



НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ

**ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «НАЦІОНАЛЬНИЙ НАУКОВИЙ
ЦЕНТР РАДІАЦІЙНОЇ МЕДИЦИНИ, ГЕМАТОЛОГІЇ та ОНКОЛОГІЇ»
(ННЦРМГО)**

НАКАЗ

«20» серпня 2024 р.м. Київ № 95

Щодо протидії та запобігання
випадків булінгу чи мобінгу
(цькування) у ННЦРМГО

Відповідно до Кодексу України про адміністративні правопорушення (доповнено статтею 173⁴ згідно із Законом № 2657-VIII від 18.12.2018 та статтею 173⁵ згідно із Законом № 2806-IX від 01.12.2022), Закону України «Про вищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 03.02.2020 за № 111/34394), наказу Міністерства освіти і науки України від 26.02.2020 за № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в закладах освіти», з метою попередження булінгу та мобінгу, сприяння реалізації прав осіб, постраждалих від цькування, та ефективного реагування на факти булінгу та мобінгу у ННЦРМГО

НАКАЗУЮ:

1. Призначити Тетяну Федорівну Бабенко, ученого секретаря Інституту радіаційної гігієни і епідеміології ННЦРМГО, Уповноваженою особою для здійснення невідкладних заходів реагування у випадках виявлення фактів булінгу чи мобінгу (цькування) у ННЦРМГО.

2. Уповноваженій особі Т.Ф.Бабенко:

2.1. Підготувати інформаційні матеріали щодо запобігання та протидії булінгу (мобінгу), номери телефонів відповідальних осіб, до яких можуть звертатися постраждалі особи.

2.2. Оприлюднити алгоритм дій учасників освітнього процесу та співробітників ННЦРМГО у випадку булінгу (мобінгу), учасниками чи свідками якого вони стали, або підозрюють про вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Затвердити:

- Порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу чи мобінгу (цькування) у ННЦРМГО (Додаток 1, зразок заяви до Порядку);

- Порядок реагування на доведені випадки булінгу та мобінгу (цькування) у ННЦРМГО (Додаток 2);

- Форму Журналу реєстрації заяв про випадки булінгу та мобінгу (цькування) (Додаток 3);

- Форму Журналу реєстрації рішень Комісії з розгляду випадків булінгу та мобінгу (цькування) (Додаток 4).

4. Першому заступнику генерального директора з наукової роботи Віктору Олександровичу Сушку, члену-кореспонденту НАМН України, проводити з учасниками наукового і освітнього процесу та іншими співробітниками ННЦРМГО просвітницьку роботу щодо протидії булінгу (мобінгу).

5. Відповідно до «Порядку реагування на доведені випадки булінгу та мобінгу (цькування) у ННЦРМГО» призначити постійну діючу Комісію у складі:

Голова Комісії – канд. мед. наук Тетяна Федорівна Бабенко.

Члени Комісії: – канд. мед. наук Валентина Григорівна Кондрашова,
– канд. геогр. наук Наталія Володимирівна Гунько.

6. Завідувачу відділу координації, планування та аналізу наукових досліджень ННЦРМГО канд. мед. наук Л.А. Янович забезпечити оприлюднення цього наказу шляхом розміщення на офіційному веб-сайті ННЦРМГО.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. генерального директора



Димитрій БАЗИКА

ПОРЯДОК
подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв
про випадки булінгу чи мобінгу (цькування) в ННЦРМГО

Загальні питання

1. Цей Порядок розроблено відповідно до Кодексу України про адміністративні правопорушення (доповнено статтею 173⁴ згідно із Законом № 2657-VIII від 18.12.2018 та статтею 173⁵ згідно із Законом № 2806-IX від 01.12.2022).

2. Порядок визначає процедуру подання та розгляду заяви про випадки булінгу (мобінгу).

3. Заявниками можуть бути здобувачі освіти, їхні батьки/законні представники, наукові і педагогічні працівники ННЦРМГО та інші співробітники ННЦРМГО.

4. Заявник забезпечує достовірність та повноту наданої інформації.

5. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:

Булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

Типовими ознаками булінгу (цькування) є:

- систематичність (повторюваність) діяння;
- наявність сторін – кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності);
- дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної та/або фізичної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого.

Мобінг (цькування) – це діяння роботодавця або окремих працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження гідності та честі працівника, його професійної (ділової) репутації у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема, зі застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, зокрема, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність.

Таке цькування розглядають як одну з форм дискримінації прав людини в трудових відносинах. Воно може проявитися через економічне, психологічне чи інше насильство з метою приниження гідності працівника.

Типовими ознаками мобінгу на роботі є:

- діяння постійно повторюються;
- існування чітко визначених сторін — жертва (потерпілий), кривдник та спостерігач (за наявності);
- бездіяльність чи дії кривдника, які призводять до приниження, заподіяння моральної шкоди, страху, тривоги або навіть спричинення соціальної ізоляції потерпілого на роботі, примушування змінити місце роботи.

Подання заяви про випадки булінгу та мобінгу (цькування)

1. Здобувачі освіти, учасники освітнього процесу та інші співробітники ННЦРМГО, яким стало відомо про випадки булінгу (мобінгу), учасниками чи свідками якого вони стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про що отримали достовірну інформацію від інших осіб, зобов'язані

сповістити генерального директора ННЦРМГО або першого заступника генерального директора з наукової роботи та Уповноважену особу.

2. Розгляд та неупереджене з'ясування обставин випадків булінгу (мобінгу) здійснюється відповідно до поданих заявниками звернень про випадки булінгу (мобінгу) (далі - Заява).

3. Заяви, що надійшли на електронну пошту установи, отримує помічник генерального директора ННЦРМГО, терміново повідомляє генерального директора ННЦРМГО або першого заступника генерального директора з наукової роботи ННЦРМГО та Уповноважену особу.

4. Прийом та реєстрацію поданих заяв здійснює Уповноважена особа, в разі її відсутності - особисто генеральний директор ННЦРМГО або перший заступник генерального директора з наукової роботи ННЦРМГО.

5. Заяви реєструються в окремому Журналі реєстрації заяв про випадки булінгу та мобінгу (цькування).

6. Зразок заяви оприлюднюється на офіційному веб-сайті ННЦРМГО.

7. Датою подання заяв є дата їх прийняття.

8. Розгляд заяв здійснює генеральний директор ННЦРМГО з дотриманням конфіденційності.

Уповноважена особа

1. Уповноважена особа призначається наказом генерального директора ННЦРМГО.

2. Уповноважена особа здійснює прийом та реєстрацію заяв, повідомляє генерального директора ННЦРМГО про результати розгляду заяв.

3. Готує інформаційні матеріали про запобігання та протидію булінгу та мобінгу в ННЦРМГО.

4. Інформація про Уповноважену особу та її контактний телефон оприлюднюється на офіційному веб-сайті ННЦРМГО.

Комісія з розгляду випадків булінгу та мобінгу (цькування)

1. За результатами розгляду заяви генеральний директор ННЦРМГО видає наказ про проведення розслідування випадку булінгу (мобінгу).

2. Представники Комісії з метою розслідування випадків булінгу (мобінгу) мають право вимагати письмові пояснення та інші матеріали у сторін конфлікту.

3. Для прийняття рішення за результатами розслідування генеральний директор ННЦРМГО протягом одного робочого дня призначає засідання Комісії.

4. До складу Комісії можуть входити наукові, науково-педагогічні працівники, інші співробітники ННЦРМГО.

5. Комісія у своїй діяльності керується законодавством України та іншими нормативними актами.

6. У випадку підтвердження Комісією факту булінгу чи мобінгу, тобто відповідні дії мають ознаки систематичного характеру, а не одноразового конфлікту чи сварки, генеральний директор ННЦРМГО зобов'язаний повідомити про цей випадок уповноважені органи Національної поліції України.

7. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг або мобінг, а постраждалий не згодний з таким висновком, він має право звернутись до уповноважених органів Національної поліції України із заявою, про що постраждалий має повідомити генерального директора ННЦРМГО.

8. Рішення Комісії приймаються більшістю її членів та реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

9. Потерпілий чи його представник можуть звертатися відразу до уповноважених органів Національної поліції України з повідомленням про випадки булінгу чи мобінгу.

10. Постраждалий і кривдник зобов'язані виконувати рішення та рекомендації Комісії.

Терміни подання та розгляду Заяв

1. Заявник зобов'язаний терміново повідомити генерального директора ННЦРМГО або Уповноважену особу про випадок булінгу (мобінгу) і подати заяву.
2. Генеральний директор ННЦРМГО видає рішення про проведення розслідування протягом одного робочого дня з дати подання заяви.
3. Розслідування випадків булінгу (мобінгу) здійснюється Комісією протягом трьох робочих днів з дати видання рішення про проведення розслідування.
4. За результатами розслідування протягом одного робочого дня призначається засідання Комісії.
5. Генеральний директор ННЦРМГО зобов'язаний повідомити уповноважені органи Національної поліції про кваліфікований Комісією випадок булінгу (мобінгу) протягом одного робочого дня.

Зразок заявдо Порядку
подання та розгляду (з
дотриманням
конфіденційності) заяв
про випадки булінгу
(мобінгу) в ННЦРМГО

В. о. генерального директора
Державної установи «Національний
науковий центр радіаційної медицини,
гематології та онкології
Національної академії медичних наук
України»
Димитрію Базиці
(власне ім'я, прізвище) заявника,
який (-а) проживає за адресою

контактний телефон _____

ЗАЯВА

Я, _____, повідомляю про
випадок булінгу або мобінгу (цькування), учасником (свідком) якого я є, що стався
_____ у (на) _____, а саме:
(дата, час) (місце)

(перерахувати види образ, цькувань, які були застосовані, розгорнутий виклад фактів)

Прошу допомогти у вирішенні даної ситуації, що склалася.

(дата)

(П.І.Б.)

(підпис)

ПОРЯДОК **реагування на доведені випадки булінгу та мобінгу (цькування) у ННЦРМГО**

Цей Порядок розроблено відповідно до Кодексу України про адміністративні правопорушення (доповнено статтею 1734 згідно із Законом № 2657-VIII від 18.12.2018 та статтею 1735 згідно із Законом № 2806-IX від 01.12.2022).

Реагування на доведені випадки булінгу та мобінгу

1. Відповідальні особи (генеральний директор ННЦРМГО, перший заступник генерального директора з наукової роботи, Уповноважена особа) забезпечують контроль за проведенням розслідування та винесенням рішення щодо випадків булінгу (мобінгу) у терміни, передбачені «Порядком подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу чи мобінгу (цькування) в ННЦРМГО».

2. На основі рішення Комісії з розгляду випадків булінгу чи мобінгу (цькування), яка кваліфікувала випадок як булінг (мобінг), а не одноразовий конфлікт чи сварку, тобто відповідні дії носять систематичний характер, генеральний директор ННЦРМГО повідомляє уповноважені підрозділи Національної поліції України про випадки булінгу (мобінгу) в ННЦРМГО.

3. Керівник ННЦРМГО забезпечує виконання заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (мобінгу) в ННЦРМГО, які включають:

– інформаційно-просвітницьку діяльність серед співробітників ННЦРМГО щодо булінгу, мобінгу та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках;

– оприлюднення телефонів відповідальних осіб ННЦРМГО.

Відповідальність осіб, причетних до булінгу чи мобінгу (цькування)

Відповідальність за здійснення булінгу та мобінгу (цькування) встановлена статтями 173⁴ і 174⁵ Кодексу України про адміністративні правопорушення.

1. Стаття 173⁴. Булінг (цькування) учасника освітнього процесу (втяг)

Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого, –

тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, –

тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу –

тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

2. Стаття 173⁵. Мобінг (цькування) працівника

Вчинення мобінгу (цькування) працівника –

тягне за собою накладення штрафу на громадян від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до тридцяти годин і накладення штрафу на фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, посадових осіб – від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від тридцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за таке ж порушення, –

тягне за собою накладення штрафу на громадян від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від тридцяти до п'ятдесяти годин і накладення штрафу на фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, посадових осіб – від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Додаток 3 до наказу

від 20.06.24 № 95

ЖУРНАЛ

реєстрації заяв про випадки булінгу та мобінгу (цькування) в ННЦРМГО

№ з/п	Дата прийняття заяви	Прізвище, ім'я, по батькові заявника	Контактна інформація заявника (адреса проживання, телефон)	Короткий зміст заяви	Прізвище, ім'я, по батькові та посада особи, яка прийняла заяву
1	2	3	4	5	6

ЖУРНАЛ

реєстрації рішень Комісії з розгляду випадків булінгу та мобінгу (цькування)
в ННЦРМГО

№ з/п	Дата засідання Комісії	Номер рішення	Рішення та рекомендації Комісії	Прізвище, ініціали та посада членів Комісії	Підписи членів Комісії
1	2	3	4	5	6