

**Звіт керівника
з питань статутної діяльності
про роботу закладу дошкільної освіти у
2024-2025 навчальному році
ЗДО № 290 ЗМР**

**Підготувала
директор ЗДО№ 290 ЗМР
Олена КОЛІСНИК
на батьківську конференцію
29.05.2025р.**

ПЕРСОНАЛЬНИЙ ВНЕСОК КЕРІВНИКА У ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ДОШКІЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ.

Шановні співдумці ! Закінчився навчальний рік і тому треба зробити певні підсумки роботи колективу закладу дошкільної освіти, оцінити діяльність керівника на посаді протягом 2024-2025 навчального року.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, зміст звіту згідно “ Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

МЕТА: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора .

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Як директор, я виконую низку ключових завдань:

- **Реалізація державної політики в сфері освіти:** я вживаю заходів, щоб забезпечити відповідність діяльності закладу державним освітнім стандартам та пріоритетам.
- **Представництво закладу:** я виступаю офіційним представником закладу в державних органах, установах та громадських організаціях, захищаючи його інтереси та представляючи його досягнення.
- **Управління персоналом:** в межах своїх повноважень я приймаю рішення про прийняття на роботу та звільнення працівників закладу, а також видаю накази, які є обов'язковими для виконання.

Лідерство та менеджмент у сучасному дошкільному закладі

Ефективне керівництво дошкільним закладом потребує не лише адміністративних навичок, але й лідерських якостей.

- **Лідерство:** я прагну бути лідером для нашої команди, надихаючи та мотивуючи працівників до досягнення спільних цілей.
- **Менеджмент:** я організовую роботу закладу, використовуючи сучасні методи менеджменту, щоб забезпечити його ефективне функціонування та розвиток.

Роль директора як педагога-новатора

Сучасний світ диктує нові вимоги до освітнього процесу. Як директор, я вважаю, що важливо:

- **Впроваджувати прогресивні ідеї:** я постійно шукаю нові методи та підходи до виховання та навчання дітей, щоб зробити освітній процес більш цікавим та ефективним.
- **Запроваджувати інновації:** я не боюся впроваджувати зміни та експериментувати з новими методиками, адже це запорука розвитку закладу.
- **Генерація нових ідей:** я постійно шукаю нові шляхи покращення роботи закладу та генерую нові ідеї, які можуть допомогти нам досягти кращих результатів.

Підвищення кваліфікації та саморозвиток

Я усвідомлюю, що для успішного керівництва закладом мені необхідно постійно

вдосконалювати свої знання та навички. Тому я:

- **Регулярно проходжу курси підвищення кваліфікації:** це дозволяє мені бути в курсі останніх тенденцій у сфері дошкільної освіти та використовувати найефективніші методи роботи.
- **Цікавлюся інноваціями:** я постійно шукаю нову інформацію, читаю фахову літературу та відвідую семінари, щоб бути в курсі нових методик та підходів до виховання та навчання дітей.
- **Вчуся на власному досвіді:** я аналізую свою роботу та роботу закладу в цілому, щоб виявити сильні та слабкі сторони та намітити шляхи покращення.

Інформаційна довідка

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 290 «Зайчатка» Запорізької міської ради (далі – дошкільний заклад) - навчальний комунальний заклад для дітей віком від 1 до 6(7) років, у складі якого функціонують групи загального розвитку, в яких забезпечується розвиток, навчання та виховання дітей відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти з урахуванням фізичного та психічного розвитку дітей.

ЗДО№290 є юридичною особою, має печатку, штамп встановленого зразка, бланк із власними реквізитами.

Засновником і власником дошкільного закладу є Запорізька міська рада. Статут дошкільного навчального закладу (ясел-садка) № 290 «Зайчатка» затверджено наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 14.11.2023 № 320р. Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи № 036215, серія АВ, ідентифікаційний код юридичної особи 26531769, дата державної реєстрації 12.08.2016. Юридична адреса дошкільного навчального закладу: 69118, м. Запоріжжя, вулиця Володимира УКРАЇНЦЯ 19А, телефон 380612798929, E-mail, <http://zdo290.zp.ua/>

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 260 місць для дітей від

1 до 6(7) років. Фактично функціонують 11 груп, ЗДО відвідує 210 дітей.

Наповнюваність груп дітьми складає:

- Група раннього віку – 15 осіб;
- Груп дошкільного віку – 20-22 особи.

Комплектація груп дітьми відбувалась переважно у серпні 2024 року. Зарахування дітей в ЗДО здійснювалось директором закладу дошкільної освіти протягом календарного року відповідно до черговості електронного запису на підставі направлення ЛВО Департаменту освіти і науки ЗМР, заяви батьків або осіб, які їх замінюють, свідоцтва про народження дитини, медичної довідки дільничного лікаря про стан здоров'я дитини та епідеміологічне оточення; довідки про щеплення. Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється у серпні.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Вихідні дні: субота, неділя, святкові дні.

Для забезпечення освітнього процесу у дошкільному закладі створені належні умови: обладнано 14 групових приміщень, музична та спортивна зали. Мова навчання і виховання – українська. Матеріально-технічна база ЗДО у задовільному стані.

Зміст освітнього процесу в закладі освіти визначається комплексною освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина» (наук. кер. В.О. Огнев'юк, м. Київ, 2020).

Відповідно до Указів Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» та від 26.07.2023 №451/2023 «Про продовження строку дій воєнного стану в Україні», рішення виконавчого комітету від 29.08.2023 № 472 «Про початок нового 2024/2025 навчального року в комунальних закладах

загальної середньої та дошкільної освіти міста Запоріжжя», рішення педагогічної ради ЗДО № 290 від 28.08.2024 (протокол №1), з метою надання освітніх послуг та створення безпечних умов для учасників освітнього процесу, в закладі запроваджено дистанційну форму освітньої взаємодії; обрані та схвалені педагогічною радою електронні освітні платформи, онлайн-сервіси та інструменти для організації дистанційного навчання, уніфіковані для всіх педагогів і груп, а саме: електронна пошта, чати, Viber, Classroom, Zoom, Padlet Дошки.

З вересня 2024р. в ЗДО №290 почалась організація освітнього процесу за очною формою зі змішаним режимом навчання для старшого дошкільного віку (30 вихованців). Навчання відбувалось за наступною моделлю: п'ять разів на тиждень по 3 години. Заняття проводились в найпростішому укрітті з дотриманням усіх вимог безпеки. Такий підхід дозволив забезпечити безперервність освітнього процесу та створити максимально комфортні й безпечні умови для дітей в умовах воєнного стану.

Кадрове забезпечення

В 2024-2025 навчальному році організація трудових відносин будувалась на підставі Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного часу».

Штатний розпис на 2024-2025 навчальний рік відповідає Типовим штатним нормативам ЗДО в межах затвердженого фонду заробітної плати. Відповідно до рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Профспілки працівників освіти і науки України (лист від 17.02.2011 №1/9-108, № 02-8/97) штатний розпис погоджено з виборним профспілковим органом первинної профспілкової організації, затверджений у департаменті освіти і науки, молоді та спорту Запорізької міської ради.

За штатним розписом типових штатних одиниць (педагогічні працівники) – 25,93 одиниць. Кадрове забезпечення ЗДО №290: директор – 1, вихователь-методист – 1, практичний психолог – 1, вихователі - 16, музичний керівник – 1, інструктор фізичного виховання – 1. Педагогічна освіта та професійна підготовленість педагогічних працівників дозволяє надавати освітні, оздоровчі послуги на достатньому рівні.

На кожного працівника в ЗДО оформлено особову справу, відповідно до вимог

«Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях», затверджених наказом Наказ Міністерства юстиції України 18 червня 2015 року № 1000/5 (розділу «Формування документів у справи»). Здійснюється облік особового складу педагогічних працівників.

На виконання наказу міністерство освіти і науки України № 711 від 09 травня 2025 року «Про затвердження Примірної інструкції з діловодства у закладах дошкільної освіти», згідно із Державною уніфікованою системою документації «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації» (ДСТУ 4163:2020) наказом по ЗДО від 26.13.2023р №91р введено в дію нову Інструкцію з діловодства в ЗДО №290.

У 2024-2025 навчальному році освітній процес в закладі дошкільної забезпечували 16 педагогів. Показники якісного складу педагогів за освітнім, кваліфікаційним рівнями залишаються стабільними. Аналіз даних, отриманих під час проведення соціально-дидактичного аудиту (рівень кваліфікації, освіта, стаж, вік педагогів, рівень володіння українською мовою), засвідчив, що педагогічний колектив закладу дошкільної освіти №290 “Зайчатка” перебуває на достатньому рівні.

Вищу освіту мають 50% педагогів, вищу кваліфікаційну категорію мають – 19%, II категорію – 38%, педагогічні звання «вихователь-методист» – 32% педагогів, рівень володіння державною мовою достатній для необхідності для виконання професійних обов'язків. В цілому, в ЗДО №290 створено дієвий колектив педагогічних працівників, який дозволяє задовольняти потреби населення у здобутті дошкільної освіти.

З метою подальшого підвищення професійної компетентності педагогічних працівників ведеться постійна робота щодо забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації педагогічних працівників. В 2024-2025 н. р. до списків педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації було включено 5 педагогів, курсова перепідготовка при КЗ “ЗОППО” ЗОР. Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні дошкільного закладу, шляхом відвідувань педагогами методичних об’єднань педагогічних працівників системи дошкільної освіти міста, курсів підвищення кваліфікації кадрів при КЗ “ЗОППО” ЗОР та КУ «ЦПРПП» ЗМР.

Методична робота з педагогічними кадрами в закладі дошкільної освіти організована з урахуванням принципів доступності, рівних можливостей для кожного педагога та безперервного професійного зростання. Побудована структура роботи забезпечувала ефективну реалізацію завдань щодо підвищення професійної майстерності кожного вихователя. Планування форм методичної діяльності здійснювалося з урахуванням рівня загальної та професійної компетентності педагогів. З метою створення умов для успішного професійного розвитку та уточнення змісту діяльності педагогів упродовж навчального року робота здійснювалася за такими напрямками:

- організація тематичних онлайн-ресурсів відповідно до тем педрад, семінарів, практикумів;
- проведення психолого-педагогічних консультацій з вивчення діючих освітніх програм;
- посилення уваги щодо підвищення рівня професійної майстерності. У цьому році 1 педагог продовжує своє навчання у ЗНУ. Кравченко Тетяна Володимирівна успішно завершила здобуття освітнього ступеня магістра за спеціальністю «Вчитель початкової школи» у Запорізькому національному університеті та отримала диплом державного зразка.

З метою реалізації основних принципів атестації, демонстрації та популяризації досвіду особистих професійних досягнень педагогів, стимулювання розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету педагогічних працівників вихователі брали активну участь у внутрішньо садкових та міських заходах. В дистанційному форматі успішно пройшли навчання від ЗОППО та КУ «ЦПРПП» ЗМР та отримали відповідні сертифікати.

Пройшли навчання і отримали сертифікати від всеукраїнської громадської організації ХОМГО «Освічена ініціатива» за програмою «Рух, ігри, спорт, креативність».

Вихователь Бут Наталія Анатоліївна та практичний психолог Черткова Анастасія Сергіївна пройшли навчальний курс з методики Хібукі терапії та провели серію занять для вихованців закладу вразливих категорій.

Практичний психолог Черткова Анастасія пройшла курс фасілітатора та успішно впроваджувала проєкт «Психо-соціальної підтримки місцевих громад – інтегровані послуги для дітей, батьків, педагогів та місцевих закладів освіти», який реалізував ГО «Монтессорі ЮА».

Вихователі Здоровило Інна Анатоліївна, Хатрус Вікторія Миколаївна та Попкова Євгенія Володимирівна прийняли активну участь у міському проєкті «ЧиТай» який направлений на вдосконалення читацької культури, формування навичок критичного аналізу літератури та впровадження інноваційних методів популяризації книги й читання серед педагогів та дітей закладів дошкільної освіти.

Вихователь Здоровило Інна Анатоліївна також прийняла участь та представила заклад у міському проєкті «МІЦЬ: музей, ідентифікація, цінності».

Вихователь Скрипниченко Олена Володимирівна взяла участь в міському проєкті «Кліматична освіта для зеленого відновлення Запоріжжя».

Заклад прийняв участь у 16 Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти - 2025» та отримав дві бронзові медалі.

Автори роботи Колісник Олена Вікторівна, директор ЗДО, Кравченко Тетяна Володимирівна, вихователь-методист ЗДО, Івченко Альона Костянтинівна, вихователь представили досвід роботи в тематичній номінації «Застосування сучасних засобів навчання, програм і онлайн-сервісів для підвищення ефективності освітнього процесу» з конкурсною роботою на тему «Мультимедійні казки: навчання через гру».

Також вихователь-методист Кравченко Тетяна представила досвід впровадження проєктної діяльності в освітній процес ЗДО «Калейдоскоп культурних традицій: вивчаємо,

відчуваємо, створюємо» в тематичній номінації «Сучасний урок як засіб формування української національної та громадянської ідентичності здобувачів освіти».

Вжиті директором заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку

З метою відстеження вступу випускників дошкільного навчального закладу до шкіл міста та району у травні 2025 року проведено аналіз та опитування батьків дітей- випускників закладу. Всі батьки випускників були проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

Щорічно проводимо роз'яснювальну роботу про діяльність нашого закладу серед мешканців мікрорайону. В результаті такої роботи діти п'ятирічного віку мікрорайону 100 % охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.

ЗДО №290 продовжує участь у рамках проєкту Дитячого фонду ООН в Україні (ЮНІСЕФ) «Покращення доступу до послуг дошкільної освіти в умовах надзвичайних ситуацій та раннього відновлення в Україні», що реалізує Всеукраїнська громадська організація «Асоціація працівників дошкільної освіти», за інформаційної підтримки Міністерства освіти і науки України. Освітній процес було організовано за моделлю: 4 дні на тиждень по 3 години для дітей різного віку, де заняття проводилися вихователями разом з дітьми. У заходах взяли участь понад 60 вихованців. Основною метою проєкту «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей з метою надання освітніх послуг дошкільної освіти в умовах війни» було підтримання стабільного освітнього процесу. У рамках реалізації проєкту проводилися тематичні заняття за методикою «Топчик», які сприяли емоційному відновленню дітей та розвитку їхньої комунікації з однолітками.

Освітня діяльність ЗДО.

Освітня діяльність здійснюється відповідно до Базового компоненту дошкільної освіти та річного плану закладу, із врахуванням вікових особливостей дітей і сучасних підходів до організації навчання у кризових умовах.

З вересня 2024р. в ЗДО №290 почалась організація освітнього процесу за очною формою зі змішаним режимом навчання для старшого дошкільного віку (30 вихованців). Навчання відбувалось за наступною моделлю: п'ять разів на тиждень по 3 години. Заняття проводились в найпростішому укритті з дотриманням усіх вимог безпеки. Такий підхід дозволив забезпечити безперервність освітнього процесу та створити максимально комфортні й безпечні умови для дітей в умовах воєнного стану.

Для забезпечення ефективної комунікації в очному форматі зі змішаним режимом навчання з батьками та дітьми створено інтегровану систему електронної взаємодії із залученням Google Classroom, Google Документів, Google Диску, Gmail, а також платформ Viber, Facebook, YouTube, Padlet та Instagram. Через ці ресурси регулярно публікувалися практичні матеріали та проводилась освітня взаємодія. Крім того, було розширено можливості зворотного зв'язку з батьками через групові чати у Viber, електронну пошту та офіційну сторінку закладу у Facebook.

У 2024-2025 навчальному році методична робота з педагогічними кадрами закладу дошкільної освіти була спрямована на:

- забезпечення методичного супроводу впровадження комплексної програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина» в освітній процес дошкільного навчального закладу;
- психолого-педагогічне просвітництво батьків з питань розвитку, забезпечення наступності у впровадженні особистісно-орієнтованої моделі освіти в дошкільній та початковій ланках освіти (для реалізації освітніх вимог обох ланок освіти, орієнтуючись на Концепцію НУШ);
- підвищення рівня інформаційної культури педагогів, модернізація змісту методичної роботи на дистанційній основі в асинхронному форматі засобами створення курсу за допомогою сервісу Google Classroom, інтеграція сервісу з Google Документами, Google Диском, Gmail, Padlet.
- модернізація дистанційних форм спілкування з батьками та дітьми, (за

допомогою практичних матеріалів на онлайн-платформах Google, YouTube, Classroom, ZOOM тощо); застосування мобільних додатків Messenger, Viber, Facebook у межах робочого часу. Методична робота дошкільного закладу будується на основі:

- державних директивних документів про освіту, зокрема тих, що регламентують і визначають основні напрямки та зміст освітньої роботи з дітьми (Закон України про дошкільну освіту», «Базовий компонент дошкільної освіти», «Національна доктрина розвитку освіти», «Примірне положення про методичний кабінет закладу дошкільної освіти» (наказ МОН України від 16.04.2018 № 372) тощо;
- науково-педагогічних досліджень, що стосуються проблем методичної роботи з педагогами;
- інформації про перспективний педагогічний досвід, технології навчання і виховання; навчальних програм, посібників, методичних рекомендацій, новинок психолого-педагогічної літератури; інструктивно - методичних матеріалів з проблем організації методичної роботи, удосконалення навчально-виховного процесу, напрямків діяльності педагогів.

На виконання річних завдань 2024-2025 н. р. були проведені такі заходи:

- Інтерактивний тренінг для педагогів «Безпека життєдіяльності: формуємо навички дошкільників»
- Семінар-практикум для педагогів «Комп'ютерна грамота дошкільнят»;
- Психологічний семінар-тренінг для педагогів «На межі професійного вигорання»
- Навчальний тренінг «Від національної свідомості до патріотизму».

У закладі дошкільної освіти №290 систематично здійснюється робота з підвищення мовленнєвої культури як педагогів, так і інших учасників освітнього процесу. Заклад функціонує в україномовному освітньому середовищі, дотримання якого перебуває на постійному контролі адміністрації. Державна мова використовується в освітньому процесі та діловодстві відповідно до чинних нормативно-правових документів. Вся інформаційна діяльність закладу — офіційний сайт, офіційна сторінка закладу у Facebook, а також YouTube-канал — ведеться виключно українською мовою. Ці ресурси висвітлюють нормативно-правову інформацію, дані про колектив, події в закладі та містять консультаційні матеріали для батьків.

Також за допомогою сервісу Google Classroom, інтеграції сервісу з Google Документами, Google Диск і Gmail створені групові Google Classroom, Viber, Facebook, YouTube, Padlet для дистанційних форм взаємодії з батьками та дітьми, (викладання практичних матеріалів на онлайн-платформах Google Classroom, тощо і активно їх використовували під час воєнного стану. Для спілкування з батьками розширено можливості групових чат- Viber, електронної пошти, офіційної сторінки закладу у Фейсбукі.

З метою якісного здійснення дистанційного освітнього процесу з дітьми, які не вийшли на змішаний формат навчання, організовується організована діяльність в асинхронному форматі з використанням дистанційного контенту за допомогою платформи YouTube-каналу закладу для всебічного розвитку дітей, та на допомогу батькам з власно створеними мотивувальними відео організованих видів діяльності, і на теперішній час на нашому каналі 640 власних відео. Педагоги використовують форму «відео-заняття», підготовлене та записане вихователем як проведення колективних переглядів разом з батьками, з використанням сучасних методів і прийомів організації дитячої діяльності; демонструють свій досвід, що відзначається оригінальністю та індивідуальним стилем, поступово набувають аналітичних навичок завдяки колективному обговоренню побаченого.

Педагоги ЗДО у своїй діяльності користуються посібниками з грифом МОН України: А.Богущ «Українське народознавство в дошкільному закладі», А.Богущ «Методика організації художньо-мовленнєвої діяльності дітей у дошкільних навчальних закладах», Є.Лозинська «Українське народознавство дітям дошкільного віку», О.Каплуновська «Україна – моя Батьківщина»; систематизований відео-, аудіо- та інформаційний матеріал за розділами: - «слуханки» українських народних казок. Забезпечується накопичення фонду

наукових та методичних матеріалів: статті, інструктивно-методичні матеріали, тощо (журнали «Дошкільне виховання», «Палітра педагога», комплект «Зразковий дошкільний заклад»).

Вивчення динаміки досягнень дітей здійснювалось впродовж навчального року у формі, бесід, спостережень. Експертами з моніторингу рівня освітнього розвитку дитини виступали: батьки; вихователі. В умовах дистанційної форми здобуття освіти моніторинг проводився в змішаному форматі:

- Очно (в укрітні закладу)
- Онлайн-режимі за допомогою ігрових завдань за напрямками БКДО, Google-форм. Порівняльний аналіз засвоєння базових знань дошкільної освіти за напрямками

БКДО свідчить про достатній рівень сформованості показників компетентності дітей 3,1 (78%), що є достатнім рівнем у порівнянні з попередніми показниками 2,6 (52% (січень 2025), аналіз моніторингу вказує на позитивну динаміку досягнень дітей та істотне підвищення рівня оволодіння дітьми програмовим матеріалом наприкінці навчального року. Слід відзначити, що найвищі показники діти мають з освітніх напрямів «Гра дитини», «Особистість дитини», «Дитина у світі культури» (80-90%), чому сприяє усталена система роботи педагогів. За результатами проведеного моніторингового дослідження, вивчення результатів анкетування батьків та батьківського попиту на освітні послуги ЗДО №290 було скориговано шляхи освітньої взаємодії щодо проведення корекційно-розвиткової діяльності з метою надолуження освітніх втрат роботи з дітьми на літній оздоровчий період.

Належна увага приділяється роботі з молодими вихователями. У дошкільному закладі працює молодий фахівець Черткова А.С. У плані роботи з цією категорією працівників визначено різноманітні форми методичної роботи: аналіз планів здійснення освітньої роботи, консультації, методичні рекомендації, участь у методичних навчаннях району, самоосвітня діяльність, анкетування, робота з документацією.

Одним із головних завдань методичної служби, стало питання стимулювання самоосвіти і саморозвитку педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку. Таким чином, основною формою удосконалення рівня професійної компетентності педагога є професійне самовдосконалення шляхом цілеспрямованої самоосвітньої діяльності.

Систематично ведеться робота над підвищенням культури мовлення і дорослих, і педагогів. ЗДО №290 функціонує в україномовному освітньому режимі, дотримання якого контролюється адміністрацією, і державна мова постійно використовується згідно вимог відповідних нормативно-правових актів. Сайт, ВМК (сторінка Фейсбука) YouTube канал ЗДО ведуться виключно українською мовою, висвітлюється інформація, що стосується нормативу, правової бази, колективу, подій у закладі, консультації для батьків.

Також, можна відмітити, що колектив закладу дошкільної освіти у складі педагогів та працівників впродовж останніх років теж долучається до написання Всеукраїнського радіо диктанту. В ЗДО в день української писемності та мови, Міжнародного дня рідної мови із здобувачами освіти проводилися заходи, присвячені розвитку державної мови. Цьогоріч, 25 жовтня, як і впродовж останніх років колектив педагогів та працівників, батьків ЗДО № 290 теж долучився до написання Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності «Магія голосу».

З метою надання психологічної підтримки педагогічному колективу ЗДО №290, психологині БО «БФ «Посмішка UA» впродовж 2024-2025 років провели ряд тренінгів: «Лялькотерапія», «Арт-терапія», «Жіноче коло психоемоційної підтримки. Тренінг» Образ жінки»(чи знаємо ми себе, чим можемо зарадити собі, де знаходити резерви)».

Кваліфікаційний рівень педагогів як і завжди підтверджується участю їх у міських та обласних конкурсах педагогічних технологій, міських проєктах, а саме:

- Заклад прийняв участь у 16 Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти - 2025» та отримав дві бронзові медалі. Автори роботи Колісник Олена Вікторівна, директор ЗДО, Кравченко Тетяна Володимирівна, вихователь-методист ЗДО, Івченко Альона Костянтинівна, вихователь представили досвід роботи в тематичній номінації «Застосування сучасних засобів навчання, програм і онлайн-сервісів для підвищення ефективності освітнього процесу» з конкурсною роботою на тему «Мультимедійні казки: навчання через гру».

Також вихователь-методист Кравченко Тетяна представила досвід впровадження проектної діяльності в освітній процес ЗДО «Калейдоскоп культурних традицій: вивчаємо, відчуваємо, створюємо» в тематичній номінації «Сучасний урок як засіб формування української національної та громадянської ідентичності здобувачів освіти».

- Участь колективу ЗДО №290 в зйомках «ТОП – територія освітніх перспектив»
- Пройшли навчання і отримали сертифікати від всеукраїнської громадської організації ХОМГО «Освічена ініціатива» за програмою «Рух, ігри, спорт, креативність».
- Вихователь Бут Наталія Анатоліївна та практичний психолог Черткова Анастасія Сергіївна пройшли навчальний курс з методики Хібукі терапії та провели серію занять для вихованців закладу вразливих категорій.

- Практичний психолог Черткова Анастасія пройшла курс фасілітатора та успішно впроваджувала проект «Психо-соціальної підтримки місцевих громад – інтегровані послуги для дітей, батьків, педагогів та місцевих закладів освіти», який реалізував ГО «Монтессорі ЮА».

- Участь в Міському проекті «Весняна Поранка 2025»
- Участь у IV Міжнародному занятті доброти БО БФ «Щаслива лапа».
- Інна Здоровило прийняла участь у Всеукраїнському творчому конкурсі «До Дня Українського Козацтва» та зайняла 1 місце в номінації «Художнє читання».
- Творча група педагогів зайняла 1 місце у Всеукраїнському творчому конкурсі «До Дня Українського Козацтва» в номінації «Хореографія».
- Вихователі Здоровило Інна Анатоліївна, Хатрус Вікторія Миколаївна та Попкова Євгенія Володимирівна прийняли активну участь у міському проекті «ЧиТай» який направлений на вдосконалення читацької культури, формування навичок критичного аналізу літератури та впровадження інноваційних методів популяризації книги й читання серед педагогів та дітей закладів дошкільної освіти.

- Вихователь Здоровило Інна Анатоліївна також прийняла участь та представила заклад у міському проекті «МІЦЬ: музей, ідентифікація, цінності».

- Вихователь Скрипниченко Олена Володимирівна взяла участь в міському проекті «Кліматична освіта для зеленого відновлення Запоріжжя».

Резервом в роботі педагогічного колективу залишається:

- створення безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу ЗДО;
- формування соціально-громадянської компетентності дітей дошкільного віку шляхом консолідації зусиль педагогів і батьків для зміцнення національної ідентичності дітей як основи, яка виховує справжній патріотизм; сприяє формуванню у дітей позитивного образу своєї країни, утверджує активні позиції громадянина своєї країни, виховує ціннісне ставлення до своєї родини як частини свого народу, його історії, традицій, культури;
- опанування змісту сучасного патріотичного виховання старших дошкільників, який збагачений категоріями особистісної та національної гідності, реальності сприйняття соціального сучасного життя – входження в яке є неодмінною умовою соціалізації дитини, життєвого досвіду, що стане надбанням особистості та актуалізує стан постійної готовності до безпеки, милосердя та практики підтримки життя, що, в цілому, характеризує гуманістично орієнтовану поведінку дитини.

Організація харчування

У зв'язку з введенням в Україні правового режиму воєнного стану, освітній процес ЗДО №290 закладу здійснюється за очною формою зі змішаним режимом навчання для старшого дошкільного віку та в дистанційному форматі, тому харчування

в закладі освіти не організовувалось.

Організація роботи щодо звернень громадян, робота з батьками

Керуючись Законом України «Про звернення громадян» зі змінами та доповненнями від 02.07.2018 року, інших нормативно-правових актів, стану роботи зі зверненнями громадян, що надійшли до ЗДО у 2024-2025 році на задовільному рівні, на території закладу дошкільної освіти організовано дошку оголошень на якій міститься графік прийому громадян директором, затверджений та узгоджений з Лівобережним відділом освіти.

З 01.09.2024 по 31.05.2025 звернення громадян відбувалися в онлайн форматі, зокрема у телефонному режимі та засобами електронної пошти <http://zdo290.zp.ua/>. За звітний період директор провела прийоми громадян з питань працевлаштування та звільнення. Усі звернення громадян реєструвалися, громадянам за потреби надавалася вичерпна відповідь: задовільне вирішення питання, або роз'яснення.

Найбільше звернень стосувалося влаштування дітей до закладу – 18 та з інших питань – 3, громадянам надано роз'яснення щодо ознайомлено з «Положенням про заклад дошкільної освіти», Закону України «Про булінг (цькування)», облік дітей – або реєстрування у заклад дошкільної освіти в електронну чергу, здійснено ознайомлення батьків на групових батьківських зборах у травні, вересні 2023 року. Усі звернення громадян позитивно вирішено або роз'яснені.

Кількість звернень, що надійшли від заявників протягом року на особистому прийомі – 15; звернення, що надійшло поштою - 3; письмових звернень – 0; скарг – 0 (не було).

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм

Належна увага в ЗДО приділяється організації роботи з цивільного захисту, забезпечення готовності працівників до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність була спрямована на формування якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності, безпечної поведінки в побуті, дорожнього руху, з протипожежної безпеки. В закладі створено систему контролю за виконанням вимог техніки безпеки та охорони праці. Вихователем-методистом постійно організовуються та проводяться Дні, Тижні, Місячники безпеки. Педагогами закладу проводиться агітаційна робота через пропагування здорового способу життя та виховання у дітей відповідального ставлення до збереження власного життя на онлайн заняттях.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги.

Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території закладу. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки; обладнання, яке не відповідає вимогам вилучається для ремонту чи списується.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, за звітний період перезаряджено 20 вогнегасників, в робочому стані знаходиться сигнал оповіщення кнопка «Пожежа». Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожежі, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по ЗДО. У квітні проводився День ЦЗ.

На веб-сайті закладу розміщені важливі знання про підготовку житла у зоні військових дій, алгоритми дій під час ракетного обстрілу, атаки дронів (в приміщенні

та на вулиці).

Постійно на контролі залишається питання профілактики травматизму, розглядається на оперативних нарадах. Розроблено заходи щодо попередження травматизму працівників у побуті, пожежної безпеки, охорони праці. За звітний період випадків травматизму з усіма учасниками освітнього процесу зареєстровано не було. Дорожньо-транспортних пригод з учасниками освітнього процесу не зареєстровано.

Медичне обслуговування

Медична робота проводиться відповідно до Порядку медичного обслуговування дітей у ЗДО №290, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 № 826. Реалізацію державних вимог з даного напрямку діяльності, що визначені в ст. 34, 35 Закону України «Про дошкільну освіту», «Про санітарне та епідемічне благополуччя населення», Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 №305 (п. 27-32), регламенту для дошкільних навчальних закладів.

Медичний кабінет укомплектований відповідно до Переліку оснащення медичного кабінету дошкільного начального закладу, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 на 70 %. Для надання невідкладної медичної допомоги у медичному кабінеті ЗДО №290 в повному обсязі укомплектовано аптечку, всі медпрепарати з діючим терміном придатності згідно Переліку лікарських засобів та виробів медичного призначення, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496.

Колектив закладу пройшов 6-годинний тренінг з тактичної медицини ASM (All Service Members) за протоколом TCCC Tactical Combat Casualty Care. Мережі тренувального центру тактичної медицини ГО «КоЛеСо»-працівники ЗДО (36 сертифікатів).

Тренінг Товариства Червоного Хреста України з першої допомоги сертифікований Глобальним довідковим центром з навчання першій допомозі Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця

Робота зі зміцнення матеріально-господарчої бази закладу дошкільної освіти

Забезпечення матеріально-господарчої бази здійснюється завдяки бюджетному фінансуванню, упродовж 2024-2025 року заклад дошкільної освіти отримав від департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за кошти місцевого бюджету: придбання меблів, господарчих товарів, медикаментів; перезарядки вогнегасників; надання дезінфекційних, канцелярських засобів. Всі матеріали, засоби, медикаменти, меблі, обладнання бралось на облік та оформлювалось відповідно до вимог законодавства, висвітлювалось на відповідній сторінці веб-сайту ЗДО.

Були поповнені запаси питної води, необхідні для тривалого перебування людей в укритті, а також встановлено обладнання для контролю мікроклімату та освітлення, а саме: гігрометри та термометри, лампи автоматичного включення світла.

За рахунок коштів з депутатського фонду депутата міськради Бурова Жана Родіоновича придбали будівельні матеріали для ремонту підлоги укриття (утеплення та покриття лінолеумом) та матеріали для оновлення паркану та ігрових майданчиків на загальну суму 60800,00 грн.

Найпростіше укриття забезпечено всіма необхідними речами: генератор, електроживлення, штучним освітленням, вентиляцією, водою. Але протягом звітного року за допомогою батьківського загалу ми продовжуємо облаштовувати найпростіше укриття :

- облаштували сан вузол (біотуалет), рукомийник «Мойдодир» з теплою водою.
- придбали шафу для зберігання необхідних речей (на суму 24000,00 грн.)
- обладнали табличками (електро) «Аварійний вихід».
- повісили стельовий карниз та пошили завіси.

Провели ремонт метало пластикових вікон закладу, чистку кондиціонерів в групах де займаються діти в проєкті «Юнісеф».

Для озелення території придбали рослини (квіти, дерева, кущі), полівочний шланг та візок для нього.

Для проведення Новорічних свят придбали тканину та пошили , власноруч, дитячі карнавальні костюми.

Здійснювався спил, кронування та вивіз аварійних дерев та гілок.

Завдяки батьківським внескам на рахунок ЗДО №290 ЗМР в БФ Магістр були придбанні необхідні матеріали для проведення косметичних ремонтів в групових приміщеннях та облаштування території ЗДО, на загальну суму 28014,50 коп.

Висловлюємо щиро вдячність за активну участь у забезпеченні освітнього процесу та за надану матеріальну підтримку. Ваш внесок — це неоціненна допомога у створенні комфортного, безпечного та сучасного освітнього середовища для наших вихованців. Ми високо цінуємо Вашу ініціативність, відповідальність та конструктивну співпрацю, яка сприяє успішному розвитку наших дітей та зміцненню партнерських відносин між закладом дошкільної освіти і родинами вихованців.

Управлінська діяльність

Згідно з державними документами, які регламентують діяльність ЗДО впродовж навчального року діяли колегіальні органи: педагогічна рада, збори трудового колективу.

На засіданнях педагогічної ради розглядалися питання, що були визначені річним планом роботи на 2024-2025 роки. Проведені 5 педрад із 4 запланованих, які спрямовані на особливості організації діяльності закладів дошкільної освіти в умовах воєнного стану в 2024/2025 навчальному році; забезпечення якості освітнього процесу у дистанційному форматі, деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників згідно Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою КМУ від 21 серпня 2019 р. №800; про готовність впровадження організації освітнього процесу за очною формою зі змішаним режимом навчання у закладі дошкільної освіти (яслах-садку) №290 «Зайчатка» Запорізької міської ради в умовах дії воєнного стану; про визначення моделі змішаного режиму навчання та засобів її реалізації під час здійснення освітнього процесу в ЗДО №290 ЗМР; про схвалення Положення про організацію освітнього процесу в очному форматі за змішаним режимом роботи ЗДО №290 тощо.

Важливою складовою управлінської діяльності керівника є забезпечення безперебійного функціонування закладу освіти та надання якісних освітніх послуг. Складено Стратегію (Програму) розвитку ЗДО на 2021-2026р.р., соціальний паспорт, паспорт харчоблоку, паспорт безпеки, які містять повну інформацію про функціонування закладу, визначено перелік першочергових потреб для покращення його життєзабезпечення, проте повноцінно ці документи будуть реалізовані після відновлення діяльності закладу у звичайному режимі.

На виконання статті 30 Закону України «Про освіту», наказу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 04.09.2020 № 238р «Про прозорість та інформаційну відкритість діяльності закладів освіти», на сайті ЗДО розміщується і поновлюється інформація щодо публічності та відкритості діяльності закладу.

Інформаційне наповнення сайту включає розділи:

- «Нормативно-правове забезпечення діяльності закладу» (статут закладу,

правила прийому до закладу, структура та органи управління закладом освіти, мережа груп, мова навчання тощо),

- «Забезпечення умов для функціонування й розвитку закладу» склад педагогічних працівників, освітні програми, матеріально-технічна база закладу);
- «Результативність моніторингу якості освіти» (результати моніторингу виконання Базового освітнього компоненту дошкільної освіти);
- «Фінансування» (звіти про надходження та використання коштів).

На зборах трудового колективу заслухані і обговорені питання: створення безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу; фінансово-господарської діяльності; системності організації освітнього процесу в дистанційному форматі; просвітницька робота з питань налаштування педагогічних працівників на самоосвіту і саморозвиток з метою покращення якості освітнього процесу; дотримання вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу; організація роботи працівників під час воєнного стану.

Вивчення загального стану освітнього процесу планується у формі комплексних та тематичних перевірок; попереджувального, оглядово-оперативного контролю. Результати контролю забезпечують вивчення діяльності всіх педагогів, співпрацю з родинами вихованців в дистанційному форматі навчання, системність роботи всього колективу.

За звітний період проведено:

- моніторингові дослідження серед педагогічних працівників з метою оцінювання якості освітніх і управлінських процесів та вироблення рекомендацій щодо вдосконалення діяльності закладу освіти (Травень 2025)
- моніторингове дослідження організації освітнього процесу у дистанційному форматі та напрацювання рекомендацій щодо вдосконалення своєї діяльності (Грудень 2024, Травень 2025)
- моніторингове дослідження з питань професійної компетентності з організації освітнього процесу» (Січень 2025)
- моніторингове дослідження серед батьків щодо опитування всіх учасників процесу педагогічної взаємодії стосовно запровадження організації освітнього процесу в ЗДО за очною формою зі змішаним режимом навчання. (Вересень 2024)
- тематичний контроль щодо якості організації змішаного формату навчання в групі старшого дошкільного віку (Листопад 2024) висновками є що, організація освітнього процесу в змішаному форматі в ЗДО №290 відповідає вимогам Базового компонента дошкільної освіти та сприяє всебічному розвитку дітей
- оцінювання освітніх і управлінських процесів за напрямом оцінювання «управлінські процеси закладу дошкільної освіти». Результатом стало, що «Управлінські процеси закладу дошкільної освіти» відповідає достатньому рівню якості освітньої діяльності.

За результатами само оцінювання зроблено висновки:

- в закладі дошкільної освіти педагогічні працівники ефективно планують свою діяльність та в цілому якісно організовують освітній процес.
- Педагоги успішно реалізують освітню програму, надають зрозумілий навчальний матеріал та завдання, забезпечують зворотний зв'язок та підтримку.
- Вдосконалюють систему планування з урахуванням сучасних вимог та новітніх ІК- технологій.
- У закладі освіти налагоджена співпраця між учасниками освітнього процесу.
- У закладі освіти організована система методичної роботи, яка спрямована на реалізацію завдань підвищення якості освітнього процесу та професійної компетентності педагогів.

Перспектива подальшої роботи: удосконалити медіа грамотність педагогів; активізувати співпрацю з родинами засобами проєктної взаємодії; збільшити кількість онлайн-зустрічей для підтримки емоційного стану дітей, використовуючи поради

ЮНІСЕФ.

Робота з батьками та громадськістю

Позитивним у взаємодії з родинами вихованців є залучення батьків до організації онлайн-виставок до тематично-святкових подій, патріотично-соціальних заходів у ЗДО: виставки дитячих саморобок «Новорічна феєрія», «Осінні фантазії»; фотовиставка «Добре тварині у родині», Всеукраїнська акція «Хеппи Гав для Сірка», акція «Книга для захисника»; акція «Великодній кошик для героя», Всесвітній день «Дякую».

Колектив ЗДО №290 «Зайчатка» активно демонструє свою єдність та небайдужість у складні часи війни. Ініціативи закладу спрямовані на підтримку захисників України, допомогу тваринам та створення позитивної атмосфери для дітей. Працівниками та батьками було організовано збір засобів гігієни, одягу, солодощів.

Щоб належним чином підготувати наш заклад до нового навчального року та опалювального сезону 2025/2026 року в умовах воєнного стану, потенційних віялових відключень або повного блекауту, я, як директор, маю виконати наступні кроки:

1. Ознайомитися та впровадити Інструктивно-методичні матеріали щодо підготовки закладу освіти до нового навчального року та опалювального сезону, надані Міністерством освіти і науки листом від 22.07.2022 № 1/8462-22. Ці матеріали містять рекомендації щодо забезпечення цивільного захисту, охорони праці та безпеки життєдіяльності.

2. Вжити заходів для забезпечення безперебійної роботи енергосистем (опалення, освітлення, водопостачання тощо) будівлі, укриття у випадку віялових відключень або повного блекауту. Зосередити увагу на придбанні необхідного обладнання, такого як резервні генератори та запаси палива до них.

Звіт керівника ЗДО№290 розміщено на офіційній сторінці сайту ЗДО№290