

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного агентства з енергоефективності
та енергозбереження України
від _____ 2025 року № _____

ЗВІТ

про винагороду членів правління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України» за 2024 рік

Звіт про винагороду членів правління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України» за 2024 рік підготовлено відповідно до Положення про винагороду членів правління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України» (далі – Товариство; АТ «ФДУ»), затвердженого наказом Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України від 11.11.2024 № 124-24 та з урахуванням Політики винагороди керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2024 № 1369.

1. Перелік посад членів правління Товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій правління у звітному періоді

Керівництво поточною діяльністю Товариства здійснює колегіальний виконавчий орган Товариства – Правління.

Очолює та керує діяльністю Правління – Голова правління, який обирається та повноваження якого припиняються Наглядовою радою за погодженням із Уповноваженим органом управління Товариства.

Кількісний склад Правління встановлюється Загальними зборами та має бути не менше трьох осіб.

У звітному періоді (з 01.01.2024 по 31.12.2024) діяв наступний склад правління Товариства:

З 01.01.2024 по 15.04.2024

Голова правління – Олег Тарасюк;
Перший заступник голови правління – Євгеній Дробович;
Заступник голови правління – Євгеній Попов.

З 16.04.2024 по 18.04.2024

Голова правління – Олег Тарасюк;
Перший заступник голови правління – Євгеній Дробович;
Заступник голови правління – Євгеній Попов;
Член правління – Олеся Міщенко;
Член правління – Юлія Коваль.

З 19.04.2024 по 18.07.2024

Голова правління – Олег Тарасюк



Державне агентство з енергоефективності та
енергозбереження України (Держенергоефективності)
№88-25 від 30.04.2025
КЕП: Замазєєва Г. В. 30.04.2025
3FAA9288358EC0030400000002C539000ADCD700
Сертифікат дійсний з 15.08.2024 12:14 до 15.08.2026 12:14

Член правління – Євгеній Дробович;
 Член правління – Олеся Міщенко;
 Член правління – Юлія Коваль.

З 19.07.2024 по 31.07.2024

Голова правління – Олеся Міщенко;
 Член правління – Євгеній Дробович;
 Член правління – Олег Тарасюк;
 Член правління – Юлія Коваль.

З 01.08.2024 по 31.12.2024

Голова правління – Олеся Міщенко;
 Член правління – Євгеній Дробович;
 Член правління – Олег Тарасюк.

2. Загальний розмір винагороди та форми виплати (грошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену правління (по кожному члену правління окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді

Винагорода членам правління встановлюється та виплачується у відповідності до укладених з ними контрактами лише у грошовій формі у національній валюті України. Надання/виплата винагороди у негрошовій формі членам правління не здійснюється.

Член Правління	Загальний розмір винагороди
Олеся Міщенко	695 896.00 грн.
Євгеній Дробович	891 565.00 грн.
Олег Тарасюк	727 408.00 грн.
Юлія Коваль	223 770.00 грн.
Євген Попов	83 636,00 грн.

3. Опис структури та розмір всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам правління (по кожному члену правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді

Відповідно до Положення про винагороду членів правління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України», затвердженого наказом Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України від 11.11.2024 № 124-24, членам правління за виконання ними посадових обов'язків виплачується фіксована та змінна винагорода у грошовій формі, яка складається з:

- 1) основної заробітної плати (посадовий оклад);
 - 2) додаткової заробітної плати (доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені законодавством України, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій);
 - 3) інших заохочувальних та компенсаційних виплат (премія за підсумками роботи за квартал/рік, грошова допомога у разі виходу на пенсію).
- До фіксованої винагороди відноситься основна заробітна плата (посадовий оклад).
 До змінної винагороди відноситься додаткова заробітна плата, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Рішення про визначення розміру змінної частини винагороди приймається уповноваженим органом, виходячи із вже отриманих та підтверджених (а не очікуваних) результатів роботи члена правління та/або товариства.

Змінна винагорода призначається члену правління за результатами оцінки його діяльності та на підставі досягнення ним заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв та досягнення Товариством фінансових результатів, а також результатів, що мають нефінансовий характер, із зазначенням, як вони сприяли досягненню виконання фінансового плану Товариства та досягненню стратегічних цілей Товариства.

Розмір фіксованої винагороди встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів Товариства або показників чистого річного доходу від реалізації послуг, за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Розміри преміювання членів правління за підсумками роботи за квартал та рік встановлюються відповідно до трьох та до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів відповідного члена правління.

При цьому у разі:

наявності заборгованості Товариства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до Положення про винагороду членів правління;

збільшення розміру заборгованості Товариства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Наглядової ради);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством України порядку річного фінансового плану премія не нараховується.

Розмір доплати до посадового окладу члена правління за науковий ступінь кандидата або доктора наук встановлюються у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків та професора 33 відсотки. Така доплата встановлюється у разі, якщо Товариство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність та коли діяльність члена правління за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.

Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу члена правління за стаж наукової діяльності: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, понад 20 років - 30 відсотків.

Така надбавка встановлюється для члена правління, робота якого пов'язана з науковою та/або науково-технічною діяльністю Товариства.

Розмір грошової допомоги у разі виходу на пенсію - не більш як шість посадових окладів.

У звітному періоді членам Правління виплачено винагороду:

Член Правління	Фіксована винагорода	Змінна винагорода
Олеся Міщенко	652 696.00 грн.	43 200 грн.
Євгеній Дробович	611 040.00 грн.	280 524.66 грн.
Олег Тарасюк	596 020.00 грн.	131 388.00 грн.
Юлія Коваль	223 770.00 грн.	0 грн.
Євген Попов	83 636,00 грн.	0 грн.

4. Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену правління було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду

Відповідно до Закону України «Про акціонерні товариства», Статуту Товариства, до виключної компетенції Наглядової ради Товариства належить, зокрема, затвердження умов контракту, що укладається з Головою правління та членами правління; встановлення розміру їхньої винагороди; визначення особи, яка підписуватиме контракт від імені Товариства з Головою правління.

Відповідно до умов Контрактів за виконання своїх обов'язків Голова правління та члени правління отримують заробітну плату у формі посадового окладу та надбавок, доплат і премій, встановлених рішенням Наглядової ради АТ «ФДУ». Премія є змінною складовою винагороди Голови правління та членів правління.

Відповідно до Протоколу № 2 від 14.03.2024 засідання Наглядової ради Товариства встановлено розмір винагороди голові Правління на 2024 рік – 72 000,00 грн., а членам Правління на 2024 рік – 60 000,00 грн.

Відповідно до Протоколу № 26 від 27.11.2024 засідання Наглядової ради Товариства встановлено розмір винагороди голові правління Товариства – 150 000.00 грн., а членам правління – 90 000.00 грн.

Член Правління	Рішення Наглядової ради про укладення/продовження контракту з Головою Правління/членами Правління
Олеся Міщенко	Протокол від 15.04.2024 № 6/2024; Контракт № 2 від 16.04.2024;
	Протокол від 18.07.2024 № 13/2024; Контракт від 19.07.2024;
	Протокол від 28.11.2024 № 27/2024; Додаткова угода № 1 від 02.12.2024 до Контракту від 19.07.2024
Юлія Коваль	Протокол від 15.04.2024 № 6/2024; Контракт № 1 від 16.04.2024;
	Протокол від 24.06.2024 № 12/2024; Додаткова угода № 1 від 28.06.2024 до Контракту № 1
Євгеній Дробович	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.05.2022 № 392-р «Про призначення Дробовича Є.Р. першим заступником голови правління публічного акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Укрсвітлолізинг ”»;
	Протокол від 17.04.2024 № 7/2024; Контракт № 3 від 18.04.2024;
	Протокол від 24.06.2024 № 12/2024; Додаткова угода № 1 від 28.06.2024 до Контракту № 3;
	Протокол від 28.11.2024 № 27/2024; Додаткова угода № 2 від 02.12.2024 до Контракту № 3
Олег Тарасюк	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.11.2021 № 1422-р «Про призначення Тарасюка О.Б. головою правління публічного акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Укрсвітлолізинг”»;
	Протокол від 18.07.2024 № 13/2024; Контракт № 4 від 19.07.2024;

	Протокол від 28.11.2024 № 27/2024; Додаткова угода № 2 від 02.12.2024 до Контракту № 4
Євгеній Попов	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.05.2022 № 393-р «Про призначення Попова Є.Ф. заступником голови правління публічного акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Укрсвітлолізинг”»

5. Строки фактичної виплати винагороди, інформацію щодо їх відповідності положенню про винагороду

Винагорода виплачується члену правління в залежності від виду винагороди з дати вступу ним на посаду (початку здійснення повноважень членом правління) відповідно до умов укладеного контракту з ним.

6. Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів правління протягом звітного періоду

Відповідно до рішення Наглядової ради Товариства (Протокол від 27.11.2024 № 26/2024) змінено розмір фіксованої винагороди членів правління Товариства та встановлено розмір винагороди голові правління Товариства – 150 000.00 грн., а членам правління – 90 000.00 грн.

Таке рішення приймалося Наглядовою радою, зважаючи на наступне.

Відповідно до статуту, метою діяльності Товариства є провадження господарської діяльності та стимулювання реалізації енергоефективних заходів, впровадження енергосервісу, збільшення використання відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення викидів вуглецю, а також фінансове забезпечення реалізації державних цільових програм та впровадження фінансово-кредитних механізмів у сфері енергоефективності, збільшення використання відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення викидів вуглецю, а також надання виробничих та науково-технічних послуг.

Впровадження фінансово-кредитних механізмів виражається у фінансовому забезпеченні Товариством інших заходів (крім державних цільових програм), передбачених підпунктом 1 пункту 3 Порядку використання коштів державного фонду декарбонізації та енергоефективної трансформації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2024 № 761 року (далі – Порядок 761), шляхом надання державної фінансової підтримки (кредитування) її одержувачам для здійснення заходів у сфері енергоефективності, збільшення використання відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення обсягу викидів вуглецю.

Для цього згідно п. 7 Порядку 761 Товариству щорічно виділятиметься частина бюджетних коштів із Державного фонду декарбонізації та енергоефективної трансформації для формування статутного капіталу та використовуватиметься для кредитування заходів у сфері енергоефективності, збільшення використання відновлювальних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення обсягу викидів вуглецю.

Також впровадження Товариством фінансово-кредитних механізмів виражається в тому числі у наданні кредитів виконавцям енергосервісу (енергосервісним компаніям) для реалізації ними енергоефективних проектів у громадських будівлях у малих та середніх містах України.

Для цього Товариству спрямовано бюджетні кошти у сумі 13.475 млн. гривень для поповнення статутного капіталу відповідно до Порядку надання кредитів виконавцям енергосервісу (енергосервісним компаніям) для реалізації ними енергоефективних проектів у

громадських будівлях у малих та середніх містах України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.09.2024 № 1040.

На момент прийняття Наглядовою радою рішення щодо збільшення розміру посадового окладу членам правління, враховано той факт, що Товариством вже надано державну фінансову підтримку у вигляді кредитування по 7 проєктам у сфері енергоефективності на загальну суму 21.1 млн. грн.

Окрім того, станом на дату засідання Наглядової ради на розгляді у Товариства перебували заявки щодо отримання державної фінансової підтримки на загальну суму близько 270 млн. грн. Поряд з цим, згідно фінансового плану Товариства на 2025 рік, Товариством заплановано надання державної фінансової підтримки на загальну суму 379 млн. грн.

Також Товариством подано до Національного банку України заяву на розширення діючої ліцензії фінансової компанії із додаванням напрямів фінансового лізингу та факторингу.

Тому, з урахуванням зазначених обставин та фактів, враховуючи великі обсяги завдань та робіт, виконання яких Товариство має забезпечити у доволі стислі терміни, а також той факт, що реалізація завдань мети діяльності є вкрай важливою та має велике значення для розвитку декарбонізації та забезпечення енергетичної стійкості України, з метою забезпечення належного рівня управління поточною діяльністю Товариства, членам правління збільшено розмір постійної винагороди.

7. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів правління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам правління (по кожному члену правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді

Член Правління	Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди, які були виплачені
Олеся Міщенко	6.62%
Євгеній Дробович	45.90%
Олег Тарасюк	22.04%
Юлія Коваль	0%
Євген Попов	0%

8. Співвідношення середнього розміру винагороди члена правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді

Член Правління	Співвідношення середнього розміру винагороди члена правління із середнім розміром винагороди працівників
Олеся Міщенко	158.88%
Євгеній Дробович	203.55%
Олег Тарасюк	166.07%
Юлія Коваль	153.27%
Євген Попов	57.28%

9. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)

Наглядовою радою Товариства (Протокол від 27.11.2024 № 26/2024) прийнято рішення щодо встановлення розміру премії голові та членам правління за підсумками роботи Товариства за 3-й квартал 2024 року у розмірі 20% від трьох посадових окладів голови та членів правління Товариства відповідно, що діяли станом на 30.09.2024, таке рішення приймалося, виходячи із вже отриманих та підтверджених (а не очікуваних) результатів роботи членів правління Товариства.

10. Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих

У Товариства відсутня інформація щодо винагород, які отримали члени правління Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

11. Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член правління у формі участі у прибутках

Винагорода членам правління Товариства у формі участі у прибутках не передбачена.

12. Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх контрактів протягом звітного року

Виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати членам правління Товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх контрактів протягом звітного року не здійснювалися.

13. Інформація щодо умов контрактів з кожним із членів правління (строк дії контракту; наявність та опис умов щодо виплат по звільненню; наявність та опис умов щодо програми стимулювання)

Член Правління	Строк дії контракту	Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	Наявність та опис умов щодо програми стимулювання
Олеся Міщенко	з 16.04.2024 по 31.12.2024; з 19.07.2024 по 31.12.2024	Контракти з Головою/членами Правління передбачають, що незалежно від підстав припинення контракту АТ «ФДУ» зобов'язане виплатити Голові правління/члену правління заробітну плату за фактично відпрацьований час та компенсацію, яка відповідає сумі заробленої, але невикористаної щорічної основної відпустки Голови	Товариство не застосовує систему іншого негрошового стимулювання членів правління
Юлія Коваль	з 16.04.2024 по 30.06.2024; з 18.04.2024 по 31.07.2024		
Євгеній Дробович	з 18.04.2024 по 30.06.2024; з 18.04.2024 по 31.12.2024		

Олег Тарасюк	з 01.01.2024 по 15.04.2024; з 16.04.2024 по 18.04.2024; з 19.04.2024 по 18.07.2024; з 19.07.2024 по 31.12.2024	правління/члена правління.	
Євгеній Попов	з 01.01.2024 по 15.04.2024; з 16.04.2024 по 18.04.2024		

14. Інформація щодо наявності випадків використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право

У Товаристві відсутні випадки щодо використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди.

15. Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема: повноваження та склад комітету з питань призначень та визначення винагород; найменування / ім'я – ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи – нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів; роль уповноваженого органу управління (акціонера) у процесі запровадження політики винагороди

З 28.03.2024 в Товаристві діє Комітет наглядової ради з питань призначень та винагород у складі:

Колтун В.С. (Голова комітету);
члени: Головань Н.Б., Малая М.В.

У звітному періоді змін у складі Комітету з питань призначень та винагород не було.

Діяльність Комітету наглядової ради з питань призначень та винагород регламентується Положенням про Комітет наглядової ради з питань призначень та винагород, затвердженим рішенням наглядової ради від 24.03.2024 (Протокол № 5).

До функцій Комітету у сфері питань призначень належать:

розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства (Фонду) з питань призначень;

визначення та рекомендування до схвалення Наглядовою радою кандидатур на заміщення вакантних посад у Правлінні Фонду, а у випадках, передбачених Статутом Фонду або внутрішніми документами Фонду, - інших вакантних посад;

періодичне оцінювання структури, розміру, складу і роботи Правління та надання Наглядовій раді рекомендацій щодо будь-яких змін;

періодичне оцінювання членів Правління на відповідність кваліфікаційним вимогам та звітування із зазначеного питання Наглядовій раді Фонду;

розроблення плану наступництва для посад Голови та членів Наглядової ради, внесення акціонеру, якщо це передбачено внутрішніми документами Фонду, пропозицій стосовно кандидатур на посади членів Наглядової ради;

розроблення плану наступництва для посад Правління Фонду, забезпечення наявності у Правлінні належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції у Фонді;

надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;

розроблення та надання Наглядовій раді для затвердження правил (кодексу) етичної поведінки посадових осіб органів Фонду, якими, зокрема, регулюються питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту та належного використання активів Фонду, дотримання вимог законодавства та внутрішніх нормативних актів, а також необхідність надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм;

забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання членів Наглядової ради та Правління Фонду, для ефективного виконання ними своїх обов'язків у запроваджуваній у Фонді моделі корпоративного управління;

вивчення політики Правління Фонду щодо добору та призначення осіб, які здійснюють управлінські функції у Фонді;

розгляд та погодження пропозицій щодо призначення посадових осіб Фонду, призначення яких належить до компетенції Наглядової ради відповідно до Закону України «Про акціонерні товариства» чи Статуту Фонду;

погодження призначення осіб на посади, які передбачають виконання управлінських функцій у Фонді.

інші питання, передбачені Законом України «Про акціонерні товариства», Статутом Фонду, або Положенням про комітет.

До функцій Комітету у сфері питань винагород належать:

розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства (Фонду) з питань винагороди;

внесення акціонеру пропозицій щодо винагороди членів Наглядової ради;

надання Наглядовій раді пропозицій щодо винагороди членів Правління, у тому числі пропозицій з усіх форм винагороди, зокрема, фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні;

надання Наглядовій раді пропозицій щодо індивідуальної винагороди, що надається членам Правління, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Фондом, та їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;

надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми та істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться між Фондом та членами Правління;

надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи членів Правління Фонду, критеріїв та процедур періодичного оцінювання їх виконання членами Правління Фонду;

надання Правлінню Фонду загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої Правлінням Фонду;

надання Наглядовій раді пропозицій щодо загальної політики використання механізмів стимулювання осіб, які здійснюють управлінські функції, а також інших працівників Фонду;

визначення обсягу інформації, що надається у річному звіті, з питання використання механізмів стимулювання осіб, які здійснюють управлінські функції, а також інших працівників Фонду;

надання Наглядовій раді обґрунтованих пропозицій щодо механізмів стимулювання осіб, які здійснюють управлінські функції, а також інших працівників Фонду;

інші питання, передбачені законом або Статутом Фонду, або Положенням про комітет.

Положення про винагороду членів правління Товариства, затверджено наказом Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України від 11.11.2024 № 124-24.

Протягом звітного періоду зовнішні консультанти з підготовки та запровадження політики винагороди Товариством не залучалися.

16. Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів правління

Додаткові програми, зокрема, пенсійного забезпечення для членів правління не передбачені.

17. Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із Положенням про винагороду членів правління, а також пояснення причин такого відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року

Випадки щодо відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду членів правління, у Товаристві відсутні.

18. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена правління (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена правління

У 2024 року відсутні факти неприйнятної поведінки членів Правління (в тому числі, що повідомляються конфіденційним шляхом), які впливають на виплату винагороди членам Правління.
