

Щодо політики сталого розвитку Товариства

В Товаристві окремий документ, що регулює виключно політику сталого розвитку відсутній. Проте питання, що охоплюють спрямування Товариства на сталий розвиток в його діяльності врегульовані Кодексом (принципами) корпоративного управління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України», що застосовується Товариством відповідно до наказу Держенергоефективності від 30.04.2025 №88-25, а саме:

«.....»

СТАЛИЙ РОЗВИТОК ТОВАРИСТВА

1. Товариство в документах з планування діяльності та/або в документі / документах з організації системи внутрішнього контролю має право встановити спрямування на сталий розвиток та забезпечення підтримки належних знань працівників Товариства з екологічних, соціальних і управлінських питань.

Товариство має право включати оцінку впливу екологічних, соціальних та управлінських факторів на довгострокову стійкість, шляхів мінімізації негативного впливу цих ризиків на діяльність Товариства в загальну систему управління ризиками.

2. Товариство сприяє досягненню цілей сталого розвитку, одночасно досягаючи цілей діяльності Товариства, оскільки метою Товариства є стимулювання реалізації енергоефективних заходів, впровадження енергосервісу, збільшення використання альтернативних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення викидів вуглецю, а також фінансове забезпечення реалізації державних цільових програм та впровадження фінансово-кредитних механізмів у сфері енергоефективності, збільшення використання альтернативних джерел енергії та альтернативних видів палива і скорочення викидів вуглецю, енергосервісу.

3. Діяльність Товариства відповідає цілям сталого розвитку України на період до 2030 року, які полягають у забезпеченні доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх та вжитті невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками.

4. Товариство під час провадження своєї діяльності враховує ризики, впливи та можливості, зокрема такі:

екологічні: потенційні або фактичні зміни фізичного або природного середовища (наприклад, забруднення навколишнього середовища, вплив на біорізноманіття, викиди вуглецю, використання природних ресурсів, зміна клімату);

соціальні: потенційні або фактичні ефекти, що мають вплив на населення територій та, зокрема, на робочу силу (наприклад, охорона здоров'я і безпека праці, ланцюги постачання, різноманітність та інклюзія);

управлінські: структура та процеси корпоративного управління, за допомогою яких здійснюється управління компаніями і контроль над ними (наприклад, структура та різноманітність складу наглядової ради, етична поведінка, управління ризиками, розкриття інформації та прозорість).

Екологічні, соціальні та управлінські фактори діяльності враховуються Товариством у двох площинах: в системі корпоративних стандартів та управління впливом на довкілля діяльності Товариства;

в системі управління ризиками у інвестиційних та кредитних операціях.

5. Під час здійснення своєї діяльності Товариство дотримується таких принципів:

врахування при розробці документів середнього та довгострокового планування Товариства критеріїв сталого розвитку та їх відповідність стандартам відповідального ведення бізнесу, а також відсутність негативного впливу інвестиції на суспільство та/або навколишнє природне середовище під час її здійснення або в майбутньому;

забезпечення в процесі фінансування синергізму складових сталого розвитку, а саме економічних, соціальних та екологічних компонентів;

забезпечення транспарентності та підзвітності фінансування на всіх рівнях реалізації проєктів сталого розвитку.

».

З Кодексом (принципами) корпоративного управління акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України» ознайомлені всі працівники Товариства та дотримуються його положень в повсякденній роботі.
