



Петрова Наталія

Позиціювання

- Фасилітатор за методами ToP фасилітації, Синектики, Dragon dreaming
- Бізнес тренер
- Сертифікований асесор за методом «Assessment center»
- Організаційний консультант
- Консультант з HR напрямку
- Дипломований психолог та супервізор сертифікований та акредитований за гештальт напрямком

Основна спеціалізація

- Фасилітація: сесій стратегічного планування, сесій зі створення та розробки місій\цінностей\компетенцій\керівних принципів, фасилітація креативних сесій, фасилітація управлінських команд
- Проведення бізнес-тренінгів
- Управлінське консультування, аудит HR процесів
- Побудова систем навчання всередині компаній, розробка проектів по роботі з кадровим резервом, оцінка персоналу (Performance appraisal та Assessment center), наставництво, програми з неформального навчання та розвитку
- Модерація конференцій, круглих столів
- Індивідуальна та групова психотерапія

Освіта

- Дипломований психолог; сертифікований/акредитований гештальт-психолог, гештальт-супервізор за програмою Московського гештальт інституту
- Сертифікований асесор за методом «Assessment center»
- Консультант з сертифікацією в міжнародній програмі EAGT „Організаційне консультування. Гештальт-підхід в роботі з організаціями»

Досвід роботи

Понад 15 років управлінського досвіду на позиціях head T&D/HRD у великих бізнес-структурах України: ТД "АМСТОР" (Рітейл), ПУМБ (Перший український міжнародний банк), ІНТЕРПАЙП (металургія), KERNEL (Агробізнес), АВК (кондитерська компанія)

Конкурентні переваги як експерта:

Тривалий досвід роботи всередині організацій на управлінських посадах дозволяє більш предметно розуміти потреби бізнесу та бачити «точки болю» компаній. Досвід роботи (понад 15 років) з аудиторіями як бізнес-тренер, фасилітатор команд, модератор заходів - дає можливість більш глибоко підходити до вирішення бізнес завдань. А також, практичний досвід психолога допомагає ефективно працювати з конфліктами та психологічними складнощами всередині організацій.

Перелік основних тем тренінгів

Фасилітація: сесій стратегічного планування, сесій зі створення та розробки бачення\місій\цінностей\компетенцій\керівних принципів, фасилітація креативних сесій, фасилітація управлінських команд - для керівників та груп співробітників
«Навички публічних виступів» - для керівників та менеджерів компаній

"Лідер і команда", "Проведення нарад", "Ефективне управління", "Емоційний інтелект у роботі керівника" - для керівників усіх напрямків

"Внутрішній тренер" - 4-х модульна програма для внутрішніх тренерів компаній

«Успішні переговори», «Робота з запереченнями», «Ефективні продажі» - для співробітників відділів продажу та менеджменту компаній

«Підбір персоналу для HR та менеджменту» - для керівників та співробітників HR напряду

«Наставництво» – модульна програма для менторів компаній

"Робота з конфліктами", "Ефективні комунікації", "Крос функціональна взаємодія" - для співробітників компаній

Проекти, що були реалізовані

Проведення сесій стратегічного планування

Розробка місії, бачення, цінностей, керівних принципів, компетенцій у компаніях

Розробка та впровадження моделі загальнокорпоративних та управлінських компетенцій

Впровадження системи щорічної оцінки діяльності персоналу (Performance appraisal)

Розробка та реалізація комплексних програм навчання управлінським менеджерським навичкам;

Реалізація корпоративного проекту щодо оцінки персоналу методом «Assessment center»

Консалтинг у галузі корпоративної стратегії, корпоративної культури, ідеології.

Трансформаційні тренінги під час зміни стратегії в Компанії, стратегічні сесії для менеджменту

Комплексні проекти розвитку з комбінацією тренінгів та не тренінгових методів – моделюючих ігор, сінемалогії, дискусійні клуби, ін.

Реалізація системи оцінки компетенцій за методом 360

Перелік клієнтів навчальних програм або консалтингових проектів



Мови проведення тренінгів/фасилітаційних сесій

Українська
Російська

