

# CV FORMATEUR – ACTION DE FORMATION

**Nom :** Laura Braut

**Rôle dans l'action :** Pilote de l'action de formation et formatrice

**Structure :** Les Belles Perspectives

**Statut :** Dirigeante – Formatrice

**Début d'activité en formation :** Septembre 2023

---

## Parcours professionnel

**Depuis Septembre 2023**

**Dirigeante – Les Belles Perspectives – Cabinet de conseil et formation - NDA 11 78 87448 78**

- Conception, pilotage et animation d'actions de formation et d'ateliers collectifs
- Formation de managers et d'équipes sur les thématiques : management, coopération, communication, cohésion d'équipe
- Ingénierie pédagogique : conception de parcours, supports, modalités d'évaluation

**Depuis septembre 2023**

**Intervenante professionnelle – Écoles Supérieures de Commerce**

- Animation de modules en management, ressources humaines, intelligence collective
- Conception et animation d'évaluations finales (Master)

**2021 – 2023**

**Directrice des Ressources Humaines – ID Capture**

- Définition et déploiement de la politique RH
- Accompagnement des managers
- Développement des compétences et conduite du changement

**2020 – 2021**

**Directrice des Ressources Humaines Europe – Construction Specialties**

**2017 – 2019**

**Directrice des Ressources Humaines France – Construction Specialties**

**2013 – 2017**

**Responsable Ressources Humaines France & Benelux**

---

## Formations & certifications

**2024**

- Certification à la facilitation d'ateliers – Méthode LEGO® SERIOUS PLAY®

- Formation au coaching collectif – Méthode « Équipes Gagnantes »

## **2022**

- Certification en coaching personnel et professionnel – Institut des Neurosciences Appliquées

## **2011**

- Master Développement des Ressources Humaines – IGS Paris

## **2009**

- Licence de Droit Français – Université de Cergy-Pontoise
- Diplôme Universitaire de Droit Anglo-Saxon

---

## **Domaines d'expertise**

- Management des Ressources Humaines
- Management d'équipe et développement des compétences managériales
- Communication individuelle et collective
- Développement des compétences comportementales et relationnelles
- Travail en équipe et intelligence collective
- Ingénierie pédagogique
- Animation de formations et facilitation d'ateliers collectifs

---

## **Compétences pédagogiques**

- Analyse des besoins et des objectifs de formation
- Conception de dispositifs pédagogiques adaptés aux publics adultes
- Animation de formations en présentiel et ateliers participatifs
- Utilisation de méthodes actives (mises en situation, ateliers collaboratifs, jeux pédagogiques)
- Mise en œuvre de modalités d'évaluation des acquis
- Adaptation pédagogique aux profils et contextes des apprenants

---

## **Actualisation des compétences**

- Veille continue en management, RH et pratiques pédagogiques
- Formations et certifications régulières (coaching, facilitation, intelligence collective)