



РОБОЧИЙ ЗОШИТ

до посібника із впровадження на місцевому
рівні порядку денного
«Жінки, мир, безпека»



Робочий зошит до посібника із впровадження на місцевому рівні порядку денного «Жінки, мир, безпека» створено в рамках проєкту «Посилення спроможності та взаємодії суб'єктів виконання обласного плану дій «Жінки. Мир. Безпека», що впроваджується ЖОМГО «Паритет» за підтримки МБФ «Український жіночий фонд» та Уряду Канади.

Його зміст є відповідальністю ЖОМГО «ПАРИТЕТ» і не обов'язково відображає позицію МБФ «Український жіночий фонд» та Уряду Канади.



Робочий зошит розроблено як практичний додаток до посібника із впровадження на місцевому рівні порядку денного «Жінки, мир, безпека». Тут ви зможете знайти інструментарій з проведення гендерного аудиту організації, установи, підприємства, гендерного аудиту доступності та гендерного аудиту безпеки території, а також матимете основу для моніторингу місцевих цільових програм щодо включення гендерних аспектів.

Окрім того, перелік стратегічних та операційних цілей Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року і орієнтовний перелік стратегічних та операційних цілей до місцевого плану може стати відправною точкою до розроблення місцевих планів дій/програм на основі національного та обласного планів дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року.

Орієнтовний зміст гендерного портрета/гендерного профілю громади допоможе зорієнтуватися щодо збору та використання статистики, розділеної за статтю, на рівні громади, провести інвентаризацію наявних даних та зрозуміти шляхи отримання іншої інформації.



ПЕРЕЛІК
стратегічних та операційних цілей Національного плану дій з
виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир,
безпека” на період до 2025 року

Назва стратегічної цілі	Назва операційної цілі
1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони	1.1. Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення. 1.2. Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони. 1.3. Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень з підтримки і просування культури миру, встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту.
2. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	2.1. Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об’єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків. 2.2. Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб.

3. Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	3.1. Визначення суспільного та політичного діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного/перехідного правосуддя жінок і врахування особливостей потреб жінок і чоловіків (дівчат і хлопців), які постраждали від конфлікту. 3.2. Визначення специфічних потреб осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, з урахуванням гендерних підходів та їх урахування під час надання адміністративних, медичних та соціальних послуг. 3.3. Визначення належних механізмів документування, оцінювання та відшкодування збитків особам, які постраждали. 3.4. Забезпечення відповідності законодавства у сфері перехідного правосуддя з міжнародними стандартами, його застосування та доступ до правосуддя для постраждалих жінок і чоловіків, дівчат і хлопців від насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу та притягнення винних до відповідальності.
4. Забезпечення захисту від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)	4.1. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту. 4.2. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час. 4.3. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час. 4.4. Забезпечення функціонування ефективних механізмів запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом.

Орієнтовний перелік стратегічних та операційних цілей місцевого плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”

Назва стратегічної цілі	Назва операційної цілі
1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері безпеки громади, постконфліктного відновлення	1.1. Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень стосовно безпеки у громаді. 1.3. Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень з підтримки і просування культури миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту.
2. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	2.1. Наявність дієвого механізму взаємодії органів влади, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків. 2.2. Забезпечення спроможності населення громади, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб.
3. Забезпечення процесу постконфліктного відновлення	3.1. Визначення специфічних потреб осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, з урахуванням гендерних підходів та їх урахування під час надання адміністративних, медичних та соціальних та інших видів послуг. 3.3. Забезпечення навчання щодо механізмів документування, оцінювання та відшкодування збитків особам, які постраждали. 3.4. Забезпечення навчання щодо надання послуг та/або перенаправлення жінок і чоловіків, дівчат і хлопців постраждалих від насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу.

Для приміток

Назва стратегічної цілі	Назва операційної цілі
4. Забезпечення захисту від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)	4.1. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексної, своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту. 4.2. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час.
5. Забезпечення інституційної спроможності виконавців плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” для ефективного впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека”	5.1. Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним “Жінки, мир, безпека”. 5.2. Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому рівні, інституційних механізмів, у тому щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання плану дій.

Для приміток

Витяг з наказу Мінсоцполітики «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями» від 09.08.2021 №448



ПРИМІРНА ФОРМА оцінювання наявності гендерної складової у первинній документації підприємства, установи, організації

Вид документації	Назва документа	Бал гендерної чутливості* (від 0 до 5)	Примітки
Політика підприємства, установи, організації щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків			
Організаційна (установчі документи, посадові інструкції, штатний розпис, фінансові документи, інші організаційні документи)			
Розпорядча (накази щодо організації діяльності)			
Інформування			
Інформаційно-аналітична (результати аудиту, річні та квартальні звіти, аналітичні записки тощо, статистична та адміністративна звітність, фінансова звітність)			
Кадровий потенціал та людські ресурси			
Організаційно-розпорядча (накази про призначення, звільнення, переведення, відрядження, відпустки, особливі умови праці, формування складу кадрових комісій)			
Корпоративна та організаційна культура			
Правила внутрішнього розпорядку			
Колективні договори			
Кодекси корпоративної етики			

* Шкала визначення гендерної чутливості за примірними критеріями оцінювання наявності гендерної складової у первинній документації підприємства, установи, організації відповідно до додатка 2 до Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями (бали):

0 - документ не відповідає критеріям оцінювання

1 - документ відповідає критеріям оцінювання незначною мірою (на 10-25 %)

2 - документ відповідає критеріям оцінювання середньою мірою (на 26-50 %)

3 - документ відповідає критеріям оцінювання достатньою мірою (на 51-75 %)

4 - документ відповідає критеріям оцінювання повною мірою (на 76-95 %)

5 - документ відповідає критеріям оцінювання та забезпечує врахування потреб та інтересів різних груп працівників (на 96-100 %)

ПРИМІРНІ КРИТЕРІЇ
оцінювання наявності гендерної складової у первинній
документації підприємства, установи, організації

Критерії оцінювання	Бал гендерної чутливості* (від 0 до 5)	Примітка
Політика підприємства, установи, організації щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		
Установчий договір та / або статут підприємства містить посилання на дотримання принципу недискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		
Положення статуту підприємства (зокрема, щодо цілей, напрямів, організації діяльності, оплати праці тощо) викладено з урахуванням гендерного підходу		
Положення про установу / організацію (зокрема, на рівні основних завдань) викладено з урахуванням гендерного підходу		
Посади, пов'язані із прийняттям рішень на підприємстві, в установі, організації, обіймають як чоловіки, так і жінки		
В штатному розписі підприємства, установи, організації додержано рівний розподіл посад спеціалістів і технічних працівників між чоловіками та жінками		
Посадові інструкції працівників підприємства, установи, організації відповідають вимогам щодо недискримінації жінок або чоловіків		
Посадові інструкції працівників підприємства, установи, організації включають положення стосовно забезпечення прав людини та рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		
Положення про оплату праці підприємства, установи, організації передбачає або містить норму про рівну оплату праці жінок і чоловіків при їх однаковій кваліфікації та однакових умовах праці		
Положення про преміювання підприємства, установи, організації передбачає або містить норму про справедливий, неупереджений та недискримінаційний підхід під час прийняття рішення та визначення розміру виплати премії працівникам (як чоловікам, так і жінкам)		

Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік підприємства, установи, організації передбачає справедливий, неупереджений та недискримінаційний підхід під час прийняття рішення та визначення розміру виплати винагороди працівникам (як чоловікам, так і жінкам)		
Інформування		
Статистична, адміністративна та інша звітність підприємства, установи, організації містить дані з розподілом працівників за статтю, віком, наявністю інвалідності, етнічним походженням, сімейним станом, місцем проживання або іншими релевантними ознаками		
У бюджетних програмах підприємства, установи, організації враховано гендерний аспект, визначено кількісні та якісні критерії забезпечення гендерної рівності		
Кадровий потенціал та людські ресурси		
Порядок проведення конкурсу на зайняття посад на підприємстві, в установі, організації передбачає дотримання принципів недискримінації та забезпечення рівного доступу під час проведення конкурсу як чоловікам, так і жінкам		
Документи щодо кадрового забезпечення підприємства, установи, організації орієнтовані на забезпечення гендерної рівності, зокрема, передбачають комплектування кадрами і просування працівників по службі з дотриманням принципу надання переваги особам тієї статі, щодо якої існує дисбаланс		
Документи щодо кадрового забезпечення підприємства, установи, організації орієнтовані на забезпечення гендерної рівності, зокрема, передбачають пільги та гарантії для працівників, які мають дітей		
Порядок направлення на курси підвищення кваліфікації, семінари, проходження інших видів професійного навчання працівників підприємства, установи, організації передбачає, що на професійне навчання направляються працівники незалежно від посади та статі		
Порядок направлення у відрядження працівників передбачає, що у відрядження в межах України та за кордон направляються працівники незалежно від посади та статі		

У типовій формі трудової угоди (контракту) підприємства, установи, організації відсутні положення, які містять ознаки дискримінації за статтю, віком, сімейним станом		
Порядок формування складу кадрових комісій підприємства, установи, організації передбачає обов'язковість дотримання гендерного балансу серед членів комісії		
В оголошеннях (рекламі) про вакансії не пропонується робота лише жінкам або лише чоловікам (за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), не висуваються вимоги з наданням переваги одній із статей, не вимагаються від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей		
Корпоративна та організаційна культура		
Правила внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації передбачають положення щодо недопущення образ, зауважень та жартів, що ставлять у незручне становище, інших вербальних домагань, похитливих поглядів і жестів, що асоціюються із сексуальністю, недоречних коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку або сімейного стану працюючих чоловіків або жінок		
Колективний договір, угода містить положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації		
Правила корпоративної етики, Кодекс етики або інший відповідний документ підприємства, установи, організації відображають орієнтованість на дотримання прав людини, заборону дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей працюючих чоловіків і жінок, формування нульової толерантності до домашнього насильства та дії компанії у разі його виявлення		
Умови праці		
Документи з охорони праці орієнтовані на створення безпечних умов праці для життя і здоров'я жінок і чоловіків		
Документи з охорони праці орієнтовані на створення безпечних умов праці для життя і здоров'я жінок і чоловіків з інвалідністю		

Аудит доступності полягає в огляді об'єкту та занесення даних обстеження до Анкети, відповідно до її розділів.

АНКЕТА

Проведення аудиту доступності будинків і споруд громадського призначення

(назва об'єкту громадського призначення)

Дата обстеження: _____

Назва об'єкту: _____

Адреса: _____

Телефон: (_____) _____

Факс: (_____) _____

Електронна адреса: _____

Ім'я і посада керівника установи, де проводився аудит:

Ім'я і посада особи, відповідальної від установи за заповнення анкети:

Ім'я особи, представника від громадськості, яка заповнювала анкету:

1.6.	Наявність пандусу/понижень бордюру в місцях перетину пішохідної та проїжджої частин			
1.7.	Пониження бордюрів та інші вертикальні спорудження на шляхах руху пішоходів не перевищує 0,045 м			

Зауваження та доповнення:

14

	Показники		Так	Ні	Примітка
1.1.	Мінімальна ширина тротуарів на житлових вулицях	1,8 м			
1.2.	Поверхня тротуару рівна і неслизька				
1.3.	Відсутність сходів/бордюрів на тротуарах				
1.4.	У тротуарі немає вибоїн, щілин, швів розміром більш ніж 0,013 м				
1.5.	Максимальна висота бордюрів	0,15 м			
1.6.	Наявність пандусу/понижень бордюру в місцях перетину пішохідної та проїжджої частин				
1.7.	Пониження бордюрів та інші вертикальні спорудження на шляхах руху пішоходів не перевищує 0,045 м				

2. Зона паркування автомобілів

	Показники	Так	Ні	Примітка
2.1.	Наявність стоянки недалеко від головного входу закладу			
2.2.	Виділені місця стоянки шириною 3,5 м			
2.3	Ширина місця стоянки достатня для проїзду інвалідної коляски			
2.4.	Виїзд зі стоянки на пішохідну доріжку обладнаний пониженням бордюру (пандусом)			
2.5.	Наявні знаки—пиктограми «Стоянка для інвалідів»			

Зауваження та доповнення:

3. Входи/виходи, двері

	Показники	Так	Ні	Примітка
3.1.	Споруда має чітко видний, доступний головний вхід з вулиці			
3.2.	Передбачений альтернативний доступ через службовий або додатковий вхід При недоступності з головного входу наявність інформації (піктограми) про альтернативний вхід			
3.3.	Майданчик перед входом, а також пандус, сходи піднімальні пристрої для людей з інвалідністю захищені від атмосферних опадів			
3.4	Зручне розташування дверей:			
3.5	Ширина проходу вхідних дверей (в просвіті) > 850 мм			
3.6	Вхід прямий і рівний			
3.7	Габарити тамбура дозволяють маневрувати інвалідним візком			
3.8	Решітка/щітка для витирання ніг не створює бар'єру			
3.9	При необхідності облаштування порога, його висота не повинна перевищувати (2,5 см) краї порога заокруглені			
3.10	Ручки дверей мають форму, поверхню та розташування зручні для охоплення рукою			
3.11	Максимальне зусилля для відкривання чи закривання дверей не перевищує 2,5 кг			
3.12	Час автоматичного/примусового закриття не менший ніж 5 сек.			

3.13	Двері облаштовані спеціальними пристосуваннями для фіксації дверних полотен в положенні «зачинено» і «відчинено»			
3.14	Скляні вхідні двері з автоматичним відкриванням			
3.15	При використанні дверей із заскленими полотнами потрібно передбачати на склі яскраве маркування, непрозорої попереджувальні смуги шириною 0,15 м (на висоті 1,6 м від рівня підлоги)			
3.16	У полотнах вхідних дверей передбачені оглядові панелі з протиударного скла			
3.17	Нижня частина дверних полотен захищена протиударною смугою			
3.18	Доступні для людей з інвалідністю усі частини будівлі від головного входу альтернативного входу			
3.19	Для людей з порушенням зору передбачена система тактильної та звукової інформації			
3.20.	Для людей з порушенням слуху передбачена система візуальної інформації			

Зауваження та доповнення:

Для приміток

4. Сходи і пандуси

	Показники	Так	Ні	Примітка
4.1.	Сходи			
4.1.1.	Сходи неслизькі, мають спеціальне покриття			
4.1.2.	Сходи мають тактильне (рельєфне) та візуальне (кольором) попередження на початку і в кінці сходів мінімум за 600 мм від 1-ї сходинки			
4.1.3.	Конструкція сходинок безпечна			
4.1.4.	Суцільні, без розривів			
4.1.5.	Наявність поруччя по обидва боки сходових маршів			
4.1.6.	Поруччя повинні бути круглого перерізу діаметром не менше 0.03 м і не більше 0.05 м, чи прямокутного перерізу завширшки не більше 0.04 м			
4.1.7.	Поруччя вгорі і внизу паралельні до підлоги, продовжуються на 300 мм далі від крайньої сходинки			
4.2.	Пандуси			
4.2.1.	Пандус захищений від атмосферних опадів			
4.2.2.	Висота підйому кожного маршу пандуса не перевищує 0,8 м			
	Нахил не менше ніж 1:12 (8%)			
4.2.1.	При підйомі на висоту до 0,2 м нахил пандуса може бути 1:10			
4.2.2.	На початку та в кінці кожного підйому пандуса влаштовані горизонтальні площадки шириною не менше ширини маршу пандуса і довжиною не менше 1,5 м			
4.2.3.	Горизонтальні майданчики на розворотах			
	Розміри площадки не менше 1,5 x 1,5 м			
4.2.4.	Ширина пандуса не менше 0,9 м			
4.2.5.	При довжині пандуса > 8м є горизонтальні площадки для відпочинку довжиною 1500мм по ширині пандуса			
4.2.6.	З обох боків пандуса є стінки, бортики, рейки або інші обмежувачі висотою >50 мм			

5. Коридори

	Показники	Так	Ні	Примітка
5.1.	Мінімальна ширина коридору при односторонньому руху людей у візках 1,2 м			
5.2.	Мінімальна ширина коридору в місцях постійного відвідування людей з інвалідністю 1800 мм			
5.3.	Безбар'єрність по висоті >2100 мм, не перешкоджає незрячим			
5.4.	Предмети інтер'єру в коридорі не ускладнюють пересування людей з інвалідністю			
5.5.	Двері приміщень вздовж коридору відчиняються в бік коридору			
	У середину приміщення			

Зауваження та доповнення:

6. Ліфти, підйомні пристрої

	Показники	Так	Ні	Примітка
6.1.	Співпадіння рівня підлоги ліфта та поверху ± 13 мм			
6.2.	Двері відчиняються на ширину не менше ніж 0,85 м			
6.3.	Двері, відчинившись, лишаються повністю відчиненими не менше ніж 5 секунд			
6.4.	Кнопки керування ліфтом між 0,85 м і 1,1м над рівнем підлоги			
6.5.	Підлога ліфта неслизька			
6.6.	Дзеркало в кабіні ліфта			
6.7.	Зовнішня кнопка виклику розміщується на рівні 1,1 — 1,5 м над підлогою			
6.8.	Зовнішні кнопки виразні та реагують на рух і зупинку ліфта			
6.9.	Тактильні позначення на кнопках на кожному поверсі та в ліфті			
6.10.	Є світлові, графічні та тактильні позначення поверхів			
6.11.	Наявний звуковий супровід моменту відчинення дверей ліфтової kabіни			

Зауваження та доповнення:

7. Туалети і душові кабінки

	Показники	Так	Ні	Примітка
	Туалети			
7.1.	Розміри кабін вбиралень для відвідувача на кріслі-колясці повинні мати ширину не менше за 1,65м, глибину — 1,8м. Двері повинні відкриватися назовні			
7.2.	Двері мінімальною шириною 850 мм, легко відчиняються			
7.3	Наявність додаткової горизонтальної ручки на дверях з внутрішньої сторони на висоті 80 — 100 см від підлоги і 20 — 30 см від краю дверей			
7.4	Замок на дверях можна відімкнути однією рукою			
7.5	Сидіння унітазу 45-50 см над рівнем підлоги (на рівні сидіння крісла-візка)			
7.6	Сидіння унітазу стійке			
7.7	Пристрій зливу води доступний			
7.8	Поруччя 30 — 40мм у діаметрі, віддалені від стіни мін на 40 мм			
7.9	Поруччя надійно закріплені, можуть витримати вагу 130 кг			
7.10	Поруччя довжиною мінімально 900 мм, на висоті 840мм — 920мм			
7.11	Вільне місце перед унітазом мінімально 800 мм по ширині і 1100 мм по довжині			
7.12	Труби гарячої води ізолювані			
7.13	У чоловічих туалетах один з пісуарів встановлюється на 500мм ± 10мм над рівнем підлоги, без сходинки			
7.14	У разі, якщо є дзеркало, його нижній край не вищий ніж 1 м над рівнем підлоги			
7.15	У кабіні туалету, пристосованого для осіб у колясках, встановлюється пристрій екстреного виклику на висоті максимально 1,1 м від підлоги			

Лист фіксації результатів проведення гендерного аудиту безпеки території

Гендерний аудит території: _____

Дата проведення: _____

Дані про респондента/ів (вік, стать) _____

До звіту додаються фото території/частини території/об'єкта

I. Загальний вигляд

Загальний вигляд	Так	Ні	Частково	Примітка/коментар/ пропозиції/рекомендації
Загальне враження позитивне				
Людині, яка не знає територію, легко знайти шлях				
Територія достатньо простора				
Достатньо лав для відпочинку				
Зручні лави, місця для сидіння (зі спинками, не пошкоджені)				
Наявність поручнів на сходах і спусках				
Перешкоди позначені кольоровими смужками чи іншими захисними засобами, щоб допомогти людям з маленькими дітьми, з проблемами зору та ін.				
Наявність перешкод для пересування, якщо взуття на підборах				
Наявність аварійних об'єктів				
Наявність зон для різних цільових груп (підлітки/молодь, з маленькими дітьми тощо)				

Для приміток

II. Ізоляція /місця можливих нападів

Ізоляція /місця можливих нападів	Так	Ні	Частково	Примітка/коментар/про позиції/рекомендації
Людей навколо можна бачити і чути, і вони бачать і чують інших				
Наявні камери стереження				
Поблизу є місце, де можна розраховувати на допомогу (публічний заклад, поліція, медичний заклад тощо)				
Територія патрулюється поліцією, відповідальними працівниками, іншими подібними службами				
Наявні місця, де хтось може сховатися				
Є окремі місця на території, де ви почуваетесь некомфортно				
Наявність місць, де можна сховатися від небезпеки				
Наявність місць, які мають бути огороженими, закритими для перебування тощо				
Місце виглядає занедбаним				
На стінах є графіті, інші написи, малюнки тощо				
Наявні расистські, сексистські, інші гасла, зображення, знаки				
Наявність відчуття безпеки				

Для приміток

III. Використання території

Використання території	Так	Ні	Частково	Примітка/коментар/пр опозиції/рекомендації
Засміченість території				
Наявність слідів вандалізму				
Наявні розбиті речі, об'єкти, частини об'єктів навколо				
Вказівники зрозумілі, достатньо великі та помітні				
Вказівники про найближче укриття				
Наявна інформація щодо розміщення найближчих служб допомоги				
Наявні символи, що зображують важливу інформацію (телефони виклику екстрених служб, сходи тощо)				
Вказівники легко зрозуміти тим, хто не знає української мови				
Дошки повідомлень розміщені на прийнятній висоті				
Вказівники зможе побачити особа зі слабким зором				
Присутня інформація про години, коли доступ на територію заборонений				
Наявність на території домашніх тварин				
Наявність бездоглядних тварин на території				
Тварини забруднюють місцевість				
Територія доступна для людей на візках, наявні пандуси, пониження тощо				
Територія доступна для людей з дитячими візками				

Для приміток

IV. Освітлення

Освітлення	Так	Ні	Частково	Примітка/коментар/пр опозиції/рекомендації
Наявність місць, в яких освітлення відсутнє або занадто тъмняне				
Прилади освітлення покривають територію, на яку вони розраховані				
Дорожні знаки, вказівники чітко освітлені				
Чи затіняється освітлення деревами та кущами, іншими об'єктами				
Чи добре освітлені тротуари і пішохідна зона				
Можливість чітко бачити те, що попереду				
Поле огляду закривається кутами, стінами, кущами, рекламними щитами або іншими перешкодами				
Наявність контактів, куди можна звернутися, якщо ліхтарі чи лампочки не горять, розбиті чи відсутні				

Для приміток

Орієнтовний зміст гендерного портрета/гендерного профілю громади

ВСТУП

РОЗДІЛ Демографічна ситуація

- Розподіл постійного населення за статтю та віком
- Розподіл постійного населення за окремими віковими групами
- Демографічне навантаження на населення у віці 16-59 років
- Шлюби
- Розподіл осіб, які вступили до шлюбу, за дошлюбним станом
- Розподіл народжених за віком матері
- Розподіл живонароджених за порядком народжень та
- Середній вік матері при народженні дитини
- Смертність населення за статтю та віковими групами
- Смертність дітей віком до 1 року за статтю
- Розподіл померлих жінок та чоловіків за причинами смерті
- Розподіл померлих жінок та чоловіків від зовнішніх причин смерті за окремими причинами
- Міграційний рух населення
- Середній вік населення
- Кількість пенсіонерів за статтю

РОЗДІЛ Представництво жінок і чоловіків у органах місцевого самоврядування

- Розподіл чоловіків і жінок за посадами у органі місцевого самоврядування

РОЗДІЛ Зайнятість населення

- Участь в економічній діяльності
- Безробіття серед жінок та чоловіків

РОЗДІЛ Освіта та наука

- Охоплення навчанням дітей шкільного віку
- Охоплення дітей дошкільною освітою
- Кількість дітей, які займаються у закладах позашкільної освіти
- Чисельність студентів колегіумів, технікумів, училищ
- Чисельність студентів університетів, академій, інститутів
- Кількість аспірантів за галузями наук
- Кількість аспірантів за віком
- Кількість докторантів за галузями наук
- Кількість докторантів за віком
- Розподіл працівників, задіяних у виконанні наукових досліджень і розробок, за рівнем освіти

- *Розподіл дослідників за галузями наук*
- *Розподіл дослідників за віком*

РОЗДІЛ Стан здоров'я жінок та чоловіків, фізична культура і спорт

- Стан здоров'я жінок та чоловіків
- Оздоровлення дітей
- Травматизм на виробництві
- Фізична культура і спорт:

- Спортивні споруди

- Загальна кількість працівників галузі фізичної культури і спорту

- Розподіл жінок та чоловіків, які займаються літніми олімпійськими видами спорту

- Розподіл жінок та чоловіків, які займаються неолімпійськими видами спорту

- Розподіл жінок та чоловіків, які займаються видами спорту осіб з інвалідністю

- Представлення жінок і чоловіків, які займаються фізкультурно-оздоровчою діяльністю, у навчальних закладах, підприємствах, установах, організаціях усіх типів

РОЗДІЛ Соціальний захист

- Державна соціальна допомога при народженні
- Соціальна допомога на дітей, які перебувають під опікою та піклуванням
- Державна соціальна допомога на дітей одиницею матерям (батькам)
- Державна соціальна допомога дітям з інвалідністю
- Отримують надбавку на догляд за дитиною з інвалідністю
- Державна соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям
- Державна допомога на дітей, які виховуються у багатодітних сім'ях
- Державна допомога внутрішньо переміщеним особам
- Інші види допомог

РОЗДІЛ Домашнє насильство та злочинність

- Інформація про здійснення заходів щодо протидії домашньому насильству (кількість повідомлень від жінок та чоловіків із розподілом за віковими категоріями; частки за видами домашнього насильства тощо)
- Інформація про злочинність на території територіально-адміністративної одиниці

Інші дані, розділені за статтю, або результати досліджень

ВИСНОВКИ

ДОДАТКИ

До розділу «Гендерно орієнтоване врядування»

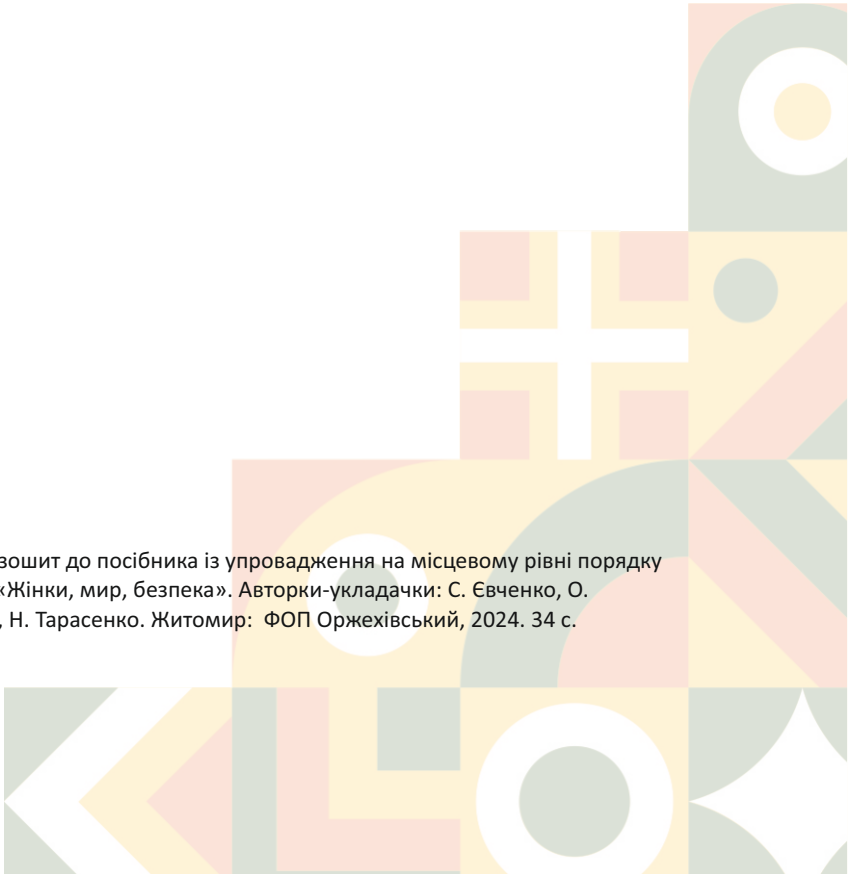
Назва програми	
Головний розробник та відповідальний виконавець міської цільової програми	
Наявність гендерних аспектів у назві програми (з поясненням за потреби)	
Наявність даних, розділених за статтю, у вступній частині до програми	
Наявність гендерних аспектів у формулюванні мети програми	
Наявність гендерних аспектів у завданнях (цілях) програми	
Наявність гендерних аспектів у заходах програми (наявність заходів, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків)	
Наявність та обсяг фінансування щодо реалізації заходів, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	
Висновок про програму: Гендерно нейтральна (розрахована для надання послуг усім споживачам і потребує вжиття додаткових заходів (досліджень) для врахування гендерних аспектів) Містить гендерні аспекти (містить гендерні аспекти на різних рівнях (вказати яких саме рівнях) Гендерно чутлива (враховує різноманітні потреби жінок/дівчат і чоловіків/хлопців, а також вплив різних заходів на осіб різних статей).	

Чек-лист «Гендерна оптика у врядуванні»

- ✓ Збір гендерної статистики у різних сферах та використання цих даних в управлінні.
- ✓ Проведення гендерного аналізу у різних сферах та прийняття рішень на основі отриманих результатів.
- ✓ Врахування гендерного підходу під час написання стратегій, цільових та бюджетних програм.
- ✓ Впровадження гендерно-орієнтованого підходу у бюджетному процесі та реалізація гендерних бюджетних ініціатив.
- ✓ Вибір гендерно чутливих форм і способів залучення громадян.
- ✓ Проведення гендерно чутливих інформаційних кампаній.
- ✓ Використання гендерно чутливого мовлення.
- ✓ Застосування гендерного підходу у наданні послуг.
- ✓ Підвищення рівня компетентності з питань реалізації гендерної політики.

Для приміток

[illegible]



Робочий зошит до посібника із упровадження на місцевому рівні порядку
денного «Жінки, мир, безпека». Авторки-укладачки: С. Євченко, О.
Остапчук, Н. Тарасенко. Житомир: ФОП Оржехівський, 2024. 34 с.

