

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказом № 57/1 від 03.04.2025

Директора БО «БФ «РУСЛАНА  
ШОСТАКА»

Бут Є.А.

**ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ВІД  
СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА  
НАСИЛЬСТВА (PSEA)**

**APPROVED**

by Order No. 57/1 dated 03.04.2025

by Director of Ruslana Shostak  
Foundation

Yevgeniia But

**POLICY ON PROTECTION FROM  
SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE  
(PSEA)**

## **Вступ**

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «РУСЛАНА  
ШОСТАКА» (далі – Фонд) прагне створити  
безпечне середовище для всіх дітей, жінок і  
чоловіків, яким ми надаємо допомогу, а також  
для персоналу, партнерів і волонтерів. Фонд  
визнає, що особи, які перебувають у вразливому  
становищі, можуть зазнавати ризику  
сексуальної експлуатації та насильства з боку  
осіб, які мають владу або доступ до ресурсів.  
Фонд запроваджує цю політику для  
попередження, виявлення, належного  
реагування і недопущення таких випадків.

Ця Політика захисту від сексуальної  
експлуатації та насильства (PSEA) (далі –  
Політика/ PSEA) розроблена з урахуванням  
положень Бюлетеня Генерального секретаря  
ООН «Спеціальні заходи щодо захисту від  
сексуальної експлуатації та сексуальних наруг»  
(ST/SGB/2003/13 — Special measures for  
protection from sexual exploitation and sexual  
abuse), Протоколу ООН про надання допомоги  
жертвам сексуальної експлуатації та насильства  
(UN Protocol on the Provision of Assistance to  
Victims of SEA (2019)) та інших європейських  
практик та положень національного  
законодавства України.

## **2. Визначення**

**Сексуальна експлуатація:** будь-яке фактичне  
або загрозиливе зловживання вразливою  
позицією іншої особи з метою отримання  
сексуальних послуг, вигоди чи переваг.

**Сексуальне насильство:** будь-який небажаний  
сексуальний акт, спроба отримати сексуальний  
акт шляхом примусу, або дії з сексуальним  
підтекстом, що відбуваються без згоди особи.

**Сексуальний примус:** будь-який акт,  
спрямований на змушення особи до участі в  
сексуальних діях без її добровільної та

## **Introduction**

The RUSLAN SHOSTAK FOUNDATION  
(hereinafter referred to as the Foundation) is  
committed to creating a safe environment for all  
children, women, and men whom we assist, as well  
as for staff, partners, and volunteers. The  
Foundation recognizes that individuals in  
vulnerable situations may be at risk of sexual  
exploitation and abuse by those in positions of  
power or access to resources. The Foundation  
implements this policy to prevent, detect,  
appropriately respond to, and eliminate such  
incidents.

This Policy on Protection from Sexual  
Exploitation and Abuse (PSEA) (hereinafter  
referred to as the Policy or PSEA) is developed in  
accordance with the provisions of the UN  
Secretary-General's Bulletin "Special Measures  
for Protection from Sexual Exploitation and  
Sexual Abuse" (ST/SGB/2003/13), the UN  
Protocol on the Provision of Assistance to Victims  
of SEA (2019), other European practices, and the  
national legislation of Ukraine.

## **2. Definitions**

**Sexual exploitation:** Any actual or threatened  
abuse of a position of vulnerability, differential  
power, or trust for sexual purposes, including, but  
not limited to, profiting monetarily, socially, or  
politically from the sexual exploitation of another.

**Sexual abuse:** Any actual or threatened physical  
intrusion of a sexual nature, whether by force or  
under unequal or coercive conditions.

**Sexual coercion:** Any act intended to compel a  
person to engage in sexual activity without their  
voluntary and informed consent. Coercion may  
include:

**Physical violence or threats of violence** (e.g.,  
beating, restraint);

усвідомленої згоди. Примус може проявлятися у формі:

- фізичного насильства або загрози його застосування (наприклад, побиття, утримання силою);
- психологічного тиску, зокрема погроз, шантажу, залякування, емоційного маніпулювання;
- використання залежності — коли одна сторона має владу або контроль над доступом до житла, допомоги, харчування, захисту тощо;
- економічного шантажу — пропозиція грошей, роботи, їжі чи інших вигод в обмін на сексуальні послуги.

**Сексуальні домагання:** небажані дії, висловлювання або поведінка сексуального характеру, що мають на меті або призводять до приниження, образи, створення ворожого, загрозового чи принизливого середовища. Домагання можуть бути:

- словесними: непристойні жарти, сексуальні коментарі, пропозиції, натяки;
- невербальними: непристойні жести, погляди, демонстрація порнографічних матеріалів;
- фізичними: небажані дотики, спроби поцілунку, вторгнення в особистий простір.

### 3. Принципи

#### 3.1 Нульова терпимість до сексуальної експлуатації та насильства

Фонд категорично не допускає жодних форм сексуальної експлуатації та насильства з боку працівників, волонтерів, підрядників чи партнерів. Будь-яке доведене порушення цієї політики призводить до негайних і рішучих дій, включаючи розірвання контракту, повідомлення відповідним державним органам. Профілактика таких дій є обов'язком кожного члена команди.

#### 3.2 Повна відповідальність кожного співробітника, партнера та волонтера

Усі особи, пов'язані з діяльністю Фонду, зобов'язані дотримуватися цієї політики незалежно від посади, досвіду чи тривалості співпраці. Вони несуть особисту відповідальність за:

- Psychological pressure, including threats, blackmail, intimidation, emotional manipulation;
- Exploitation of dependency—where one party has power or control over access to housing, aid, food, protection, etc.;
- Economic coercion—offering money, jobs, food, or other benefits in exchange for sexual services.

**Sexual harassment:** Unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature, which affect the dignity of women and men at work, including:

- Verbal: indecent jokes, sexual comments, suggestions, innuendos;
- Non-verbal: indecent gestures, looks, display of pornographic materials;
- Physical: unwanted touching, attempts to kiss, invasion of personal space.

### 3. Principles

#### 3.1 Zero tolerance for sexual exploitation and abuse

The Foundation strictly prohibits any form of sexual exploitation or abuse by employees, volunteers, contractors, or partners. Any proven violation of this Policy will lead to immediate and decisive actions, including contract termination and notification of relevant authorities. Preventing such actions is the responsibility of every team member.

#### 3.2 Full accountability of all employees, partners, and volunteers

All individuals associated with the Foundation must adhere to this Policy regardless of position, experience, or duration of engagement. They are personally responsible for:

- Avoiding risky situations;
- Immediately reporting suspicions;
- Upholding ethical standards when interacting with beneficiaries;

- уникнення ризикованих ситуацій,
- негайне повідомлення про підозри,
- дотримання етичних стандартів у взаємодії з бенефіціарами,
- відмову від будь-яких привілеїв або впливу, що можуть мати сексуальний підтекст.

Незнання політики або культурні особливості не є виправданням та підставою для уникнення відповідальності.

### 3.3 Пріоритет інтересів постраждалої особи

У процесі реагування на інцидент чи скаргу першочергове значення мають безпека, гідність, потреби й бажання постраждалої особи. Її рішення — щодо конфіденційності, подальших дій чи звернень до правоохоронців — мають поважатися, якщо вони не створюють загрозу для інших. Усі дії вживаються таким чином, щоб уникнути повторної травматизації.

### 3.4 Конфіденційність усіх повідомлень і скарг

Інформація, що стосується повідомлень про сексуальне насильство чи експлуатацію, є строго конфіденційною. Вона доступна лише уповноваженим особам, які беруть участь у розслідуванні. Будь-яке розголошення такої інформації без дозволу розглядається як серйозне порушення. Конфіденційність має на меті:

- захистити постраждалих і заявників від стигматизації,
- запобігти втручанню в процес розслідування,
- уникнути тиску або помсти.

### 3.5 Право на справедливе розслідування як для постраждалих, так і для обвинувачених

Фонд гарантує неупереджене, об'єктивне та ретельно задокументоване розслідування кожного інциденту. Права всіх сторін — як постраждалих, так і обвинувачених — будуть захищені. Це означає:

- належну перевірку фактів,
- можливість надати свої пояснення,
- забезпечення справедливого слухання без упередженості,

- Refraining from using privileges or influence for sexual purposes.

Ignorance of the policy or cultural norms is not an excuse for non-compliance.

### 3.3 Priority to the best interests of the survivor

In responding to any incident or complaint, the safety, dignity, needs, and wishes of the survivor take precedence. Their decisions regarding confidentiality, further action, or contacting law enforcement must be respected unless they pose a risk to others. All actions should avoid re-traumatization.

### 3.4 Confidentiality of all reports and complaints

Information related to reports of sexual exploitation or abuse is strictly confidential. It is accessible only to authorized personnel involved in the investigation. Any unauthorized disclosure is considered a serious breach. Confidentiality serves to:

- Protect survivors and whistleblowers from stigma;
- Prevent interference in the investigation;
- Avoid pressure or retaliation.

### 3.5 Right to a fair investigation for both survivors and accused

The Foundation guarantees impartial, objective, and well-documented investigation of each incident. The rights of all parties—both survivors and alleged perpetrators—are protected, including:

- Proper fact-checking;
- Opportunity to provide an explanation;
- Fair hearing without bias;
- Presumption of innocence until proven otherwise.

## 4. Scope of Application

This Policy applies to:

- All Foundation employees (full-time and part-time);
- Volunteers;

- дотримання принципу презумпції невинуватості до завершення розслідування.

#### 4. Сфера дії

Ця політика застосовується до:

- всіх співробітників Фонду (штатних і позаштатних),
- волонтерів,
- підрядників і партнерських організацій, які працюють від імені Фонду,
- усіх осіб, які мають прямий або непрямий контакт з набувачами благодійної допомоги

#### 5. Заборонені дії

Будь-яка форма сексуальної експлуатації або насильства.

Пропозиція будь-якої форми допомоги, працевлаштування або вигоди в обмін на сексуальні послуги.

Сексуальні стосунки з набувачами благодійної допомоги, навіть якщо вони, здається, відбуваються за згодою, оскільки це може мати ознаки зловживання владою.

Використання службового становища для отримання сексуальних послуг.

Виготовлення, зберігання, розповсюдження або перегляд матеріалів сексуального характеру, в тому числі що зображають дітей.

#### 6. Запобігання, повідомлення та реагування

##### 6.1 Запобігання

Фонд реалізує комплекс превентивних заходів, спрямованих на недопущення випадків сексуальної експлуатації та насильства:

- Включення положень PSEA до всіх політик, посадових інструкцій, договорів та процедур.
- Обов'язкове ознайомлення всіх працівників, волонтерів і партнерів із цією політикою до початку співпраці.
- Проведення регулярних тренінгів та підвищення обізнаності щодо PSEA.
- Забезпечення фізично і психологічно безпечного середовища для набувачів благодійної допомоги.
- Виключення можливості ізолюваних чи непрозорих взаємодій між персоналом і набувачами благодійної допомоги.
- Пріоритетне залучення персоналу, перевіреного на етапі добору (з

- Contractors and partner organizations acting on behalf of the Foundation;
- All individuals who have direct or indirect contact with aid beneficiaries.

#### 5. Prohibited Actions

Any form of sexual exploitation or abuse;

Offering any kind of assistance, employment, or benefit in exchange for sexual services;

Engaging in sexual relationships with aid beneficiaries, even if they appear consensual, as it may constitute abuse of power;

Using official position to obtain sexual services;

Producing, storing, distributing, or viewing sexually explicit materials, especially involving children.

#### 6. Prevention, Reporting, and Response

##### 6.1 Prevention

The Foundation implements comprehensive preventative measures to avoid cases of sexual exploitation and abuse:

- Inclusion of PSEA provisions in all policies, job descriptions, contracts, and procedures;
- Mandatory familiarization with this Policy for all staff, volunteers, and partners prior to engagement;
- Regular training and awareness campaigns on PSEA;
- Creating physically and psychologically safe environments for beneficiaries;
- Avoiding isolated or opaque interactions between personnel and beneficiaries;
- Prioritizing hiring of screened staff (with criminal record checks and references).

##### 6.2 Reporting Violations

The Foundation ensures safe, confidential, and accessible reporting mechanisms:

Possibility to report anonymously or openly;

довідкою про несудимість та рекомендаціями).

## 6.2 Повідомлення про порушення

Фонд створює безпечні, конфіденційні й доступні механізми повідомлення:

- Можливість подати скаргу анонімно чи відкрито.
- Можливість подати скаргу через розміщену на офіційному сайті Фонду онлайн-форму. Всі працівники зобов'язані повідомляти про будь-які підозри або відомі випадки сексуальної експлуатації чи насильства негайно.

**Захист добросовісних заявників:** Ніхто не зазнає переслідувань за подання добросовісної скарги або повідомлення про порушення.

## 6.3 Реагування

Фонд забезпечує оперативне, етичне та конфіденційне реагування:

Призначення відповідальної особи або комісії для розгляду скарги.

Проведення внутрішнього розслідування або залучення зовнішніх фахівців у складних випадках.

Вжиття дисциплінарних заходів щодо винних осіб (догана, звільнення, звернення до поліції тощо).

Інформування постраждалої особи про хід і результати розгляду в межах, дозволених законодавством та принципом конфіденційності.

## 7. Механізми подання та розгляду скарг

Особа, яка бажає подати скаргу може скористуватися онлайн-формою для звернення, що розміщується на офіційному сайті Фонду.

Фонд гарантує анонімність та конфіденційність особи, яка подає скаргу та особи, яка зазнала насильницьких дій. Усі скарги будуть:

- оперативно розглядатися;
- розслідуватися відповідальною уповноваженою особою або зовнішнім фахівцем;

## 8. Дисциплінарна відповідальність

Порушення цієї політики є підставою для:

Online reporting form available on the Foundation's official website.

All staff are required to report any suspicions or known cases of sexual exploitation or abuse immediately.

**Protection of Good-Faith Reporters:** No one will be penalized for making a good-faith report or complaint.

## 6.3 Response

The Foundation ensures timely, ethical, and confidential response:

Appointing a responsible person or committee to handle complaints;

Conducting internal investigations or engaging external experts for complex cases;

Disciplinary action against perpetrators (warning, dismissal, police referral, etc.);

Informing the survivor about the process and results to the extent permitted by law and confidentiality principles.

## 7. Complaints Mechanisms

Individuals wishing to file a complaint may use the online submission form available on the Foundation's website.

The Foundation guarantees anonymity and confidentiality of the complainant and the affected person. All complaints will be:

- Promptly reviewed;
- Investigated by an authorized internal or external specialist.

## 8. Disciplinary Measures

Violations of this Policy may result in:

- Disciplinary action (up to dismissal);
- Notification of law enforcement agencies (if legally required);
- Termination of cooperation with partners/suppliers who do not comply with PSEA standards.

## 9. Oversight and Review

This Policy is reviewed as necessary or in case of changes in legislation or international standards.

Any violations of this Policy will be reviewed in accordance with the "Regulation on Monitoring

- дисциплінарного стягнення (аж до звільнення),
  - повідомлення правоохоронних органів (за наявності правових підстав),
  - припинення співпраці з партнерами/постачальниками, які не дотримуються стандартів PSEA.
- and Addressing Breaches of Internal Policies and Procedures" approved by the Foundation.

### **9. Контроль та перегляд**

Ця політика переглядається за потреби або у разі змін законодавства чи міжнародних стандартів.

Будь-які випадки порушень цієї Політики мають розглядатися відповідно до «Положення про контроль та розгляд порушень внутрішніх політик та процедур» затвердженого Фондом.