



**План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу
у Дніпропетровському центрі професійно-технічної освіти державної служби
зайнятості на 2025 рік**

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Схвалення «Плану заходів з протидії булінгу»	На початок року	Педагогічна рада
2	Створення безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату	Постійно	Учасники освітнього процесу
3	Профілактично-просвітницька, розвивальна робота	Постійно	Учасники освітнього процесу
4	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування)	Протягом року	Адміністрація, практичний психолог
5	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	Постійно	Директор
6	Інформаційне повідомлення з профілактики булінгу (цькування) серед здобувачів освіти під час організаційних зборів групи	Постійно	Практичний психолог
7	Проведення тренінгу з розвитку навичок ненасильницького спілкування та мирного розв'язання конфліктів для слухачів груп	З кожною групою у перший місяць навчання	Практичний психолог
8	Надання методичних рекомендацій щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників закладів освіти із іншими органами та службами	Постійно	Адміністрація, практичний психолог
Робота з педагогами та іншими працівниками Центру			
1	Проведення навчальних семінарів для педагогічних працівників щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування	Двічі на рік	Адміністрація, практичний психолог
2	Консультації кураторів та слухачів груп з проблемних ситуацій, корекційні заходи	Постійно протягом року	Адміністрація, практичний психолог
3	Інформаційне повідомлення для педагогічних працівників «Булінг у кіберпросторі. Правила безпечного спілкування в мережі Інтернет»	1 раз на рік	Практичний психолог

<i>Робота зі здобувачами освіти</i>			
1	Проведення тренінгів для слухачів з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів	Протягом року	Куратори, Практичний психолог
2	Відпрацювання теми особистої гідності в ході вивчення професійної діяльності	Протягом року	Викладачі спецдисциплін майстри в/н
3	Заходи до проведення тижня толерантності	Листопад	Куратори, практичний психолог бібліотекар
4	День відкритих дверей у практичного психолога	Протягом року	Практичний психолог
5	Індивідуальні консультації з питань вирішення конфліктних ситуацій, створення безпечного середовища у закладі освіти	Протягом року за потреби	Практичний психолог
<i>Моніторинг освітнього середовища Центру</i>			
1	Самооцінка закладу освіти за показниками безпеки, комфортності	1 раз на рік	Адміністрація Центру
2	Анкетування слухачів про безпеку в Центрі	По закінченню навчання	Куратори
3	Діагностика стосунків у закладі освіти. Анкетування слухачів та педагогів.	1 раз на рік	Практичний психолог
4	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти	Щоквартально (народи при директорові)	Адміністрація Центру

Заступник директора з НМР



Сергій СОРОКВАШИН