

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»
ЄДРПОУ 40234987
61018, Україна, м. Харків,
вул. Отакара Яроша, 61-А, к. 10



CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITABLE FOUNDATION
«EUDEMONY OF UKRAINE»
№ 40234987
Otakara Yarosha street 61-A ap. 10 Kharkiv
Ukraine 61018

№26 від 30.09.2025

НАКАЗ

Про затвердження Політики щодо екологічного та соціального впливу

З метою забезпечення відповідального підходу до планування та реалізації діяльності Благочинної організації «Благочинний фонд «Добробут України», врахування потенційного екологічного та соціального впливу програм, проєктів і заходів Організації, дотримання принципів сталого розвитку, прав людини, соціальної відповідальності, принципу «не нашкодь» (Do No Harm), а також підвищення підзвітності перед бенефіціарами, партнерами, донорами та іншими зацікавленими сторонами, керуючись Статутом Організації,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику щодо екологічного та соціального впливу Благочинної організації «Благочинного фонду «Добробут України» (додається).
2. Контроль за виконанням даного наказу покласти на Координаторку проєктів Організації

Голова Правління



Вікторія ПРЕОБРАЖЕНСЬКА

З Наказом ознайомлені:

Координаторка проєктів
Євгенія СТАВИЦЬКА

Дата: «30» вересня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Голови Правління
БО «БФ «ДОБРОБУТ
УКРАЇНИ»
від 30.09.2025 №26

ПОЛІТИКА ЩОДО
ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО ВПЛИВУ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ДОБРОБУТ УКРАЇНИ»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ця Політика визначає підходи, принципи та зобов'язання Благодійної організації «Благодійний фонд «Добробут України» (далі – Організація) щодо врахування екологічного та соціального впливу своєї діяльності.

1.2. Організація визнає, що в основі сталого розвитку громад та позитивних суспільних змін лежить повага до людської гідності, потреб і прав людини. Організація також усвідомлює, що її діяльність може впливати на людей, громади, навколишнє середовище та соціальні процеси, і тому прагне здійснювати свою діяльність відповідально, враховуючи потреби людей і громад, можливі ризики та наслідки такого впливу, принципи сталого розвитку, повагу до прав людини та принцип «не нашкодь» (Do No Harm).

1.3. Організація прагне мінімізувати можливі негативні наслідки своєї діяльності та сприяти позитивним соціальним змінам, розвитку громад, підвищенню добробуту населення та відповідальному ставленню до навколишнього середовища.

1.4. Політика поширюється на працівників/ць, волонтерів/ок, консультантів/ок, членів Правління, партнерів, підрядників та інших осіб, залучених до діяльності Організації.

1.5. Політика застосовується під час планування, реалізації, моніторингу та оцінки програм, проєктів, гуманітарних заходів, закупівель, комунікаційної діяльності та інших видів діяльності Організації.

1.6. Ця Політика застосовується у взаємозв'язку з Політикою управління ризиками, Політикою safeguarding, Політикою захисту дітей, Політикою PSEA, Політикою гендерної рівності та соціальної інклюзії, Політикою охорони здоров'я, добробуту та прав людини, Політикою механізму зворотного зв'язку та розгляду скарг та іншими внутрішніми документами Організації.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПОЛІТИКИ

2.1. Метою цієї Політики є забезпечення відповідального підходу до оцінки та врахування екологічного і соціального впливу діяльності Організації, а також сприяння діяльності, що ґрунтується на повазі до людської гідності, врахуванні потреб людей і громад та принципі «не нашкодь».

2.2. Організація прагне:

- враховувати можливий вплив своєї діяльності на людей, громади та навколишнє середовище;
- запобігати або мінімізувати потенційні негативні екологічні та соціальні наслідки;
- сприяти позитивним соціальним змінам, розвитку громад та зміцненню соціальної згуртованості;
- підтримувати принципи прав людини, недискримінації, гендерної рівності та соціальної інклюзії;

- впроваджувати підходи сталого та відповідального використання ресурсів;
- враховувати думки та потреби людей і громад, яких стосується діяльність Організації.

3. ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ

3.1. Принцип «не нашкодь» (Do No Harm): Організація прагне здійснювати свою діяльність таким чином, щоб не створювати або не посилювати ризики для людей, громад чи навколишнього середовища.

3.2. Повага до прав людини та людської гідності: Організація визнає права, свободи та гідність кожної людини і прагне враховувати їх під час прийняття рішень та реалізації діяльності.

3.3. Орієнтація на потреби людини: Організація визнає, що за рішеннями, поведінкою та взаємодією людей стоять потреби, досвід та життєві обставини. Під час планування та реалізації діяльності Організація прагне враховувати потреби людей і громад, підтримувати підходи, засновані на емпатії, взаємній повазі, діалозі та пошуку рішень, які сприяють добробуту, безпеці та гідності людини.

3.4. Участь та залучення: Організація визнає важливість залучення людей та громад до процесів визначення потреб, планування діяльності, реалізації заходів та оцінки результатів, особливо у випадках, коли діяльність Організації безпосередньо впливає на їхнє життя.

3.5. Недискримінація та інклюзія: Організація прагне забезпечувати рівне ставлення, доступність та змістовну участь різних груп населення незалежно від їхніх індивідуальних особливостей або життєвих обставин.

3.6. Підзвітність та прозорість: Організація прагне відкрито інформувати про свою діяльність та враховувати зауваження, пропозиції і скарги від осіб та громад, яких стосується її діяльність.

3.7. Відповідальне використання ресурсів: Організація прагне раціонально використовувати фінансові, матеріальні, природні та інші ресурси під час здійснення своєї діяльності.

4. СОЦІАЛЬНИЙ ВПЛИВ

4.1. Організація прагне враховувати можливий вплив своєї діяльності на різні групи населення під час планування, реалізації, моніторингу та оцінки програм і проєктів.

4.2. Організація визнає важливість врахування потреб, досвіду, можливостей та потенційних бар'єрів, з якими можуть стикатися різні групи населення.

4.3. Організація прагне розуміти та враховувати потреби, пріоритети, ресурси та сильні сторони людей і громад, з якими працює, а також підтримувати їхню спроможність брати участь у прийнятті рішень, що впливають на їхнє життя та добробут.

4.4. Організація прагне забезпечувати можливості для безпечного висловлення думок, потреб, занепокоєнь та пропозицій людьми і громадами, яких стосується її діяльність, а також враховувати цей зворотний зв'язок під час прийняття рішень.

4.5. Організація прагне запобігати дискримінації, соціальному виключенню, стигматизації, нерівному ставленню та іншим негативним соціальним наслідкам своєї діяльності.

4.6. Організація прагне забезпечувати безпечне середовище для учасників/ць програм, працівників/ць, волонтерів/ок та інших осіб, залучених до її діяльності.

4.7. Організація враховує взаємозв'язок між соціальним впливом, правами людини, safeguarding, захистом дітей, гендерною рівністю, соціальною інклюзією та PSEA.

5. ЕКОЛОГІЧНИЙ ВПЛИВ

5.1. Організація прагне враховувати екологічні аспекти під час планування та реалізації своєї діяльності настільки, наскільки це є доцільним та можливим з урахуванням характеру діяльності Організації.

5.2. Організація заохочує відповідальне використання ресурсів, зокрема паперу, електроенергії, води та інших матеріалів.

5.3. За можливості Організація підтримує використання електронного документообігу та інших практик, що сприяють зменшенню споживання ресурсів.

5.4. Під час організації заходів, закупівель та реалізації проєктів Організація прагне враховувати екологічні аспекти та можливості мінімізації негативного впливу на довкілля.

5.5. Організація заохочує екологічно відповідальну поведінку серед працівників/ць, волонтерів/ок, партнерів та інших залучених осіб.

6. УПРАВЛІННЯ ЕКОЛОГІЧНИМИ ТА СОЦІАЛЬНИМИ РИЗИКАМИ

6.1. Організація прагне враховувати потенційні екологічні та соціальні ризики під час планування та реалізації програм, проєктів, гуманітарних заходів та інших видів діяльності.

6.2. У разі виявлення потенційних ризиків Організація прагне вживати розумних і пропорційних заходів для їх запобігання, зменшення або пом'якшення.

6.3. Управління екологічними та соціальними ризиками здійснюється у взаємозв'язку з Політикою управління ризиками Організації.

6.4. Під час планування нових програм, проєктів або гуманітарних заходів Організація прагне враховувати потенційний екологічний та соціальний вплив діяльності настільки, наскільки це є доцільним та пропорційним масштабу діяльності.

7. ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК ТА СКАРГИ

7.1. Організація визнає важливість отримання зворотного зв'язку від людей та громад, на яких може впливати її діяльність.

7.2. Особи та громади можуть подавати зауваження, пропозиції або скарги щодо потенційного чи фактичного негативного соціального або екологічного впливу діяльності Організації через механізми зворотного зв'язку та розгляду скарг Організації.

7.3. Повідомлення розглядаються відповідно до внутрішніх процедур Організації з дотриманням принципів конфіденційності, неупередженості та поваги до заявників.

7.4. Організація розглядає зворотний зв'язок не лише як інструмент підзвітності, а й як можливість краще розуміти потреби, досвід та очікування людей і громад, яких стосується її діяльність.

8. НАВЧАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ ОБІЗНАНОСТІ

8.1. Організація може проводити інформаційні заходи, навчання та інші форми підвищення обізнаності щодо відповідального ставлення до соціального та екологічного впливу діяльності.

8.2. Організація прагне сприяти формуванню культури відповідальності, сталого розвитку, поваги до прав людини та дбайливого ставлення до навколишнього середовища.

9. МОНІТОРИНГ ТА ПЕРЕГЛЯД ПОЛІТИКИ

9.1. Організація прагне періодично оцінювати впровадження цієї Політики та враховувати отриманий досвід, зміни законодавства, вимоги донорів, рекомендації партнерів, результати оцінок ризиків та зворотний зв'язок від зацікавлених сторін.

9.2. Моніторинг реалізації цієї Політики може здійснюватися шляхом аналізу програмної діяльності, оцінки ризиків, розгляду звернень і скарг, отриманого зворотного зв'язку, а також інших внутрішніх механізмів оцінки діяльності Організації.

9.3. За потреби Організація може переглядати та оновлювати цю Політику для забезпечення її актуальності та відповідності діяльності Організації.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Ця Політика набирає чинності з моменту її затвердження наказом Голови Правління Організації.

10.2. Працівники/ці, волонтери/ки, консультанти/ки, партнери та інші особи, на яких поширюється дія цієї Політики, повинні бути ознайомлені з її положеннями у спосіб, визначений Організацією.

10.3. Організація прагне забезпечувати впровадження цієї Політики у взаємозв'язку з іншими внутрішніми документами та політиками Організації.

10.4. Положення цієї Політики застосовуються разом із:

Політикою управління ризиками;

Політикою safeguarding;

Політикою захисту дітей;

Політикою PSEA;

Політикою гендерної рівності та соціальної інклюзії;

Політикою охорони здоров'я, добробуту та прав людини;

Політикою механізму зворотного зв'язку та розгляду скарг;

Стандартом боротьби з неправомірними діями;

Політикою щодо запобігання фінансуванню тероризму та відмиванню коштів; іншими внутрішніми документами Організації.

10.5. У разі виникнення суперечностей між положеннями цієї Політики та вимогами законодавства України застосовуються положення законодавства України.

Голова Правління



Вікторія ПРЕОБРАЖЕНСЬКА

З Політикою ознайомлені:

Координаторка проєктів
Євгенія СТАВИЦЬКА

Дата: «30» вересня 2025р.