

Gedragscode Studenten Tennis Vereniging Qravel te Leiden

Introductie

Binnen S.T.V. Qravel streven wij naar een veilig en prettig klimaat voor iedereen. Met dit uitgangspunt is de "Gedragscode Studenten Tennis Vereniging Qravel" opgesteld. Deze gedragscode beschrijft de gedragingen en omgangsvormen die wij als S.T.V. Qravel verwachten van al onze leden, nader te noemen Qravelaars.

Al de omschreven gedragingen en omgangsvormen betreffen zowel het gedrag op de tennisbaan, als op het terrein van het Universitair Sportcentrum, evenals de gedragingen op en rondom feesten en activiteiten georganiseerd door S.T.V. Qravel en andere organisaties.

Contact

Mocht het zo zijn dat jij in een situatie belandt waarin jij je om wat voor reden dan ook niet prettig voelt binnen de vereniging, dan kun je contact opnemen met het bestuur.

Als de voorkeur uitgaat naar iemand buiten het bestuur kan je contact opnemen met een van de vertrouwenscontactpersonen. Zij zullen alles wat jij vertelt vertrouwelijk behandelen: d.w.z. dat zij geen informatie doorspelen naar anderen zonder jouw toestemming. Zij kunnen alleen aan het bestuur bekend maken dat zij een melding hebben ontvangen.

Binnen S.T.V. Qravel hebben wij twee contactpersonen. Hun namen en contactgegevens zijn te vinden op de site en staan vermeld in de wekelijkse mail.

Bestuur: bestuur@qravel.nl

Vertrouwenscontactpersoon: vcpqravel1@gmail.com of vcpqravel2@gmail.com

Gedragingen en omgangsvormen

Algemeen

- Behandel iedereen gelijkwaardig.
- Toon respect voor andere Qravelaars, externen en betrokkenen bij de vereniging.
- Onthoud je van pesten, racisme, seksisme, discriminatie, agressie in woorden of daden, intimidatie, fysiek geweld en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
- Respecteer ieders eigendommen en gebruik alleen andermans materiaal met toestemming.
- Ga verantwoordelijk om met alle materialen van anderen, van Qravel en van het USC. Als er iets kapot gaat of kwijtraakt, meld dit dan bij het bestuur.
- Respecteer de regels van het clubhuis, de banen, de borrellocatie en andere locaties waar Qravel-activiteiten plaatsvinden. Luister altijd naar de personen die betrokken zijn bij de organisatie.
- Ga verantwoordelijk om met alcohol. Neem geen eigen alcohol mee, tenzij het expliciet is aangegeven dat dit toegestaan is.
- Houd je aan de nationale en lokale wet- en regelgeving binnen de context van Qravel. In het bijzonder de Drank- en Horecawet en de Tabakswet.
- Gebruik of verhandel geen (legale) drugs binnen Qravel.
- Wees als Qravelaar open en alert op waarschuwingssignalen omtrent grensoverschrijdend gedrag.

Aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, een van de vertrouwenscontactpersonen van Qravel en/ of contact op te nemen met de vertrouwenscontactpersoon van de KNLTB of van de universiteit.

Competities & Toernooien

- Wees sportief op en naast het veld. Denk bij onsportief gedrag aan het gebruik van incorrect taalgebruik en het vertonen van agressief gedrag.
- Respecteer de bezoekende spelers.
- Bij onenigheid op de baan kan de VCL/VTL erbij gehaald worden. Respecteer zijn/haar beslissingen.
- Laat de baan netjes en schoon achter. Veeg de baan, neem alle rommel mee na de wedstrijd, en lever de blikken ballen weer in bij de VCL/VTL.

Toeschouwers

- Wees sportief. Bedenk je dat alle spelers dit doen voor hun plezier.
- Onthoud je van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik gericht op spelers en andere supporters.
- Toon respect voor alle spelers en VTL/VCL'ers. De beslissingen op de baan worden genomen door de spelers en/of VTL/VCL, niet de supporters.
- Luister altijd naar het Bestuur, de VTL/VCL'ers en de USC-medewerkers.
- Laat het park netjes en schoon achter.

Bestuurslid

- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie.
- Ga vertrouwelijk om met alle informatie en persoonlijke gegevens van de leden. De informatie wordt alleen gebruikt voor doeleinden waar de leden toestemming hebben gegeven.
- Wees je als bestuur bewust van de machtsongelijkheid tussen jou en de leden en (soms ook) afhankelijkheid en misbruik je positie niet.
- **Wees je bewust van de mogelijke ongewenste (bij)effecten van je gedrag en besluiten binnen de vereniging en van mogelijke ongewenste maatschappelijke of andere effecten.**
- Wees open en ontvankelijk voor signalen van leden over grensoverschrijdend gedrag van anderen binnen de vereniging. Probeer problemen te voorzien en hierop te anticiperen.
- Voorkom belangenverstrengeling.
- Zorg ervoor dat alle regels en voorwaarden actueel blijven binnen de vereniging. Stimuleer dat anderen zich hieraan houden en houd jezelf hier ook aan.
- Geef je leden de kans op inspraak in het beleid van de vereniging.
- Toon bereidheid om naar de leden te luisteren. Wanneer er een lid naar je toekomt met een probleem, probeer dan samen tot een oplossing te komen.
- **Zorg er in samenspraak met het USC voor dat het sportmateriaal en de accommodatie voldoet aan de veiligheidseisen.**
- Stimuleer sportief gedrag binnen de vereniging. Stimuleer de leden met respect om te gaan met de tennisbanen en met het sportmateriaal.
- Zorg ervoor dat er gelijke kansen zijn voor alle leden qua deelname aan de sport en overige activiteiten binnen de vereniging.
- Zet je in voor een sfeer binnen de vereniging waarin iedereen zich fijn en veilig voelt.
- Wees bereid inzicht te geven over de wijze waarop besluiten tot stand zijn gekomen.

Commissielid

- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als commissielid.
- Ga vertrouwelijk om met alle informatie en persoonlijke gegevens van de leden. De informatie wordt alleen gebruikt voor doeleinden waar de leden toestemming hebben gegeven.
- Wees je ervan bewust dat je Gravel vertegenwoordigt. Ga met een respectvolle manier om met contactpersonen, sponsors of externen.
- Ga respectvol om met je commissiegenoten om en wees bereid tot samenwerking.

Trainer

- Wees je als traininggevend Gravelaar, bewust van de machtsongelijkheid tussen jou en de persoon die je training geeft en (soms ook) afhankelijkheid en misbruik je positie niet.
- Wees redelijk met het stellen van fysieke eisen, probeer blessures te voorkomen.
- Werk met duidelijke afspraken en regels.
- Toon belangstelling in al je sporters. Behandel iedereen gelijkwaardig.
- Probeer een open en veilig klimaat te creëren in de trainingsgroep.
- Trek aan de bel bij het bestuur of een van de vertrouwenscontactpersonen wanneer je problemen signaleert binnen een trainingsgroep.
- Stimuleer dat er respect is voor en vanuit de sporters en dat er juist gebruikgemaakt wordt van het materiaal bij de training.
- Ga vertrouwelijk om met alle informatie en persoonlijke gegevens van de leden. De informatie wordt alleen gebruikt voor doeleinden waar de leden toestemming hebben gegeven.
- Toon bereidheid tot samenwerking en communicatie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan Engels spreken als mensen niet of slecht Nederlands spreken.

Handige informatie

Tijdens de competitie gelden verschillende regels op en naast de baan. Hiervoor heeft de KNLTB een reglement opgesteld dat [hier](#) te vinden is.

Schending van de gedragscode

- Wanneer de gedragscode (mogelijk) geschonden of overtreden wordt, dient het bestuur actie te ondernemen.
- Het bestuur bespreekt een plan van aanpak, waarbij steeds dezelfde structuur bestaat:
 - Het bestuur bespreekt de kwestie en overlegt wat nodig is.
 - Twee bestuursleden worden aangewezen, zij zullen de grootste rol spelen in de behandeling van de kwestie.
 - De twee bestuursleden nemen contact op met de betrokkene(n).
 - Na het contact met alle betrokken partijen bespreekt het bestuur gezamenlijk op welke wijze gevolg moet worden gegeven aan de kwestie.
- Kwesties worden binnen een tijdspanne van 2 weken behandeld. Wanneer het bestuur bemerkt dat de kwestie meer tijd nodig heeft, stelt het bestuur de betrokkene(n) hiervan op de hoogte.
- Het uitgangspunt is de situatie als voorafgaand aan de overtreding zo goed mogelijk te herstellen. In sommige gevallen is een consequentie voor de betrokkene(n) passend of zelfs vereist. Op basis van de Statuten liggen de volgende maatregelen binnen de mogelijkheden, opgesomd van minst naar meest ingrijpend:
 - **Schorsing** (art. 7.1 Statuten): wanneer een lid in strijd handelt met de Statuten, het Huishoudelijk Reglement of andere besluiten van de algemene ledenvergadering, zoals deze gedragscode, kunnen door het bestuur geschorst worden voor 4 weken, dan wel beboet worden.
 - **Opzegging** (art. 6.1.c Statuten): Wanneer een lid niet meer voldoet aan de vereisten die door de statuten voor het lidmaatschap zijn gesteld, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, wanneer hij het lidmaatschap van de KNLTB verliest, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, kan opzegging namens de vereniging gedaan worden. Opzegging geschiedt door het bestuur.
 - **Ontzetting** (art. 6.1.d Statuten): Ontzetting kan alleen worden uitgesproken bij besluit van de algemene vergadering, genomen met een meerderheid van tenminste tweederde geldig uitgebrachte stemmen, wanneer een lid in strijd met de statuten, het Huishoudelijk reglement en/of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- Wanneer het bestuur oordeelt dat een van bovenstaande drie maatregelen passend is, dient het vóór uitvoering van de maatregel in gesprek te zijn (geweest) met de Raad van Advies.
- Het bestuur is bevoegd om, afhankelijk van de kwestie, andere, minder ingrijpende maatregelen in te stellen.