



Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Comune di Castel Ivano

Castel Ivano, 30.01.2026

Al Presidente del Consiglio

Fabiana Ropelato

Al Sindaco di Castel Ivano

Dott. Alberto Vesco

e p.c. all'Ufficio Segreteria

INTERROGAZIONE N.1/2026

presentata dal gruppo consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Oggetto: Situazione del personale comunale, copertura del posto vacante presso l'Ufficio Patrimonio e Cantiere e misure organizzative conseguenti alla deliberazione di Giunta n. 14 del 28 gennaio 2026

Premesso che:

- nel corso degli ultimi mesi il gruppo consiliare Osare, per Castel Ivano ha più volte sollevato, attraverso atti ispettivi e interventi consiliari, il tema dello stato di pressione del personale comunale e delle ricadute sull'efficienza complessiva dell'ente, con particolare riferimento ai settori tecnici e amministrativi;
- in particolare, con Interpellanza n. 3/2025, è stata evidenziata una situazione di carichi di lavoro elevati, rallentamenti nei procedimenti e criticità organizzative, richiamando la necessità di una valutazione strutturale della dotazione organica comunale;
- negli ultimi anni si è registrata una significativa mobilità del personale comunale, con cessazioni e trasferimenti verso altri enti, anche territorialmente vicini, elemento che merita attenzione in quanto potenzialmente indicativo di criticità organizzative e di difficoltà nel trattenere professionalità qualificate;
- tale dinamica comporta non solo problemi di copertura dei posti vacanti, ma anche una perdita di competenze ed esperienza, con ricadute dirette sulla continuità amministrativa e sulla capacità dell'ente di gestire procedimenti complessi;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 28 gennaio 2026, immediatamente eseguibile, è stato adottato un atto di indirizzo per l'assunzione a tempo indeterminato di un Collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, presso l'Ufficio Patrimonio e Cantiere;

Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Consiglieri eletti: Michel Floriani, Mirko Sartori, Luca Tomaselli, Massimo Dalla Torre, Paolo Sandri, Samuel Sandri



Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Comune di Castel Ivano

- dalla medesima deliberazione emerge che:
 - il posto risulta di fatto non coperto dal 1° aprile 2025;
 - il titolare del posto è stato autorizzato al trasferimento per mobilità volontaria con decorrenza 6 febbraio 2026, verso un altro Comune;
 - l'Amministrazione riconosce espressamente la mole di lavoro gravante sull'Ufficio Patrimonio e Cantiere e la necessità di procedere “al più presto” alla sostituzione del personale cessato;

Considerato che:

- la deliberazione di Giunta costituisce un atto di indirizzo chiaro sotto il profilo dell'intenzione assunzionale, ma non fornisce elementi puntuali in merito alle tempistiche effettive della procedura concorsuale;
- il periodo intercorrente tra la cessazione del dipendente e l'effettiva assunzione del nuovo personale rischia di aggravare ulteriormente le criticità operative già evidenziate nei mesi precedenti;
- la gestione delle risorse umane e il clima organizzativo rappresentano fattori determinanti per garantire efficienza amministrativa, continuità dei servizi e capacità dell'ente di attrarre e trattenere professionalità;

Il gruppo consiliare “Osare, per Castel Ivano”

interroga il Sindaco e la Giunta comunale per sapere:

1. quali siano le tempistiche previste, anche indicative, per l'avvio e la conclusione del concorso pubblico per la copertura del posto di Collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, presso l'Ufficio Patrimonio e Cantiere, alla luce dell'atto di indirizzo approvato con deliberazione n. 14 del 28 gennaio 2026;
2. come l'Amministrazione intenda garantire la continuità operativa dell'Ufficio Patrimonio e Cantiere nel periodo intercorrente tra la cessazione del dipendente (6 febbraio 2026) e l'effettiva assunzione del nuovo personale;
3. se siano previste soluzioni temporanee o misure organizzative, quali redistribuzioni interne, supporti esterni, assunzioni a tempo determinato o altre forme di affiancamento, e con quali modalità e limiti;
4. se l'Amministrazione abbia valutato l'impatto concreto della prolungata vacanza del posto sui procedimenti in corso, sui tempi di risposta e sul carico di lavoro del restante personale;
5. se, anche alla luce delle criticità emerse negli ultimi anni e delle recenti mobilità volontarie verso altri enti, sia stata effettuata o sia prevista una nuova valutazione complessiva della dotazione organica comunale e delle eventuali ulteriori situazioni di sofferenza presenti in altri uffici;

Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Consiglieri eletti: Michel Floriani, Mirko Sartori, Luca Tomaselli, Massimo Dalla Torre, Paolo Sandri, Samuel Sandri



Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Comune di Castel Ivano

6. se, a seguito degli stanziamenti previsti negli strumenti di programmazione dell'ente per interventi di supporto legati al benessere del personale e alla medicina del lavoro, siano emersi elementi di valutazione sul clima organizzativo interno e, in caso affermativo, quali esiti generali siano stati rilevati e se tali esiti abbiano portato all'adozione di specifiche misure correttive o organizzative;
7. se l'Amministrazione ritenga che l'attuale assetto organizzativo e gestionale del Comune favorisca un contesto lavorativo attrattivo, in grado di valorizzare le professionalità presenti e ridurre il ricorso a mobilità in uscita verso altri enti.

Si richiede risposta scritta e orale.

Castel Ivano, lì 30 gennaio 2026

Michel Floriani

Consigliere comunale

per il gruppo consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Gruppo Consiliare “Osare, per Castel Ivano”

Consiglieri eletti: Michel Floriani, Mirko Sartori, Luca Tomaselli, Massimo Dalla Torre, Paolo Sandri, Samuel Sandri