewl.com.pl/wartosci

Część Grupy EWL

