

Щодо політики різноманіття Товариства

В Товаристві окремий документ, що регулює виключно політику різноманіття відсутній. Однак питання, що стосуються врахування підходів до різноманіття у діяльності Товариства закріплені в Кодексі корпоративної етики Товариства, затверджені Рішенням наглядової ради акціонерного товариства «Фонд декарбонізації України» (протокол від 02 вересня 2024 р. № 19/2024).

У розділі «6. СТАНДАРТИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ В ТОВАРИСТВІ», зокрема, передбачено:

«6.1. Командна робота

.....

Ми створюємо атмосферу взаємоповаги, розуміння та підтримки. У нашому робочому середовищі недопустимі зневага, приниження та будь-яка форма дискримінації (наприклад, за віком, релігією, політичними поглядами, віросповіданням, етнічною або расовою належністю та інше). Ми завжди ведемо конкретні та аргументовані ділові розмови з колегами як в межах Товариства, так і поза межами Товариства. Ми прагнемо уникати особистих конфліктів та негативних емоцій у взаємодії один з одним.»

.....

6.5. Недопущення дискримінації та мобінгу.

Повага та справедливість

У Товаристві категорично відкидаються будь-які форми дискримінації та мобінгу на підставі статі, віку, соціального статусу, стану здоров'я, національності, етнічного походження, релігійних та політичних переконань, сімейного стану тощо. Ми прагнемо забезпечити всім працівникам Товариства рівні можливості для розвитку та професійного зростання, незалежно від цих факторів.

У Товаристві ми активно протидіємо будь-якому переслідуванню та тиску на працівників. Ми робимо все можливе, щоб забезпечити рівноправне та справедливе ставлення до всіх людей і уникати будь-якої форми дискримінації на будь-яких підставах. Наше Товариство ставить за мету створення безпечного та доброзичливого робочого середовища для всіх своїх працівників».

Відповідно до підпунктів 7.10.2, 7.10.3 пункту 7.10 розділу «7. ПРАВИЛА ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ» «дискримінація» вважається неприйнятною поведінкою і є порушенням в діяльності Товариства. Товариство вважає неприпустимим та забороненим будь – яке цілеспрямоване та свідоме здійснення неприйнятної поведінки і порушення в діяльності Товариства.

Ці основоположні цінності дотримуються кожним членом колективу на кожному етапі роботи — від відбору та найму працівників до будь якого внутрішнього процесу роботи.

З Кодексом корпоративної етики Товариства ознайомлені всі працівники Товариства та дотримуються його положень в повсякденній роботі.
