

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказом КЗП(ПТ)О «КПКЦБ»  
від 02 07 № 226

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про Центр кар'єри та професійного зростання**  
**комунального закладу**  
**професійної (професійно-технічної) освіти**  
**«Київський професійний коледж цивільного будівництва»**

**1. Загальні положення**

1.1. Центр кар'єри та професійного зростання (далі – Центр) створюється при комунальному закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж цивільного будівництва» (далі – Коледж).

1.2. Центр у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

**2. Мета діяльності Центру**

2.1. Діяльність Центру спрямована на популяризація професійної (професійно-технічної) освіти, розвиток творчих здібностей здобувачів освіти, формування їх професійних компетентностей, сприяння у плануванні успішного кар'єрного розвитку випускників Коледжу, залучення до дієвої співпраці роботодавців, сприяння працевлаштуванню здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, забезпечення реалізації права випускників Коледжу на працю, перше робоче місце, сприяння у підвищенні їх кваліфікації та/або перепідготовці у разі потреби, а також координацію роботи Коледжу з цих питань.

**3. Порядок утворення Центру**

3.1. Центр створюється в структурі комунального закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж цивільного будівництва» в межах встановленої чисельності працівників закладу освіти.

3.2. Координацію діяльності Центру здійснює заступник директора з навчально-виробничої роботи.

3.3. До діяльності Центру залучаються працівники закладу, представники органів учнівського самоврядування, а також представники соціальних партнерів, роботодавців.

#### **4. Основні завдання Центру**

4.1. Консультування та сприяння плануванню розвитку кар'єри здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, випускників закладів освіти.

4.2. Сприяння працевлаштуванню здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти і випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

4.3. Популяризація робітничих професій та постійного професійного розвитку серед дітей, молоді та дорослих.

#### **5. Основні функції Центру**

5.1. Організація та проведення консультування здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, випускників Коледжу з побудови та розвитку професійної кар'єри.

5.2. Допомога у побудові плану професійної кар'єри на основі співставлення особистісних характеристик здобувача професійної (професійно-технічної) освіти із вимогами професійних стандартів.

5.3. Організація інформаційно-роз'яснювальної роботи серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти з питань правового регулювання відносин у сфері зайнятості та трудового законодавства.

5.4. Розвиток підприємницької ініціативи у здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, формування активної соціальної та громадянської позиції.

5.5. Допомога в здобутті додаткових професійних компетентностей, підвищенні кваліфікації, у тому числі в рамках програм навчання протягом життя, участі в майстер-класах, бізнес тренінгах, професійних конкурсах, сертифікованих програмах, проектах щодо соціальної підтримки здобувачів освіти тощо.

5.6. Здійснення спільно з державними установами, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, моніторингу працевлаштування здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти.

5.7. Оприлюднення інформації про діяльність Центру у формі оголошень, інформаційних повідомлень, зокрема щодо проведення заходів, на офіційному веб сайті закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

5.8. Інформування учнівської молоді та дорослих про основні тенденції розвитку регіонального і локального ринку праці, вимоги роботодавців до пошукувачів роботи, зокрема з використанням доступних інформаційних ресурсів.

5.9. Взаємодія з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, державними установами, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, підприємствами, установами, організаціями з питань професійної (професійно-технічної) освіти та

навчання, у тому числі проходження професійно-практичної підготовки, та працевлаштування здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти.

5.10. Інформування здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти і випускників Училища про актуальні пропозиції на ринку праці, у тому числі з використанням інформаційних ресурсів, зокрема, офіційного веб сайту Училища.

5.11. Співпраця з підприємствами, установами та організаціями для отримання об'єктивної оцінки якості підготовки здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти з огляду на потреби ринку праці.

5.12. Вивчення динаміки попиту на відповідні професії на ринку праці, внесення пропозицій керівництву закладу професійної (професійно-технічної) освіти щодо формування державного та регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.

5.13. Організація профорієнтаційної роботи серед дітей, молоді, дорослих.

5.14. Проведення заходів із популяризації робітничих професій та формування мотивації молоді до здобуття професійних кваліфікацій; ініціювання, організація та проведення тематичних зустрічей, поширення історій професійного успіху.

5.15. Центр може виконувати інші функції, відповідно до покладених на нього завдань.

## **6. Права Центру**

6.1. Ініціювати засідання педагогічної ради училища з розгляду питань, що належать до компетенції Центру.

6.2. Отримувати матеріально-технічне забезпечення, необхідне для реалізації основних завдань та функцій Центру.

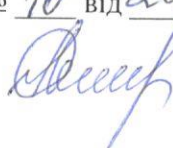
6.3. Залучати за згодою до роботи Центру спеціалістів державних установ, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, представників закладів освіти, психологів, соціальних педагогів, роботодавців та представників об'єднань роботодавців, юристів та інших фахівців за напрямками роботи центру, волонтерські організації.

## **7. Фінансування діяльності центру**

7.1. Забезпечення діяльності центру здійснюється Училищем в межах коштів, виділених на його діяльність, та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Положення про Центр кар'єри розглянуто та схвалено на засіданні педагогічної ради комунальному закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Київський професійний коледж цивільного будівництва» (протокол № 10 від 26.06.2024 року)

Директор



Алла НОВАК