

Додаток до п.1 наказу ННЦРМГО  
від 11 . 06 . 2026 р. № 42

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ в.о. генерального директора  
ННЦРМГО  
від 11.06 . 2026 р. № 42

## **ПОЛОЖЕННЯ**

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг що надаються в Державній установі «Національний науковий центр радіаційної медицини гематології та онкології Національної академії медичних наук України»

### **1. Загальні положення**

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджуються в Державній установі «Національний науковий центр радіаційної медицини гематології та онкології Національної академії медичних наук України» (далі - Положення) описує порядок дій щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що надаються в ННЦРМГО.

1.2 Це Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (надалі-БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що надаються в ННЦРМГО, алгоритм дій у випадках вирішення конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3 Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР.

1.4 Положення є елементом системи сприяння запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що надаються в ННЦРМГО під час проведення заходів БПР.

1.5 Базові нормативні документи:

- Закони України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про рекламу»;
- Постанова КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14 липня 2021 р. № 725 (Із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 1036 від 29.09.2023);
- Статут ННЦРМГО.

1.6 Основні визначення, використані у Положенні, наводяться у тлумаченні чинного законодавства України:

- *потенційний конфлікт інтересів* - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- *реальний конфлікт інтересів* - суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- *приватний інтерес* - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

## **2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

2.1 Застосування цього Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

2.2 Під час проведення заходу БПР особа, відповідальна за проведення заходу повинна:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення потенційного, реального конфлікту інтересів серед учасників заходу БПР із залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що надаються в ННЦРМГО, шляхом написання ЗАЯВИ про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (за формою, наведеною у Додадку1 до цього положення);

2) не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про виникнення наявності у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів повідомити свого безпосереднього керівника;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

## **3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

3.1 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

- обмеження доступу посадової особи до певної інформації;

- перегляду обсягу службових повноважень особи;

- переведення особи на іншу посаду;

- звільнення особи.

3.2 Особи, відповідальні за проведення заходу БПР, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику, або генеральному директору ННЦРМГО.

3.3 Усунення особи, відповідальної за проведення заходу БПР, від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішень чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням генерального директора, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників ННЦРМГО.

3.4 Обмеження доступу особи, відповідальної за проведення заходу БПР, до певної інформації здійснюється за рішенням генерального директора ННЦРМГО у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику ННЦРМГО.

3.5 Зовнішній контроль в ННЦРМГО здійснюється в таких формах:

- перевірка працівником, визначеним генеральним директором, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою (відповідним колегіальним органом) з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;

- виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття рішень у присутності працівника, визначеного керівником ННЦРМГО.

3.6 У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначається форма контролю, уповноважений за проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконання нею відповідного завдання, вчиненням нею дій або прийняття рішень.

3.7 Якщо конфлікт інтересів виникає у зв'язку з діяльністю особи у складі колегіального органу, рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1 Всі зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом видання наказу генерального директора Установи про внесення змін та доповнень або підготовки (розробки) нової редакції цього Положення.

4.2 З моменту затвердження в установленому порядку нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

Головний фахівець з антикорупційної діяльності

Юрій ЛОБОДА.

Додаток 1 до п.2.2 Положення

В.о. генерального директора ННЦРМГО  
Жовніру В.А.

Від \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по-батькові особи, посада та найменування  
структурного підрозділу в якому працює особа)

### ЗАЯВА

про відсутність конфлікту під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Я, (П.І.Б.) \_\_\_\_\_ під час проведення заходу безперервної професійної підготовки

(назва заходу БПР)

підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин щодо недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

З Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, в ННЦРМГО ознайомлений(а).

Дата \_\_\_\_\_

Підпис \_\_\_\_\_

**\* Повідомлення пишеться власноручно без використання бланку.**