

ЗАТВЕРДЖЕНО

Заступник Міністра

(найменування уповноваженого органу управління
державного унітарного підприємства)



Ерем АДАМАНОВ

М. П. (посада, прізвище та власне ім'я, дата, підпис)

06.11.2025

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

ДЕРЖАВНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПРИКАРПРАТСЬКИЙ ЦЕНТР РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ» МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

(Код згідно з ЄДРПОУ 19400512)

на 2026 рік

Цілі діяльності Підприємства

Основною ціллю діяльності Державного некомерційного підприємства «Прикарпатський центр репродукції людини» Міністерства охорони здоров'я України (код згідно з ЄДРПОУ 19400512) (далі –Підприємство) є підвищення рівня надання медичної допомоги та збереження здоров'я населення, надання спеціалізованої медичної допомоги безплідним парам в повному обсязі в порядку, встановленому чинним законодавством, відповідно до спеціалізації.

Державне некомерційне підприємство «Прикарпатський центр репродукції людини» Міністерства охорони здоров'я України створено шляхом реорганізації (перетворення) Державного закладу «Прикарпатський центр репродукції людини» Міністерства охорони здоров'я України та є правонаступником його прав та обов'язків, відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 08 лютого 2024 року №221 «Про реорганізацію державного закладу «Прикарпатський центр репродукції людини» Міністерства охорони здоров'я України» про що внесено запис до Єдиного державного реєстру юридичних осіб фізичних осіб-підприємців та громадських формувань 16 липня 2024 року.

Основними напрямками основної діяльності Підприємства (відповідно до установчих документів) є:

- забезпечення спеціалізованої медичної допомоги подружнім парам та поглиблене вивчення причин порушення репродуктивної функції чоловіка і жінки в амбулаторних умовах та в умовах стаціонару;

- лікування патологічних станів жіночої та чоловічої статеві сфери;

- створення умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

- надання пацієнтам відповідно до законодавства України медичних послуг за договорами з медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій та за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 5 липня 2024 року №781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб»;

- проведення профілактичних оглядів;

- придбання, зберігання, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів.

Ціллю Підприємства є здійснювати діяльність у вказаних напрямках без суттєвого відхилення від них (крім випадків, передбачених законодавством).

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Фінансовою ціллю діяльності Підприємства є підтримання фінансової стійкості та досягати фінансових цілей, а саме успішне функціонування Підприємства за умов безперервного руху грошових коштів – їх надходження

(отримання доходу) : витрачання з метою забезпечення покриття витрат Підприємства та зростання чистого прибутку, досягнення наявності достатньої величини коштів необхідної для підтримки поточної платоспроможності.

Доходи Підприємства складаються з надходжень від надання медичних послуг населенню за програмою медичних гарантій у 2025 році, надходжень за надані медичні послуги здійснені відповідно до ліцензії на впровадження господарської діяльності, надходжень з державного бюджету, інших операційних доходів (надання в оренду вільних площ).

Операційні цілі діяльності Підприємства

Операційною ціллю діяльності Підприємства є здійснення заходів з оптимізації витрат на утримання структурних підрозділів та зберігання лікарських засобів.

До переліку основних заходів спрямованих на підвищення операційної ефективності та поліпшення фінансового стану підприємства на період 2026-2028 років було включено наступні заходи:

- збільшення кількості пацієнтів, яким було проліковано безпліддя за допомогою допоміжних репродуктивних технологій (запліднення in vitro);

- збільшення рівня успішних (тих, що завершилися народженням дітей) циклів лікування безпліддя за допомогою допоміжних репродуктивних технологій (запліднення in vitro), у розрізі різних методів;

- збільшення кількості пацієнтів, яким надано амбулаторно медичну допомогу;

- відсутність практики неформальних платежів в діяльності медичних працівників, що працюють в Підприємстві;

- впровадження в практику роботи Підприємства нові методи діагностики і лікування;

- впровадження інноваційних видів діяльності;

- впровадження та використання медичних інформаційних систем;

- підвищення якості надання медичної допомоги;

- оптимізація використання ресурсів: матеріальних, трудових, фінансових, інформаційних, інтелектуальних;

- систематичний аналіз виконання фінплану, основних показників діяльності, раціонального використання коштів;

- забезпечення зростання середньомісячних витрат на оплату праці працівників підприємства;

- щорічне інвестування вільних власних коштів в оновлення необоротних та нематеріальних активів;

- пошук нових напрямків діяльності, зважаючи на реформи, які відбуваються в галузі охорони здоров'я;

- підвищення ефективності використання основних фондів;

- проведення оцінки рівня енергоспоживання будівель закладу та планування заходів щодо підвищення ефективності;

перевірка використання наливно-енергетичних ресурсів та аналіз заходів з енергоефективності;

пошук нових напрямків діяльності, зважаючи на реформи, які відбуваються в галузі охорони здоров'я;

постійний перегляд та актуалізація Плану капітальних вкладень та визначення пріоритетних проєктів для обов'язкового фінансування.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Врегулювання випадків конфлікту інтересів;

Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції;

Здійснення захисту навколишнього середовища шляхом утилізації медичних засобів;

Проведення робіт з облаштування укриттів цивільного захисту, що забезпечить захист населення в умовах воєнного стану;

Забезпечення прозорості інформації щодо діяльності Підприємства.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства.

	Прогноз на 2025 рік	Плановий 2026 рік	Плановий 2027 рік
Коефіцієнти рентабельності:			
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0	0,0	0,0
коефіцієнт рентабельності операційних витрат	0,0	0,0	0,0
коефіцієнт зростання операційних витрат	0,0	(0,0022)	0,0
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,0811	0,1300	0,1300
Додаткові фінансові показники			
Валовий прибуток (збитки) тис.грн	5100	3794	4071
Кредиторська заборгованість перед підприємством	0,0	0,0	0,0
Дебіторська заборгованість перед підприємством	0,0	0,0	0,0
Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)			
Податкові, разом, з них:	8143	9720	9720
Податок на прибуток	0,0	0,0	0,0
ПДВ	0,0	0,0	0,0

Рентна плата	0,0	0,0	0,0
Податок на доходи з фізичних осіб	8143	9720	9720
Неподаткові, разом, з них:	4885	4885	4885
Частина чистого прибутку/дивіденди	0,0	0,0	0,0
ЄСВ, військовий збір	4885	4885	4885
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) тис.грн	49293	49293	49293
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн	16219	16219	16219
Врегулювання випадків конфлікту інтересів %	100	100	100
Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції %	100	100	100
Здійснення захисту навколишнього середовища шляхом утилізації медичних засобів %	100	100	100
Проведення робіт з облаштування укриттів цивільного захисту, що забезпечить захист населення в умовах воєнного стану %	100	100	100
Забезпечення прозорості інформації щодо діяльності Підприємства %	100	100	100

Пояснення, обґрунтування та відповідні розрахунки до окремих показників листа очікувань власника наведені у додатку 1.

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися вимог законодавства України, що регулює діяльність Підприємства, визначених у Політиці державної власності, виконувати рішення власника що сприятиме досягненню мети діяльності Підприємства включаючи покращення результатів фінансово-господарської діяльності.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Відповідно розділу 3 пункту 5 Статуту Підприємство не може бути засновником іншої юридичної особи

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Утворення наглядової ради Підприємства не є обов'язковим відповідно до законодавства.