

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»
ЄДРПОУ 40234987
61018, Україна, м. Харків,
вул. Отакара Яроша, 61-А, к. 10



CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITABLE FOUNDATION
«EUDEMONY OF UKRAINE»
№ 40234987
Otakara Yarosha street 61-A ap. 10 Kharkiv
Ukraine 61018

№4 від 24.06.2024

НАКАЗ

Про затвердження Політики запобігання сексуальній експлуатації та нарузі

З метою дотримання цінностей організації, захисту прав людини та дітей, підвищення взаєморозуміння, відповідальності та дисципліни всіх задіяних до діяльності Благочайної організації «Благочайний Фонд «Добробут України», керуючись Статутом

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику запобігання сексуальній експлуатації та нарузі Благочайної організації «Благочайного фонду «Добробут України» (додається).
2. Контроль за виконанням даного наказу покласти на координаторку захисту від сексуальної експлуатації та наруги.

Голова Правління



Вікторія ПРЕОБРАЖЕНСЬКА

З Наказом ознайомлені:

Координаторка захисту від
сексуальної експлуатації та наруги
Євгенія СТАВИЦЬКА

Дата: «24» червня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Голови Правління
БО «БФ «ДОБРОБУТ
УКРАЇНИ»
від 24.06.2024 №4

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»

м. Київ – 2024 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ця політика визначає підходи та заходи БО "БФ "ДОБРОБУТ УКРАЇНИ" (далі - Організація) щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі у діяльності Організації.

1.2 Політика базується на Конституції України, законах України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Кримінальному кодексі України, Кодекс про адміністративні правопорушення України, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та наруги, Бюлетені Генерального секретаря ООН «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної наруги від 09.10.2003, Ключових принципів Цільової групи ООН з питань захисту від сексуальної експлуатації та наруги в умовах гуманітарних криз 2002 року.

1.3. Політика застосовується у взаємозв'язку з Етичним кодексом, Політикою турботливого ставлення (Duty of Care) та іншими внутрішніми документами Організації.

1.4. Політика застосовується до всіх працівників/ць, волонтерів/рок, підрядників/ць та партнерів Організації.

1.5. Організація дотримується принципу нульової толерантності до будь-яких форм сексуальної експлуатації та наруги.

1.6. Сексуальна експлуатація та наруга (СЕН) розглядаються як серйозні порушення, що можуть призвести до дисциплінарних заходів, включаючи припинення співпраці.

2. ВИЗНАЧЕННЯ

2.1. Сексуальна експлуатація - будь-яке фактичне зловживання або замах на зловживання вразливим становищем, владою або довірою у сексуальних цілях, зокрема отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

2.2. Сексуальна наруга - будь-яка форма небажаної сексуальної поведінки або примусу. Означає фактичну фізичну дію або загрозу фізичною дією сексуального характеру із застосуванням сили, у нерівних умовах або в умовах примусу.

Сексуальна експлуатація має місце, коли поведінка є небажаною з точки зору особи, яка прямо чи опосередковано постраждала. Це, зокрема, включає:

- сексуальні фізичні підходи, дотики або напади,
- жести та інше невербальне спілкування з сексуальним підтекстом,
- сексуально орієнтовані коментарі про людей та/або їхні тіла, поведінку, сексуальне чи сексуальне життя ідентичність,
- сексуально принизлива мова та принизливі зауваження, такі як жарти сексуального змісту,
- підбурювання до сексуальних дій,
- показ або показ порнографічних або сексистських зображень,
- переслідування на сексуальному тлі.

3. ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ

3.1. Організація дотримується таких принципів: повага до гідності кожної людини, нульова толерантність до порушень, конфіденційність, своєчасне реагування, відповідальність персоналу, підхід, орієнтований на постраждалу особу.

4. ЗАБОРЕНЕНА ПОВЕДІНКА

4.1. СЕН являють собою порушення загально визнаних міжнародно-правових норм та стандартів і завжди розглядались як неприпустима поведінка та заборонені дії для співробітників/ць Організації. Працівникам/цям, волонтерам/кам та іншим особам, залученим до діяльності Організації, забороняється:

- вступати в сексуальні відносини з бенефіціарами/ками. Такі відносини вважаються неприйнятними через нерівність влади та можуть підривати довіру до Організації;
- пропонувати, вимагати або приймати будь-які послуги сексуального характеру в обмін на допомогу, послуги або інші вигоди;
- використовувати службове становище для отримання сексуальної вигоди;
- здійснювати будь-які форми сексуального насильства, домагань або експлуатації;
- ігнорувати або приховувати відомі випадки порушень.

4.2. Для посилення захисту найбільш вразливих груп населення, особливо жінок та дітей, встановлюються наступні конкретні стандарти :

- СЕН являють собою грубий проступок і тому є підставою для дисциплінарних заходів, у тому числі для звільнення у дисциплінарному порядку;
- сексуальні дії, які вчиняються із дітьми (особами молодше 18 років), забороняються незалежно від встановленого на місцевому рівні віку повноліття або віку згоди на вступ до сексуальних відносин. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням;
- забороняється обмін грошей, роботи, товарів або послуг на секс, у тому числі на сексуальні послуги або інші види образливої, такої, що принижує гідність або пов'язаної з експлуатацією поведінки. Це включає будь-який обмін допомоги, призначеної для отримувачів допомоги;
- коли у співробітника/ці Організації виникають побоювання або підозри щодо того, що будь-хто з його/її колег вчиняє СЕН, він/вона повинні доповісти про такі побоювання за встановленими каналами інформування;
- співробітники/ці Організації зобов'язані створювати і підтримувати обстановку нетерпимості до СЕН. Керівники/ц на всіх рівнях несуть особливу відповідальність за підтримку та розвиток систем, які сприяють підтриманню такою обстановки.

4.3. Перелік наведених вище стандартів не є вичерпним. Підставами для

адміністративної відповідальності або дисциплінарних заходів, у тому числі для звільнення у дисциплінарному порядку, можуть бути і інші види поведінки, пов'язані із СЕН.

5. МЕХАНІЗМ ПОПЕРЕДЖЕННЯ СЕН

5.1. Профілактика є необхідною частиною Політики, Організація відповідально ставиться до відбору персоналу, а також реалізовує заходи з інформування та навчання персоналу, партнерів і бенефіціарів.

5.2. Організація не залучає до роботи, партнерства, меценатства, волонтерської чи іншої діяльності осіб, які перебувають або перебували на профілактичному обліку кривдників у органах Національної поліції України; перебувають на обліку в психоневрологічному або наркологічному диспансері; перебували у місцях позбавлення волі або відбували альтернативні види покарань; були звільнені з попередніх місць роботи через прояви неетичної поведінки у відношенні до бенефіціарів або колег. Перевірка даних фактів є частиною процедури відбору персоналу Організації. Якщо такі факти не були встановлені під час відбору персоналу чи початку діяльності з партнерами, але стали відомими в процесі діяльності, Організація за наявності встановлених фактів припиняє співробітництво за такими особами.

5.3. Організація проводить просвітницьку роботу із запобігання і попередження СЕН з персоналом, бенефіціарами, імплементаючими партнерами, членами/никами Організації шляхом просвітницьких бесід, поширення інформаційних матеріалів та тематичних тренінгів.

5.4. При прийомі на роботу персонал знайомиться з Політикою і підписує інформовану згоду дотримуватись її положень (Додаток 1)

5.5. В якості тренінгів з протидії СЕН Організація може використовувати наявні сертифіковані програми, які пропонуються агенціями ООН та визнаними міжнародними організаціями.

5.6. Організація інформує персонал, імплементаючих партнерів та членів/нь Організації про наявність механізмів подання повідомлень щодо можливих інцидентів СЕН.

5.7. При роботі з бенефіціарами Організація інформує їх про існуючі механізми подання повідомлень про можливі інциденти, пов'язані з СЕН.

5.8. При роботі з імплементаючими партнерами, які контактують з бенефіціарами, Організація також передбачає обов'язкові процедури інформування бенефіціарів про існуючі механізми подання повідомлень щодо можливих інцидентів СЕН.

5.9. При проведенні моніторингових заходів, уповноважені представники оцінюють інформованість бенефіціарів та імплементаючих партнерів щодо неприпустимості СЕН та наявності механізмів повідомлень.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ В РАЗІ ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ПОЛІТИКИ

6.1. Організація застосовує санкції внаслідок доведених порушень положень цієї політики. Такими санкціями є розірвання трудового контракту за серйозні порушення, без виплати компенсації. Відповідні положення, які регулюють застосування санкцій, вносяться в усі трудові договори співробітників/ць.

6.2. Організація має право застосовувати контрактні санкції, зокрема розірвання договору гранту з імплементуючими партнерами, та розірвання договорів на надання послуг чи постачання товару з постачальниками. Відповідні положення, які регулюють контрактні санкції, вносяться до всіх договорів з постачальниками послуг і товарів.

6.3. У разі доведених обвинувачень на адресу членів/кинь Організації, Правління розглядає та приймає рішення про виключення таких членів/кинь зі складу Організації. Відповідні положення, які регулюють санкції, вносяться до Статуту Організації та договорів про членство.

6.4. При відповіді на запити третіх сторін щодо причин звільнення співробітників/ць чи розірвання стосунків з імплементуючими партнерами та іншими фізичними або юридичними особами, Організація зобов'язується повідомляти про доведені факти порушень положень Політики.

6.5. При наявності обґрунтованої підозри про вчинення злочину проти статевої недоторканості або інших злочинів, відповідно до Кримінального кодексу України, Організація повідомляє про встановлені факти відповідні правоохоронні органи.

7. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

7.1. Співробітники/ці, позаштатні співробітники/ці та партнери зобов'язані негайно повідомляти про всі занепокоєння або підозри щодо СЕН через встановлені механізми звітності.

7.2. Повідомлення про інцидент або підозру СЕН може подавати персонал, бенефіціари або будь-які інші постраждалі від СЕН або свідки інциденту. Якщо свідком порушень політики є співробітники/ці Організації, то їх обов'язком є негайно повідомити уповноважених осіб.

7.3. Повідомлення з боку співробітника/ці має бути детальним та включати інформацію факти або підозри щодо випадку СЕН, інформацію про постраждалу особу, про порушника, та свідків.

7.4. Для уникнення ситуації конфлікту інтересів, якщо повідомлення стосується уповноваженої особи, Організація призначає не менше двох уповноважених осіб, які приймають повідомлення.

7.5. Організація створює, підтримує та поширює інформацію про наявність каналів прийому повідомлень: письмова скарга в Організацію на електронну адресу info@dobrobutua.org, або на номер +380954152277.

7.6. Відповідальна особа на постійній основі перевіряє наявність повідомлень та фіксує в окремий журнал всі отримані повідомлення, в тому числі анонімні. Уповноважена особа здійснює первинну оцінку повідомлення та подає її результати Голові Правління Організації.

7.7. У разі висновку первинної оцінки, що підозра є обгрунтованою, Голова Правління Організації наказує створити тимчасову комісію у складі не менше трьох осіб з адміністративного розслідування випадку.

7.8. В склад комісії з розслідування можуть входити Голова Правління Організації, окремі члени/кині організації, представники/ці донорської організації, незалежні експерти/ки. В комісію не можуть входити особи, яких стосується повідомлення. Якщо повідомлення стосується уповноваженої особи, вона відстороняється від виконання своїх обов'язків на час розслідування.

7.9. В рамках розслідування можуть проводитись необхідні для з'ясування обставин опитування осіб, які зробили повідомлення, постраждалих, свідків та суб'єктів розслідування. Залучені до опитування особи підписують інформовану згоду на участь у розслідуванні.

7.10. Організація забезпечує можливість конфіденційного повідомлення. Особи, які повідомляють про порушення, захищені від будь-яких форм переслідування або негативних наслідків. Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням і залучаються до розслідування розглядаються як строго конфіденційні.

7.11. Комісія аналізує отриману під час розслідування інформацію та го тує висновки щодо підтвердження або непідтвердження фактів СЕН.

Розслідування може тривати строком до трьох місяців.

7.12. Висновки комісії з розслідування розглядаються на позачерговому засіданні Правління, яке приймає рішення щодо вжиття необхідних санкцій. Якщо повідомлення стосується члена Правління, ця особа відстороняється від розгляду справи та прийняття рішень.

8. ПІДХІД, ОРІЄНТОВАНИЙ НА ПОСТРАЖДАЛУ ОСОБУ

8.1. Організація застосовує підхід, орієнтований на постраждалу особу, який передбачає: повагу до гідності та прав людини, отримання інформованої згоди, забезпечення конфіденційності, уникнення повторної травматизації. За можливості - направлення до відповідних служб підтримки.

8.2. Всі залучені до розгляду повідомлення особи підписують форму про нерозголошення подробиць, які можуть нашкодити постраждалій особі.

8.3. Відповідальна особа в рамках своїх повноважень надає постраждалій особі необхідну підтримку у формі інформації про доступні ресурси з безпеки, психологічної, юридичної, медичної та іншої необхідної допомоги.

9. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ І ПРИНЦИП “НЕ НАШКОДЬ”

9.1. Уся інформація, пов'язана з СЕН, повинна бути конфіденційною. Важливо стежити, щоб не завдати шкоди, включно з потенційною фізичною, психічною та емоційною шкодою.

9.2. Обмін інформацією. Конфіденційні дані слід передавати таким чином, щоб вони були доступні лише тим, хто має необхідний дозвіл відповідно до відповідних інструкцій. Дані, які класифікуються як конфіденційні або суворо

конфіденційні, повинні зберігатися таким чином, щоб відповідає відповідним стандартам.

9.3. Збережені дані, включно з документами та матеріалами, що стосуються звинувачень СЕН, повинні бути лише доступні для уповноважених осіб і повинні зберігатися безпечно, щоб запобігти випадковому розголошенню.

10. РОЗСЛІДУВАННЯ ТА РЕАГУВАННЯ

10.1. Усі повідомлення розглядаються оперативно та неупереджено.

10.2. Організація забезпечує проведення внутрішнього розслідування відповідно до встановлених процедур.

10.3. У разі підтвердження порушення застосовуються дисциплінарні заходи, включаючи звільнення або припинення співпраці.

10.4. За необхідності Організація може взаємодіяти з відповідними органами.

10.5. Інформація про випадки обробляється з дотриманням вимог щодо захисту персональних даних.

10.6. Відповідно до висновків розслідування Правління приймає рішення з реагування на повідомлення. Якщо повідомлення не є обґрунтованим та порушення Політики не підтверджується, ніякі заходи не вживаються.

Якщо висновки розслідування вказують на докази порушень політики, або якщо сам суб'єкт розслідування визнає провину, співробітник/ця звільняється.

Якщо висновки стосуються підтверджених випадків СЕН з членами/кинями Організації, Правління розглядає питання про припинення членства.

Якщо підтвержені випадки стосуються грантів з імплементуючими партнерами або комерційних контрактів, вони розриваються.

Якщо підтверженні випадки стосуються донорів, благодійників, меценатів, волонтерів та інших осіб, співпраця з ними припиняється.

10.7. Якщо у повідомленні є ознаки кримінального діяння, то воно направляється у відповідні правоохоронні органи, незалежно від висновків внутрішнього розслідування, але за умови наявності інформованої згоди від дорослої постраждалої особи.

10.8. Якщо повідомлення стосується дитини, негайно протягом доби повідомляється служба у справах дітей та правоохоронні органи, незалежно від результатів внутрішнього розслідування.

11. ВІДПОВІДАЛЬНІ ОСОБИ

11.1. В Організації призначається відповідальна особа з питань СЕН - Координаторка захисту від сексуальної експлуатації та наруги.

11.2. Відповідальна особа: приймає повідомлення про порушення, координує реагування, забезпечує конфіденційність, веде облік випадків, організовує навчання персоналу.

12. НАВЧАННЯ ТА ІНФОРМУВАННЯ

12.1. Організація забезпечує регулярне інформування працівників/ць та волонтерів/рок щодо вимог цієї Політики.

12.2. Бенефіціари інформуються про: свої права, заборонену поведінку, способи подання скарг.

12.3. Інформація надається у доступній формі з урахуванням потреб різних груп.

13. Перегляд політики

13.1. Ця Політика переглядається за потреби, але не рідше ніж один раз на три роки.

Додаток 1 КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ

Я, нижчепідписаний/а, підтверджую, що ознайомлений/а з Політикою запобігання сексуальній експлуатації та нарузі БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БФ «ДОБРОБУТ УКРАЇНИ» та зобов'язуюсь дотримуватися її вимог.

Я розумію та погоджуюсь, що:

- Організація дотримується принципу нульової толерантності до сексуальної експлуатації та наруги.
- Сексуальна експлуатація та наруга є серйозними порушеннями та можуть призвести до припинення співпраці.
- Я зобов'язаний/а повідомляти про будь-які підозри або випадки порушень.
- Я не буду ігнорувати або приховувати відомі мені випадки порушень.

Я зобов'язуюсь:

- не вступати в сексуальні відносини з бенефіціарами;
- не використовувати службове становище для отримання сексуальної вигоди;
- не пропонувати, не вимагати та не приймати будь-які послуги сексуального характеру в обмін на допомогу, послуги або інші вигоди;
- не вступати в сексуальні відносини з особами, які не досягли 18 років (незнання віку не є виправданням);
- дотримуватися принципів поваги, гідності та конфіденційності;
- діяти в інтересах безпеки та благополуччя бенефіціарів.

Я розумію, що:

- порушення цих зобов'язань може призвести до дисциплінарних заходів, включаючи припинення співпраці;
- повідомлення про порушення здійснюється через визначені Організацією канали;
- я захищений/а від переслідування у разі добросовісного повідомлення про порушення.

ПІБ: _____

Посада: _____

Підпис: _____

Дата: _____

Підписаний документ зберігається в особовій справі або відповідному Організації.

Голова Правління



Вікторія ПРЕОБРАЖЕНСЬКА

З Політикою ознайомлені:

Координаторка захисту від
сексуальної експлуатації та
наруги Фонду
Євгенія СТАВИЦЬКА



Дата: «24» червня 2024р.