

**ІНСТИТУТ УПРАВЛІННЯ ПРИРОДНИМИ РЕСУРСАМИ
ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ
ТА ПРАВА «КРОК»**

НАКАЗ

«19» зруднев 2025 р.

м. Коломия

№ 61

**Про введення у дію рішення
Педагогічної ради Інституту**

Згідно з пунктом 6.2.7 Положення про Інститут управління природними ресурсами Вищого навчального закладу «Університет економіки та права «КРОК»

НАКАЗУЮ:

1. ВВЕСТИ в дію рішення Педагогічної ради Інституту управління природними ресурсами (протокол № 2 від 19.12.20025 року) «Про рейтингування викладачів в Інституті управління природними ресурсами ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» (Додаток 1)

Директор Інституту



Марія ГРИЦАН

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГУВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ В ІНСТИТУТІ УПРАВЛІННЯ
ПРИРОДНИМИ РЕСУРСАМИ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА «КРОК»»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено на підставі: пункту 3 частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Закону України «Про фахову передвищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про організацію освітнього процесу; Стратегії розвитку Інституту управління природними ресурсами ВНЗ Університет економіки та права «КРОК»; Положення про систему внутрішнього забезпечення якості фахової передвищої освіти в Інституті та інших положень.

1.2. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні та педагогічні працівники – голови циклових комісій, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти (далі – Викладачі).

1.3. Мета проведення рейтингу Викладачів:

- підвищення якості освітнього процесу;
- прийняття кадрових рішень керівництвом (зокрема, під час конкурсного відбору на вакантні посади науково-педагогічних працівників та при атестації педагогічних працівників);
- морального та матеріального заохочення працівників.

1.4. Це положення визначає організацію проведення, методику розрахунку, оприлюднення та використання результатів рейтингів викладачів Інституту управління природними ресурсами ВНЗ «КРОК» (далі – Інститут).

1.5. Завданням системи визначення рейтингу викладачів є оцінювання їх особистого внеску в діяльність Інституту на підставі результатів виконання основних видів робіт, попередніх досягнень та процесу вдосконалення.

1.6. Рейтингування Викладачів є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Інституту і здійснюється з метою:

- мотивування Викладачів щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності Викладачів;
- забезпечення здорової конкуренції між Викладачами та стимулювання їх професійної діяльності.

1.7. Основними принципами системи визначення рейтингу є:

- повнота інформації про результати діяльності Викладача, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;

– формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу Викладача за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Інституту для зберігання й оброблення даних рейтингу;

– оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

– наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу Викладача.

1.8. Рейтингування проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених цим Положенням норм оцінювання діяльності Викладача.

1.9. Інформація для рейтингування отримується шляхом збирання показників оцінювання.

1.10. Загальне адміністрування процесу рейтингування та загальний аналіз результатів здійснює директор Інституту.

1.11. Рейтинг Викладачів використовується при прийнятті рішень щодо умов оплати праці та професійного зростання працівників. За підсумками рейтингування Викладачів може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

2. МЕТОДИКА РЕЙТИНГУВАННЯ ТА НОРМИ ОЦІНЮВАННЯ

2.1. В основі методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності Викладачів щодо підготовки здобувачів освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Інституту, тобто оцінювання: навчально-методичної, науково-інноваційної та організаційно-виховної роботи Викладача.

2.2. Підсумковий рейтинговий бал Викладача у кожному рейтингу визначається, як сума відповідних нормованих балів (від 0 до 1) за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками з урахуванням вагових коефіцієнтів.

2.3. Перелік напрямків роботи, підрозділів, які визначають первинні бали за напрямком та величина вагових коефіцієнтів підсумкового рейтингу визначається у наступній таблиці:

Назва показника	Ваговий коефіцієнт	Відповідальний
	Фахові молодші бакалаври	
1. Оцінка викладача студентами	0,2	Директор, заступник директора, начальник навчально- організаційного відділу
2. Наукова робота викладача	0,1	
3. Виконання викладачем пунктів ліцензійних умов	0,2	
4. Методична робота викладача	0,25	
5. Використання викладачем інструментів e-Learning	0,25	

2.4. Правила розрахунку первинних балів за напрямами визначаються окремими положеннями та порядками:

- Положення про опитування здобувачів освіти Інституту;
- Положення про науковий рейтинг Інституту;
- Порядок оцінювання відповідності Викладача Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності;
- Порядок оцінювання методичної роботи Викладача;
- Порядок оцінювання використання викладачем інструментів e-Learning.

2.5. Вагові коефіцієнти оцінювання можуть переглядатися. У разі змін, нові вагові коефіцієнти розглядаються та затверджуються на засіданні Педагогічної ради Інституту. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень, то вони автоматично вважаються актуальними на наступний навчальний рік.

3. ПРОЦЕС ВИЗНАЧЕННЯ ТА ОПРИЛЮДНЕННЯ РЕЙТИНГУ ВИКЛАДАЧІВ

3.1. Розрахунок рейтингового балу Викладачів проводиться щорічно в період літніх канікул.

3.2. Відповідальні за оцінювання обчислюють значення відповідного первинного показника за напрямом для кожного Викладача – P_i .

3.3. Первинні показники за кожним окремим напрямом оприлюднюються у корпоративній пошті.

3.4. Первинні показники за напрямом нормуються за формулою:

$$E_i = \frac{P_i - \min(P_i)}{\max(P_i) - \min(P_i)}, i = 1 \dots 5$$

3.5. На основі нормованих первинних показників за напрямом, та коефіцієнтів підсумкового рейтингу обчислюється рейтинговий показник (PP) за формулою:

$$PP = \sum_{i=1}^5 E_i \times K_i$$

3.6. Результати рейтингування Викладачів затверджуються на першому у навчальному році засіданні Педагогічної ради Інституту, оприлюднюються на загальних зборах викладачів і офіційному сайті Інституту.