



Житомирська міська рада
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту
Житомирська обласна молодіжна
громадська організація «Паритет»

ЖОМГО
ПАРИТЕТ

ГЕНДЕРНИЙ ЩОДЕННИК

ПОСАДОВОЇ ОСОБИ ОРГАНУ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ



“...розвиток країни, добробут усього світу
та справа миру потребують участі жінок
поряд із чоловіками в усіх галузях”

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБ'ЄДНАНИХ НАЦІЙ

2017

Січень	Лютий	Березень	Квітень
П 2 9 16 23 30 В 3 10 17 24 31 С 4 11 18 25 Ч 5 12 19 26 П 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Н 1 8 15 22 29	П 6 13 20 27 В 7 14 21 28 С 1 8 15 22 Ч 2 9 16 23 П 3 10 17 24 С 4 11 18 25 Н 5 12 19 26	П 6 13 20 27 В 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Ч 2 9 16 23 30 П 3 10 17 24 31 С 4 11 18 25 Н 5 12 19 26	П 3 10 17 24 В 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Ч 6 13 20 27 П 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Н 2 9 16 23 30
Травень	Червень	Липень	Серпень
П 1 8 15 22 29 В 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 31 Ч 4 11 18 25 П 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Н 7 14 21 28	П 5 12 19 26 В 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Ч 1 8 15 22 29 П 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 Н 4 11 18 25	П 3 10 17 24 31 В 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Ч 6 13 20 27 П 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Н 2 9 16 23 30	П 7 14 21 28 В 1 8 15 22 29 С 2 9 16 23 30 Ч 3 10 17 24 31 П 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Н 6 13 20 27
Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень
П 4 11 18 25 В 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Ч 7 14 21 28 П 1 8 15 22 29 С 2 9 16 23 30 Н 3 10 17 24	П 2 9 16 23 30 В 3 10 17 24 31 С 4 11 18 25 Ч 5 12 19 26 П 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Н 1 8 15 22 29	П 6 13 20 27 В 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Ч 2 9 16 23 30 П 3 10 17 24 С 4 11 18 25 Н 5 12 19 26	П 4 11 18 25 В 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Ч 7 14 21 28 П 1 8 15 22 29 С 2 9 16 23 30 Н 3 10 17 24 31

2018

Січень	Лютий	Березень	Квітень
П 1 8 15 22 29 В 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 31 Ч 4 11 18 25 П 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Н 7 14 21 28	П 5 12 19 26 В 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Ч 1 8 15 22 П 2 9 16 23 С 3 10 17 24 Н 4 11 18 25	П 5 12 19 26 В 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Ч 1 8 15 22 29 П 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 31 Н 4 11 18 25	П 2 9 16 23 30 В 3 10 17 24 С 4 11 18 25 Ч 5 12 19 26 П 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Н 1 8 15 22 29
Травень	Червень	Липень	Серпень
П 7 14 21 28 В 1 8 15 22 29 С 2 9 16 23 30 Ч 3 10 17 24 31 П 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Н 6 13 20 27	П 4 11 18 25 В 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Ч 7 14 21 28 П 1 8 15 22 29 С 2 9 16 23 30 Н 3 10 17 24	П 2 9 16 23 30 В 3 10 17 24 31 С 4 11 18 25 Ч 5 12 19 26 П 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Н 1 8 15 22 29	П 6 13 20 27 В 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Ч 2 9 16 23 30 П 3 10 17 24 31 С 4 11 18 25 Н 5 12 19 26
Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень
П 3 10 17 24 В 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Ч 6 13 20 27 П 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Н 2 9 16 23 30	П 1 8 15 22 29 В 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 31 Ч 4 11 18 25 П 5 12 19 26 С 6 13 20 27 Н 7 14 21 28	П 5 12 19 26 В 6 13 20 27 С 7 14 21 28 Ч 1 8 15 22 29 П 2 9 16 23 30 С 3 10 17 24 Н 4 11 18 25	П 3 10 17 24 31 В 4 11 18 25 С 5 12 19 26 Ч 6 13 20 27 П 7 14 21 28 С 1 8 15 22 29 Н 2 9 16 23 30

1 січня 2006 року
набув чинності
Закон України
«Про забезпечення
рівних прав та
можливостей жінок
і чоловіків»

ГЕНДЕРНА ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА

Закон вперше визначив поняття “ґендерна рівність” в українському законодавстві:

ґендерна рівність - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства (стаття 1).

Державна політика в Україні щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спрямована на утвердження ґендерної рівності, недопущення дискримінації за ознакою статі, забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень, виховання і пропаганду серед населення України культури ґендерної рівності та ін.(стаття 3).

Забороняється дискримінація за ознакою статі при прийнятті на державну службу та службу в органи місцевого самоврядування (стаття 16).

Січень

П		2	9	16	23	30
В		3	10	17	24	31
С		4	11	18	25	
Ч		5	12	19	26	
П		6	13	20	27	
С		7	14	21	28	
Н	1	8	15	22	29	

ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД –
ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ ЖИТТЯ

ГЕНДЕРНИЙ ЩОДЕННИК ПОСАДОВОЇ ОСОБИ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

ПОНЕДІЛОК

Monday

ВІВТОРОК

Tuesday

СЕРЕДА

Wednesday

ЧЕТВЕР

Thursday

П'ЯТНИЦЯ

Friday

СУБОТА

Saturday

НЕДІЛЯ

Sunday



11 лютого –
День жінок у
науці

ГЕНДЕРНА ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА

Виконання Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” посадовими особами місцевого самоврядування регламентується ст. 12. «Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування» та ст.13. «Повноваження уповноважених осіб (координаторів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування».

Лютий

П		6	13	20	27
В		7	14	21	28
С	1	8	15	22	
Ч	2	9	16	23	
П	3	10	17	24	
С	4	11	18	25	
Н	5	12	19	26	

ГЕНДЕРНА СКЛАДОВА
– ЧАСТИНА ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ

ГЕНДЕРНІ ПИТАННЯ СТОСУЮТЬСЯ КОЖНОГО І КОЖНОЇ

- це збільшення тривалості життя;
- можливість балансу професійного та особистого життя жінок і чоловіків;
- це участь у процесах прийняття рішень і розподілі ресурсів незалежно від статі;
- створення рівних умов для кар'єрного зростання;
- питання відповідального батьківства і материнства;
- партнерського розподілу сімейних обов'язків;
- зменшення (викорінення) насилля;
- формування гармонійно розвиненої особистості, вільної від стереотипних поглядів на роль чоловіка і жінки у суспільстві;
- це питання не лише рівних прав, а й рівних можливостей, обов'язків та відповідальності жінок і чоловіків.

8 Березня –
Міжнародний
День прав жінок

ГЕНДЕР І ПРАВА ЖІНОК

8.03.1857 року робітниці швейних і текстильних підприємств Нью-Йорка організували масову акцію протесту, виступаючи проти низьких зарплат і поганих умов праці.

За пропозицією Клари Цеткін, учасниці II-ї Міжнародної конференції соціалісток (Копенгаген, серпень 1910 р.) вирішили щороку у березні відзначати Міжнародний день боротьби жінок за повні політичні, економічні і соціальні права.

19 березня 1911 р. понад мільйон жінок у Німеччині, Австрії, Швейцарії, Данії та інших країн вийшли на мітинги та демонстрації, протестуючи проти дискримінації та вимагаючи рівних із чоловіками прав на працю, на участь у виборах, на освіту і здобуття фаху.

Упродовж XX ст. уряди більшості країн світу визнали існування різних форм дискримінації щодо жінок та зобов'язалися вживати спеціальних заходів щодо їх усунення. Відтак, у 1977 р. Генеральна Асамблея ООН схвалила резолюцію № 32/142, згідно з якою кожній з країн-учасниць пропонувалось відзначати Міжнародний день прав жінок.

Березень

П		6	13	20	27
В		7	14	21	28
С	1	8	15	22	29
Ч	2	9	16	23	30
П	3	10	17	24	31
С	4	11	18	25	
Н	5	12	19	26	

ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД –
ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ ЖИТТЯ

ГЕНДЕРНІ ПРОБЛЕМИ ЖІНОК В УКРАЇНІ:

- Обмежений доступ жінок до влади і власності.
Рівень жіночого представництва на найвищих державних посадах залишається низьким. Представництво жінок у законодавчій владі становить 12%.
- Жінки володіють лише 22% бізнесу і керують 6% великого бізнесу в Україні. Відтак, їм важче отримати кредит, оскільки вони мають менше ресурсів, які можуть дати у заставу.
- Жіноча заробітна плата є меншою від чоловічої на чверть.
У результаті пенсійної реформи жінка через 20-40 років отримуватиме пенсію, що дорівнюватиме лише 40-50% пенсії чоловіка.
- Жінка працює на 4-6 годин більше, ніж чоловік:
праця у домашньому господарстві не враховується як продуктивна.
- Жінки найбільше потерпають від всіх видів насильства, серед яких домашнє насильство, сексуальні домагання та сексуальна експлуатація, торгівля жінками.

ГЕНДЕРНІ ПРОБЛЕМИ ЧОЛОВІКІВ В УКРАЇНІ:

- Середня тривалість життя чоловіків на 10 років менша від тривалості життя жінок, у 4 рази більша порівняно з жінками смертність чоловіків працездатного віку (28-45 років).
- Суїцид панує переважно серед чоловіків.
- Чоловіки серед хворих на туберкульоз становлять 70%, на ВІЛ/СНІД - 60%.
- Збільшується чисельність чоловіків, залежних від тютюну, алкоголю, наркотиків, азартних ігор.
- Тюрми переповнені чоловіками (понад 90% всіх ув'язнених), що породжує низку проблем, серед чоловіків найбільше випадків насильницької поведінки.
- Проблема маргіналізації чоловіків внаслідок припинення їх професійної діяльності через обставини, що від них не залежать.
- Право батька опікуватися дитиною на практиці часто порушується.

7 Квітня –
Всесвітній День
здоров'я.

ГЕНДЕРНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ

Ефективний інструмент управління.
Ґрунтується на припущенні, що бюджети не однаковою мірою відповідають потребам чоловіків та жінок (хлопців та дівчат), що може призводити до соціальної нерівності.
Означає бюджетування, в центрі якого – ЛЮДИНА.
Забезпечує адресність послуги та раціональний розподіл витрат.
Включає в себе ґендерний аналіз впливу бюджету на жінок та чоловіків.
Покращує якість послуг, що надаються жінкам та чоловікам.
Робить бюджетний процес прозорим, запобігаючи корупції.

Квітень

П		3	10	17	24
В		4	11	18	25
С		5	12	19	26
Ч		6	13	20	27
П		7	14	21	28
С	1	8	15	22	29
Н	2	9	16	23	30

ПОНАД 90 КРАЇН СВІТУ
З РІЗНИМ РІВНЕМ РОЗВИТКУ ВИКОРИСТОВУЮТЬ
ГЕНДЕРНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІЇ: ЗАКОРДОННИЙ ДОСВІД

Бюджети, в яких врахований ґендерний чинник, вперше з'явилися в 80-і роки ХХ ст. Ґендерна стратегія в бюджетній політиці реалізується в різних за рівнем розвитку країнах: **Великобританії, США, Канаді, Філіппінах, Зімбабве, Замбії, Танзанії**. У цілій низці країн ґендерний бюджет є частиною офіційного бюджетного процесу. У даний час понад **100** держав різного рівня економічного розвитку використовують певні форми ґендерного бюджетного планування чи здійснюють ґендерну експертизу бюджету, починаючи із системи податків до політики забезпечення зайнятості на місцях чи транспортної політики.

Першою державою, яка почала реалізовувати стратегію ґендерно чутливого бюджету, стала **Австралія**.

Уряд **Філіппін** одним з перших затвердив закон про ґендерні бюджети, який передбачає систематичну мобілізацію ресурсів національного бюджету на досягнення цілей ґендерної рівності. Починаючи з 1995 року всі державні відомства Філіппін зобов'язані виділяти мінімум 5 відсотків свого бюджету на програми і проекти, направлені на задоволення потреб жінок і вирішення питань ґендерної рівності.

18 Травня –
Міжнародний
День музеїв.

15 травня –
Міжнародний
день сім'ї.

Друга неділя
травня – День
матері.



ІСТОРІЯ ҐЕНДЕРНОГО РУХУ

Музей історії жіноцтва, історії жіночого та ґендерного руху - український нестационарний спеціалізований музей, створений 2008 року з метою ґендерного просвітництва й інформування, консолідації жіночого руху, привернення уваги до жіночої та ґендерної проблематики журналістської спільноти та широких кіл громадськості. «Історію творимо, пишемо, зберігаємо» – девіз першого та єдиного в Україні, на пострадянському просторі та у Східній Європі інтерактивного ґендерного музею.

Експозиції музею історії жіноцтва, історії жіночого та ґендерного руху: Створимо музей про себе; Жінки підтримують жінок; Дещо про ґендер; Стоп сексизм; Жінки в науці; Зупинимо насильство; Правда про 8 Березня; Проблеми чоловіків; Кризь скляну стелю; Жіночі сторінки історії; Жінки у бізнесі, армії та поліції; Жінки у спорті

Більш ніж 3000 експонатів зберігаються в його колекції. У січні 2016 року на базі музею відкрито центр ґендерної культури як інноваційний центр інтерактивної ґендерної освіти та інкубатор ґендерних проектів. Месидж Центру: «Ґендер – це цікаво! Ґендер – це важливо! Ґендер – це для всіх!». www.genderculturecentre.org www.gender.at.ua
Сайт музею - www.gendermuseum.com

Травень

П	1	8	15	22	29
В	2	9	16	23	30
С	3	10	17	24	31
Ч	4	11	18	25	
П	5	12	19	26	
С	6	13	20	27	
Н	7	14	21	28	

ЗНАННЯ ІСТОРІЇ ЗАБЕЗПЕЧУЄ РУХ У МАЙБУТНЄ

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІЇ: ДОСВІД ЖИТОМИРЩИНИ

Ініціатива втілювалась упродовж 2012-2015 років. Завдяки цьому дівчата та хлопці тепер мають ще три нових підліткових клуби за місцем проживання у тих районах міста, де раніше не було закладів позашкільної освіти.

Гендерний аналіз засвідчив: кількість дівчат та хлопців, які відвідують гуртки та секції різних напрямів, дуже відрізняються. Хлопці надають перевагу науково-технічному та спортивно-оздоровчому напрямам, а дівчата - художньо-естетичному та декоративно-ужитковому.

Дослідження показало, що інтереси дівчат та хлопців різного віку є неоднаковими. Крім того, у підлітків знижується інтерес до занять, тому у віці 14-18 років кількість дівчат зменшується у 4 рази, а хлопців – у 2,5 рази.

Було розроблено й прийнято програму розвитку позашкільної освіти за місцем проживання з урахуванням гендерної складової, до якої внесено пункти з вивчення потреб дівчат та хлопців різного віку. Розвиток позашкільної освіти за місцем проживання є перспективним і найменш затратним порівняно з іншими видами позашкільної освіти.

Нові підходи на основі гендерного бюджетування у сфері позашкільної освіти за місцем проживання м. Житомира є довгостроковими та сталими: у 2015 році прийнята наступна міська програма розвитку позашкільної освіти, розроблена за результатами гендерного бюджетного аналізу.

28 червня -
День
Конституції

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

Гендерну рівність закріплено у Конституції України (статті 3, 21, 24, 51, 129).

Стаття 3 “Людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю”. Права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави.

Стаття 21 “Усі люди є вільні і рівні у своїй гідності та правах. Права і свободи людини є невідчужуваними та непорушними”.

Стаття 24 “Громадяни мають рівні права та є рівними перед законом”. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Червень

П		5	12	19	26
В		6	13	20	27
С		7	14	21	28
Ч	1	8	15	22	29
П	2	9	16	23	30
С	3	10	17	24	
Н	4	11	18	25	

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІЇ: ДОСВІД ЖИТОМИРЩИНИ

Результати гендерного бюджетного аналізу Житомирської обласної цільової соціальної програми протидії захворюванню на туберкульоз до 2016 р.

У 2015 році за ініціативою Міністерства фінансів України із запровадження гендерно-орієнтованого бюджетування в Україні та за підтримки проекту "Гендерне бюджетування в Україні", що його фінансує Шведська агенція міжнародного розвитку та співробітництва (SIDA), робочою групою Житомирської області з числа працівників управління ОДА, статистики та медичних закладів здійснено гендерний бюджетний аналіз Обласної цільової соціальної програми протидії захворюванню на туберкульоз до 2016 року.

Результати аналізу засвідчили існування таких гендерних проблем:

- Туберкульоз більш поширений серед чоловіків (72%), ніж серед жінок (28%). означена тенденція простежується серед усіх форм туберкульозу як серед сільського, так і міського населення.

- Чоловіки рідше, ніж жінки, звертаються за медичною допомогою на ранніх стадіях захворювання на туберкульоз.

- Чоловіки частіше, ніж жінки, переривають лікувальний процес та менш дисципліновано дотримуються схеми лікування туберкульозу, внаслідок чого ускладнюються форми захворювання, збільшується тривалість та вартість лікування.

- Серед причин зараження у чоловіків переважає ризикована поведінка.

- Серед чоловіків більший відсоток рецидивів (26% від загальної кількості хворих чоловіків), ніж серед жінок (цей показник становить 8%).

У структурі вікових груп захворювання серед чоловіків найбільш поширене у віковому діапазоні 35-54 рр.; серед жінок найбільш поширене у вікових групах 25-44 рр. Тобто це вік як продуктивного, так і репродуктивного життя, тому зменшення рівня людського потенціалу особливо відчутне. Аналіз соціальної структури осіб, які вперше захворіли на туберкульоз, засвідчив, що найбільшу питому вагу в цій групі займають непрацюючі особи працездатного віку та пенсіонери.

У процесі аналізу з'ясовано, що вартість лікування хворих на туберкульоз залежить в тому числі і від форми захворювання, що може мати гендерну специфіку.

Серед випадків, ускладнених хіміорезистентністю, співвідношення хворих складає 86% (чоловіки) до 14% (жінки). Хіміорезистентна форма особлива тим, що нечутлива до одного або кількох протитуберкульозних препаратів, є важким і дуже небезпечним інфекційним захворюванням з високим ризиком летального наслідку й високим рівнем епідемічної небезпеки. Розвиток хіміорезистентності майже у всіх випадках є наслідком неадекватного лікування, яке, в свою чергу, може бути зумовлене: недотриманням хворим режиму лікування; неправильним призначенням схеми хіміотерапії; супутніми захворюваннями та ін.

У 2014 році середня вартість лікування вперше виявленого хворого на активний туберкульоз (I-III категорії) становила 40237,20 грн. Вартість лікування випадків туберкульозу, ускладнених хіміорезистентністю (IV категорія), у чотири рази більша, порівняно із вперше виявленими випадками.

Отже, через гендерно обумовлені фактори, як-от: ризикована поведінка чоловіків, несвоєчасне їх звернення до лікарів, недотримання схеми та режиму лікування, низьку прихильність до лікування, рецидиви, – кількість коштів обласного бюджету, які витрачаються на лікування чоловіків, є значною.

Зменшення витрат на лікування туберкульозу можливе за умов подолання або мінімізації гендерно обумовлених причин захворювання, посилення уваги до профілактичних заходів, якісної роботи щодо охоплення вразливих цільових груп (діагностування) на ранніх стадіях, мотивування до лікування та належного фінансування означених заходів.

26 липня 2005р.
вийшов Указ
Президента
України «Про
вдосконалення
роботи
центральных та
місцевих органів
виконавчої влади
щодо
забезпечення
рівних прав та
можливостей
жінок та
чоловіків»

ГЕНДЕРНА ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА

КОМПЛЕКСНИЙ ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД (гендерний мейнстримінг) – метод планування з урахуванням потреб жінок і чоловіків.

Алгоритм використання комплексного гендерного підходу передбачає 10 кроків:

1. Аналіз зацікавлених сторін.
2. Аналіз проблеми.
3. Аналіз цілей та визначення мети.
4. Аналіз ситуації.
5. Аналіз можливостей.
6. Розробка заходів та бюджету.
7. Відстоювання інтересів (аргументи щодо врахування гендерної складової).
8. Гендерно чутливий моніторинг.
9. Оцінка результатів.
10. Стратегії взаємодії/зворотній зв'язок.

Липень

П		3	10	17	24	31
В		4	11	18	25	
С		5	12	19	26	
Ч		6	13	20	27	
П		7	14	21	28	
С	1	8	15	22	29	
Н	2	9	16	23	30	

ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНИХ ПІДХОДІВ
Є ПИТАННЯМ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ,
НЕОБХІДНИМ ДЛЯ СТІЙКОГО ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІІ: ДОСВІД ЖИТОМИРЩИНИ

Результати ґендерного бюджетного аналізу Житомирської обласної комплексної програми боротьби з онкологічними захворюваннями до 2016 р.

У 2015 році за ініціативою Міністерства фінансів України із запровадження ґендерно-орієнтованого бюджетування в Україні та за підтримки проекту "Ґендерне бюджетування в Україні", що його фінансує Шведська агенція міжнародного розвитку та співробітництва (SIDA), робочою групою Житомирської області з числа працівників управлінь ОДА, статистики та медичних закладів здійснено ґендерний бюджетний аналіз Житомирської обласної комплексної програми боротьби з онкологічними захворюваннями до 2016 р.

Онкозахворювання поширені як серед чоловіків, так і серед жінок, але із різною локалізацією. У чоловіків значно переважає локалізація пухлин у наступних органах: 1) губи, рот, порожнина, глотка; 2) органи дихання; 3) кістки суглобів; 4) сечові органи та сечовий міхур; 5) око; 6) інші локалізації. У жінок значно переважає локалізація пухлин у наступних органах: 1) шкіра; 2) молочна залоза; 3) статеві органи; 4) щитовидна залоза та інші ендокринні залози.

Захворювання набуває значного поширення серед представників обох статей після 40 років і прогресує із збільшенням віку.

Загальна 5-річна виживаність чоловіків, хворих на злоякісні новоутворення, склала 33,7%. Загальна 5-річна виживаність жінок, хворих на злоякісні новоутворення, склала 55,9%.

З огляду на наведені вище показники, а також користуючись даними, представленими в Українському канцер реєстрі, можна окреслити наступні ґендерні проблеми в межах Програми:

1. Злоякісні новоутворення поширені як серед чоловіків, так і серед жінок, але із різною локалізацією, що може бути пов'язано як із біологічними факторами (наприклад, гормональні зміни), так і зі способом життя (чоловіки – паління, зловживання алкоголем, ризикова поведінка; жінки – засмага, косметика, засоби побутової хімії тощо).

2. У жінок вищий відсоток злоякісних новоутворень, виявлених на ранніх стадіях, ніж у чоловіків, тому що:

- Жінки частіше проходять медичні огляди. Для професій, в яких більшою мірою представлені жінки (як-от: медицина, освіта, харчова промисловість, служба побуту тощо), характерні обов'язкові щорічні медичні огляди.

- У структурі злоякісних новоутворень у жінок переважають візуальні локалізації (молочна залоза, шкіра, гінекологічний рак), які швидше діагностуються лікарем, їх рання діагностика не потребує додаткових методів обстеження (як-от: рентген, ендоскопічні методи, УЗД, КТ).

3. Для чоловіків, хворих на злоякісні новоутворення, характерний нижчий рівень загальної 5-річної виживаності, ніж для жінок, які мають онкозахворювання, тому що:

- У структурі смертності чоловіків, хворих на злоякісні новоутворення, переважають нозології (легені, ротова порожнина, шлунок), які гірше піддаються спеціалізованому лікуванню.

- Для чоловіків характерний більший відсоток занедбаних стадій.

З'ясовано, що кожна форма локалізації онкозахворювання має свою схему лікування та, відповідно, відрізняється тривалістю і вартістю кожної форми на різних стадіях. Вплив на означену ситуацію також лежить у площині профілактики та раннього виявлення хвороби, оскільки профілактика й виявлення хвороби на ранніх стадіях суттєво впливає на термін, результат і фінансові затрати на лікування.

Ґендерна складова полягає у тому, що жінки та чоловіки мають різні локалізації пухлин, при чому вартість лікування кожного виду є різною. З огляду на це немає підстав для вирахування середньої кількості коштів, що витрачається на лікування жінки та лікування чоловіка, оскільки подібне порівняння буде некоректним. Однак, здійснений аналіз підтвердив важливість раннього виявлення пухлин різної локалізації у чоловіків та жінок, що потребує різних заходів та підходів до профілактики у жінок та чоловіків (наприклад, мамологічні кабінети для жінок, заходи з профілактики онкозахворювання горла, легень у чоловіків тощо).

24 День Незалежності України

ГЕНДЕР ТА ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ

Гендерна політика в системі державного управління – це складова державної гендерної політики.

Сутність гендерної політики полягає в послідовному здійсненні конструктивних дій, що передбачає:

- гарантування прав та свобод жінок і чоловіків та рівних можливостей у користуванні цими правами та свободами;

- створення однакових умов для самореалізації, розвитку лідерських якостей та набуття людиною соціального статусу відповідно до потреб, інтересів і здібностей жінки і чоловіка;

- визнання того, що мають бути враховані специфічні інтереси жінок і чоловіків під час розробки програм та проєктів;

- справедливе ставлення до жінок і чоловіків та до оцінювання результатів їхньої діяльності;

- забезпечення однакових можливостей для жінок і чоловіків робити свій внесок у політичний, соціальний, економічний і культурний розвиток;

- гарантування прав щодо доступу чоловіків і жінок до розподілу економічних і соціальних ресурсів;

- сприяння розвитку партнерства між жінками і чоловіками на основі принципів демократії;

- створення передумов формування гендерно збалансованого кадрового апарату органів державної влади та місцевого самоврядування, особливо його керівного складу.

Серпень

П		7	14	21	28
В	1	8	15	22	29
С	2	9	16	23	30
Ч	3	10	17	24	31
П	4	11	18	25	
С	5	12	19	26	
Н	6	13	20	27	

ВНЕСОК ЖІНОК – ЦЕ 50% УСПІХУ КРАЇНИ

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІЇ: ДОСВІД ЖИТОМИРЩИНИ

Результати гендерного бюджетного аналізу Житомирської обласної комплексної програми соціального захисту інвалідів, ветеранів війни та праці, пенсіонерів та незахищених верств населення Житомирської області на 2013-2017 роки у сфері соціального захисту населення

У 2016 році за ініціативою Міністерства фінансів України із запровадження гендерно-орієнтованого бюджетування в Україні та за підтримки проекту "Гендерне бюджетування в Україні", що його фінансує Шведська агенція міжнародного розвитку та співробітництва (SIDA), представники Житомирської ОДА здійснили гендерний бюджетний аналіз у сфері соціального захисту населення. Робоча група аналізувала діяльність обласних геріатричних закладів з точки зору гендерної перспективи. З'ясовано наступне: мережа геріатричних закладів сфери соціального захисту населення Житомирської області нараховує три одиниці, зокрема Житомирський, Бердичівський геріатричні пансіонати та Коростенський геріатричний пансіонат для ветеранів війни та праці.

Кількісне співвідношення підопічних геріатричних центрів Житомирської області є паритетним, однак на рівні представництва жінок та чоловіків у різних вікових групах простежуються суттєві відмінності. У віці до 70 років значно переважають чоловіки, що може бути пов'язано зі складністю самообслуговування та потребою стороннього догляду як з огляду на медичні показники, так і у зв'язку із недостатньо сформованими побутовими навичками. У віці старше 80 років – суттєво переважають жінки, що може бути обумовлено більшою тривалістю життя жінок, та пізнішим (порівняно з чоловіками) періодом настання гострої потреби стороннього догляду у зв'язку із сформованими навичками самообслуговування та ведення домашнього господарства через стереотипний гендерний розподіл праці.

Аналіз соціальної структури підопічних геріатричних закладів засвідчив наступне: у загальній кількості значно переважають такі соціальні категорії, як інваліди загального захворювання з дитинства, учасники та потерпілі від Чорнобильської катастрофи, а також учасники війни.

За результатами опитування підопічних геріатричних установ з'ясовано, що жінки й чоловіки по-різному проводять дозвілля (жінки надають перевагу читанню книг, вишивці, заняттям художньою самодіяльністю, в той час, як чоловіки – грі в карти, шахи, шашки, читанню книг).

Гендерний аналіз персоналу засвідчив, що у геріатричних закладах 85% посад зайнято жінками, 15% - чоловіками. При цьому молодший медичний персонал на 100% складається із жінок, в той час як серед лікарів переважають чоловіки (54,5%). Означені диспропорції позначаються на середній заробітній платі жінок та чоловіків, які працюють у геріатричних центрах.

У 2015 р. вартість утримання 1 підопічного в геріатричному пансіонаті протягом 1 року склала близько 50 тис. грн. (зокрема: 49798, 48 грн.). Для порівняння: у 2015 році по Житомирській області середній розмір призначеної місячної пенсії становив для жінок - 1296, 15 грн., для чоловіків – 1540, 14 грн. Таким чином, загальний розмір місячної пенсії – 1418,14 грн., а за рік – 17017,68 грн. Отже, витрати на місяць на утримання одного підопічного в геріатричних центрах значно перевищують розмір середньої пенсії по Житомирській області.

Робочою групою було обговорено думку про доцільність розширення послуг геріатричних установ для більшої кількості людей похилого віку, зокрема надання соціальних послуг геріатричними закладами для осіб похилого віку (які проживають на близькій території) на основі «відділення денного або тимчасового перебування» (за принципами роботи територіального центру). Таким чином, розшириться спектр послуг геріатричних установ та збільшиться кількість клієнтів, які їх отримали.

У цілому сучасна система послуг соціальної сфери, у тому числі послуг геріатричних закладів залишається побудованою за принципом утримання постачальників (надавачів цих послуг). На підставі здійсненого аналізу були розроблені рекомендації стосовно змісту та паспорту програми в означеній сфері, а також щодо адміністративної звітності з метою покращення ситуації у сфері надання послуг геріатричними закладами.

8 вересня –
Верховною Радою
України ухвалено
Закон України
“Про
забезпечення
рівних прав та
можливостей
жінок і чоловіків”

Третя неділя
вересня -День
батька

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Глобальні цілі сталого розвитку до 2030 року, прийнято на Саміті ООН у 2015р.

П'ята ціль, важлива за пріоритетністю, передбачає діяльність з утвердження гендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства.



Вересень

П		4	11	18	25
В		5	12	19	26
С		6	13	20	27
Ч		7	14	21	28
П	1	8	15	22	29
С	2	9	16	23	30
Н	3	10	17	24	

ГЕНДЕРНІ ІНІЦІАТИВИ В ДІЇ: МЕТОД «3R»

Включення ґендерної складової у різні сфери життєдіяльності людини є ключовим питанням у побудові справедливого демократичного суспільства.

Метод «3R» – один із видів ґендерного аналізу та оптимальний інструмент для ґендерного інтегрування. Цей метод був розроблений для упровадження ґендерного інтегрування у шведських муніципалітетах. Використання методу «3R» дозволяє виявити ґендерний дисбаланс у певній галузі та вирішити проблеми, пов'язані з умовами та можливостями, доступними жінкам і чоловікам.

Сутність методу «3R» полягає у системній відповіді на запитання «Хто що отримує і на яких умовах?». «3R» позначають слова 1 – «Репрезентація», 2 – «Ресурси», 3 – «Реалії». «R1» – це кількісний аналіз представництва чоловіків і жінок. Тут увага зосереджується на особах, які приймають рішення, керівниках, виконавцях та цільових аудиторіях, які відчувають на собі вплив проблеми або отримують послуги. Відповідає на питання «Хто?». «R2» – це кількісний аналіз розподілу і використання ресурсів, наприклад, грошей, влади, часу, простору, інформації, уваги тощо та їх розподілу серед жінок і чоловіків. «R3» – якісний показник, який зосереджується на культурі.

Інтегрування ґендерного компоненту впливає на покращення процесу прийняття рішень та їх виконання за участі представників обох статей (R1), беручи до уваги вплив рішень (R2), та оцінюючи успіх рішення при зміні ґендерних стереотипів (R3).

Метод «3R» доступний, практичний та дієвий у застосуванні, завдяки чому виявився універсальним і вийшов далеко за межі шведських муніципалітетів. Сьогодні його застосовують для забезпечення ґендерного інтегрування в різних галузях життєдіяльності суспільства.

24 Міжнародний
день ООН. У 1945
році, після того,
як більшість
держав-
засновників
ратифікували
договір про
створення
всесвітнього
органу, була
створена
Організація
Об'єднаних Націй.

ГЕНДЕР ТА МІЖНАРОДНИЙ РОЗВИТОК

Програма розвитку ООН (ПРООН) є глобальною мережею ООН в галузі розвитку, виступає за позитивні зміни та надає країнам доступ до джерел знань, досвіду та ресурсів задля допомоги людям в усьому світі будувати краще життя.

ПРООН зосереджується на допомозі країнам спільно виробити та поділитися рішеннями щодо проблем в таких сферах діяльності:

- Демократичне врядування .
- Подолання бідності.
- Запобігання кризи та її подолання.
- Енергетика та навколишнє природне середовище.
- ВІЛ/СНІД.

Жовтень

П	2	9	16	23	30
В	3	10	17	24	31
С	4	11	18	25	
Ч	5	12	19	26	
П	6	13	20	27	
С	7	14	21	28	
Н	1	8	15	22	29

У ВСІХ ВИДАХ ДІЯЛЬНОСТІ ПРООН ВИСТУПАЄ
НА ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ ТА СТВОРЕННЯ РІВНИХ
СОЦІАЛЬНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ДЛЯ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ

ГЕНДЕРНИЙ СЛОВНИК

Гендерний аналіз – це процес оцінки різного впливу, спричиненого на жінок і чоловіків існуючими програмами, що пропонуються, законодавством, державним політичним курсом у всіх сферах життя суспільства і держави. Гендерний аналіз – це процес аналізу інформації і розуміння гендерних тенденцій в економіці і суспільстві, використання цих знань для того, щоб переваги та ресурси ефективно та рівно розподіляються і серед жінок, і серед чоловіків.

Гендерна дискримінація – це порушення прав людини за ознакою статі, ставлення чи сприйняття людини на основі категорії статі, а не за її індивідуальними якостями.

Гендерні ролі – це звична поведінка у певному суспільстві/громаді чи в іншій соціальній групі, котра визначає, яка діяльність, завдання та обов'язки сприймаються як чоловічі та жіночі. На гендерні ролі впливають вік, прошарок, раса, етнічна та релігійна належність, а також географічне, економічне та політичне середовище. Зміни гендерних ролей часто виникають у відповідь на зміну економічних, природних чи політичних обставин, включаючи розвиток.

Гендерні потреби. Це поняття впливає з того, що жінки та чоловіки мають різні ролі з огляду на свою стать та різні гендерні потреби. Ці потреби можна класифікувати або як стратегічні, або як практичні.

Практичні гендерні потреби – це потреби, які усвідомлюються жінками як виконавцями певних соціальних ролей. ПГП не спростовують гендерний розподіл праці та залежне становище, не спрямовані на покращення статусу жінки, хоча і випливають з нього. ПГП – це реакція на безпосередню потребу, визначену у певному контексті, носить практичний характер. Наприклад, необхідність у водопостачанні, системі охорони здоров'я та працевлаштуванні.

Стратегічні гендерні потреби – це потреби, усвідомлювані жінками як результат залежного становища у суспільстві по відношенню до чоловіків. СГП відрізняються за певним контекстом, пов'язаним, наприклад, з гендерним розподілом праці, владою та контролем. Можуть включати в себе юридичні аспекти, проблеми насильства в сім'ї, рівності в зарплаті за однаковою працю, медичні аспекти тощо. Задоволення СГП допомагає жінкам досягати гендерної рівності і, як наслідок, змінює становище, в якому жінки мають залежний статус. На відміну від практичних гендерних потреб, СГП – більш довгострокові та менш помітні

Гендерний розподіл праці/розподіл праці за статевою ознакою - прийнята поведінка у певному суспільстві громаді, яка визначає розподіл праці у продуктивних системах, коли діяльність, завдання та обов'язки сприймаються як суто чоловічі та жіночі і загалом виконуються відповідно.

Гендерне бюджетування – застосування комплексного підходу до проблеми рівності між статями у процесі фінансового планування. Розробка таких бюджетів вимагає переоцінки вже складених бюджетів, а також реорганізації доходів і витрат з метою забезпечення рівності між чоловіками і жінками. Таке визначення бюджетування з урахуванням статі прийняте в рамках ради Європи.

Гендерна експертиза – різновид соціального аналізу, який базується на гендерній методології і полягає у визначенні відмінностей у політичному, соціально-економічному та культурному статусах різних гендерних груп та їх взаємостосунків, виражених у суспільстві через гендерні відносини.

Гендерне інтегрування – впровадження гендерного підходу у всі політики, на всіх рівнях усіма суб'єктами політичної діяльності в процесі реорганізації, реформування і оновлення, зміни і розвитку суспільства, визначення напрямів і оцінки політичних перетворень.

25 листопада –
Міжнародний
день ООН з
викорінення
наси́льства щодо
жіно́к.
з 25 листопада по
10 грудня
проходить
щорічна акція
«16 днів проти
наси́льства»

ГЕНДЕР І ДИСКРИМІНАЦІЯ

Дискримінація за ознакою статі – дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків.

Існуюча дискримінація за ознакою статі виявляється у нерівності можливостей чоловіків і жінок на ринку праці (оплата праці, звільнення, кар'єрне просування), у сфері розподілу здійснення влади, у невизнанні праці жінок у домашньому господарстві як соціально значущої.

З метою висвітлення проблеми гендерного насильства як порушення прав людини, поглиблення розуміння та обізнаності стосовно всіх форм насильства, створення простору, вільного від насильства щорічно з 25 листопада по 10 грудня проводиться Міжнародна акція „16 днів проти насильства”. Ключовими датами означеної акції є наступні:

25 листопада – Міжнародний день з викорінення насильства щодо жінок;

1 грудня – Всесвітній день боротьби зі СНІДом;

2 грудня – Міжнародний день боротьби за відміну рабства;

3 грудня – Міжнародний день людей з особливими потребами;

5 грудня – Міжнародний день волонтера;

6 грудня – День вшанування пам'яті студенток, розстріляних у Монреалі;

9 грудня – Міжнародний день боротьби з корупцією;

10 грудня – Міжнародний день прав людини.

Листопад

П		6	13	20	27
В		7	14	21	28
С	1	8	15	22	29
Ч	2	9	16	23	30
П	3	10	17	24	
С	4	11	18	25	
Н	5	12	19	26	

**ТОЙ, ХТО ДОПУСКАЄ ДИСКРИМІНАЦІЮ НАВКОЛО СЕБЕ,
САМ У БУДЬ-ЯКИЙ ЧАС МОЖЕ СТАТИ ЖЕРТВОЮ!**

ІДЕЇ ДЛЯ ПРОЕКТІВ НА НАСТУПНИЙ РІК

10 Міжнародний
день прав людини.
27 грудня 2006 р.
Постановою
Кабінету Міністрів
України було
затверджено першу
Державну програми
з утвердження
гендерної рівності в
українському
суспільстві на
період до 2010 року.

ГЕНДЕР І ПРАВА ЛЮДИНИ

10 грудня 1948 р. на III сесії Генеральної Асамблеї ООН в Парижі було прийнято Загальну декларацію прав людини, засадничим положенням якої є рівність правового статусу людей.

Стаття 2 Декларації говорить: "Кожній людині надаються всі права і всі свободи незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного, соціального чи станового походження, майнового або іншого стану».

Грудень

П		4	11	18	25
В		5	12	19	26
С		6	13	20	27
Ч		7	14	21	28
П	1	8	15	22	29
С	2	9	16	23	30
Н	3	10	17	24	31

**УСІ ЛЮДИ НАРОДЖУЮТЬСЯ ВІЛЬНИМИ Й РІВНИМИ
ЗА СВОЄЮ ГІДНІСТЮ ТА ПРАВАМИ.**

ІДЕЇ ДЛЯ ПРОЕКТІВ НА НАСТУПНИЙ РІК