



Житомирська міська рада
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту
Житомирська обласна молодіжна громадська
організація «Паритет»

КРОКИ ДО ҐЕНДЕРНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ



Видано в рамках проєкту
«Житомирська міська ОТГ -
територія рівних можливостей»



ПЕРЕВАГИ ҐЕНДЕРНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ:

- фокусування уваги на людині з урахуванням статі, віку, соціального статусу, місця проживання тощо;
- вивчення та врахування реальних потреб жінок/дівчат та чоловіків/хлопців на конкретній території;
- забезпечення ефективнішої політики як загалом, так і у окремих сферах;
- якнайповніше використання людського ресурсного потенціалу;
- використання стратегії «виграш/виграш» - ґендерна політика впливає на жінок і чоловіків, а вони впливають на формування та реалізацію ґендерної політики;
- урахування відмінностей між жінками і чоловіками для побудови рівного статусу.

КОМПЛЕКСНІСТЬ ПІДХОДУ:

- створення інституційного механізму і нормативно-правового забезпечення реалізації політики ґендерної рівності на місцевому рівні;
 - врахування ґендерних потреб жінок і чоловіків на кожному етапі розробки місцевої політики;
 - забезпечення збору даних, розподілених за статтю;
 - проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань ґендерної рівності;
 - участь жінок і чоловіків у політичному та громадському житті, у процесах прийняття рішень;
 - підвищення рівня фаховості представників органів місцевого самоврядування та зацікавлених сторін з питань реалізації ґендерної політики.
- 



ІНСТРУМЕНТИ ҐЕНДЕРНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ:

- Ґендерний аналіз;
- статистика, розділена за статтю;
- анкетування та опитування;
- формулювання гіпотез та прогнозування;
- Ґендерне бюджетування;
- аналіз практичних та стратегічних ґендерних потреб;
- дорожні карти та інструкції;
- оцінка ґендерного впливу;
- моніторинг процесу та результату.

ПЕРЕДУМОВИ ІНТЕГРУВАННЯ ҐЕНДЕРНОЇ СКЛАДОВОЇ У ПРОГРАМИ:

- залучення до роботи над проєктом програми персоналу та партнерів, які є обізнаними з ґендерною тематикою;
 - визначення проблематики та її ґендерних вимірів;
 - використання відповідного інструментарію при розгляді ґендерної проблематики;
 - включення ґендерної складової до формулювання наступних складових програми: мета, завдання, заходи, бюджет, послуги або продукти, вплив та наслідки.
- 

ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ:

**«Участь жінок
у процесі
розвитку»
WID**

**«Гендер і розвиток»
GAD**

Підхід

Як проблема розглядається
недостатня участь жінок

Підхід з позиції розвитку, у центрі
якого знаходиться людина

Фокус уваги

Жінки

Відносини між жінками та
чоловіками

Проблема

Виключення жінок (більше
половини репродуктивного
ресурсу) з процесу розвитку

Нерівні відносини (між жінками
і чоловіками, що перешкоджає
справедливому розвитку та
повноцінній участі жінок)

Мета

Більш ефективний розвиток

Справедливий, сталий розвиток,
ефективне використання людського
ресурсного потенціалу.

Рішення

Інтегрувати жінок

Надати можливості тим, хто
знаходиться у нерівному становищі
(наприклад, жінкам чи чоловікам,
бідним чи особам з інвалідністю
тощо).
Трансформувати нерівні відносини
і структури

Стратегії

Проекти тільки для жінок
Підвищення продуктивності жінок
Підвищення рівня доходів жінок
Задоволення практичних ґендерних
потреб жінок

Задоволення практичних ґендерних
потреб, визначених жінками та
чоловіками, задля покращення їх
становища.
Водночас задоволення
стратегічних ґендерних потреб
жінок і чоловіків

ДЕСЯТЬ КРОКІВ ВПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛЕКСНОГО ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У ПРОЦЕС ПРИЙНЯТТЯ СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ ТА РОЗРОБКИ ПРОГРАМ:

КРОК 1

Ґендерний підхід до складу учасників:
хто розробляє та приймає рішення.

КРОК 2

Ґендерний підхід до програми,
в якій розкривається суть питання.

КРОК 3

З'ясування конкретної мети з урахуванням
гендерної складової.

КРОК 4

Аналіз ситуації на основі ґендерної статистики.

КРОК 5

Уточнення питання:
додаткові дослідження та аналіз.

КРОК 6

Прийняття рішення щодо плану дій:
розробка політики втручань та визначення
бюджетів з урахуванням ґендерної складової.

КРОК 7

Збір доказової бази та адвокація ґендерних питань.

КРОК 8

Моніторинг: спостереження (ґендерно чутливе) за тим,
що відбувається.

КРОК 9

Оцінювання: визначення ефективності діяльності.

КРОК 10

Комунікаційна складова.

ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ, ЯКІ РЕГЛАМЕНТУЮТЬ ПОЛІТИКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ:

- Основні принципи ґендерного розвитку держави визначено в Конституції України: ст. 21, 24, 51.
- Закон України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків»
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»
- Закон України «Про протидію торгівлі людьми»

Указ Президента України
«Про вдосконалення роботи
центральных і місцевих
органів виконавчої влади
щодо забезпечення рівних
прав та можливостей жінок
і чоловіків»

Постанова КМУ
«Про затвердження
Державної соціальної
програми забезпечення
рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків
на період до 2021 року»

Постанова КМУ
«Про консультативно-
дорадчі органи з питань
сім'ї, ґендерної рівності,
демографічного розвитку,
запобігання насильству
в сім'ї та протидії
торгівлі людьми»

Розпорядження КМУ
«Про затвердження Національного
плану дій з виконання резолюції
Ради Безпеки ООН 1325
«Жінки, мир, безпека»
на період до 2020 року»

Розпорядження КМУ
«Про затвердження Національного плану
дій з виконання рекомендацій, викладених
у заключних зауваженнях Комітету ООН
з ліквідації дискримінації щодо жінок до
восьмої періодичної доповіді України про
виконання Конвенції про ліквідацію всіх
форм дискримінації щодо жінок на період
до 2021 року»



ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ» ВИЗНАЧАЄ ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДЕРЖАВНОЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ:

утвердження ґендерної рівності

недопущення дискримінації за ознакою статі

застосування позитивних дій

забезпечення рівної участі жінок і чоловіків
у прийнятті суспільно важливих рішень

виховання і пропаганда серед населення України культури
ґендерної рівності, поширення просвітницької
діяльності у цій сфері

захист суспільства від інформації, спрямованої на
дискримінацію за ознакою статі

підтримка сім'ї, формування відповідального материнства
і батьківства



«ГЕНДЕРНА ОПТИКА»

Здатність у будь-яких проєктах, програмах, стратегіях, документах тощо виявити відмінності між становищем жінок і чоловіків, а також визначити можливість виникнення нерівності на цій основі.

