



Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Comune di Castel Ivano

Castel Ivano, 25.06.2025

Al Presidente del Consiglio

Fabiana Ropelato

Al Sindaco di Castel Ivano

Alberto Vesco

E p.c. all'Ufficio Segreteria

INTERPELLANZA 3/2025

Oggetto: Interpellanza sullo stato di pressione del personale comunale e sulle ricadute sull'efficienza dell'ente

Premesso che:

- in più occasioni si è registrato un rallentamento nell'erogazione di servizi ordinari da parte del Comune, in particolare nel comparto tecnico
- tali ritardi si ripercuotono negativamente sulla qualità della vita dei cittadini e sull'immagine dell'ente stesso;9

Considerato che:

- da informazioni raccolte in forma informale emerge una situazione di carico di lavoro molto elevato per diversi dipendenti comunali, in particolare nei settori tecnici e amministrativi;
- tale pressione sembra derivare non solo da un possibile sottodimensionamento dell'organico, ma anche da dinamiche gestionali interne che, a quanto risulta, renderebbero difficoltoso operare con autonomia, serenità e piena valorizzazione delle competenze;
- in una macchina amministrativa efficiente, è fondamentale che il personale lavori in un contesto di fiducia reciproca, dialogo costruttivo e rispetto dei ruoli, evitando interferenze o microgestioni che possono generare tensione e disorientamento operativo;

Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Consiglieri eletti: Michel Floriani, Mirko Sartori, Luca Tomaselli, Massimo Dalla Torre, Paolo Sandri, Samuel Sandri



Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano” Comune di Castel Ivano

Inoltre, si rileva che nella recente modifica al Piano Esecutivo di Gestione (PEG), approvata con deliberazione di Giunta n. 121 del 4 giugno 2025, è stato previsto uno stanziamento di € 19.050,00 sotto la voce “*Spesa per approfondimenti medicina del lavoro*”.

Pur non mettendo assolutamente in discussione l'utilità di tali interventi, tale cifra – rilevante per un ente delle dimensioni di Castel Ivano – appare indicativa di un possibile bisogno di supporto interno legato al benessere del personale.

Questo elemento rafforza la necessità di una riflessione aperta e trasparente sullo stato del clima lavorativo interno, affinché le risorse investite siano parte di una strategia più ampia di valorizzazione del capitale umano dell'ente.

In conclusione, si ricorda che, secondo quanto annunciato nei mesi scorsi dall'Amministrazione comunale, era previsto un accentramento dei servizi nella sede municipale di Strigno, anche al fine di ottimizzare l'organizzazione interna e migliorare l'accessibilità per i cittadini. Tale scelta era stata presentata come strategica per una gestione più coordinata del personale e dei procedimenti amministrativi.

Alla luce di ciò, si chiede di conoscere lo stato di avanzamento di tale processo di accentramento, se sia stato avviato un piano di trasloco degli uffici, con quali tempistiche e con quali eventuali criticità organizzative.

Si interpella il Sindaco e la Giunta per sapere:

1. Qual è l'attuale dotazione organica del Comune, suddivisa per aree di attività e tipologia di impiego;
2. Se siano stati effettuati di recente monitoraggi interni certificati sul carico di lavoro del personale e sull'adeguatezza degli organici rispetto alle funzioni da svolgere;
3. Se l'Amministrazione ritiene opportuno valutare interventi per riequilibrare i carichi di lavoro, anche attraverso nuove assunzioni, mobilità o riorganizzazioni interne;
4. Se siano previste azioni specifiche per garantire un clima di lavoro positivo, incentrato sulla responsabilizzazione del personale e sul pieno rispetto delle competenze professionali.

Castel Ivano, lì 25 giugno 2025

Michel Floriani

Consigliere comunale

Per conto del gruppo consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Consiglieri eletti: Michel Floriani, Mirko Sartori, Luca Tomaselli, Massimo Dalla Torre, Paolo Sandri, Samuel Sandri