

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»
ЄДРПОУ 40234987
61018, Україна, м. Харків,
вул. Отакара Яроша, 61-А, к. 10



CHARITABLE ORGANISATION
«CHARITABLE FOUNDATION
«EUDEMONY OF UKRAINE»
№ 40234987
Otakara Yarosha street 61-A ap. 10 Kharkiv
Ukraine 61018

№ 4 від 24.06.2024 р.

НАКАЗ

Про затвердження Політики реагування на сексуальну експлуатацію та насильство (політика нульової толерантності до сексуальної протиправної

З метою дотримання цінностей організації, захисту прав дітей та підвищення взаєморозуміння, відповідальності та дисципліни всіх задіяних до діяльності організації, керуючись Статутом

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику реагування на сексуальну експлуатацію та насильство Благодійної організації «Благодійного фонду “Добробут України» (додається).

2. Контроль за виконанням даного наказу покласти на координатора захисту від сексуальної експлуатації та наруги.

Голова Правління



Вікторія ПРЕОБРАЖЕНСЬКА

З Наказом ознайомлені:

Координаторка захисту від сексуальної експлуатації та наруги Фонду
Євгенія Ставицька

Дата: «24» червня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Голови Правління
БО «БФ «ДОБРОБУТ
УКРАЇНИ»
від 24.06.2024 №4

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ВІД
СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»

м. Харків – 2024 рік

1. Загальні положення

1.1. Політика захисту від сексуальної експлуатації та наруги Благодійної організації «Благодійний фонд “Добробут України» (далі – Політика) базується на Конституції України, законах України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Кримінальному кодексі України, Кодекс про адміністративні правопорушення України, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та наруги, Бюлетені Генерального секретаря ООН «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної наруги від 09.10.2003, Ключових принципів Цільової групи ООН з питань захисту від сексуальної експлуатації та наруги в умовах гуманітарних криз 2002 року.

1.2 Визначення термінів:

Поняття **«сексуальна експлуатація»** означає будь-яке фактичне зловживання або замах на зловживання вразливим становищем, владою або довірою у сексуальних цілях, зокрема отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Поняття **«сексуальна наруга»** означає фактичну фізичну дію або загрозу фізичною дією сексуального характеру із застосуванням сили, у нерівних умовах або в умовах примусу.

Сексуальна експлуатація має місце, коли поведінка є небажаною з точки зору особи, яка прямо чи опосередковано постраждала.

Це, зокрема, включає:

- сексуальні фізичні підходи, дотики або напади,
- жести та інше невербальне спілкування з сексуальним підтекстом,
- сексуально орієнтовані коментарі про людей та/або їхні тіла, поведінку, сексуальне чи сексуальне життя ідентичність,
- сексуально принизлива мова та принизливі зауваження, такі як жарти сексуального змісту,
- підбурювання до сексуальних дій,
- показ або показ порнографічних або сексистських зображень,
- переслідування на сексуальному тлі.

2. Заборона сексуальної експлуатації та сексуальної наруги

2.1 Сексуальна експлуатація та сексуальна наруга (СЕН) являють собою порушення загальноновизнаних міжнародно-правових норм та стандартів і завжди розглядались як неприпустима поведінка та заборонені дії для співробітників Фонду.

2.2 Для посилення захисту найбільш вразливих груп населення, особливо жінок та дітей, встановлюються наступні конкретні стандарти :

(a) сексуальна експлуатація та сексуальна наруга являють собою грубий проступок і тому є підставою для дисциплінарних заходів, у тому числі для звільнення у дисциплінарному порядку;

(b) сексуальні дії, які вчиняються із дітьми (особами молодше 18 років), забороняються незалежно від встановленого на місцевому рівні віку повноліття або віку згоди на вступ до сексуальних відносин. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;

(c) забороняється обмін грошей, роботи, товарів або послуг на секс, у тому числі на сексуальні послуги або інші види образливої, такої, що принижує гідність або пов'язаної з експлуатацією поведінки. Це включає будь-який обмін допомоги, призначеної для отримувачів допомоги;

(d) наполегливо не рекомендуються сексуальні відносини між співробітниками Фонду та отримувачами допомоги, оскільки вони базуються на завідомо нерівних владних відносинах, підривають довіру до роботи Благодійної організації «Благодійного фонду “Добробут України» і ставлять під сумнів її неупередженість;

(e) коли у співробітника Благодійної організації «Благодійного фонду “Добробут України» виникають побоювання або підозри щодо того, що будь-хто з його/її колег вчиняє сексуальну експлуатацію або сексуальну наругу, він/вона повинні доповісти про такі побоювання за встановленими каналами інформування;

(f) співробітники Благодійної організації «Благодійного фонду “Добробут України» зобов'язані створювати і підтримувати обстановку нетерпимості до сексуальної експлуатації та сексуальної наруги. Керівники на всіх рівнях несуть особливу відповідальність за підтримку та розвиток систем, які сприяють підтриманню такою обстановки.

2.3 Перелік наведених вище стандартів не є вичерпним. Підставами для адміністративної відповідальності або дисциплінарних заходів, у тому числі для звільнення у дисциплінарному порядку, можуть бути і інші види поведінки, пов'язані із сексуальною експлуатацією та сексуальною наругою.

3. Механізм попередження СЕН

3.1 Беручи до уваги, що профілактика є необхідною частиною Політики, Фонд відповідально ставиться до відбору персоналу, а також реалізовує заходи з інформування та навчання персоналу, партнерів і бенефіціарів.

3.2 Фонд не залучає до роботи, партнерства, меценатства, волонтерської чи іншої діяльності осіб, які перебувають або перебували на профілактичному обліку кривдників у органах Національної поліції України; перебувають на обліку в психоневрологічному або наркологічному диспансері; перебували у місцях позбавлення волі або відбували альтернативні види покарань; були звільнені з попередніх місць роботи через прояви неетичної поведінки у відношенні до бенефіціарів або колег. Перевірка даних фактів є частиною процедури відбору персоналу Фонду.

Якщо такі факти не були встановлені під час відбору персоналу чи початку діяльності з партнерами, але стали відомими в процесі діяльності, Фонд за наявності встановлених фактів припиняє співробітництво за такими особами.

3.3 Фонд проводить просвітницьку роботу із запобігання і попередження СЕН з персоналом, бенефіціарами, імплементуючими партнерами, членами Фонду шляхом просвітницьких бесід, поширення інформаційних матеріалів та тематичних тренінгів.

3.4 При прийомі на роботу персонал знайомиться з Політикою і підписує інформовану згоду дотримуватись її положень.

3.5 В якості тренінгів з протидії СЕН Фонд може використовувати наявні сертифіковані програми, які пропонуються агенціями ООН та визнаними міжнародними організаціями, з якими Фонд має досвід партнерських стосунків, наприклад Дитячим фондом ООН (ЮНІСЕФ) та міжнародної мережі International Social Service (ISS).

3.6 Фонд інформує персонал, імплементуючих партнерів та членів Фонду про наявність механізмів подання повідомлень щодо можливих інцидентів СЕН.

3.7 При роботі з бенефіціарами Фонд інформує їх про існуючі механізми подання повідомлень про можливі інциденти, пов'язані з СЕН.

3.8 При роботі з імплементуючими партнерами, які контактують з бенефіціарами, Фонд також передбачає обов'язкові процедури інформування бенефіціарів про існуючі механізми подання повідомлень щодо можливих інцидентів СЕН.

3.9 При проведенні моніторингових заходів, уповноважені представники оцінюють інформованість бенефіціарів та імплементуючих партнерів щодо неприпустимості СЕН та наявності механізмів повідомлень.

4. Відповідальність в разі порушення положень Політики

4.1 Фонд застосовує санкції внаслідок доведених порушень положень цієї політики. Такими санкціями є розірвання трудового контракту за серйозні порушення, без виплати компенсації. Відповідні положення, які регулюють застосування санкцій, вносяться в усі трудові договори співробітників.

4.2 Фонд має право застосовувати контрактні санкції, зокрема розірвання договору гранту з імплементуючими партнерами, та розірвання договорів на надання послуг чи постачання товару з постачальниками. Відповідні положення, які регулюють контрактні санкції, вносяться до всіх договорів з постачальниками послуг і товарів.

4.3 У разі доведених обвинувачень на адресу членів Фонду, Правління розглядає та приймає рішення про виключення таких членів зі складу Фонду. Відповідні положення, які регулюють санкції, вносяться до Статуту Фонду та договорів про членство.

4.4 При відповіді на запити третіх сторін щодо причин звільнення співробітників чи розірвання стосунків з імплементуючими партнерами та іншими фізичними або юридичними особами, Фонд зобов'язується повідомляти про доведені факти порушень положень Політики.

4.5 При наявності обґрунтованої підозри про вчинення злочину проти статевої недоторканості або інших злочинів, відповідно до Кримінального кодексу України, Фонд повідомляє про встановлені факти відповідні правоохоронні органи.

5. Процедура повідомлення та розгляду інцидентів та підозр щодо випадків сексуальної експлуатації та наруги

5.1 Співробітники Благодійної організації «Благодійного фонду “Добробут України», позаштатні співробітники та партнери зобов'язані негайно повідомляти про всі занепокоєння або підозри щодо СЕО через встановлені механізми звітності.

5.2 Повідомлення про інцидент або підозру СЕН може подавати персонал, бенефіціари або будь-які інші постраждалі від СЕН або свідки інциденту.

Якщо свідком порушень політики є співробітники Фонду, то їх обов'язком є негайно повідомити уповноважених осіб.

Повідомлення з боку співробітника має бути детальним та включати інформацію факти або підозри щодо випадку СЕН, інформацію про постраждалу особу, про порушника, та свідків.

5.3 Для уникнення ситуації конфлікту інтересів, якщо повідомлення стосується уповноваженої особи, Фонд призначає не менше двох уповноважених осіб, які приймають повідомлення.

5.4 Фонд створює, підтримує та поширює інформацію про наявність каналів прийому повідомлень: письмова скарга в Фонд на електронну адресу info@dobrobutua.org, або на номер +380954152277.

5.5 Уповноважена особа на постійній основі перевіряє наявність повідомлень та фіксує в окремий журнал всі отримані повідомлення, в тому числі анонімні.

Уповноважена особа здійснює первинну оцінку повідомлення та подає її результати керівнику Фонду.

5.6 У разі висновку первинної оцінки, що підозра є обгрунтованою, керівник Фонду наказує створити тимчасову комісію у складі не менше трьох осіб з адміністративного розслідування випадку.

5.7 В склад комісії з розслідування можуть входити керівник Фонд, окремі члени організації, представники донорської організації, незалежні експерти. В комісію не можуть входити особи, яких стосується повідомлення. Якщо повідомлення стосується уповноваженої особи, вона відстороняється від виконання своїх обов'язків на час розслідування.

5.8 В рамках розслідування можуть проводитись необхідні для з'ясування обставин опитування осіб, які зробили повідомлення, постраждалих, свідків та суб'єктів розслідування. Залучені до опитування особи підписують інформовану згоду на участь у розслідуванні.

5.9 Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням і залучаються до розслідування розглядаються як строго конфіденційні.

Комісія аналізує отриману під час розслідування інформацію та готує висновки щодо підтвердження або непідтвердження фактів СЕН.

Розслідування може тривати строком до трьох місяців.

5.10 Висновки комісії з розслідування розглядаються на позачерговому засіданні Правління, яке приймає рішення щодо вжиття необхідних санкцій. Якщо повідомлення стосується члена Правління, ця особа відстороняється від розгляду справи та прийняття рішень.

Всі залучені до розгляду повідомлення особи підписують форму про нерозголошення подробиць, які можуть нашкодити постраждалій особі.

5.11 Уповноважена особа в рамках своїх повноважень надає постраждалій особі необхідну підтримку у формі інформації про доступні ресурси з безпеки, психологічної, юридичної, медичної та іншої необхідної допомоги.

6. Реагування на випадки СЕН

6.11 Відповідно до висновків розслідування Правління приймає рішення з реагування на повідомлення.

Якщо повідомлення не є обгрунтованим та порушення політики не підтверджується, ніякі заходи не вживаються.

Якщо висновки розслідування вказують на докази порушень політики, або якщо сам суб'єкт розслідування визнає провину, співробітник звільняється.

Якщо висновки стосуються підтверджених випадків СЕН з членами Фонду, Правління розглядає питання про припинення членства.

Якщо підтверджені випадки стосуються грантів з імплементуючими партнерами або комерційних контрактів, вони розриваються.

Якщо підтверджені випадки стосуються донорів, благодійників, меценатів, волонтерів та інших осіб, співпраця з ними припиняється.

6.2 Якщо у повідомленні є ознаки кримінального діяння, то воно направляється у відповідні правоохоронні органи, незалежно від висновків внутрішнього розслідування, але за умови наявності інформованої згоди від дорослої постраждалої особи.

6.3 Якщо повідомлення стосується дитини, негайно протягом доби повідомляється служба у справах дітей та правоохоронні органи, незалежно від результатів внутрішнього розслідування.

7. Конфіденційність і принцип «не нашкодь»

7.1 Уся інформація, пов'язана з СЕН, повинна бути конфіденційною. Важливо стежити, щоб не завдати шкоди, включно з потенційною фізичною, психічною та емоційною шкодою.

7.2 Обмін інформацією. Конфіденційні дані слід передавати таким чином, щоб вони були доступні лише тим, хто має необхідний дозвіл відповідно до відповідних інструкцій.

Дані, які класифікуються як конфіденційні або суворо конфіденційні, повинні зберігатися таким чином, щоб відповідає відповідним стандартам.

7.3 Збережені дані, включно з документами та матеріалами, що стосуються звинувачень СЕН, повинні бути лише доступні для уповноважених осіб і повинні зберігатися безпечно, щоб запобігти випадковому розголошенню.

8. У випадках СЕН

8.1 Необхідно направити постраждалу особу до служби у сфері ГЗН відповідно до її/його вибору/потреб, як першочерговий захід у процесі, описаному вище. Повідомити про інцидент (за допомогою «Форми реєстрації та направлення у зв'язку з сексуальної експлуатації та наруги») своєму координатору захисту від сексуальної експлуатації та наруги чи менеджеру своєї організації, або надіслати повідомлення безпосередньо на адресу: info@dobrobutua.org, дотримуючись керівних принципів реагування на ГЗН.