

Побудова практичної HR-операційної моделі для масштабування у США

Клієнт	Масштаб	Географія	Моя роль
Міжнародна логістична та транспортна компанія	500+ вантажівок кілька терміналів бізнес середнього розміру з річним доходом у десятки мільйонів доларів США	Канада, США, Східна та Південна Європа	Консультантка з питань управління талантами та HR-комплаєнсу

БІЗНЕС-ЗАДАЧА

Міжнародна логістична компанія запускала та масштабувала дочірню компанію у США. CEO потрібно було, щоб HR підтримував найм, рішення щодо співробітників, комплаєнс і зростання без залежності від надмірної юридичної обережності. Команда також мала швидше залучати сильніших кандидатів на ринку, де бренд роботодавця ще тільки формувався.

РІШЕННЯ

- Проведено аудит HR-моделі у США: рекрутинг, контрактування, пільги, адміністрування, звітність, комплаєнс-контролі та готовність до масштабування.
- Розділено обов’язкові вимоги законодавства і розумні дії з управління ризиками; проведено навчання HR- і рекрутингової команд щодо ключових вимог трудового законодавства США
- Скориговано підхід у стратегії пошуку, посилено повідомлення для кандидатів і запропоновані зміни в ролях та правах ухвалення рішень, включно з окремою in-house HR-роллю.

РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ БІЗНЕСУ

5-кратне Збільшення пулу релевантних кандидатів	20% Скорочення часу закриття позиції диспетчера	Економія витрат Внутрішня HR-роль замінила аутсорсингову підтримку	Готовність до масштабу HR-модель у США підготовлена до зростання у відповідності до вимог трудового законодавства
---	---	--	---

HR-команда отримала чіткіші межі для рішень щодо співробітників і стала краще підготовленою до роботи з рекомендаціями EOR та юридичних радників з позиції обґрунтованого судження. Рекрутинг став більш сфокусованим і краще пов’язаним з реальною ціннісною пропозицією компанії. Нова in-house HR-роль зменшила залежність від зовнішньої підтримки і створила економію витрат.

ЩО ЗМІНИЛОСЯ

Компанія отримала практичну HR-операційну модель для США: достатньо відповідаючу вимогам трудового законодавства, щоб захищати бізнес, достатньо чітку, щоб підтримувати HR-рішення, і достатньо легку, щоб не заважати зростанню.