



ЛОГІСТИЧНА
МАЙСТЕРНЯ
РОБІТЬ ВСЕ ВЧАСНО ►►►►

Як склад перетрансформувати до можливостей персоналу.

**Зміна гендерного складу персоналу логістики,
склад як «women friendly» територія**



«Та це було вже»... Трохи історії про залучення трудових мігрантів

- Перша відома мені спроба залучити іноземних мігрантів на роботу в тилу воюючої країни – 1915 рік, договір Франції з Китаєм на поставку (вербовку) робітників. Через рік аналогічну угоду уклала з Китаєм Британія
- До 1918 р. у Європі працювало понад 140 000 китайців, з них близько 96 000 у британському корпусі.
- Умови роботи. Робочий день до 10 годин, сувора дисципліна, табірна система проживання, низька оплата. Часті спалахи хвороб.
- Частина робітників залишилася в Європі до 1920–1922 рр. для робіт на розмінуванні та відновленні інфраструктури, а потім започаткувала «китайські квартали» в французьких містах





«Та це було вже»... Трохи історії про залучення жінок на виробництво (і логістику)

- 1942 рік – в США стартувало масове залучення жінок до промислових заводів, особливо в авіабудуванні, суднобудуванні та виробництві боєприпасів
- До 1944 року близько 19 млн жінок працювали у промисловості США.
 - Жінки опанували «чоловічі» професії: клепальники, токарі, механіки.
 - Створено спеціальні програми навчання з нуля, часто прискорені (2–6 тижнів).
 - Була виконана певна адаптація виробництва: легші інструменти, регульовані станки.
- УВАГА. До 1941 року американське суспільство дуже негативно ставилось до жіночої праці. Як змінити відношення суспільства до певного питання?
- Агітація
- Субсидії підприємствам на створення робочих місць для жінок та інвалідів
- Доступ до військових замовлень – після отримання сертифікату War Manpower Comission (Створена урядом США для розподілу робочої сили між армією, промисловістю та сільським господарством, стимулювала залучення на роботу жінок та інвалідів)

**WOMAN
POWER**

is a headache
because
it involves a
complete dis-
location of

**NORMAL
ROUTINE**

**THE
MORE WOMEN
AT WORK
THE SOONER
WE'LL WIN**



«Та це було вже»... Трохи історії про залучення жінок на виробництво (і логістику)

- Пропаганда – влада залучала відомих блогерів в соцмережах для просування наративів про користь залучення жінок на роботу.
- Стоп, блогерів тоді ще не було

*You're Going to
Employ Women*

Use a Trained Personnel Woman

She can counsel with management on training, job simplification and all general employment policies.

She understands women-worker needs.

She can give sympathetic attention to home problems.

She can be told personal difficulties that would not be confided to a man.

She can arrange for child care.

- *Women are pliant — adaptable.*
- *Women are dexterous — finger-nimble.*
- *Women are accurate — precision workers.*
- *Women are good at repetitive tasks.*
- *Women are fine color and material observants.*

Women CAN BE TRAINED TO
DO ALMOST ANY JOB YOU'VE GOT.

WAR DEPARTMENT
WASHINGTON, D. C.





«Та це було вже»... Трохи історії про людей з інвалідністю у воєнній економіці

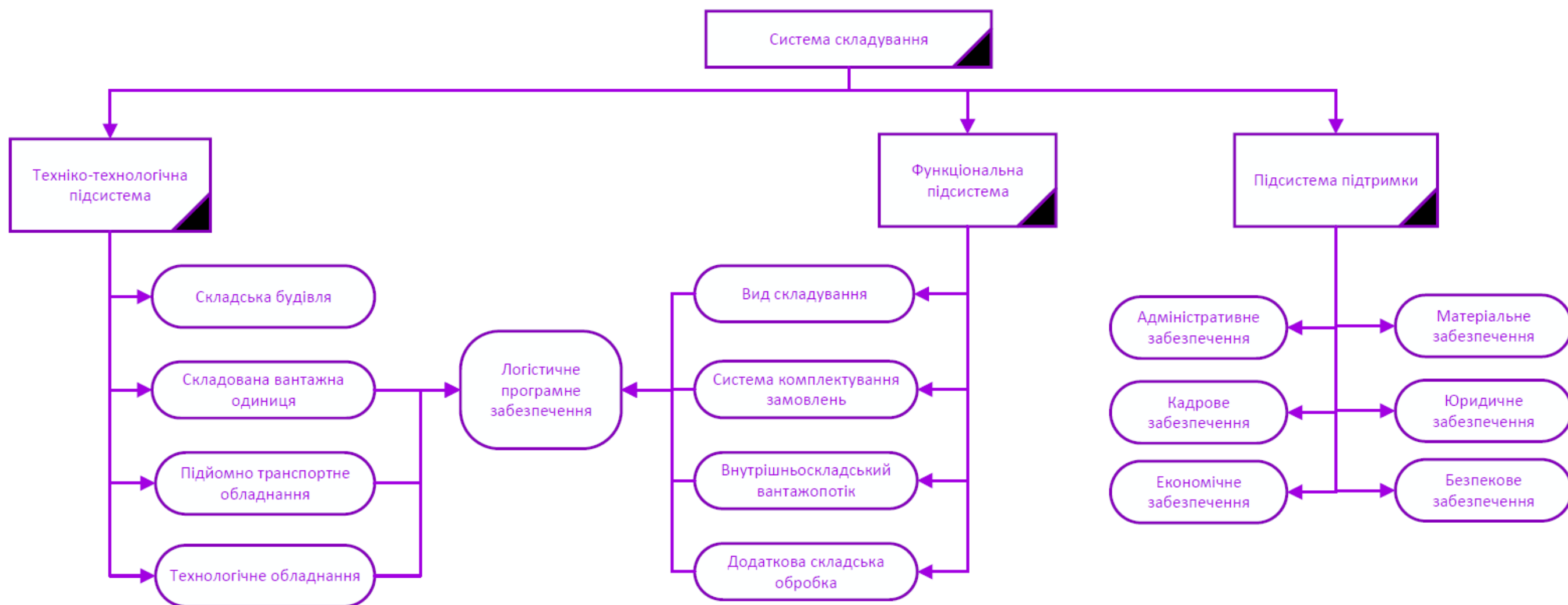
- Програми покривали витрати підприємців на професійну підготовку інвалідів (особливо ветеранів) і жінок.
- Підприємства, які брали на роботу поранених солдатів із протезами, отримували податкові пільги.
- Багато фабрик у металургії та машинобудуванні (в тому числі Ford та GM) встановлювали сидячі робочі місця, і ці інвестиції частково фінансував уряд.
- Залучення жінок та осіб з обмеженою працездатністю – умова отримання сертифікату War Manpower Comission і доступ до державних замовлень





«Досить поширена ситуація - спробували «змінити гендерний склад логістики» але щось пішло не так точніше все залишилось як було...

- В логістиці не працює точкова зміна, навіть якщо точка дуже велика і вагома





Зміна гендерного складу персоналу логістики

- **Винахідницька задача.** Ви маєте можливість залучити на роботу на склад персонал, який робить менше помилок, краще адаптується під повторювану роботу, в цілому більш стресостійкий.
- **Треба тільки перевірити що склад налаштований на роботу з цим трудовим ресурсом**
- Просто набирати жінок або інвалідів на роботу – не працює. Ця задача вимагає змін в інфраструктурі. Треба створювати умови.
 - Міняти вагу тари, яка переміщається в ланцюгу поставок
 - Ставити малу механізацію по максимуму
 - Створювати умови по завантаженню-розвантаженню
 - «Почистити» процеси і складські операції
- І побутові умови відповідні теж треба створювати
- До речі. В WMS системах є параметр в картці товару «клас навантаження» – ну от може пора цей клас навантаження використати для розділення завдань серед персоналу?
- Тобто вирішення стандартної задачі - зміни в одному елементі складської підсистеми (персонал) повинні супроводжуватись певними змінами в усіх інших елементах всіх складських підсистем (будівля, система зберігання, ПТО, формати складування, технологічне обладнання, процеси)



Механізація складських операцій – зменшення потреби в некваліфікованому персоналі

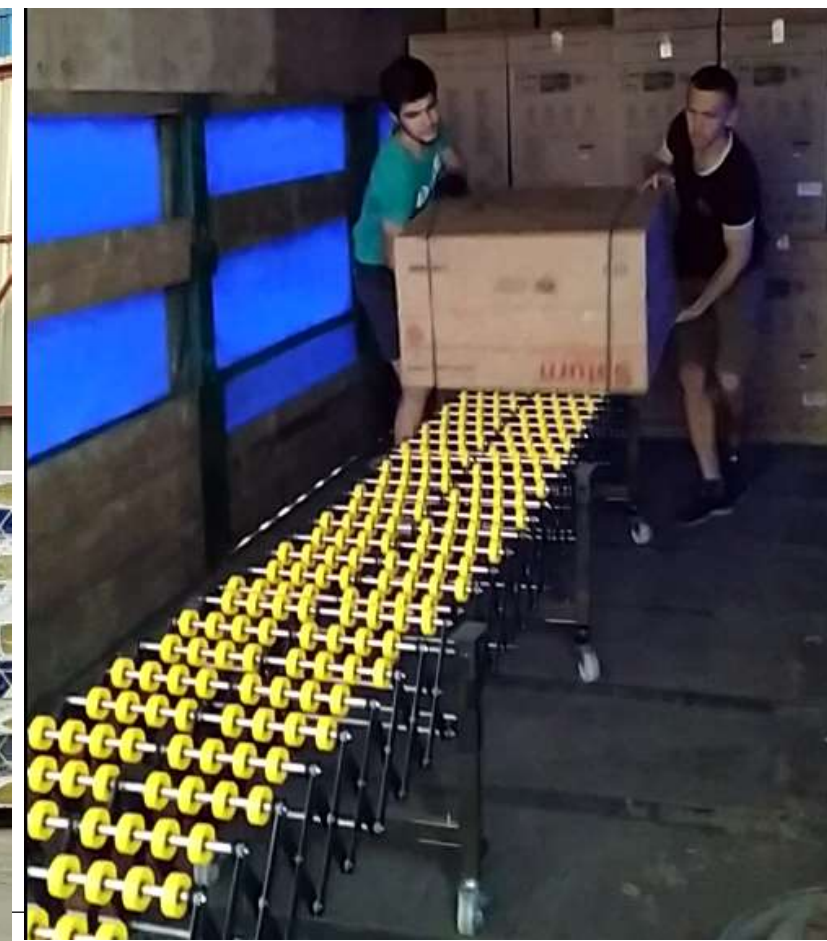
Інженерні рішення – існують для всіх процесів підняти і перемістити. Питання вартості купівлі і часу окупності інвестицій





Поширений кейс – вивантаження контейнера (короба 20-50 кг)

- На фото один і той же процес. Вивантаження контейнера.
- Раніше я вважав що 4 працівники то вже круто
- Тепер розумію що 2 працівниці можуть їх замінити. Але час окупності треба рахувати





Цікаві рішення для комплектування



MAX GROSS
CAPACITY
50KG



VERTICAL
STROKE
MAX 3.25 m



POWER SUPPLY
110/230 V-AC
50/60 Hz



POWER
CONSUMPTION
MAX 700 VA



ENCLOSURE
PROTECTION
54 IP





Практично серійне рішення для будь якого РЦ,
яке мінімізує необхідність в «такелажниках»



QLEVER
INTRALOGISTICS



Рішення для людей з обмеженням працездатності

- Техніка Linde в стандарті має 2-х педальна система керування технікою (фото нижче).
- Для людей які, наприклад, мають ваду лівої ноги можна встановити одно-педальну систему керування з перемикачем напрямку руху. При цьому педаль руху справа від рульової колонки.
- Педаль руху також може бути встановлена зліва від рульової колонки для людей, як мають ваду правої ноги.
- Замість стандартного керма можна встановити міні-кермо на додатковому підлокітнику зліва. Або джойстик. Саме ці девайси будуть виконувати роль керма.
- В результаті мінімум рухів передпліччям (працюють лише пальці).
- Наразі в розробці концепт переносу даних девайсів на правий підлокітник.
- В такому випадку керування навантажувачем та гідравлічними функціями буде виконуватися лише правою рукою.





Дякую за увагу

- Основна думка яку я хотів донести своїм виступом – рішення по залученню жінок та людей з обмеженою працездатністю існують
- Але без відповідних змін в процесах та топології та інших підсистемах – шанси на успіх такого впровадження будуть дуже незначні
- Тобто я вчергове агітую за проведення якісних змін в складську логістику а не кількісних. Та будь яке нове рішення (жінки на склад, роботи, інопланетяни на стікеровку, новий форкліфт і стелажі) вимагає підготовчої роботи і узгодження всіх елементів складської системи на роботу в змінній системі

Logistics workshop LLC



Viktor Baranovsky

Director

vktr@ukrlogist.com

+380662003000

121, Kyiv Road st., Velyka Oleksandrivka Vlg.,
Boryspil Distr., Kyiv Region, 08320, Ukraine